

1^{er} Mars 2023

Conformément à la loi n°2018-771 du 7 septembre 2018, dites « Loi avenir professionnel », T.EN Loading Systems SAS a calculé son index d'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2022, l'index de T.EN Loading Systems SAS est de 64 points sur 100.

Pour rappel, l'index d'égalité salariale entre les femmes et les hommes est composé de quatre indicateurs* mesurés selon un barème de points défini par décret :

	Nombre maximum de points	Nombre de points acquis par T.EN Loading Systems SAS
Indicateur 1 : écarts de rémunération entre les hommes & les femmes	40	34
Indicateur 2 : écarts de taux d'augmentation entre les hommes & les femmes	20	0
Indicateur 3 : écarts de taux de promotion entre les hommes & les femmes	15	15
Indicateur 4 : augmentations attribuées au retour de congé de maternité	15	15
Indicateur 5 : nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0
TOTAL	100	64