

1<sup>er</sup> Mars 2024

Conformément à la loi n°2018-771 du 7 septembre 2018, dites « Loi avenir professionnel », T.EN Loading Systems SAS a calculé son index d'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

**Pour l'année 2023, l'index de T.EN Loading Systems SAS est de 80 points sur 100.**

Pour rappel, l'index d'égalité salariale entre les femmes et les hommes est composé de quatre indicateurs\* mesurés selon un barème de points défini par décret :

	Nombre maximum de points	Nombre de points acquis par T.EN Loading Systems SAS
Indicateur 1 : écarts de rémunération entre les hommes & les femmes	40	38
Indicateur 2 : écarts de taux d'augmentation entre les hommes & les femmes	20	20
Indicateur 3 : écarts de taux de promotion entre les hommes & les femmes	15	10
Indicateur 4 : augmentations attribuées au retour de congé de maternité	0	0
Indicateur 5 : nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>80</b>

**T.EN Loading Systems S.A.S.**

Route des Clérimois | CS10705 | 89107 Sens Cedex | France  
 S.A.S. au capital de 388 616.29€ - 879 022 309 R.C.S. Sens - SIRET 879 022 309 00014 - Code APE 3320 A

This document and all information are confidential and may not be used, reproduced or distributed without prior authorization of Technip Energies  
 Ce document et toutes ses informations sont confidentiels et ne peuvent être utilisés, reproduits ou distribués sans l'autorisation préalable de Technip Energies