

27 février 2026

Conformément à la loi n°2018-771 du 7 septembre 2018, dites « Loi avenir professionnel », T.EN Marseille a calculé son index d'égalité salariale entre les femmes et les hommes. **Pour l'année 2025, l'index de T.EN Marseille est de 88 points sur 100.**

Pour rappel, l'index d'égalité salariale entre les femmes et les hommes est composé de quatre indicateurs\* mesurés selon un barème de points défini par décret :

|                                                                                                      | <b>nombre de points maximum</b> | <b>nombre de points acquis par T.EN Marseille</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| Indicateur 1 : écart de rémunération entre les femmes et les hommes                                  | 40                              | 35                                                |
| indicateur 2 : écart des taux d'augmentations entre les femmes et les hommes                         | 35                              | 35                                                |
| Indicateur 3 : pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité                    | 15                              | n/a                                               |
| Indicateur 4 : nombre de salarié.e.s du genre sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 10                              | 5                                                 |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>                                                             | <b>100</b>                      | <b>75</b>                                         |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>                                                                        | <b>100</b>                      | <b>88</b>                                         |

\* pour les entreprises de moins de 250 salarié.e.s