



2024

Estado Información No Financiera

Technip Energies Iberia, S.A.U.



TECHNIP
ENERGIES

Índice

- 1** CARTA DEL DIRECTOR
- 2** NUESTRAS OPERACIONES
- 3** NUESTRA ACTIVIDAD
 - 3.1** AREAS DE NEGOCIO
 - 3.2** ENTORNO DE OPERACIÓN
- 4** MODELO DE NEGOCIO
 - 4.1** PILARES ESTRATÉGICOS
- 5** MODELO DE GOBIERNO
 - 5.1** INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE ESG
 - 5.2** GESTION DE RIESGOS
- 6** RECURSOS Y RELACIONES
 - 6.1** GESTION FINANCIERA
 - 6.2** LOS EMPLEADOS, PRINCIPAL ACTIVO DE LA COMPAÑÍA
 - 6.3** INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN
 - 6.4** EXCELENCIA EN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL
 - 6.5** SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
 - 6.6** RELACIÓN CON LA SOCIEDAD Y LOS GRUPOS DE INTERÉS
 - 6.7** GESTIÓN EFICIENTE DE LA CADENA DE SUMINISTRO
- 7** RELACIÓN DE NORMAS GRI APLICADAS



“

Este 2024 ha sido un año de consolidación y crecimiento como una ingeniería de referencia para realizar proyectos pioneros de Transición Energética en Europa, destacando nuestra actividad en la Península Ibérica

ANGEL ALEJANDRE

Director General Technip Energies Iberia, S.A.U.

En el año 2024, en Technip Energies Iberia hemos consolidado nuestro posicionamiento como una empresa de ingeniería y tecnología de referencia para la ejecución de proyectos pioneros de transición energética en Europa y especialmente en la Península Ibérica.

Hemos ampliado nuestra cartera de proyectos y hemos fortalecido nuestra posición como un partner clave con nuestros clientes en este contexto de cambio de la industria.

El 37% de la producción de los proyectos con clientes en España, y el 63% para proyectos internacionales.

Por otro lado, un total del 60% de los proyectos han sido realizados para la transición energética en el que los sectores de Biocombustibles, Circularidad e Hidrógeno Verde han ido cogiendo protagonismo en nuestras operaciones. El resto, un total del 40%, han sido relacionados a los sectores tradicionales de Química, Petroquímica y Refino.

Este año hemos vuelto a obtener una valoración muy positiva, un poco por encima del objetivo marcado a principios de año y los anteriores, de nuestros clientes en las encuestas de satisfacción, con valores por encima del objetivo del Grupo. La mayoría de los clientes confían en nuestra empresa proyecto tras proyecto y, este, es un factor diferencial respecto a nuestra competencia.

Nuevamente en 2024 la producción ha sido muy alta y según los objetivos establecidos, llegando a cerca de las 2.000.000 de horas directas ejecutadas en Proyectos.

La evolución de las ventas ha seguido la misma tendencia que la de producción, con valor de casi 1.900.000 horas vendidas en proyectos durante 2024.

A nivel del equipo que formamos Technip Energies Iberia, el 2024 ha sido un año de estabilización de nuestra estructura y organización. El número de personas ha crecido

sustancialmente, llegando a 877 empleados/as, un 4,6% superior al año anterior, con el objetivo de aumentar la capacidad de producción de la empresa para ejecutar los proyectos que se nos han sido confiados por parte de nuestros Clientes.

En cuanto a aspectos de ESG, hemos llevado a cabo muchas iniciativas a nivel de Diversidad e Inclusión, como ponencias sobre la defensa de los derechos LGTBIQ+ y contra la violencia de género.

Desde T.EN Iberia hemos colaborado con entidades benéficas para aportar nuestro grano de arena a nuestro entorno: realizamos una donación a la Cruz Roja para ayudar a las personas damnificadas por la DANA y también hemos promovido y participado en diferentes voluntariados como la limpieza de residuos en una playa de Tarragona y en el "Gran Recapte d'Aliments" en Barcelona y Tarragona.

En el ámbito del bienestar, lanzamos nuestra plataforma de ESG: T.EN Salud. Mediante esta web, los/as trabajadores/as de T.EN Iberia tienen a su disposición asesorías nutricionales, de bienestar emocional y físicas, así como talleres y clases online de recetas y entrenamientos.

En cuanto a los procesos de digitalización, hemos habilitado un canal para el personal donde pueden sugerir ideas de mejora tanto de la parte operativa como de propuestas relacionadas con el día a día en las oficinas. A finales del 2024 pusimos en práctica algunas de ellas, y esperamos hacer lo mismo durante el presente ejercicio. Además, hemos continuado con la implementación de diferentes canales para mejorar la eficiencia de los departamentos.

Por último, destacar que durante el 2024 hemos finalizado las reformas de las oficinas de Barcelona y Madrid, asentando una nueva forma de trabajar que favorece la comunicación entre las personas y la ejecución de los proyectos.

2 Nuestras Operaciones

Technip Energies Iberia, S.A.U. es una empresa de ingeniería y tecnología especializada en la realización de servicios para proyectos industriales, centrándose en los nuevos procesos de transición energética.

Es la filial en España del grupo internacional Technip Energies, que cuenta con más de 17,000 profesionales en 34 países, con una experiencia de más de 65 años en la ejecución de proyectos de ingeniería y construcción industrial de primera línea.

Su objetivo es ofrecer servicios de calidad, seguridad y contribuir a acelerar los procesos de transición energética en la industria.

Además, ofrecemos servicios de asesoría y consultoría para resolver los problemas específicos de sus clientes, basándose en su amplia experiencia y garantizando su independencia de intereses comerciales y financieros.

Desde su creación, ha participado en la construcción de instalaciones industriales para satisfacer las necesidades de nuestros clientes en:

- Funcionalidad de las instalaciones.
- Rendimiento y Seguridad de las instalaciones.
- Flexibilidad de producción.
- Operabilidad y Automatismo de las instalaciones.
- Prevención de la contaminación.
- Integración Energética.
- Transición Energética.

Damos vida a los proyectos revolucionarios de nuestros clientes en los negocios Onshore y Offshore

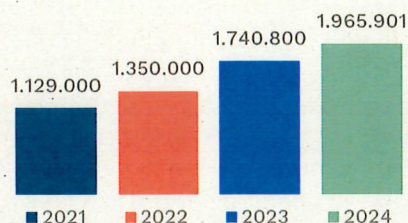
Diseñamos y construimos una gran variedad de proyectos en todo el mundo y estamos orgullosos de nuestros más de 60 años de historia entregando algunos de los proyectos de la industria de proceso más grandes y complejos del mundo.

Brindamos tecnologías, productos y servicios pioneros

Aportamos valor adicional a nuestros proyectos, ofreciendo soluciones optimizadas para nuestros clientes. Con más de 60 tecnologías propias a nivel de Technip Energies y con un foco de desarrollo en las nuevas tecnologías relativas a Transición Energética (Biocombustibles, Química Sostenible, Descarbonización, Hidrógeno Verde, etc.).

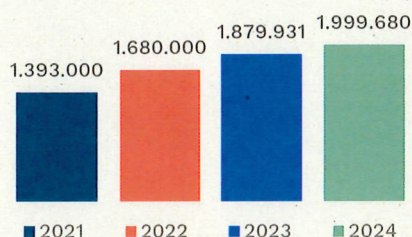


PRODUCCIÓN EN HORAS



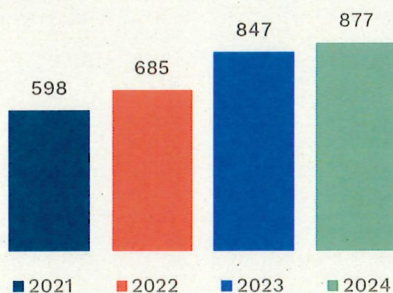
La empresa ha experimentado un incremento de su producción desde el 2020, llegando a una cantidad de horas histórica en 2024 de 1.965.901 horas.

VENTAS EN HORAS



La evolución de las ventas ha seguido la misma línea que la de producción, a partir de 2020, las ventas han ido incrementando significativamente hasta llegar a 1.999.680 horas vendidas en 2024.

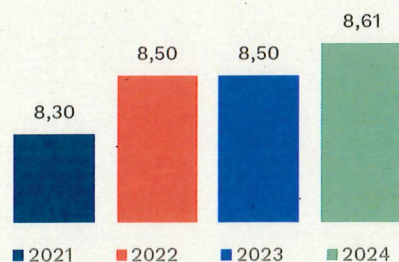
PERSONAL



El personal en 2024 ha crecido considerablemente para aumentar la capacidad de producción necesaria para asumir las horas vendidas. La plantilla en 2024 ha alcanzado las 879 personas.



SATISFACCIÓN CLIENTES



La prioridad de la empresa se enfoca en identificar las necesidades y expectativas de sus clientes para cumplir con sus requisitos, incluyendo las disposiciones legales y reglamentarias. La empresa considera la satisfacción del cliente como fundamental y busca mejorar continuamente mediante la retroalimentación de los clientes. En los últimos años la satisfacción de los clientes ha aumentado y siempre ha estado por encima del objetivo del Grupo. Los clientes son fidelizados y confían en la empresa proyecto tras proyecto.

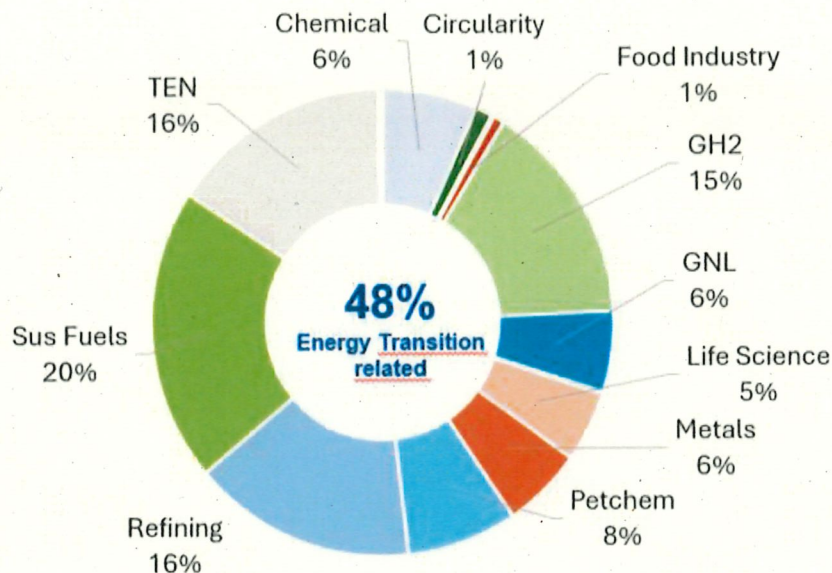
VENTAS POR SECTORES

Los porcentajes de ventas por sector para el año 2024, se dividen en once categorías.

Los proyectos de transición energética han ido ganando consistencia con un 20% en Biofuels, un 15% en proyectos H2 Verde y un 5% en Life Sciences.

Por otro lado, un 16% ha sido de proyecto del grupo T.EN. En cuanto a la industria tradicional, un 16% de las ventas ha sido de proyectos de refino.

Un total del 48% de las ventas han sido para proyectos de Transición Energética para la transición energética en el que el resto, un total del 52% son relacionados a Refino, Química & Petroquímica.

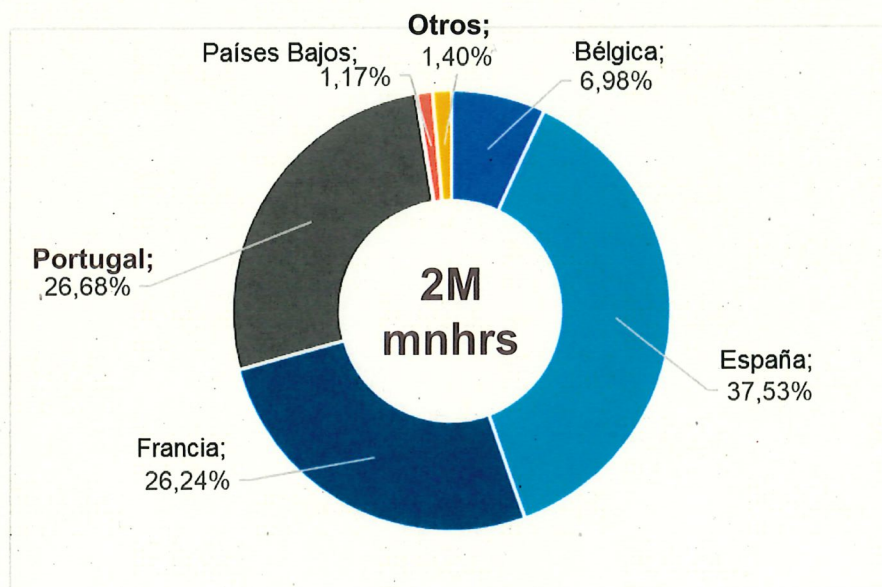


VENTAS POR ÁREA

La empresa tiene una base sólida en la Península Ibérica, ya que en España realizó un 37,53% y en Portugal el 26,68% de las ventas en 2024.

Por otro lado, en el resto de Europa ha habido cuasi todo el restante de ventas, destacando el 26,24% en Francia y el 6,98% de Bélgica.

En total, la cifra de ventas de 2024 fue de 128M €.



3 Nuestra Actividad

El año 2024 ha sido excepcionalmente positivo para Technip Energies Iberia, destacándose por alcanzar las casi 2.000.000 de horas de producción y logrando una consolidación en las ventas del año anterior. Estos logros han afianzando nuestra capacidad de producción y nuestro posicionamiento tanto en el mercado nacional como internacional. La ejecución de proyectos avanzó notablemente, al igual que la construcción, lo que nos permitió completar con éxito varios proyectos y lograr avances significativos de los que están en curso.

Desde una perspectiva estratégica, el 38% de la ejecución correspondió a proyectos nacionales, mientras que el 62% se centró en proyectos internacionales. En España, trabajamos en la ejecución de aproximadamente 47 proyectos y colaboramos con nuestros clientes a través de 20 acuerdos marco y contratos de asistencia técnica.

A nivel internacional, gestionamos 21 proyectos medianos y grandes, además de proporcionar asistencia técnica al grupo Technip Energies en países como Francia, Portugal, Bélgica y Qatar.

Nuestros procedimientos y sistemas se enriquecieron mediante el uso de BPMS para procedimientos e iLearn y cursos, aumentando el presupuesto y horas destinadas a mejorar la formación de nuestro personal.

En cuanto a digitalización, los programas ZIP y HARMONY se integraron en la ejecución de proyectos, y iBoard se utilizó para homogeneizar el almacenamiento de información.

El sistema de Seguridad y Salud se mantuvo robusto, aunque se registraron algunos accidentes sin baja e incidentes en obras y oficinas, lo que subraya la importancia de mantener una vigilancia constante.

Estos logros fueron posibles gracias a la profesionalidad, entusiasmo y compromiso de todos nuestros profesionales, así como a la colaboración con nuestros clientes y socios dentro del marco de los proyectos y la empresa.

En el año 2024 se han conseguido gran parte de los objetivos y retos planteados, destacándose los siguientes:

- **VENTAS** se han conseguido los objetivos marcados a inicio de año, manteniendo las altas cifras del año anterior.
- **PRODUCCIÓN** se ha superado el objetivo con colaboraciones de diferentes centros de Technip Energies.
- El **MARGEN BRUTO** de explotación está en línea con el presupuesto.
- **PLANTILLA** se ha aumentado la plantilla de personal en general y de contratos fijos, manteniendo los porcentajes que aseguran el progreso en igualdad de género.
- A nivel de los **PROCESOS PRODUCTIVOS**, se ha seguido el desarrollo e implementación del sistema Digital "Data Centric", permitiendo una gestión optimizada y robusta de los datos.
- En **CALIDAD Y SEGURIDAD** se han cumplido los objetivos de los planes anuales.



• Tendencias generales

Nuestra industria está sufriendo una de las mayores transformaciones de su historia, motivada por un cambio relevante en las pautas de consumo y la concienciación social, cuya relevancia no viene dada solo por los aspectos tecnológicos que conlleva, sino también por la amplitud de la transformación, que se origina en el consumidor e implica una revisión profunda de toda la cadena productiva y de suministro.

Es preciso observar dos elementos fundamentales que se encuentran íntimamente ligados a él en cuanto a la viabilidad de nuestros proyectos.

El primero es el elemento tecnológico que, si bien ha estado siempre muy presente en nuestra industria, cobra hoy un papel destacadísimo, pues muchas de las tecnologías se encuentran aún en fases de desarrollo y los proyectos se ven condicionados por la madurez tecnológica del sector.

El segundo elemento es el económico, estando la viabilidad financiera de los proyectos muy ligada a la competitividad de los productos descarbonizados, frente a sus competidores de origen fósil. Gran parte de las preocupaciones de nuestros clientes están centradas en estos dos aspectos, por lo que nuestros esfuerzos deben también observar cuidadosamente cómo adaptarnos a estos grandes retos.

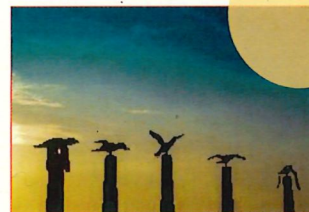


Transición Energética

Iniciativas en Transición Energética a nivel gubernamental a nivel mundial, europeo y nacional.

Reducción emisiones

Compromisos de los clientes tradicionales del Oil & Gas en la transición energética y en la reducción de emisiones de CO2.



Procesos relocalización

Procesos de relocalización de instalaciones industriales (Química, petroquímica, Farmacia,...) en Europa.

Normativa

La normativa de seguridad y medioambiental que afecta a los sectores clave.



3.1 Áreas de Negocio

Technip Energies Iberia se dedica a ofrecer servicios de ingeniería y consultoría a diferentes sectores industriales. Para ello cuenta con dos líneas de operaciones que se adaptan a las necesidades y características de cada cliente.

Operaciones Nacionales



La primera línea es la de **Operaciones Nacionales**, que se enfoca en los clientes nacionales que requieren una atención cercana y personalizada. Para ello disponemos de oficinas en cinco ciudades estratégicas: Tarragona, Castellón, A Coruña, Huelva y Algeciras.



Cercanía y atención personalizada

503.000

Manhours (aprox)

47

Proyectos

>70

Contratos (entre asistencias, acuerdos marcos y proyectos)

20

Asistencias Técnicas y acuerdos marcos



**Experiencia
y Solidez**

1.500.000

Manhours (aprox)

21

Proyectos ejecutados

3 Conceptuales

4 FEED

14 EPs / EPsCm

5

Países

Operaciones Internacionales



La segunda línea es la de **Operaciones Internacionales** y grandes clientes, que se dirige a los clientes que tienen proyectos en el extranjero o que demandan soluciones globales e integradas. Para esta línea contamos con un equipo multidisciplinar y con experiencia en diferentes mercados y normativas.

Crecimiento

- Proceso / Tecnología
- Construcción
- Colaboración con otros Centros TEN
- Modularización
- Centro Expertise de TEN (Fertiliz, HVO)
- Estabilizar crecimiento

Proyectos / Ejecución

- Nueva escala tamaño proyectos (500 a 1000M€)
- Transición Energética / Circularidad
- Construcción

Comunicación

- Departamentos / Proyectos / Dpto Comunicaciones

Mejoras / Optimización / Eficencia

- Guías / Workflows / Procedimientos
- Digitalización / Gestión data
- Iniciativas: iBoard / EPF projects / Optimus / Harmony / etc

Refuerzo Organización / Estructura

- Nuevas Áreas & Reforzar Áreas existentes

● Proyectos más importantes



Galp

2021-2025

Nueva unidad de HVO y Revamping unidades de destilación al vacío & Unidades de 100MW & 400 MW de hidrógeno Verde



TotalEnergies

2022-2025

Biorrefinería de grasa animal y aceites vegetales



Enerkem

2021-2024

Nueva Eco planta para reciclar combustible derivado de residuos (CDR) y residuos de biomasa y convertirlos en bioetanol y metanol circular.



Umicore

2024-2025

Planta de procesos de fabricación de baterías de iones de litio



AGC

2020-2025

Nueva planta de producción de APIs y planta polivalente

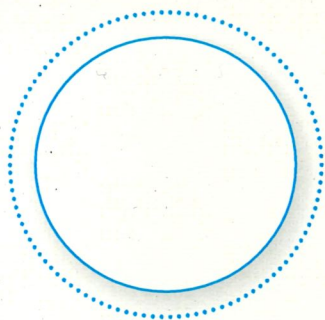


Petronor

2022-2025

Servicios FEED & EPs para la OSBL de una nueva Planta Demo de eFuel

● Proyectos más importantes



Confidential

2024-2025

Nueva planta de HVO que producirá 260kTPA de biocombustibles a partir de aceites usados



SOLVAY

2022-2024

Proyecto de remodelación y ampliación de una planta de fabricación de monómeros de fluoruro de polivinilideno (PVDF)



Plastic Energy

2023-2025

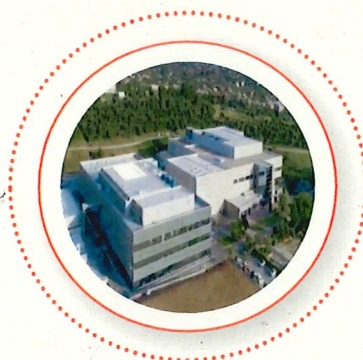
Nueva planta de reciclado químico para procesar 25.000 Tn/año de residuos plásticos y producir productos de hidrocarburos líquidos



Adisseo

2023-2025

Mejora de la capacidad de la planta para aumentar metionina líquida AT88 en un 12%



Boehringer Ingelheim

2016-2026

Segunda línea de envasado para la Planta de producción del dispositivo de inhalación Respimat® en condiciones estériles



Qatargas

2021-2027

Una gran instalación de captura y secuestro de CO₂, que reduce en más de un 25% las emisiones de gases de efecto invernadero.

1

2

3

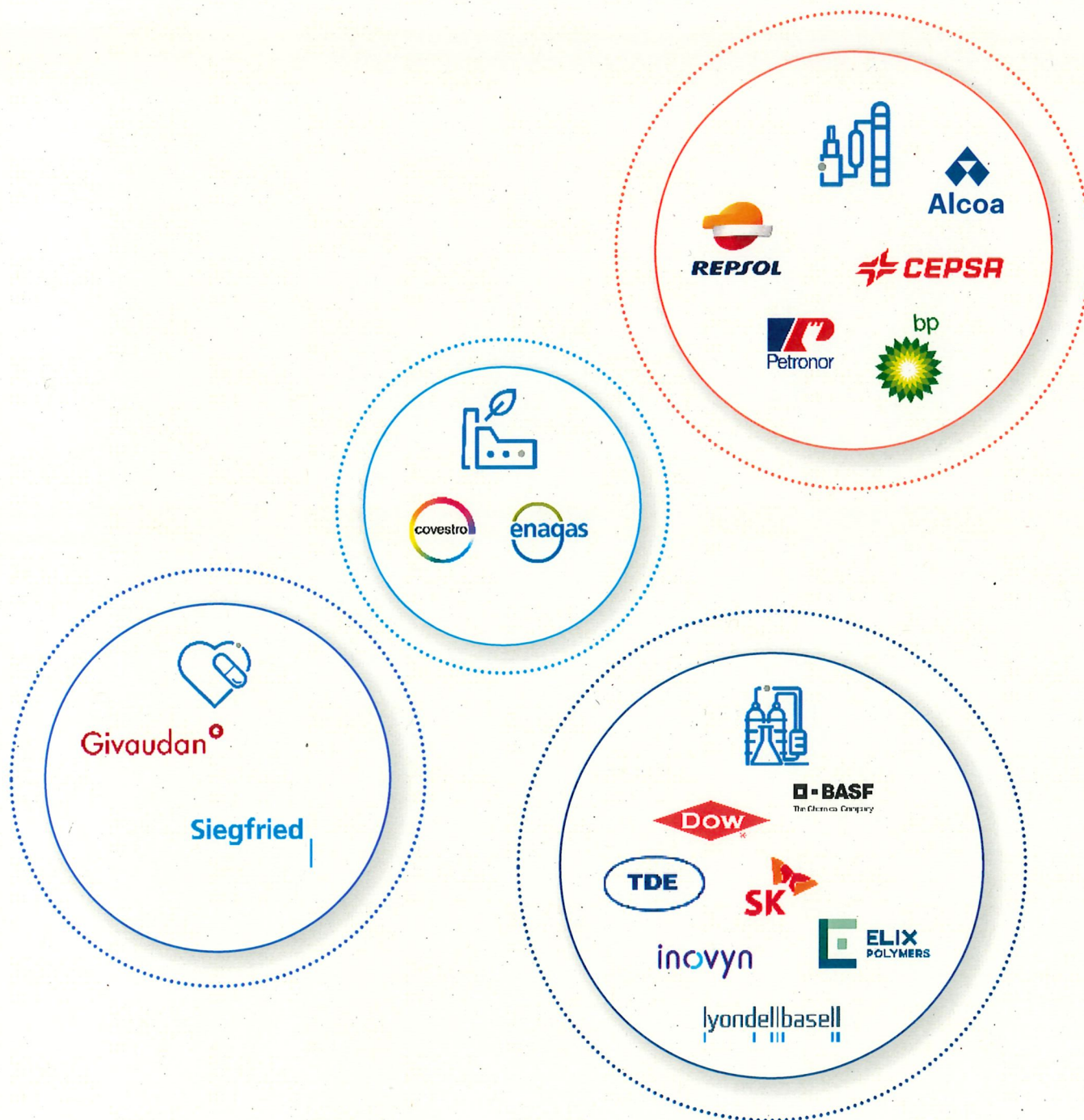
4

5

6

7

● Proyectos de Acuerdos Marco y Asistencia Técnica



DESARROLLO DE PROYECTOS INTERNACIONALES y SECTORES ESTRATÉGICOS

En T.EN Iberia contamos con una gran experiencia en la parte de downstream de la industria y, en los últimos años, nos hemos especializado en campos relevantes para su descarbonización, tales como las tecnologías para producción de biofuels o el hidrógeno verde. Por nuestra capacidad y dimensión, somos un centro de T.EN ideal para la ejecución de proyectos del ámbito de transición energética con características comunes de dimensión, revamp, modularización y especialización tecnológica.

En cuanto a geografía, nuestro ámbito de actuación natural es el oeste de Europa, donde tenemos la capacidad operativa y un buen conocimiento del ecosistema (clientes, proveedores y potenciales socios). Dentro de este ámbito tenemos especial atención puesta en España y Portugal, donde disponemos de proyectos muy destacados y clientes con una larga historia, que, como hemos comentado anteriormente, son la base de nuestro desarrollo. Sin embargo, mantenemos la colaboración con otros centros del grupo para proyectos en geografías interesantes para nuestro sector tales como Oriente Medio.

GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LOS PROYECTOS

La misión principal del Departamento de Calidad en Technip Energies Iberia se centra en varios aspectos clave para asegurar la excelencia en nuestros proyectos. En primer lugar, buscamos proporcionar la confianza necesaria tanto a la Dirección de Technip Energies Iberia como a nuestros clientes, asegurando que el diseño, los equipos, y los materiales comprados e instalados en las plantas cumplan con los requisitos de calidad establecidos para cada proyecto.

Además, nos encargamos de planificar la organización, las herramientas y los procedimientos necesarios para las actividades que se desarrollan durante todas las fases del proyecto, desde el diseño hasta la ejecución de la obra y la puesta en marcha de las instalaciones. Esto incluye garantizar que los procesos de trabajo sean uniformes y consistentes entre los diferentes centros de operaciones, lo que es crucial para la ejecución eficiente de los proyectos en cualquiera de sus fases.

También, el Departamento de Calidad se dedica a identificar los requisitos de calidad que deben solicitarse a otras organizaciones involucradas en el proyecto, como proveedores y subcontratistas, asegurando que todos los participantes cumplan con los estándares de calidad necesarios para el éxito del proyecto.

Asimismo, organiza auditorías de calidad de los proyectos para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad, trabaja en la mejora de la alineación de procesos y métodos en todas las operaciones de la empresa, buscando la optimización y la eficiencia en la ejecución de los proyectos, realiza análisis de estadísticas e indicadores para evaluar el desempeño de los proyectos y proponemos recomendaciones de mejora basadas en estos análisis.

Por último, gestiona el conocimiento mediante la recogida y divulgación de las lecciones aprendidas de los proyectos en curso, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo y mejora constante.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD (SGC) Y DE GESTIÓN GLOBAL

El Sistema de Gestión de Calidad (SGC) es una herramienta esencial que nos permite estructurar, estandarizar, optimizar e integrar los diversos procesos internos de nuestros Centros Operativos, asegurando así un desempeño efectivo y eficiente.

Este sistema facilita la medición y el monitoreo de nuestro rendimiento, así como la satisfacción del cliente, mediante el registro de requisitos no cumplidos, tales como No Conformidades, Alertas y Lecciones Aprendidas. Esto nos permite mejorar continuamente nuestros procesos y ejecutar los proyectos cumpliendo con las expectativas tanto de clientes internos como externos.

Adaptamos nuestro SGC a las necesidades específicas de cada proyecto, las cuales se establecen en: el Contrato con el Cliente, las leyes locales y regulaciones aplicables, las especificaciones técnicas y requisitos de los Clientes y Propietarios de Procesos, los Procedimientos de Technip Energies Iberia y del grupo Technip Energies, así como el Plan de Calidad del Proyecto y los Procedimientos específicos del proyecto.

Por otro lado, el Sistema de Gestión Global de Procesos de Negocio (GBPMS) es la plataforma central que reúne todos los procesos y procedimientos generales de Technip Energies. Este sistema ofrece múltiples beneficios específicos y fomenta una forma de trabajo más eficiente, que incluye:

- **Enfoque Uniforme:** garantiza que trabajemos de manera consistente en toda la organización.
- **Conocimiento y Mejores Prácticas:** aprovecha nuestra experiencia y mejores prácticas.
- **Definición y Estandarización:** aclara y estandariza procesos y roles para mayor transparencia y responsabilidad.
- **Transparencia de Requisitos:** asegura que cumplamos con los requisitos de la industria.
- **Apoyo a la Mejora Continua:** fomenta la innovación y la mejora constante.

3.2 Entorno de Operación

En el año 2024 se han producido una serie de tendencias y retos generales que forman parte de la base de la estrategia de Technip Energies Iberia

- Incremento en la demanda energética para satisfacer a una población en crecimiento, con mayores exigencias de consumo, confort y movilidad.
- Transición y consolidación de proyectos clave del nuevo modelo energético.
- Evolución hacia un sistema más sostenible, con obtención de energía a partir de fuentes renovables (biocombustibles, biopolímeros, circularidad, hidrógeno verde etc.).
- Aumento de la demanda de productos químicos y petroquímicos, acorde con el crecimiento económico.
- Aumento y diversificación de las necesidades en las ciencias de la vida, especialmente en los sectores de alimentación y farmacia.
- Progresiva digitalización en todas las áreas de la sociedad.

Para hacer frente a todo ello, las prioridades y objetivos estratégicos para los 3 a 5 próximos años son básicamente:

- Integración total en el grupo Technip Energies para asegurar la máxima coordinación y colaboración.
- Posicionamiento tecnológico en los nuevos procesos de transición energética.
- Liderazgo del mercado europeo en proyectos clave de Transición Energética
- Ejecutar proyectos de mayor envergadura
- Seguimiento y colaboración con los clientes y sectores principales para anticipar las necesidades.
- Estabilizar la estructura interna acorde con el crecimiento de T.EN Iberia
- Proximidad a los clientes principales y grandes complejos de producción.
- Continuar con la implementación de la digitalización en la compañía e integrarla en iniciativas digitales del grupo T.EN
- Agilidad, adaptación al cambio, eficiencia y competitividad en los servicios ofrecidos.

Technip Energies: rompiendo barreras para construir un futuro sostenible

El mundo enfrenta el reto de la Transición Energética para descarbonizar el planeta. Creemos que, mediante la innovación, nuestras tecnologías y proyectos, podemos ser clave para avanzar hacia una sociedad con bajas emisiones de carbono.



● Oportunidades y Amenazas del entorno

OPORTUNIDADES

Factores probables que pueden ayudar a lograr los resultados y objetivos esperados

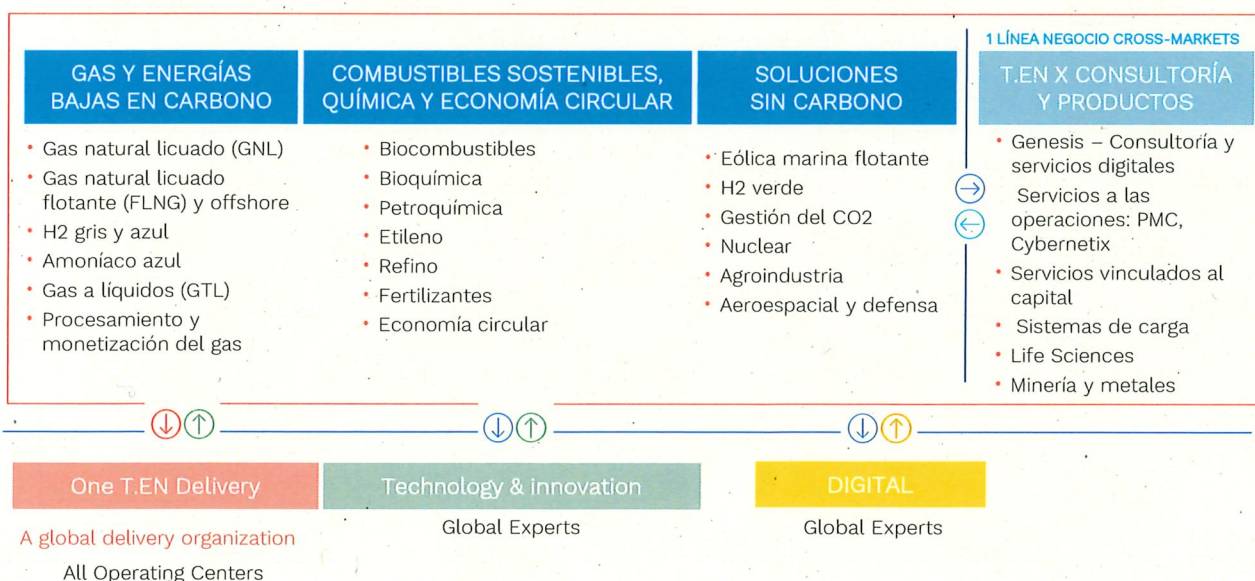
- Promoción política de proyectos de transición energética
- Enfoque de TEN a la transición energética
- Necesidad de reducción gases efecto invernadero por parte de los clientes
- Mercado en fase de transición energética hacia energías verdes

AMENAZAS

Factores probables que pueden dificultar lograr los resultados y objetivos esperados

- Competencia de ingenierías locales
- Activación del mercado laboral conlleva posible aumento de rotación del personal: dificultad de contratación y retención del personal.
- Inseguridad cibernética y dependencia de redes de comunicación.
- Alta competencia para captar y retener personal.

4 LÍNEAS DE NEGOCIO DEDICADAS A LOS MERCADOS



NUESTROS SERVICIOS

Technip Energies Iberia ofrece servicios de ingeniería y soporte tecnológico, además de asesoría y consultoría especializada en diversas áreas. Sus servicios abarcan desde estudios básicos y de viabilidad hasta la ejecución de proyectos, dirección y supervisión de la construcción y puesta en marcha.

El alcance de su trabajo incluye tanto la modernización y modificación de plantas e instalaciones existentes como el desarrollo de nuevas instalaciones, como complejos industriales y nuevas unidades o plantas de producción.

 Dirección Proyecto	 Ingeniería	 Compras	 Construcción
Estimación Costes Control Costes Planificación	Diseño Conceptual Front End Engineering Ingeniería Básica Ingeniería de Detalle Estudios de Viabilidad Master Plan Medio Ambiente Seguridad Industrial	Contratación Inspección Activación	Precommissioning Commissioning Asistencia Puesta en marcha

Technip Energies Iberia cuenta con un equipo propio de profesionales, compuesto por ingenieros/as y especialistas, que se adapta a las necesidades específicas de cada proyecto.

Además, colaboran regularmente con otras empresas de ingeniería para incorporar conocimientos técnicos especializados. Más allá de su propio equipo, disponen de toda la estructura del grupo Technip Energies, ofreciendo a sus clientes personal altamente especializado, preparado y con amplia experiencia en cada sector.

Ofrecen servicios de acuerdos marco y asistencias técnicas con clientes nacionales, y desarrollan planes de ejecución de proyectos, solos o en colaboración con otras oficinas del grupo para proyectos internacionales.

También trabajan juntamente con otros centros de todo el mundo a nivel productivo, asegurando así un enfoque integral y coordinado en sus proyectos.

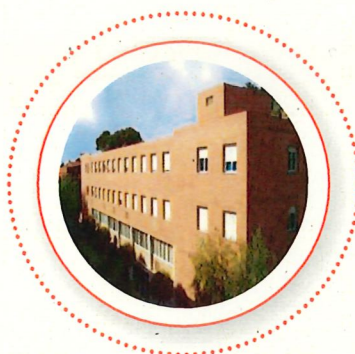


● Presencia Geográfica



SEDE CENTRAL BARCELONA

WTC Almeda Park
Edificio 8, 4ª Planta
08940 Cornellá de Llobregat
Barcelona · España
T. +34 930 221 263



CENTRO OPERACIONES TARRAGONA

Beethoven, 4
43007 Tarragona · España
T. +34 877 090 226



CENTRO OPERACIONES MADRID

Retama, 7 4ª Planta
Edificio Indocentro
28045 Madrid · España
T. +34 910 871 127



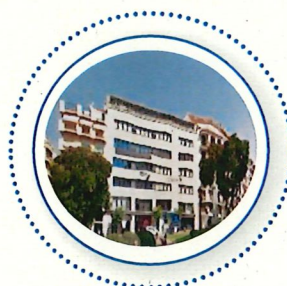
OFICINA A CORUÑA

Galileo Galilei, 2 1ª Planta
Edificio Work Center
P.I. de la Grela
15008 A Coruña · España
T. +34 981 111 000



OFICINA CASTELLÓN

Centros Negocios
E & S
Calle Pavías, 11
12006 Castellón
de la Plana
España



OFICINA HUELVA

C/ Alcalde Mora Claros
nº 3B Planta 4
21001 Huelva
España



OFICINA ALGECIRAS

Cámara de Comercio
del Campo de Gibraltar;
Edificio Carteya, Paseo
de la Cornisa S/N
Algeciras, Cádiz 11204 |
España

1

2

3

4

5

6

7

4 Modelo de Negocio

CLIENTES Y CAMPOS DE ACTIVIDAD

Technip Energies Iberia tiene su foco de operaciones y actividades junto a clientes nacionales e internacionales, con los que comparte el objetivo de impulsar y liderar los proyectos de Transición Energética.

Los proyectos que desarrolla abarcan todas las ramas de esta Transición, teniendo una cartera múltiple de tipos de proyectos, y demostrando una capacidad de adaptación a los diferentes cambios de la industria. Esta diversidad ha permitido que durante los más de 65 años de historia de Technip Energies, se hayan realizado algunos de los proyectos más significativos y pioneros del sector.

Un portfolio de tecnologías, productos y servicios pioneros para la transición energética

Technip Energies tiene más de 60 tecnologías propias que le permiten desarrollar las propuestas e ideas de sus clientes en los proyectos de la Transición Energética. Este portfolio añade un valor significativo a nuestros proyectos, proporcionando soluciones eficientes y personalizadas para los proyectos de nuestros clientes.

Con la combinación de tecnologías propias, conocimientos y experiencia, estamos desarrollando nuevos proyectos en los ámbitos del hidrógeno, la química sostenible, los biocombustibles, la gestión del CO₂ y la descarbonización, además de otras soluciones energéticas sostenibles.

	DESCARBONIZACIÓN		H2 VERDE
	BIOCOMBUSTIBLES		LIFE SCIENCES
	ECONOMÍA CIRCULAR		QUÍMICA
	FERTILIZANTES		PETROQUÍMICA
	GAS NATURAL LICUADO		REFINO

4.1 Pilares estratégicos

Prioridades Estratégicas de Technip Energies Iberia continuidad en 2024 de las definidas para el periodo de 2023 - 2025



Empresas y mercados

Mercado Nacional y Europeo

Compromiso temprano e intimidad con el cliente.
Proyectos europeos de tamaño medio.
Transición energética.
Enfoque de negocio.



Rendimiento financiero

Excelencia en proyectos

Fidelización de clientes.
Rentabilidad y Flujo de caja.
Acuerdos marco y Asistencias Técnicas.
Ejecución excelente de proyectos.



Digitalización

Harmony, ZIP & Group e-Project

Implementación ZIP en todas las áreas de la empresa.
Desarrollo Harmony con Operaciones.
Implementar iniciativas TEN: People Connect, e-Project, WPS...



Tecnologías

Transición Energética

Liderazgo H2 Verde.
Consolidación en Biocombustibles y Economía Circular.
Desarrollo en Mines & Metals.
Transición Energética, con TEN Business Lines.

MODELO OPERATIVO PROBADO Y DISCIPLINADO

SELECCIÓN, NUESTRA RECETA PARA UNOS RESULTADOS EXCEPCIONALES



Compromiso inicial



Cartera tecnológica propia



Controles y gestión de riesgos



Experiencia técnica y en gestión de proyectos



La tecnología digital como facilitadora

ESTRATEGIA Y PRIORIDADES

La estrategia general de la empresa está en línea con las prioridades de Technip Energies, y focalizada en el acompañamiento a nuestros clientes en acelerar la transición energética en el sector de la industria de proceso y de la energía.

La apuesta en nuevas tecnologías emergentes en procesos de biocombustibles, química sostenible, descarbonización, hidrógeno verde y circularidad, es también un elemento clave estratégico.

El desarrollo en los aspectos relativos a la digitalización también es prioritario, tanto en las áreas relativas a la ejecución de proyectos, con desarrollos de plataformas Data Centric para la ejecución de estos, como en los flujos organizativos transversales de la compañía.

El posicionamiento geográfico a nivel de ejecución de los proyectos está también en el centro de la estrategia, y focalizado en dos grandes ámbitos de aplicación:

- En España mediante una implantación geográfica de proximidad a nuestros clientes tradicionales y con una estrategia de *early engagement* desde las fases muy iniciales de sus proyectos.
- El segundo a nivel internacional colaborando en proyectos juntamente con otras oficinas del grupo Technip Energies o directamente en proyectos con clientes internacionales, principalmente en Europa.

En base a esta estrategia, nuestras prioridades y aspectos claves son:

- Integración y trabajo conjunto con otros centros de Technip Energies.
- Ejecución excelente de Proyectos.
- Liderazgo en tecnologías juntamente con Technip Energies.
- Competitividad y rentabilidad.
- Compromiso con nuestros clientes desde fases muy iniciales de los proyectos, mediante servicios de Ingeniería Básica y FEED's.



Aceleración de la Transición Energética

- Ser la referencia mundial en los proyectos de transición energética.
- Consolidar nuestro liderazgo en GNL.
- Acelerar nuestro desarrollo en Química Sostenible, Descarbonización y soluciones energéticas sin carbono.
- Explorar nuevas tecnologías para ampliar nuestra experiencia y conocimientos.
- Optimizar el diseño de nuestras plantas para maximizar la eficiencia energética y reducir la huella de carbono.



Excelencia en la ejecución de los proyectos

- Enfoque selectivo de los proyectos.
- Equilibrar nuestro portfolio (mercados, tipo y tamaño de los proyectos, clientes y zonas geográficas).
- Reforzar las relaciones con todas las partes interesadas para ofrecer una ejecución de proyectos adecuada.
- Dirigirnos a los prospects en los que tenemos capacidades tecnológicas probadas y presencia local.
- Fomentar el modelo de entrega de proyectos multicentro para optimizar y asegurar la ejecución de los mismos.



Liderazgo en Tecnologías y Digitalización

- Liderazgo en tecnología y soluciones innovadoras.
- Aprovechar nuestras capacidades digitales para asegurar una óptima ejecución de los Proyectos.
- Servicios para mejorar la planificación de los proyectos y reducir los costes.
- Ampliar las tecnologías para adaptarlas a las necesidades de los clientes optimizando la seguridad, la rentabilidad, la fiabilidad y la reducción de las emisiones.

● Factores y tendencias que afectan a la evolución futura

El 2024 ha sido un año muy importante para Technip Energies, y por ende, para Technip Energies Iberia, ya que la compañía ha consolidado su posición de liderazgo en la ejecución de proyectos de Transición Energética.

La compañía se ha afianzado en este nuevo escenario de la industria por la firma de nuevos proyectos referentes y de gran dimensión mundial. Está realizando fases de ingeniería detallada y construcción de proyectos pioneros de transición energética. Previamente, realizó los primeros estudios de viabilidad que dieron paso a la consolidación de proyectos sostenibles tanto a nivel nacional como internacional.

Estos nuevos proyectos, principalmente han sido de Gas natural licuado (GNL), Economía Circular, Biocombustibles, Descarbonización y plantas de Hidrógeno Verde.

La estrategia de Technip Energies Iberia está completamente alineada con la del grupo y, para el año 2025 se han fijado objetivos y presupuestos cuyos principales aspectos se resumen a continuación:

- Coordinación y plena integración y colaboración con Technip Energies.
- Diferenciación por tecnologías y especialmente en las relativas a la Transición Energética.
- Ventas, para asegurar la carga de trabajo y rentabilidad.
- Excelencia operativa en ejecución de proyectos.
- Competitividad en factores diferenciales y costes para las condiciones del mercado.
- Consolidación de la presencia y proximidad a los grandes clientes en España.
- Posicionamiento estratégico en el mercado europeo.
- Progreso en digitalización de las operaciones y funcionamiento general.
- Plan de consolidación en el área de ESG en coordinación con los objetivos de Technip Energies Grupo.



• Comprometidos con Proyectos de Transición Energética

La transición energética es uno de los elementos de desarrollo clave de Technip Energies y de toda la industria de proceso.

Este cambio requiere de especialización en nuevas tecnologías y alianzas con empresas del sector que cuenten con el conocimiento y medios para desarrollarla.

Technip Energies, con su propósito de construir un mundo sostenible juntos, tiene nuevas compañías asociadas para desarrollar este cambio de la industria:



Reju.

Ekwil

- **Rely:** Una empresa conjunta con John Cockerill para acelerar la industrialización del hidrógeno verde y la conversión de la electricidad en energía sostenible.
- **Reju:** Una empresa innovadora de regeneración de textiles de poliéster, basada en nuestra asociación tecnológica con IBM y Under Armour.
- **Ekwil:** Una empresa conjunta con SBM Offshore para proponer una amplia gama de soluciones de energía eólica marina flotante.

Junto con estas compañías en parcial propiedad, Technip Energies Iberia está en fase de crecimiento y desarrollo de nuevos proyectos sostenibles como los que ya está ejecutando:

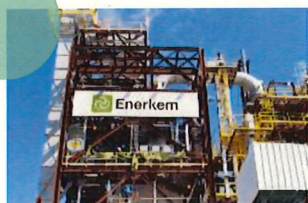


Plantas H2 Verde

Proyectos en ejecución y estudios de viabilidad de varias Plantas de Hidrógeno Verde en toda la península ibérica entre 100 y 150 MW.

Galp HVO Project

Nueva planta de Biocombustibles para la aviación tipo HVO, para GALP en el Site de Sines en Portugal.



Ecoplanta

Nueva Ecoplanta con un pretratamiento de residuos y una planta de gasificación avanzada con el fin de transformar residuos en metanol circular.

Galaxie Biojet

Biorrefinería en Francia de grasa animal y aceites vegetales y reutilizados a combustibles renovables



5 Modelo de gobierno

Technip Energies Iberia es una Sociedad Anónima Unipersonal cuyo capital social es 100% de su empresa matriz, Technip Energies NV.

El órgano de administración está formado por un consejo de administración formado por tres miembros designados por el accionista único. Un miembro del consejo procede del área de operaciones, otro procede del área de finanzas y el tercero es del área legal.

Al mismo tiempo, el consejo de administración tiene designado un secretario no consejero, que coincide con la figura del letrado asesor, a fin de asesorarles en aquellas cuestiones societarias o de funcionamiento del órgano que precisen.

A las sesiones del consejo asisten también el Director General así como cualquier otro miembro del staff directivo cuya presencia sea requerida en función de los puntos a tratar en cada una de las reuniones del consejo.

Periódicamente se llevan a cabo reuniones del Comité Directivo de Technip Energies Iberia. El propósito de estas reuniones es conocer la situación actual de la empresa, evaluar su desempeño y progreso, y tomar decisiones importantes para mejorar su funcionamiento. Las personas que forman parte de este comité directivo tienen un alto nivel jerárquico dentro de la empresa, por lo que sus decisiones tienen un impacto significativo en el éxito de la organización.

RESUMEN TECHNIP ENERGIES

Pertenecemos al grupo Technip Energies NV (T.EN) que, con centros de ingeniería en todos los continentes, está formado por más de 17,000 profesionales.



NUESTRA VISIÓN, PROPÓSITO Y COMPROMISOS

Como parte de Technip Energies, en Technip Energies Iberia, S.A.U. compartimos la visión y misión a nivel de Grupo y que está muy focalizada en ayudar a la aceleración de la Transición Energética para un mundo más sostenible. Ayudando con nuestros conocimientos y capacidades a romper las barreras tecnológicas para encontrar soluciones tecnológicas que ayuden a transformar el modelo energético actual.

NUESTRA VISIÓN

Acelerando la transición energética para un mañana mejor

En Technip Energies, continuamos rompiendo fronteras para acelerar la transición energética para un mañana mejor. Creemos que, trabajando juntos, podemos cambiar las líneas y convertir la visión de nuestros clientes en una realidad sostenible. Lideramos el gas natural, una energía de transición crítica, y desarrollamos proyectos energéticos innovadores con hidrógeno, química sostenible, biocombustibles, gestión de CO2 y otras soluciones.

NUESTRO PROPÓSITO

Rompiendo fronteras para transformar el mundo de la energía

Durante más de 65 años, hemos brindado soluciones innovadoras. Hoy, rompemos fronteras para transformar el mundo de la energía y acelerar la transición energética. Somos los que podemos hacerlo a través de nuestra capacidad única de entrega y nuestro impulso ilimitado para convertir la visión de nuestros clientes en una realidad sostenible.

NUESTRA MISIÓN

Diseñar y entregar soluciones energéticas de valor añadido

Estamos hechos de pasión por la excelencia, compromiso con la seguridad y la calidad y una profunda integridad.

Diseñamos y entregamos soluciones energéticas de valor añadido.

Ofrecemos soluciones innovadoras de la A a la Z a través de tecnologías de vanguardia, diseño único, capacidades de ingeniería, experiencia en construcción y equipos.

NUESTRAS CREENCIAS FUNDAMENTALES

Nuestras cinco creencias fundamentales han sido la piedra angular de nuestro negocio durante muchos años y lo seguirán siendo. Guían nuestros comportamientos y son aquello en lo que nunca nos comprometemos, sin importar las circunstancias.

En todo lo que hacemos, siempre garantizamos:



Seguridad Nunca pondremos en riesgo nuestra salud, seguridad laboral y seguridad física



Integridad Nos regimos por los más altos principios éticos y morales



Calidad Ofrecemos la mayor calidad en todo lo que hacemos



Respeto Tratamos a la gente de manera honesta, justa y cortés



Sostenibilidad Actuamos responsablemente, teniendo siempre en cuenta el impacto que tenemos en el planeta, en la gente y en las comunidades en las que vivimos y trabajamos

1

2

3

4

5

6

7

NUESTROS VALORES

El uso de "Nosotros" enfatiza la importancia para nosotros de trabajar juntos y colaborar para resaltar las energías humanas en la acción de nuestra empresa.

De hecho, Technip Energies es una empresa de personas, nuestro desempeño y éxito dependen en gran medida del espíritu de equipo y el compromiso de las mujeres y los hombres.

Nuestros Valores están orientados a la acción deliberadamente porque queremos que estén totalmente integrados en la forma en que nos comportamos, en la forma en que dirigimos nuestro negocio y gestionamos nuestros proyectos.

Escuchamos activamente

- La escucha activa en todo momento es clave para generar confianza. En Technip Energies, nos enfocamos en comprender los mensajes, puntos de vista y prioridades de nuestros grupos de interés internos y externos. Esto nos ayuda a aclarar sus desafíos y brindarles las mejores soluciones.

Somos inclusivos y colaboradores

- La inclusión nos permite aprovechar la diversidad y promueve la colaboración hacia objetivos compartidos. En Technip Energies, nos preocupamos por nuestra gente y hacemos lo que sea necesario para fomentar el bienestar. Valoramos el respeto, fomentamos el espíritu de equipo, nos apoyamos unos a otros y tratamos a todos de manera justa.

Nos esforzamos por alcanzar la excelencia

- La excelencia es la clave para lograr un alto nivel de desempeño y comienza con la responsabilidad de todos. En Technip Energies, damos lo mejor de nosotros para enfrentar los desafíos de nuestros clientes, brindando soluciones, proyectos, servicios y tecnologías sobresalientes. Brindamos la mejor calidad al costo justo.



Impulsamos el cambio sostenible

- El cambio es la única opción a medida que el mundo se esfuerza por ofrecer un mañana mejor. En Technip Energies, desafiamos el status quo. Defendemos la creatividad y la innovación que fomenta el espíritu empresarial e impulsa nuestro compromiso de transformar la industria, impactando positivamente en el futuro.

Nos comprometemos la seguridad y la integridad

- La seguridad y la integridad son parte de nuestro ADN. En Technip Energies, donde sea que estemos, hagamos lo que hagamos, la seguridad y la integridad enmarcan la forma en que llevamos a cabo nuestros proyectos, hacemos negocios y actuamos todos los días. La seguridad se trata de proteger la salud física y mental de nuestra gente.



DERECHOS HUMANOS

Technip Energies dispone de un Estándar de Derechos Humanos que establece los principios de Technip Energies relacionados con los derechos humanos en todo el grupo para garantizar que todas las personas con las que trabajamos tengan derecho a un trato honesto, justo y cortés.

Se espera que el personal, contratistas, funcionarios/as y directores/as de Technip Energies ("Personal"), incluidos los de las empresas afiliadas, estén familiarizados y cumplan con este estándar de conformidad con las normas, leyes, reglamentos y políticas de la empresa locales aplicables. El incumplimiento de la norma puede dar lugar a medidas disciplinarias.

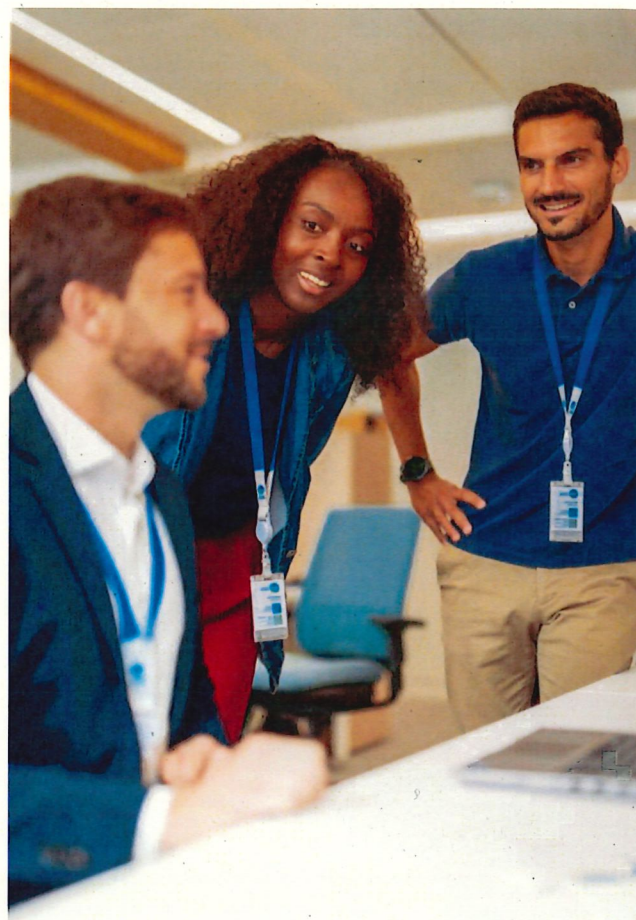
El personal de Technip Energies y sus proveedores y subcontratistas deben, en todo momento, respetar los derechos humanos de todas las personas con las que trabajan y tratarlas con dignidad y respeto. Esto incluye prohibir cualquier forma de trabajo forzado o esclavitud; prohibir la discriminación en todas sus formas; crear un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de acoso o violencia; asegurar condiciones de trabajo seguro, saludable y protegido incluyendo horas de trabajo, salarios y beneficios; garantizar la contratación ética; respetar la libertad de asociación, negociación colectiva y los mecanismos de reclamación; y los derechos de las comunidades locales.

CANAL DE DENUNCIAS

Si una persona sospecha que se ha producido una infracción, debe plantear el problema lo antes posible. Puede reportar sus inquietudes a través de cualquiera de estos canales:

- El superior directo
- El representante de Gente y Cultura.
- El departamento legal
- El responsable de Compliance

En **2024** no se
ha producido
ninguna denuncia
de vulneración de
derechos humanos
por parte de
ningún/a
empleado/a



PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Technip Energies se ha adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la mayor iniciativa de responsabilidad social empresarial en el mundo

Technip Energies ha firmado el Pacto Mundial, reforzando el compromiso de alinear su estrategia y operaciones con los Diez Principios sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, y de emprender acciones estratégicas que impulsen los objetivos de la sociedad, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

POLÍTICA DE REGALOS Y HOSPITALIDAD

"Gifts and Hospitality Procedure" es un procedimiento que está relacionado con la presentación de un regalo u oferta de hospitalidad o entretenimiento por parte de clientes y proveedores a trabajadores/as, o a la inversa. La empresa tiene una política en la que se establece si se puede aceptar o dar tales regalos según los requisitos establecidos.

Se debe informar al responsable jerárquico sobre cualquier regalo o invitación ofrecida o aceptada, cualquiera que sea su valor.

Se deberá hablar con el responsable jerárquico si un proveedor o un subcontratista ofrece regalos o invitaciones de gran valor, además se deberá pedir la aprobación del mismo antes de ofrecer regalos o invitaciones a representantes de un funcionario del gobierno o a cualquier persona de un subcontratista, proveedor o cliente.

En la política de Gifts and Hospitality de Technip Energies Iberia, S.A.U. se prohíbe otorgar o aceptar regalos excesivos, ya sean monetarios o no, o provengan directa o indirectamente de cualquier funcionario del gobierno, cliente, proveedor, subcontratista o cualquier otro tercero.

Asimismo, en virtud de dicha Política, el personal reporta internamente los detalles de los gastos contemplados en la misma y la sociedad los registra y transmite para control del Grupo.

- Cualquier regalo cuyo valor sea inferior a 50 euros o cuyo equivalente

en dólares está permitido. Asimismo, cualquier comida o bebida cuyo valor sea inferior a 50 euros por persona está permitida. Se recomienda documentar estos regalos, hospitalidad y viajes patrocinados a través de la herramienta GBS Wizard o según lo indique la legislación local.

- Cualquier regalo, hospitalidad o viaje patrocinado cuyo valor esté entre 51 euros y 150 euros (por regalo y/o por persona) está permitido, siempre que se documente oportunamente a través de la herramienta GBS Wizard.
- Cualquier regalo u hospitalidad por un importe superior a 150 euros o su equivalente en dólares deberá ser aprobado previamente por su superior jerárquico y por el departamento legal del grupo.
- Cualquier regalo u hospitalidad por valor de más de 500 dólares o su equivalente en euros deberá ser aprobado previamente por su superior jerárquico, el jefe de la unidad de negocio/valor o la función.

En el 2024 se ha registrado una petición de regalo por parte de un proveedor a personal de Technip Energies Iberia, consistente en una invitación a una visita de formación a sus instalaciones, con todos los gastos pagados.

Si se tiene alguna duda acerca de realizar donaciones o regalos a clientes, se puede contactar con:

Departamento legal de Technip Energies Iberia:

Jordi Herrera

jordi.herrera-fontanals@ten.com

Durante el año 2024, Technip Energies Iberia ha demostrado un alto nivel de integridad y transparencia en sus actividades, cumpliendo con las normas legales y éticas vigentes.

Según los registros disponibles, no ha tenido ningún caso de corrupción ni denuncia durante el año 2024. Tampoco ha sido parte de ningún procedimiento público ni investigación por casos de corrupción. Estos hechos evidencian el compromiso de Technip Energies Iberia con el buen gobierno corporativo y el respeto a los principios de responsabilidad social.

Además, la compañía cuenta con un sistema de denuncia interna del grupo (whistleblowing procedure) que permite a sus empleados, proveedores y clientes comunicar cualquier irregularidad o sospecha de conducta indebida que afecte a la empresa o a sus grupos de interés. Este sistema garantiza la confidencialidad y protección de los denunciantes, así como el seguimiento y resolución adecuada de las denuncias recibidas.

Durante el año 2024, Technip Energies Iberia no ha recibido ninguna denuncia a través de su sistema de denuncia interna del grupo ni a través de cualquier otro medio, lo que demuestra una cultura organizacional basada en la confianza, el respeto y la colaboración entre sus miembros.

TECHNIP ENERGIES Y SUS COMPAÑEROS DE NEGOCIO

Technip Energies se relaciona con socios comerciales y terceros intermediarios en el curso normal de sus operaciones a nivel mundial. Para garantizar relacionarnos con partes acreditadas que estén cualificadas, tengan experiencia y compartan nuestros valores y compromiso con la integridad, es política de Technip Energies que ciertas categorías de mayor riesgo de terceros, a saber, socios comerciales y terceros intermediarios, deben cumplimentar y estar aprobados según nuestros procedimientos de cumplimiento de debida diligencia antes de entablar dicha relación.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y PREVENCIÓN DELICTIVA

Como líder mundial en ingeniería, tecnologías y gestión de proyectos para la industria del petróleo y el gas, los empleados y representantes del grupo Technip Energies y de Technip Energies Iberia, S.A.U. en todo el mundo entran en contacto regularmente con funcionarios y representantes de gobiernos de todo el mundo. Debido a que las relaciones con los funcionarios gubernamentales y los representantes de los gobiernos siguen siendo un foco de atención de las agencias de cumplimiento en todo el mundo, esta Política enfatiza estas interacciones en ciertos lugares y contiene ciertas disposiciones con aplicaciones específicas para los funcionarios gubernamentales.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN – DECÁLOGO DE ACTUACIÓN

- Las Políticas Anticorrupción del grupo Technip Energies son de obligado cumplimiento para todo el personal y directivos de cualquier sociedad perteneciente al grupo.
- Todas dichas Políticas son conocidas por todo el personal, de cualquier categoría laboral y región en la que están destinados. A tal efecto, se les explican en el momento en que se incorporan a la empresa como empleados y se les efectúa una formación de los valores y principios anticorrupción del grupo Technip Energies y de las políticas de compliance que existen, a través de la herramienta ilearn del Grupo.
- Todas estas políticas están a disposición de todo el personal, de cualquier categoría laboral y región en la que están destinados, y pueden ser consultadas en cualquier momento a través de la herramienta interna Global BPMS a la que todo el mundo tiene acceso en la intranet del grupo.
- La totalidad de los miembros de los órganos de gobierno y empleados de la sociedad han recibido formación sobre anticorrupción y se efectúan formaciones particulares y recurrentes durante el año.



Technip Energies Iberia, S.A.U. adopta diferentes medidas para la anticorrupción y el soborno, con el objeto de prevenir dichos delitos, así como medidas para luchar contra el blanqueo de capitales y otros delitos a la que por su actividad esté expuesta.

MEDIDAS DE CONTROL, SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO PERMANENTE

- ✓ Procedimiento sobre el control sobre accesos y contraseñas compartidas
- ✓ Procedimiento sobre el control de los medios de identificación y autenticación electrónica
- ✓ Protocolo de gestión de integridad y privacidad en videollamadas
- ✓ Protocolo de gestión de salidas hostiles del personal
- ✓ Recordatorios periódicos en materia de compliance

ACCIONES ORIENTADAS A LA FORMACIÓN, CONOCIMIENTO Y DIFUSIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN DE TECHNIP ENERGIES:

- ✓ Formación online sobre riesgos delictivos específicos
- ✓ Soporte legal en las tareas de digitalización
- ✓ Protocolo de acceso a correos corporativos con garantías legales
- ✓ Definición de todos los procesos de transacción económica por escrito,
- ✓ Protocolo de salida hostil de personal
- ✓ Verificación activa de cumplimiento de proveedores

POLÍTICAS Y DIRECTRICES DE TECHNIP ENERGIES IBERIA

Technip Energies Iberia tiene definidas unas políticas generales que aplican a todos los niveles de la empresa sin distinción, dado que son políticas críticas, de alto impacto, que tienen que ver con asuntos cruciales como la prevención de daños a terceros, evitación de conflicto de interés, etc.



CONFIDENCIALIDAD

Las actividades de Technip Energies Iberia deben realizarse guardando confidencialidad y secreto de forma a no perjudicar los intereses directos o indirectos de los clientes y/o de Technip Energies Iberia.

POLÍTICA PREVENCIÓN DE DAÑOS DE EFECTOS NEGATIVOS, EN LAS PERSONAS, EN EL ENTORNO Y CONSIDERACIÓN DE FENÓMENOS NATURALES Y RIESGOS CATASTRÓFICOS

Technip Energies Iberia, S.A.U. en su actividad debe aplicar una política encaminada a eliminar dentro de lo posible los riesgos y efectos negativos en las personas, el entorno y consideración de fenómenos naturales y riesgos catastróficos, siempre y cuando esté dentro de la responsabilidad y ámbito contractual de la compañía la consideración de estos aspectos.

POLÍTICA Y DIRECTRICES DE COMPRAS

La Política de Compras/Propuesta de Proveedores y Contratistas ha de estar encaminada a garantizar fiabilidad y calidad y cumplimiento de los compromisos contractuales por parte de los proveedores / contratistas. Por tanto, se deberá:

- Proponer proveedores/contratistas fiables, profesionales, competitivos y con capacidad para los diferentes suministros/trabajos.
- Establecer contratos/pedidos que garanticen los compromisos y objetivos requeridos.
- Esto exige conocer bien a los proveedores/contratistas, para lo cual es necesario utilizar los datos, informaciones y procedimientos de compras, adaptados a cada proyecto.

EVITACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

En el desarrollo de las actividades de Technip Energies Iberia los únicos intereses que deben buscarse son los de los Clientes y los propios de Technip Energies Iberia compatibles con el marco legal aplicable y el respeto a los derechos legítimos de los diferentes participantes.

En ningún caso los intereses de proveedores, contratistas, empleados o terceras partes podrán ponerse por delante de los de los Clientes y Technip Energies Iberia.

Por tanto, en general deberá extremarse la precaución para evitar conflicto de intereses y, en particular, recibir regalos, comidas, atenciones, favores, etc. que por su naturaleza, valor o frecuencia puedan suponer un conflicto de interés.

DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Technip Energies Iberia, S.A.U. realiza servicios y trabajos de Ingeniería y Construcción. Estas actividades conllevan a menudo interaccionar con Factorías y Unidades de producción. La actuación de Technip Energies Iberia en estos casos debe delimitarse, ya que la compañía no realiza ni puede realizar trabajos o servicios relativos a mantenimiento o producción.

5.1 ESG

SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE NUESTRO COMPROMISO SOCIAL, AMBIENTAL Y DE BUEN GOBIERNO (ESG)

La cooperación y la colaboración mundiales son más vitales que nunca. En TEN creemos que nuestro papel va más allá de los negocios. Nuestra ambición es fomentar un ecosistema industrial sostenible utilizando nuestras capacidades para liberar talentos que resuelvan la complejidad y superen los retos. En 2021 iniciamos este nuevo viaje junto con nuestros grupos de interés y **hemos elaborado nuestra hoja de ruta ESG con 4 AMBICIONES.**

Together by TEN es nuestro compromiso ESG para un futuro sostenible en el que nos comprometemos para dar lo mejor de nosotros/as.



ESG QUARTERLY SCORECARD TECHNIP ENERGIES IBERIA



Pillar	Ambition	2024 Objective	2024 Status	Target¹
CLIMATE & ENVIRONMENT	1. Reduce scope 1 & 2 emissions compared to 2021	2025 global target achieved in 2023	Support to corporate	Achieved in 2023
	2. Report on the full Scope 3 (upstream and Downstream)	CFP of all FEED & EPC + Systematic Decarb Solutions at Submits for Clients	In progress	Net Zero 2050
	3. Avoid GHG Emissions to our Clients	To be developed	In progress	-15 MtCO ₂ eq by 2025
	4. Technology and Innovation R&D Efforts dedicated to sustainability	100%	100%	100% by 2025
	5. Reuse Water	35%	0%	50% by 2025
	6. Waste valorized	85%	99,87%	85% by 2025
PEOPLE	18. Zero project in IUCN cat. I and II	zero	zero	Zero yearly
	7. Women on the Permanent workforce	35%	33,75%	35% by 2030
	8. Women in leadership positions (Main Countries)	27%	22,20%	25% by 2025
	9. Zero Fatality	0	0	Zero Yearly
	10. Total Recordable Incident Rate (TRIR) per 200,000 hours worked	0.10	0.00	<0.10 yearly
	11. Average hours of learning per employee per year	25	33,4	40 hrs by 2025
	12. Volunteering hours	2 hr/empl.	473	30'000 by 2025
	13. Total number of lives beneficiated through social initiatives since 2021	5 lives/empl.	750 (cumul)	750,000 by 2025
	14. Women on the Board of Directors	By Corporate	-	40% by 2025
	15. Eliminate non-mandatory commercial intermediaries	By Corporate	-	100% by 2025
TRUST	16. Key suppliers and subcontractors monitored on ESG performance	ESG in PO and Subcontracts	In progress	100% by 2025
	17. HURI DD program and mitigation Plan on projects at Risk	HuRi risk mitigation	No new EPC	100% by 2025

Highlights de 2024

- Lanzamiento de la Plataforma propia ESG TEN Salud en promoción de la Seguridad, Salud y Bienestar de las personas de TEN Iberia

La plataforma de ESG de TEN Iberia

Fisioterapia
Reserva ahora el servicio de fisioterapia en las oficinas TEN consulta la disponibilidad y reserva cita en tu centro.

Tablón social
Conecta con la comunidad TEN y comparte tus actividades, viajes y puntos de interés.

Calendarios locales
Consulta todas las actividades de la empresa: clases y talleres que se realizarán en tu centro mediante los calendarios locales.

Evento de temporada
Participa en las campañas de Tanita y los talleres presenciales. Alimenta tu corazón colésterol.

Acciones y actividades de ESG en 2024: Plataforma T.EN Salud

Durante el 2024, la compañía ha realizado diversas acciones de ESG, en las que sobre todo destaca la **nueva plataforma T.EN SALUD**.



T.EN Salud es la nueva plataforma de Technip Energías y QuironSalud, para acercar a las personas de T.EN Iberia a su bienestar.

¿Por qué nace T.EN Salud?



T.EN Salud es un canal diferenciado, que reúne en un solo sitio todo el contenido de ESG.



Con T.EN Salud se promueve la inquietud y aporta recursos por mantener un estilo de vida sano y saludable.



El cuidado de nuestro equipo y la preocupación por nuestro entorno forman parte de nuestros valores como empresa y representan puntos clave de nuestro programa de ESG.

¿Cuáles son los objetivos?



Unificar el contenido y facilitar el acceso a él



Promover el cuidado de la salud física, social y emocional



Impulsar el cuidado del medioambiente

Diferencias con la Intranet

Uno de los objetivos de T.EN Salud es poder brindar un portal separado del espacio laboral (Intranet) donde poder consultar en todo momento cualquier inquietud relacionada con su salud.

- Es una página dedicada únicamente a aspectos de salud y bienestar.
- Es un espacio de consulta y referencia de actividad e intercambio de ideas
- Aunque también se puede encontrar contenido corporativo, T.EN Salud es un espacio de desconexión donde encontrar contenido exclusivo como recetas, actividades deportivas compartidas, talleres, etc.

¿Qué se puede encontrar?



Talleres & Webinars

Todos los talleres de salud y mediante el portal de T.EN Salud se pueden apuntar directamente.



Servicio de fisioterapia

A través de T.EN Salud se puede reservar con más facilidad el servicio de fisioterapia en las oficinas. Se puede consultar la disponibilidad y reservar la cita en la página web.



Gimnasio virtual

Desde HIIT hasta pilates, se puede acceder a clases virtuales vía Teams, y consultar las actividades disponibles semana a semana



Blog & Foro social

Recetas, consejos, foros de intercambio de ideas y todo lo que quieran saber sobre cómo mejorar la salud.

El personal puede compartir actividades deportivas en el foro social para que la comunidad se una.



Asesorías

Mediante T.EN Salud hay la posibilidad de tener un servicio de asesoramiento individual de psicología, entrenamiento y nutricional.

Acciones y actividades de ESG en 2024: Diversidad e Inclusión

A parte de T.EN Salud, cabe destacar todas las iniciativas sociales que se han llevado a cabo a lo largo del año, especialmente de **Diversidad e Inclusión (D&I)**.

Se ha continuado apoyando como colaboradores de la empresa a Centros especiales de empleo (Servicio de Limpieza, Servicio de Cafetería, proveedor de ropa laboral,).

En 2024, se instalaron Menstrual Points en todas las oficinas, para garantizar el acceso a productos menstruales sanos y sostenibles a todas las mujeres de T.EN Iberia. Esta iniciativa fue acompañada de un taller de sensibilización por una profesional de la salud de las mujeres con el objetivo de cambiar la visión hacia la menopausia y crear espacios inclusivos para la mujer.

En la misma línea, también se habilitaron salas de lactancia para aquellas mujeres que necesiten dicho espacio privado.

Otras acciones de D&I que fueron las siguientes:

- **Grupo T.IN:** se creó este nuevo grupo además de 30 voluntarios/as de T.EN Iberia con el objetivo de promover la participación y los distintos intereses en materia de D&I y fomentar un entorno colaborativo e integrador. Es un espacio seguro para compartir ideas, experiencias y comentarios positivos con el fin de impulsar la D&I de la compañía.
- **Colaboración con REDI:** se mantuvo la colaboración la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTIQ+.
- **LGBTIQ+ conferencia:** se organizó en las oficinas de T.EN Iberia una sesión junto a REDI para aumentar la concienciación y el compromiso de todos los empleados sobre la discriminación y las dificultades del colectivo LGBTIQ+ y crear un entorno más inclusivo y activista. En esta misma línea, se entrevistó a un empleado de la comunidad Grupo T.IN en la revista interna.



- **Woman Race:** desde T.EN Iberia se promovió y organizó la participación en las diferentes carreras en Barcelona (20 personas), Madrid (15 personas) y Tarragona (50 personas).



- **Programa Inspira Steam:** se incrementó el número de mentores y ciudades (Barcelona y Madrid) para participar en este programa de tutoría para crear referentes femeninos y promover las carreras técnicas en niñas de entre 8 y 10 años.
- **Vídeo Generacional & Personas con Discapacidad:** se hizo un vídeo de ambas temáticas a modo "divertido" y de concienciación, respectivamente.
- **Recogida solidaria de juguetes:** se promovió y organizó las donaciones y la colaboración de juguetes siguiendo nuestro compromiso con la economía solidaria, en una acción de sensibilización y compromiso con familias diversas.



Acciones y actividades de ESG en 2024: Acciones sociales & medioambientales & legal

En 2024 la compañía aumentó la esponsorización y organización de eventos, con una alta participación del personal en todos ellos.

En cuanto a las acciones de voluntariado, se realizaron y organizaron dos:

- **Recogida de residuos en la playa de Tarragona:** Más de 20 personas de los equipos de T.EN Iberia de Tarragona contribuyeron a la manutención de la playa de la Arrabassada (Tarragona) libre de plásticos y residuos. La actividad se llevó a cabo con el soporte de la organización Good Karma Projects, ubicada en Tarragona y orientada a la acción por la sostenibilidad del planeta y el cuidado medioambiental.
- **Colaboración con el Banc d'Aliments:** varios empleados de los centros de Barcelona y Tarragona participaron como voluntarios en El Gran Recapte d'Aliments, clasificando diferentes productos para contribuir en la lucha contra la pobreza alimentaria.



Por otro lado, en las acciones relacionadas con la salud destacan los talleres de bienestar junto a Quiron Salud que se realizaron en las oficinas de todos los centros. Fueron los siguientes:

- **Talleres de tupper saludable** (8 presenciales y 1 webinar): para conocer cómo tener una dieta equilibrada en cada comida.
- **Talleres de mindfulness** (8 presenciales y 1 webinar): para conocer técnicas de relajación y gestión del estrés.
- **Fruta en las Oficinas todas las semanas:** Las personas disfrutaban de fruta fresca, de temporada, ecológica y de proximidad.

Además, también se puso a disposición un evento de bioimpedancia para el personal con la báscula Tanita, para que en menos de 10 minutos y en las oficinas, las personas que quisieran se podían hacer un análisis de su composición corporal.

Por lo que respecta a los eventos sociales, se volvió a realizar las **Summer Parties y Cenas de Navidad** en todos los centros. Este año tuvo una gran aceptación, sobretodo la celebración a mitad de año, al cambiar el lugar donde se venía realizando los últimos años. En total, más de 750 personas asistieron a estas fiestas, tanto en junio como en diciembre.



Con relación a las actividades deportivas organizadas fuera del horario laboral, se realizaron **torneos de pádel**, en todas las oficinas: 2 en la de Barcelona, 1 en la de Tarragona y 1 en la de Madrid.

En 2023 ya se hicieron algunos torneos de este deporte, y visto el éxito que tuvo, en 2024 se amplió el número de ediciones haciéndose extensible a todas las oficinas. En los torneos de Barcelona participaron más de 80 personas, y en Tarragona y Madrid más de 40.

En cuanto a la parte **medioambiental** destaca la incorporación de nuevas tecnologías verdes para desarrollar más proyectos de energías sostenibles, la finalización de las nuevas oficinas con la app de desksharing implementada, contrato con compañía eléctrica proveniente del 100% de energías renovables, la instalación de iluminación LED en las oficinas, la incorporación de más coches de empresa híbridos y el Plan de movilidad.

Por último, por lo que respecta a los aspectos de **governance**, en 2024 T.EN Iberia ha seguido operando bajo su vigente Plan de Igualdad, Código de Conducta, Manual de Lenguaje No Sexista para garantizar un espacio seguro, así como realizando Auditorías Financieras anuales y respetando los Sistemas de Gestión implantados para una buena operatividad y funcionamiento.

5.2 Gestión del riesgo y oportunidades

El 2024 presentó una serie de riesgos y oportunidades que afectaron a nivel global:

1. Riesgos Globales:

- 1. Ciberataques a infraestructuras críticas:** Los ciberataques representan una amenaza significativa para la seguridad nacional y empresarial. La ciberdelincuencia y la ciberseguridad generalizada figuran entre los diez principales riesgos a largo plazo.
- 2. Polarización social y/o política:** Muchos países siguen luchando por recuperar los años de progreso perdidos a raíz de la pandemia, lo que crea un terreno fértil para que la información errónea y la desinformación se arraiguen y polaricen a las comunidades, las sociedades y los países.
- 3. Crisis del costo de vida:** Los riesgos económicos de la inflación y la recesión económica.
- 4. Clima extremo:** Las perturbaciones climáticas y los fenómenos extremos afectan la seguridad alimentaria, energética y económica.
- 5. IA: Información errónea y Desinformación generada:** Emergiendo como el riesgo global más grave previsto para los próximos dos años. Aprovecharán la información errónea para ampliar aún más las divisiones sociales y políticas.

2. Oportunidades:

- 1. Energía verde y clima:** Las inversiones en energía sostenible y la transición hacia fuentes renovables presentan oportunidades para las organizaciones.
- 2. Salud y bienestar de los/as empleados/as:** Priorizar la salud y el bienestar del personal puede mejorar la productividad y la resiliencia.
- 3. Innovación y adaptabilidad:** Enfoques creativos e innovadores en la gestión de riesgos pueden generar ventajas competitivas.

Al inicio del 2024 se llevó a cabo un análisis DAFO para identificar cuáles eran para Technip Energies Iberia las debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades mediante un análisis interno y externo del entorno en el que desarrollaba su actividad.

La empresa ha tomado varias acciones para mitigar los riesgos y asegurar su posición en el mercado. Una de ellas es el plan de integración de nuevos recursos, que tiene como objetivo mejorar la eficiencia de la producción y reducir los costos operativos. Esto se logra mediante la identificación de los recursos necesarios y la integración de nuevos miembros al equipo de trabajo.

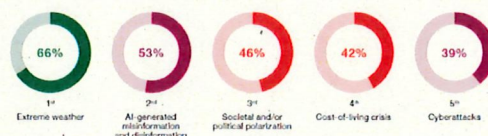
Otra acción que la empresa ha tomado es la búsqueda de excelencia operativa, lo que implica el uso de herramientas digitales y nuevas metodologías para mejorar la eficiencia y calidad de la producción. Esto ayuda a la empresa a ser más competitiva y eficiente en el mercado.

Además, la empresa está invirtiendo en la mejora de la formación, incluida la plataforma Ilearn, para asegurarse de que su personal esté capacitado para enfrentar los desafíos actuales y futuros. Esto también ayuda a reducir la rotación de personal y mejorar la retención del talento.

La subcontratación en el grupo, y en el mercado local también es una acción importante que la empresa está tomando para mitigar los riesgos. Esto ayuda a la empresa a diversificar sus fuentes, así como a disponer de recursos formados e integrados en un tiempo mínimo, manteniendo la flexibilidad requerida por la gestión de proyectos.

Finalmente, las acciones comerciales también son importantes para asegurar *rollovers* en los proyectos en curso y ser selectivo con las ofertas disponibles y permiten tener una estrategia proactiva para asegurarse de que está preparada para enfrentar los desafíos actuales y futuros del mercado.

Risk categories
Economic
Environmental
Geopolitical
Societal
Technological



FORTALEZAS

Durante el 2024, la empresa identificó una serie de fortalezas que la hacen competitiva y preparada para enfrentar los desafíos del futuro.

En primer lugar, TEN es una organización multinacional que realiza su actividad para conseguir la transición energética de sus clientes.

Por otro lado, Technip Energies Iberia es una empresa competitiva tanto en rate como en experiencia, capaz de ofrecer precios atractivos para sus clientes sin comprometer la calidad de los proyectos o servicios. Esto es gracias a una combinación de factores, como la eficiencia en la gestión de costos, la innovación en procesos y tecnologías, y la capacidad de adaptarse a las necesidades del mercado.

Además, está la posibilidad del trabajo en remoto lo que genera una resiliencia operativa, teniendo una infraestructura de trabajo bien establecida permite continuar operando durante situaciones imprevistas sin interrupciones significativas. En general ofrecer trabajo remoto puede mejorar la competitividad de la empresa, optimizar las operaciones y contribuir a un entorno laboral más positivo y sostenible.

Otro aspecto que fortalecía la posición de la empresa es la implementación de proyectos de digitalización, como Harmony y Zip, lo que la sitúa a la vanguardia en la adopción de tecnología y la mejora de procesos.

DEBILIDADES

En el caso de Technip Energies Iberia, la alta rotación de personal era una debilidad importante, ya que la empresa opera en un sector altamente especializado y requiere de empleados altamente capacitados y con experiencia. Si la empresa no logra retener a estos empleados, puede perder conocimientos y habilidades valiosos, lo que puede afectar su capacidad para competir en el mercado.

Para abordar esta debilidad, Technip optó por implementar estrategias para mejorar la retención de empleados, como ofrecer mejores condiciones laborales, oportunidades de desarrollo profesional y un ambiente de trabajo atractivo. También se propuso enfocarse en la capacitación y el desarrollo de sus empleados existentes para mejorar su compromiso y motivación.

1

2

3

4

5

6

7

AMENAZAS

El conflicto internacional entre Rusia y Ucrania representaba una amenaza significativa para las inversiones del grupo en la zona, lo que podía afectar la estabilidad política y económica de la región, y afectar a la demanda de servicios de la empresa en la región.

Otra amenaza importante era la alta inflación, que ejercía una presión sobre los salarios, así como un aumento de los costos de producción.

La activación del mercado laboral también representaba una amenaza para la empresa, ya que podía conllevar un posible aumento de la rotación de personal, aumentar la competencia por el talento y aumentar los costos de contratación y retención de las personas.

También la competencia de ingenierías locales podía ser una amenaza para Technip Energies Iberia, ya que puede reducir su participación en el mercado y afectar su rentabilidad.

La demanda de tecnología para ofertar hace que la falta de control de la infraestructura informática, actualmente más dependiente del grupo, ocasiona una desinformación junto a la falta de un focal point.

Por último, la inseguridad cibernética y la dependencia de redes de comunicación representan una amenaza significativa para la empresa, ya que pueden afectar la confidencialidad y la integridad de los datos y la información de la empresa, reduciendo la capacidad de operar y ofrecer servicios a los clientes.

En conclusión, la empresa se enfrentaba a una serie de amenazas que podían afectar su capacidad para competir y mantener su posición en el mercado. Era importante que la empresa adoptara medidas proactivas para mitigar estos riesgos, como el fortalecimiento de la ciberseguridad, la implementación de políticas salariales adecuadas y la adopción de estrategias de retención de personal.

OPORTUNIDADES

A comienzos del año 2024 la empresa tenía varias oportunidades que podían ser aprovechadas para mejorar su posición en el mercado y aumentar su rentabilidad.

1. Promoción política de proyectos de transición energética podía aumentar la demanda de servicios relacionados con la energía renovable y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
2. Alta inversión en el mercado europeo de transición energética que da alta carga de trabajo a Technip Energies Iberia y grupo.
3. Inversiones en línea con la estrategia de T.EN en inversión energética ya que puede fortalecer su posición en el mercado y mejorar su capacidad para ofrecer soluciones innovadoras y eficientes a sus clientes.
4. Nueva organización T.EN - 4 business line+one T.EN delivery para mejorar su eficiencia y capacidad para satisfacer las necesidades de sus clientes.
5. Necesidad de reducción de gases de efecto invernadero por parte de los clientes que puede aumentar la demanda de servicios relacionados con la energía renovable y la reducción de emisiones.
6. Mercado en fase de transición energética hacia energías verdes.

6

Recursos y Relaciones

6.1 Gestión Financiera

Evolución de los negocios y situación de la Sociedad

La evolución de los negocios durante el ejercicio que ha finalizado puede clasificarse como muy positiva en el sector de actividad en el que opera la Sociedad, impulsada por las tendencias en la industria, y por la transición energética a nivel mundial, que provoca nuevas inversiones en biocombustibles e hidrógeno.

Basándonos en la cartera de Clientes y Ofertas en curso y previsibles en la actualidad, los negocios objeto de la actividad social deberían continuar desarrollándose en el futuro, con un volumen cercano al realizado este último año.

Algunos procesos operativos se han continuado adaptando en 2024, con cambios positivos focalizados en la digitalización de la compañía, así como la integración del teletrabajo en el proceso productivo de desarrollo de proyectos para nuestros clientes.

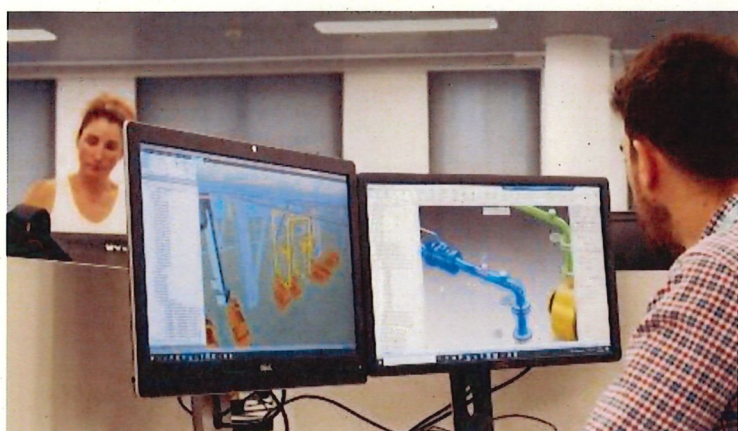
Riesgos e incertidumbres afectos a la actividad de la empresa

La moderación de la inflación respecto a años anteriores, que debería de provocar una contención de los precios de los carburantes y la electricidad, y la desaceleración de la demanda, junto con los conflictos bélicos entre Rusia y Ucrania, y entre Israel y Palestina, y el cambio político en Estados Unidos, son los principales factores de riesgo e incertidumbre relevante y diferente de los habituales de la actividad de la compañía, y los únicos por los que actualmente la evolución de la Sociedad podría ser diferente a la previsible y acontecida durante estos últimos años.

Para la primera variable, se continúa con la vigilancia periódica del incremento de los costes laborales de la compañía, y de la rotación de personal que favorece, intentando en la medida de lo posible aproximarla a la normalidad: se dedican esfuerzos suplementarios a analizar estas desviaciones, tanto a nivel de la compañía como del Grupo Technip Energies, y a buscar propuestas y soluciones para disminuir el efecto negativo que pueda tener en el desarrollo de los proyectos para nuestros clientes, para asegurar la continuidad de la actividad y del negocio.

Para la segunda, la compañía sigue atentamente las informaciones e instrucciones del Grupo Technip Energies, para adecuar en cada momento cualquier acción que se estimara necesaria, y limitar o anular efectos negativos de estos conflictos sobre la actividad económica de la entidad y del Grupo.

Estas situaciones afectan a los precios mundiales de materias primas, lo que podría comportar una reevaluación por parte de nuestros clientes de las inversiones previstas para 2025, y por lo tanto un efecto sobre los proyectos de Technip Energies Iberia SAU.



● Resultados del 2024

TAMAÑO DE LA COMPAÑÍA	TECHNIP ENERGIES IBERIA, S.A.U.		
	2024	2023	DIFERENCIA
Activos (€MM)	63,53	56,54	6,99 12,35%
Fondos propios (€MM)	23,33	16,89	6,44 38,16%
Deuda ajena (€MM)	40,19	39,66	0,53 1,34%
Ventas (€MM)	128,01	108,64	19,67 18,11%
Importe neto cifra de negocios			
Compras (€MM)	42,53	34,50	8,03 23,26%
Aprovisionamientos			
Resultados (€MM)	12,27	11,54	0,10 0,87%
Antes de impuestos			
Clientes (€MM)	43,50	43,10	0,40 0,92%
Proveedores (€MM)	20,34	18,11	2,37 13,06%

● Información Fiscal

IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS

El resultado de Technip Energies Iberia, S.A.U (Sociedad Unipersonal) en 2024 ha sido de +9.444.526 EUR, y se ha obtenido en España mayoritariamente, y en menor medida en Portugal y Dinamarca, donde la empresa tiene abiertos establecimientos permanentes para desarrollar proyectos de servicios de Cm.

El importe pagado durante 2024 en concepto de impuesto de sociedades asciende a +3.710.865 EUR.

Se informa que la compañía no ha tenido ninguna inspección fiscal durante 2024, por lo que, tal como indica la normativa, están abiertos a inspección los últimos cuatro ejercicios fiscales.

SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS

Durante el ejercicio 2024 la empresa no ha realizado ninguna dotación por reducción de la siniestralidad laboral, ya que el Gobierno de España, para este ejercicio, ha continuado haciendo efectivo lo dispuesto en el Real Decreto Ley 18/2019 de 27 de Diciembre, con el que se suspendió provisionalmente desde 1 de enero de 2020, la aplicación del sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hubieran disminuido la siniestralidad laboral, prevista en el RD Ley 231/2017.

6.2 Los empleados, principal activo de la compañía

VISIÓN GENERAL

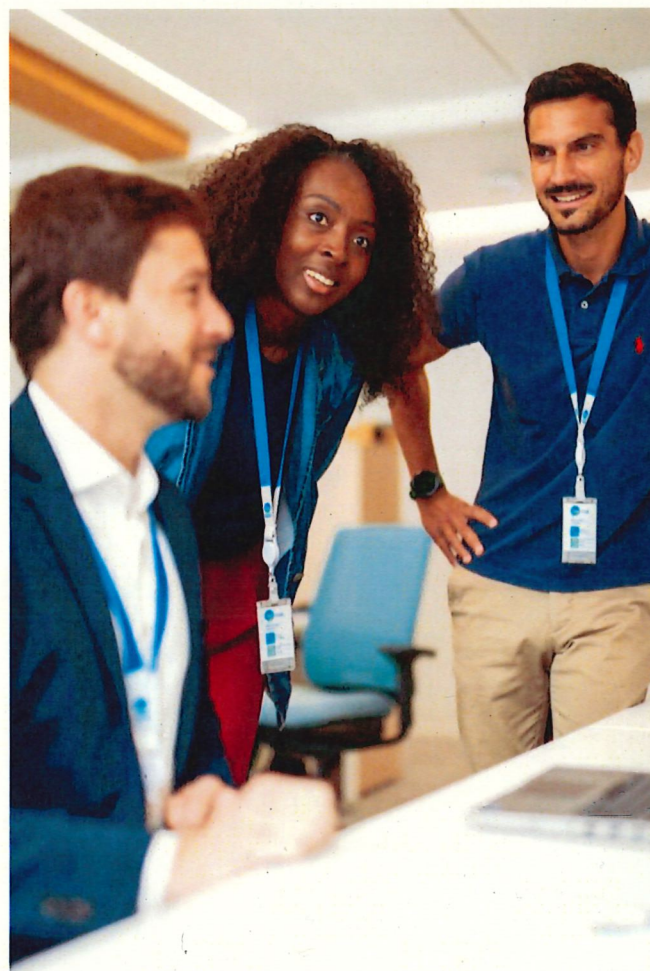
Las medidas establecidas por la Dirección de la empresa tienen como objetivo principal promover el bienestar de las personas trabajadoras y la fidelización del talento. Las medidas aplicadas son objeto de revisión y análisis cada ejercicio procurando aplicar mejoras que incrementen la competitividad de la empresa. En concreto, las que actualmente se aplican son las siguientes:

- Tarjeta restaurante
- Ticket guardería
- Ticket transporte
- Gimnasio en el domicilio social
- Promoción de eventos de deportivos y de sociabilización

En cuanto a las medidas de compensación económica, durante 2024 la Dirección de la compañía adoptó diversas medidas para hacer frente a la situación de elevada inflación. La batería de medidas abarcó diversos ámbitos:

- Revisión salarial y, en algunos casos, estableciendo o mejorando la retribución variable.
- Abono de la paga de beneficios de 2024 en su importe máximo previsto.
- Sistema de planes de carrera.

Asimismo, la Dirección de la empresa considera de suma importancia potenciar el bienestar y el vínculo emocional como palanca de fidelización de personas. Por ello, durante 2024 ha promovido eventos de diferente naturaleza cuya finalidad es la generación de sentido de pertenencia en las personas. Por ejemplo, celebración de eventos en verano y durante el periodo navideño, días de puertas abiertas en la oficina de Barcelona, actividades de apoyo social y comidas en fin de semana, torneos de pádel, etc.



COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Se han adoptado diferentes medidas:

- Revisión salarial 2024 superior a la establecida en convenio colectivo.
- Aceleración de los planes de carrera y propuesta de retención para aquellos empleados/as clave.
- Propuesta de retención para aquellas personas clave en la compañía.

INCREMENTO DE PERSONAS

Durante 2024 en Technip Energies Iberia, S.A.U. ha crecido en número de personas, pero a un ritmo inferior si lo comparamos con los tres ejercicios precedentes. Desde la Dirección se ha priorizado durante este ejercicio la estabilización de la plantilla y consideramos muy importante seguir poniendo el foco en el bienestar de las personas: flexibilidad, formación, lanzamiento plan de salud, oportunidades de carrera, etc.

ACUERDO DE TELETRABAJO

Entró en vigor el nuevo acuerdo de teletrabajo con una duración de tres años, hasta diciembre de 2026. Durante el mes de enero se aplicó en la nómina el incremento de la compensación de gastos y entró en vigor la bolsa de cinco días anuales de teletrabajo a elegir por las personas.

PLANTILLA DIVERSA

La plantilla de Technip Energies Iberia S.A.U. está compuesta por personas de 22 nacionalidades. El 21% de las personas empleadas son de otras nacionalidades diferentes de la española. Las tres nacionalidades más comunes, aparte de la española, son la italiana -52 personas- y la venezolana -23 personas.

La Dirección de la compañía considera que la estrategia de captación de talento ha de ser global, más teniendo en cuenta las limitaciones que se dan para encontrar perfiles interesantes en el mercado español.

Es por ese motivo que de manera habitual facilita los trámites para gestionar permisos de trabajo a personas que así lo requieren.

ENCUESTA DE CLIMA MY VOICE 2024

El Grupo Technip Energies viene lanzando una encuesta de clima interno desde 2022. Los objetivos principales son dos: en primer lugar, preguntar a las personas acerca de diversos apartados de orden interno que les afectan y, en segundo lugar, establecer planes de acción para mejorar el clima interno y la fidelización de los/as empleados/as.

En la encuesta de 2024, los resultados globales han sido satisfactorios. En primer lugar, por el sensible incremento de participación, con un incremento del 5% respecto a la encuesta de 2023. Asimismo, y lo que es más remarcable, se producido una mejora en la valoración de las personas en 15 de los 19 apartados.

La empresa es conciente que las mejoras a plantear siguiendo los resultados de My Voice 2024 lo han de ser de forma sostenible en el tiempo.

Los apartados más destacados por las personas de T.EN iberia están relacionados con el respeto entre las personas, la seguridad y todo lo que tiene que ver con la inclusión.

Las mejoras más destacables desde el punto de vista relativo son los apartados de cultura de la empresa (+6%), bienestar (+7%) y comunicación (+6%). Consideramos importante destacar en referencia al apartado de bienestar que el lanzamiento del Plan de Salud de la empresa ha tenido un impacto muy positivo en las personas que se ha reflejado en los resultados de la encuesta.

PORCENTAJE PERSONAL

34,59 % 65,41%

EDAD MEDIA

42,74 años

ANTIGÜEDAD MEDIA

6,92 años

La empresa es conciente, siguiendo los resultados de la encuesta, que hay áreas de mejora en la que es perentorio presentar un plan de acción. Los peores resultados han sido los relacionados con la compensación y la eficiencia de procesos.

La empresa ha avanzado en este sentido en los últimos tres ejercicios, incrementando la compensación económica por encima de lo establecido en el convenio colectivo de aplicación. Sin embargo, a pesar de estas iniciativas, es conciente que se requerirán más acciones y un plazo más largo para revertir estos resultados.

RETENCIÓN DE PERSONAL

La actividad propia de la sociedad exige una gran aportación de conocimientos técnicos por parte de la plantilla lo que hace que el porcentaje de licenciados/as e ingenieros/as técnicos/as respecto del total de personal sea elevado, en concreto, aproximadamente de un 85%.

Más allá de la formación técnica, las competencias necesarias para el desarrollo de los proyectos requieren un tiempo de especialización prolongado. Por este motivo, una alta rotación de personal comporta una pérdida de conocimientos y experiencia que puede afectar a la gestión técnica de los proyectos.

Technip Energies Iberia ha adoptado medidas para minimizar la rotación de los últimos ejercicios, tanto de naturaleza económica como de beneficios sociales y conciliación. Es preciso tener una visión global de los campos de actuación para evitar una alta rotación de personal: desde la potenciación del propósito - ser líderes en la transición energética-, la flexibilidad, la consolidación del teletrabajo y los planes de carrera hasta la compensación económica y las posibilidades de crecimiento profesional dentro del grupo Technip Energies.

A mayor abundamiento, una alta tasa de rotación puede comportar un incremento de los gastos de formación, así como riesgos en cuanto al cumplimiento de los requisitos de calidad y plazos de los diferentes proyectos.

Se ha informado a la matriz acerca de la necesidad de reforzar la política de gestión del talento, así como mejorar la retribución económica, todo ello con la finalidad de mantener el talento. Durante 2024 la rotación se ha mantenido dentro de unos límites aceptables e inferiores a la de los dos ejercicios precedentes, lo que no quiere decir que constituya una de las principales preocupaciones de la Dirección de la empresa.

A pesar de congratularse de los resultados en cuanto a la tasa de rotación, es importante para la Dirección de la empresa seguir adoptando medidas que logren mantenerla por debajo del 10% en las personas con contrato indefinido.

Las medidas adoptadas para evitar una alta tasa de rotación de personal son multifactoriales: desde adoptar políticas de compensación más competitivas a fomentar la sociabilización de las personas. En concreto, se aplicó un incremento global superior al del convenio para 2024, se mejoró la retribución variable y se realizaron un mayor número de eventos sociales.

La Dirección de la empresa considera que la mejoría experimentada en la valoración de las personas en la encuesta de clima "My Voice 2024" ha tenido un impacto positivo en la reducción de la rotación.

Aquellas personas que causan baja voluntaria en la compañía realizan un cuestionario de salida en el que han de valorar varios aspectos del tiempo que han permanecido en la empresa. La información facilitada es de utilidad para la Dirección de la compañía por cuanto sirve para establecer medidas hacer frente a la rotación.

De cara a 2025, la Dirección de la empresa va a realizar un seguimiento mantenido de la tasa de rotación, e particular, en aquellas posiciones críticas, todo ello con la finalidad de mantener un porcentaje de rotación inferior al 10% en las personas con contrato indefinido.

La Dirección de Technip Energies Iberia S.A.U. adoptó durante 2024 diversas medidas para minimizar, en la medida de lo posible, la rotación del personal, en concreto:

- Consolidación del teletrabajo como medida de flexibilidad.
- Contraofertas en aquellas posiciones críticas.
- Refuerzo de los planes de carrera y cambios salariales extraordinarios para aquellas personas que ocupan posiciones críticas en la organización.
- Aplicación del programa PIJ, plan específico para el Personal de Ingeniería Junior: en concreto, para todas aquellas personas jóvenes de las áreas de ingeniería con menos de 4 años en la organización.



PROGRAMA DE DIVERSIDAD & INCLUSIÓN

El Grupo Technip Energies otorga mucha importancia las políticas de inclusión. Por ello, durante 2024 se estableció un Plan de Diversidad & Inclusión que debía recoger una serie de medidas de inclusión para aquellos colectivos de personas que históricamente han sufrido discriminación.

En el caso de Technip Energies Iberia se lanzó un plan con diversas medidas. Entre ellas cabe destacar las vinculadas con la Asociación [REDI – Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI \(redi-lgbti.org\)](https://www.redi-lgbti.org) organización cuyo leitmotiv lo constituye la inclusión del colectivo de personas LGTBI+.

Se realizaron sesiones específicas enfocadas en población femenina. En concreto una sesión informativa sobre la menopausia y otra sobre medidas contra la violencia de género.

Asimismo, durante el ejercicio 2024 Technip Energies Iberia renovó su certificado de excepcionalidad en lo referente al colectivo de personas discapacitadas. Para la consecución de dicho certificado se estableció un acuerdo de colaboración con la [Fundación Randstad | Randstad](https://www.randstad.es).

Inclusion in Action

La diversidad se refiere a los rasgos y características que hacen que las persona sean únicas, mientras que la inclusión se refiere a los comportamientos y normas sociales que garantizan que las personas sientan que pertenecen a un grupo.

El clima inclusivo está vinculado al mayor intercambio de conocimientos en los equipos diversificados

NUESTRA DECLARACIÓN DE INCLUSIÓN

En Technip Energies es importante fomentar una cultura que promueva la transparencia y la colaboración en beneficio de las personas y de nuestra actividad.

Para ello, queremos promover un entorno inclusivo y solidario que anime a nuestra gente a rendir, innovar y crecer. De este modo, aprovechamos nuestra diversidad para que Technip Energies sea más fuerte y exitosa.

LA IMPORTANCIA DE LA INCLUSIÓN DE TODOS/A

"Queremos promover un entorno inclusivo y solidario que anime a nuestra gente a rendir, innovar y crecer. De este modo, aprovechamos nuestra diversidad para lograr un Technip Energies más fuerte y exitoso".

Comité Ejecutivo de Technip Energies

NUESTRAS 4 NORMAS DE ORO



Desafiamos nuestros prejuicios y aceptamos la diversidad



Todos/as tenemos conocimientos e ideas que ayudan a encontrar soluciones colectivas



Fomentamos un entorno de atención en el que las personas se sienten respetadas y cómodas para compartir y ser escuchadas



Promovemos la escucha activa en la toma de decisiones y en la adopción de acciones eficaces

NÚMERO TOTAL Y DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO, EDAD, PAÍS Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

2024						2023					
	Hombres	Mujeres	Total	Personas c/ discapacidad	Plantilla a media	Hombres	Mujeres	Total		Personas c/ discapacidad	Plantilla a media
Ing. y Técnicos	551	255	806	11	805	550	249	799		9	727,95
Administrativos	17	47	64	1	64	5	33	38		1	34,14
Personal venta	7	2	9		8	7	3	10			9,92
Total	575	304	879	12	877	562	285	847		10	772

TIPO DE CONTRATO DEL PERSONAL DE TECHNIP ENERGIES IBERIA

2024				2023			
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Fijo	564	289	853	534	271	805	
Temporal	9	15	24	28	14	42	
Total	573	304	877	562	285	847	

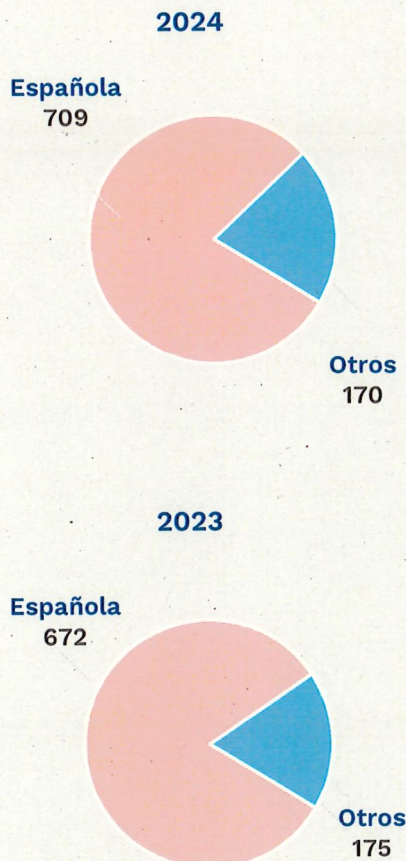
PROMEDIO DE PERSONAS POR EDAD Y GÉNERO

2024				2023			
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
menores 25	13	10	23	28	13	41	
entre 26 y 35	134	64	198	132	52	184	
Entre 36 y 40	72	36	108	94	54	147	
Entre 41 y 50	218	137	355	195	123	320	
Entre 51 y 60	106	50	156	97	38	135	
Mas de 61	30	7	37	16	5	21	
Total	573	304	877	562	285	847	

PROMEDIO DE PERSONAS POR EDAD Y TIPOLOGÍA CONTRACTUAL

2024				2023			
	Indefinidos	Temporales	Total	Indefinidos	Temporales	Total	
menores 25	17	6	23	23	18	41	
entre 26 y 35	180	18	198	159	25	184	
Entre 36 y 40	108	--	108	147		147	
Entre 41 y 50	355	--	355	318	2	320	
Entre 51 y 60	156	--	156	133	1	135	
Mas de 61	37	--	37	21		21	
Total	853	24	877	801	46	847	

PERSONAL POR NACIONALIDADES



2024		2023
Nacionalidad	Nº Empleados/as	Nº Empleados/as
Argentina	6	7
Armenia	1	1
Brasil	7	5
Reino Unido	7	5
Bulgaria	1	--
Chile	2	2
China	1	--
Colombia	17	23
Francia	17	15
Alemania	5	4
Honduras	--	1
India	3	1
Irán	3	2
Italia	45	34
Kazajstán	1	
Malasya	--	1
México	1	2
Panamá	1	1
Perú	1	3
Portuguese	15	15
Romania	2	2
Rusia	8	7
Serbia	1	1
Israel	1	0
España	709	672
Uruguay	1	1
Venezuela	23	42
Total	877	847

NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO, EDAD Y CLASIFICACIÓN ADICIONAL

Durante 2024 se produjeron seis despidos disciplinarios en Technip Energies Iberia, S.A.U

2024				2023			
Edad / Género	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Peso relativo
< 30 años	0	0	0	0	0	0	0,0%
30 - 50 años	1	1	2	1	1	2	66,7%
> 50 años	4	0	0	1	0	0	33,3%
Total	5	1	6	2	1	3	100%
Peso relativo / Variación	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	

BRECHA SALARIAL

Durante el ejercicio 2024 se procedió a general la información del registro salarial de la plantilla recogida en el artículo 5 del RD 902/2020 y se hizo entrega de la misma a los/as representantes de los/as trabajadores.

Con dicha información se pudo corroborar la inexistencia de brecha salarial de conformidad con lo establecido en la normativa de aplicación.

LAS REMUNERACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO IGUALES O DE MEDIA DE LA SOCIEDAD

La Dirección de la Sociedad ha decidido no desglosar esta información al considerarla de carácter estratégico.

LA REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS Y DIRECTIVOS, INCLUYENDO LA RETRIBUCIÓN VARIABLE, DIETAS, INDEMNIZACIONES, EL PAGO DE LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO Y CUALQUIER OTRA PERCEPCIÓN DESAGREGADA POR SEXO

La Dirección de la Sociedad ha decidido no desglosar esta información al considerarla de carácter estratégico.

IMPLANTACIÓN DE POLÍTICAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

Durante el pasado ejercicio, la Dirección de la compañía reafirmó su compromiso con el Protocolo de Desconexión Digital enviando diversos comunicados informativos a la plantilla y, de esta manera, dando cumplimiento a lo establecido por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, que en su art. 88.1 consagra el derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

La elevada portabilidad de los equipos informáticos después de la pandemia ha traído como consecuencia no deseada la posibilidad de una mayor accesibilidad de las personas trabajadoras a las aplicaciones y bases de datos de los proyectos y, como derivada, a la extensión de la jornada de trabajo fuera del horario establecido.

Para hacer frente a esta situación, el Protocolo de Desconexión Digital establecido por Technip Energies Iberia S.A.U. establece claramente la necesidad de garantizar el tiempo de descanso de las personas trabajadoras.

La Dirección de la empresa considera de capital importancia conseguir hacer efectivo este derecho por cuanto es una de las mejores formas de garantizar el descanso de las personas trabajadoras.

PERSONAL CON DISCAPACIDAD

Actualmente hay en plantilla doce personas con discapacidad reconocida, en concreto, seis hombres y cuatro mujeres.

La empresa viene aplicando una serie de medidas alternativas para cumplir el requisito del porcentaje mínimo de empleados/as con discapacidad consistentes en contratar servicios auxiliares a empresas que trabajan con personas discapacitadas.

2023

Empleados Discapacitados	Hombres	Mujeres	Total	%
Al cierre del ejercicio	6	4	685	1,46%
Promedio anual	6	4	629,9	1,59%

2024

Hombres	Mujeres	Total	%
6	6	877	1,36%
6	6		

HORARIO LABORAL

Está establecida una jornada flexible conforme a la cual las personas pueden incorporarse a su puesto y finalizar su jornada de trabajo dentro de un periodo flexible de dos horas. Asimismo, hay una mayor flexibilidad durante el periodo estival conforme a la cual las personas pueden disponer de dos tardes libres.

Tenemos establecido un acuerdo de flexibilización de jornada de trabajo que facilita que las personas puedan disponer de la tarde del viernes libre.

Existen otras medidas a nivel de empresa cuyo objetivo es facilitar al empleado/a diferentes opciones para compaginar de la mejor manera posible las obligaciones laborales y familiares:

- Tres días de asuntos propios al año. El tiempo es recuperable.
- Flexibilización horaria en aquellas personas con hijos/as a cargo.



DESGLOSE DE LAS HORAS DE ABSENTISMO

2021			2022		
Horas / Jornadas	Horas	%	Horas	%	Variación
Horas / Jornadas Trabajadas	1.278.904	0,00%	1.750.013	0,00%	0,00%
Horas / Jornadas NO Trabajadas	48.573	3,80%	47.856	2,73%	1,06%
Accidentes con baja	1.048	0,06%	1.082	0,06%	0,00%
Enfermedades comunes	23.522	1,34%	25.475	1,46%	-0,11%
Paternidad - Maternidad	18.988	1,09%	15.232	0,87%	0,21%
Permisos retribuidos	5.015	0,29%	6.067	0,35%	-0,06%
Total		6,57%		5,47%	1,10%

MEDIDAS DESTINADAS A FACILITAR EL DISFRUTE DE LA CONCILIACIÓN Y FOMENTAR EL EJERCICIO CORRESPONSABLE DE ESTOS POR PARTE DE AMBOS PROGENITORES

Disponemos de un plan de igualdad cuyas medidas se han prorrogado y que recoge toda una serie de medidas que facilitan flexibilidad a ambos progenitores para que se corresponsabilicen de la conciliación de deberes familiares y laborales.

Disponemos de un permiso recuperable de tres días para asuntos particulares que se puede dividir en fracciones de hasta dos horas para poder disponer de tiempo para realizar gestiones personales o de índole familiar.

En cuanto a las situaciones de maternidad y paternidad, se aplica la normativa de aplicación estando reconocida en la empresa mejoras en cuanto al periodo de disfrute.

Durante el ejercicio 2023, la persona de la empresa que han tenido hijos/as ha podido disfrutar del descanso por paternidad / maternidad con total normalidad, adaptándose en todo momento la empresa a sus necesidades de conciliación.

Asimismo, también está reconocida la posibilidad de acumular el derecho de lactancia en días enteros.

Las medidas de conciliación establecidas en la empresa son muy valoradas por la plantilla. En concreto, el resultado obtenido en la encuesta de clima ha subido un 4% si comparamos la valoración de 2023 con la de 2024. Estas medidas constituyen una importante palanca de fidelización de personas lo que no obsta para que la Dirección de la empresa considere que ha de seguir aplicando nuevas medidas de conciliación en aras del bienestar de las personas.

Una de las medidas principales en referente a conciliación, el teletrabajo, ha sido interiorizada por las personas sin que se haya producido un impacto relevante en la productividad.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO POR PAÍS

Todos/as los/as empleados/as de Technip Energies Iberia, S.A.U. están cubiertos por el Convenio colectivo estatal de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

Después de un largo periodo de negociación, se procedió a la renovación por cuatro años del antedicho convenio colectivo, expirando su actual vigencia el 31 de diciembre de 2024.

ORGANIZACIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL, INCLUIDOS PROCEDIMIENTOS PARA INFORMAR Y CONSULTAR AL PERSONAL Y NEGOCIAR CON ELLOS

Actualmente hay representación sindical en tres de los centros de trabajo de Technip Energies Iberia, S.A.U. Cornellà de Llobregat, Tarragona y Madrid. Se realizan reuniones con la representación sindical cada dos o tres meses y se levanta acta de la reunión.

Se negocian acuerdos de flexibilidad y se facilita la información que establece la normativa de aplicación.

Las personas que se integran en el Comité de Seguridad y Salud de cada uno de los centros de trabajo son representantes de los/as trabajadores/as. Se realizan reuniones trimestrales con la empresa.

Se realizan encuestas de clima cada tres o cuatro años, aproximadamente. Durante 2022 se realizó una durante el mes de noviembre a iniciativa del Grupo Technip Energies. La presentación de resultados y el plan de acción está previsto que se realicen durante el primer trimestre de 2023.

My Voice 2024

Durante 2024, el dialogo social entre la empresa y los/as representantes de los/as trabajadores/as que forman parte del Comité de seguridad y salud de cada uno de los centros de trabajo ha dado lugar a la firma de importantes acuerdos, en concreto, la firma del I Acuerdo de Teletrabajo; la renovación del Acuerdo de Paradas y la renovación del Acuerdo de Horas Pico-Valle.

EL BALANCE DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS, PARTICULARMENTE EN EL CAMPO DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD DEL TRABAJO

El Convenio colectivo estatal de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos se aprobó finalmente en el mes de octubre de 2019, con un ámbito temporal entre el 01 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2020.

En su artículo 21 establece la obligatoriedad de constituir una comisión de seguridad y salud en el trabajo regulando, asimismo, la figura de los delegados de prevención.

POLÍTICAS IMPLEMENTADAS EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN

El Grupo T.EN estableció como acción de naturaleza estratégica acelerar la capacitación de sus empleados/as. El motivo era asegurar la competitividad de la empresa a la hora de garantizar la mejor ejecución y desarrollo de los proyectos. El objetivo para 2024 era llegar a una media de 25 horas de formación por persona durante el ejercicio. Desde la Dirección de la empresa se redactó un plan de formación para el ejercicio 2024 que fue presentado a los/as representantes de las personas trabajadoras para su firma. Se realizaron formaciones internas y externas priorizando aquellos temas relacionados con la seguridad, los cambios legales, proyectos de operaciones y la formación en idiomas.

TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN ANUALES

Durante el ejercicio 2024 se realizaron 27.529 horas de formación en total para todos los grupos profesionales. En términos relativos, el número total de horas de formación aumentó más de un 200% si lo comparamos con el ejercicio precedente, lo que es considerado un éxito del Equipo de Learning por parte de la Dirección de la empresa.

El objetivo del Grupo T.EN era llegar a un promedio de 40 horas de formación por persona en el año 2025. Desde la Dirección de la empresa se consideró que para llegar a esos objetivos con solvencia era preciso incrementar las iniciativas de formación durante 2024, objetivo que se ha cumplido sobradamente.

La inversión final en formación ha superado a la presupuestada en más de un 20%. El motivo principal es adolecer de una ERP de gestión de la formación que haga un seguimiento de los costos de manera fiable. La mayor inversión en formación ha traído como consecuencia positiva un incremento del 11% en la valoración de la formación en la encuesta de clima My Voice 2024.

TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN ANUALES



ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Los centros de trabajo en los que opera Technip Energies Iberia están completamente adaptados para las personas con problemas de movilidad o discapacidad.

PLAN DE IGUALDAD

Durante 2024 se ha estado negociando la renovación del Plan de Igualdad entre la Dirección de la empresa y los/as representantes de los/as trabajadores/as. Se han mantenido las medidas del anterior que versan sobre:

- Medidas en materia de acceso al empleo.
- Medidas de impulso de la presencia de mujeres en las áreas técnicas.
- Medidas para la adopción de criterios homogéneos que garanticen una igualdad efectiva.
- Medidas para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en caso de promoción.
- Medidas de retribución salarial.
- Medidas de sensibilización de los mandos.
- Medidas de conciliación de vida laboral y vida personal.
- Medidas de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

Aunque el anterior Plan de Igualdad esté caducado, se han seguido aplicando las medidas contempladas en el mismo. En su renovación se está siguiendo la normativa de aplicación, en concreto, el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

PROTOCOLOS CONTRA ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Aunque la empresa dispone de un protocolo contra todo tipo de acoso, incluido en acoso sexual y por razón de sexo, durante 2024 inició negociaciones con los representantes de las personas trabajadoras para su actualización. Durante 2024 no se produjo ninguna denuncia interna sobre esta materia. No existe un protocolo para la integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

LA POLÍTICA CONTRA TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN Y, EN SU CASO, DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

De conformidad con el código de conducta de Technip Energies todas las personas que trabajan para Technip Energies tienen derecho a un trato justo y equitativo.

6.3 Innovación y digitalización

La digitalización es un proceso clave para mejorar la competitividad y la eficiencia de las empresas en el siglo XXI. En este sentido, Technip Energies Iberia durante el 2024 ha continuado trabajando en cuatro proyectos innovadores con el objetivo de transformar la forma de gestionar y analizar los datos en diferentes ámbitos.

El primero es el uso del **Power BI** en todas las áreas, una herramienta de inteligencia empresarial que permite crear y compartir visualizaciones interactivas y personalizadas de los datos provenientes de diversas fuentes. Con Power BI se puede acceder a la información en tiempo real y desde cualquier dispositivo, facilitando la toma de decisiones basada en evidencias.

El segundo es el **proyecto ZIP**, que tiene como objetivo la digitalización de los datos transversales de la empresa, es decir, aquellos que afectan a diferentes áreas o departamentos. El proyecto ZIP busca integrar y homogeneizar estos datos en una única plataforma, eliminando las duplicidades y los silos de información. De esta forma se mejora la calidad y la fiabilidad de los datos, así como su accesibilidad y trazabilidad.

El tercero es el **proyecto Harmony**, que consiste en la creación del Data Centric en los proyectos. El Data Centric es un enfoque que sitúa a los datos como el elemento central y estratégico de los proyectos, orientando todos los procesos y recursos hacia su generación, captura, análisis y explotación. El proyecto Harmony busca aplicar este enfoque a todos los proyectos de la empresa, dotándolos de una arquitectura común basada en estándares internacionales y buenas prácticas.



El cuarto es el **e-project**, que es una plataforma digital que permite gestionar integralmente los proyectos desde su inicio hasta su cierre. El e-project integra todas las fases del ciclo de vida de un proyecto: planificación, ejecución, control y cierre. Además, permite monitorizar el avance y el rendimiento del proyecto mediante indicadores clave (KPIs), así como comunicarse con los diferentes actores involucrados (clientes, proveedores, colaboradores).

Estos cuatro proyectos son ejemplo de cómo Technip Energies apuesta por la digitalización como una palanca para impulsar su crecimiento y su adaptación al entorno cambiante.

La localización del grupo de ciberseguridad en la oficina de Barcelona ha supuesto una ventaja para Technip Energies, ya que puede trabajar para identificar y mitigar posibles amenazas cibernéticas, como ataques de malware, phishing y robos de datos. Además, ha desarrollado políticas y procedimientos de seguridad cibernética para garantizar que la empresa cumple con los estándares de seguridad y privacidad de la información. La presencia de un grupo de ciberseguridad del grupo TEN en la oficina de Barcelona ha mejorado la confianza de los clientes en la capacidad de Technip Energies para proteger sus datos y garantizar la seguridad de sus operaciones.

La certificación de las oficinas de Barcelona y Madrid según la norma ISO 27001 es una ventaja importante para Technip Energies, ya que esta norma establece los requisitos para un sistema de gestión de seguridad de la información (SGSI) eficaz y completo. Al certificar la empresa con esta norma, Technip Energies demuestra su compromiso con la seguridad de la información y su capacidad para proteger los datos de sus clientes y operaciones.

La creación de un nuevo departamento de Data Management en Technip Energies Iberia, ya que permite una gestión más eficiente y efectiva de los datos. El objetivo de este departamento es trabajar para recopilar, almacenar, procesar y analizar los datos de la empresa, lo que puede ayudar a mejorar la toma de decisiones y la eficiencia operativa.

6.4 Desempeño ambiental

Technip Energies Iberia dispone de un sistema gestión medioambiental ISO14.001:2015 certificado por Bureau Veritas y ENAC

Technip Energies Iberia dispone de un sistema gestión medioambiental ISO14.001:2015 certificado por Bureau Veritas y ENAC.

Durante 2024 se han finalizado las obras en las oficinas de Madrid y Barcelona implantando mejoras energéticas como detectores de luz, detectores de luz crepuscular...



Actualmente se encuentra en vigor la auditoria de eficiencia energética de Technip Energies Iberia según el RD 56/2016, se realizó para las oficinas de Tarragona y Barcelona. Durante el año 2025 se renovarán las auditorias energéticas para Tarragona, Barcelona y Madrid.

MOVILIDAD SOSTENIBLE

La segregación y gestión de residuos es primordial para todos nuestros centros, añadiendo a esa gestión la introducción del ciclo de vida para alguno de ellos, se devuelven residuos de las impresoras para su reutilización y se envían a proveedores informáticos los equipos obsoletos para su reutilización.

Se realizan campañas de concienciación del personal para mejorar la segregación de los mismos.

- En las oficinas se eliminaron todas las papeleras individuales, mejorando de ese modo la manera de actuar de tod@s.
- El objetivo principal de todas las actividades de Technip Energies Iberia es la disminución de CO2
- En Technip Energies Iberia se promueve la movilidad sostenible, prueba de ello son los beneficios sociales que dan acceso a una Tarjeta Transporte para incentivar el transporte público.
- Además, el 70% de los coches de renting de la empresa son híbridos o eléctricos, disminuyendo la producción de CO2 por el consumo de combustible.

EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DERIVADO DE LA ACTIVIDAD

Los aspectos que se tienen en cuenta son:

- Emisiones directas a la atmósfera.
- Generación de residuos.
- Consumo de recursos naturales.
- Vertidos / consumo de agua.
- Ruido.
- Contaminación del suelo.

Nuestra actividad general no genera ningún impacto respecto a los dos últimos aspectos (ruido y contaminación de suelos).

Para efectuar la evaluación de impactos ambientales de la actividad se valoran los siguientes factores:

- Toxicidad.
- Medio receptor o destino.
- Cantidad.
- Frecuencia.

Además de evaluar estos factores, se tiene en cuenta en la evaluación de la perspectiva del ciclo de vida. Se valora de cada aspecto el ANTES, el DURANTE y el DESPUÉS de cada uno de los impactos.

EFFECTOS ACTUALES Y PREVISIBLES DE LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA EN EL MEDIO AMBIENTE

Debido a la naturaleza de la empresa, los posibles efectos producidos en la oficina están controlados con los procedimientos de Gestión ambiental, producción de residuos y gestión de consumos.

Los efectos derivados de los diseños de los proyectos están evaluados por los especialistas de acuerdo con el procedimiento de Evaluación de riesgos ambientales que pretende evaluar los aspectos ambientales significativos de la oficina y de los proyectos

ASPECTOS AMBIENTALES

La protección del medio ambiente es una responsabilidad compartida y cada uno/a de nosotros/as puede hacer su parte para minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades cotidianas.

El aspecto ambiental más significativos del año 2024 en nuestra empresa ha sido la producción de residuos de material informático y baterías de los portátiles. Es importante reducir su producción ya que se trata de un residuo peligroso.

La gestión de los residuos informáticos también es un aspecto clave. Los residuos electrónicos, como los ordenadores, monitores e impresoras, pueden ser perjudiciales para el medio ambiente si no se manejan adecuadamente. Es por ello que es importante la gestión correcta de estos residuos para evitar que terminen en vertederos o se exporten a países en desarrollo. La mayoría de las empresas de tecnología ofrecen programas de reciclaje y eliminación de residuos informáticos adecuados.

El uso de combustibles también es muy importante ya que, si es posible, se debe optar por combustibles menos contaminantes y más eficientes. También se han fomentado alternativas al uso de vehículos, como el transporte público o el teletrabajo.

Por último, la gestión de envases no debe pasarse por alto. Es importante minimizar la cantidad de envases que se utilizan en la oficina, muchos de ellos no son biodegradables y pueden tardar años en descomponerse. Las empresas pueden optar por alternativas más sostenibles, como utilizar envases reciclables o compostables.

En conclusión, es importante tener en cuenta los aspectos ambientales significativos en la oficina para reducir el impacto ambiental de nuestras actividades cotidianas. La electricidad, la gestión de residuos informáticos, el uso de combustibles y la gestión de envases son algunos de los aspectos más importantes a tener en cuenta para Technip Energies Iberia. Al tomar medidas para minimizar el impacto ambiental de la oficina, podemos contribuir a proteger el medio ambiente para las generaciones futuras.

Baterías	Se han recogido 2 kg de baterías en las oficinas	
Material electrónico e informático	Se han tratado con gestor autorizado 5,5 toneladas de material informático en las oficinas, se han realizado modificación del parque informático	
Papel oficina	Se ha generado una gran cantidad de residuos de papel, ya que se han realizado limpiezas masivas en las oficinas, se han tratado 13 toneladas de papel de manera confidencial	
Envases	Los envases han disminuido un 50 % en respecto al 2023, pero aún se sigue produciendo 0,5 toneladas de envases en T.EN	
Consumo agua potable	Se estima que el consumo de agua ha sido de 655 m3 durante el año 2024	

EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROYECTOS

Para la evaluación de Impactos ambientales en los proyectos y de acuerdo con la política medioambiental del grupo, todas las actividades asociadas con el diseño son implementadas de forma que se asegura que la instalación cause el menor impacto posible en el medio ambiente.

En los proyectos que realizamos, las instalaciones son diseñadas de acuerdo con las mejores técnicas disponibles desde el punto de vista medioambiental y todas las disciplinas que participan en un proyecto deben considerar el desempeño medioambiental en la selección de soluciones a nivel conceptual.

En particular, cuando un proyecto tiene o puede tener un impacto ambiental significativo, las Administraciones pueden solicitar al Propietario un Estudio de Impacto Ambiental para asegurar las interacciones entre la nueva instalación y el sistema medioambiental antes de recibir la licencia de actividades y de operación de la instalación, a menudo se solicitan a las empresas potencialmente más contaminantes.

Technip Energies Iberia tiene en cuenta los resultados de estos estudios y puede asistir a los Clientes en la preparación del Estudio de Impacto Ambiental, asegurando:

- El cumplimiento con la legislación local y los estándares del cliente y los requerimientos específicos.
- Cumplimiento de estándares internacionales.
- Adopción de todas las medidas posibles para la reducción y corrección de los impactos potenciales.

Según la naturaleza del contrato, se pueden realizar otros estudios como son:

- Análisis de consecuencias.
- Reuniones HAZOP.
- Evaluación cuantitativa de riesgos.
- Análisis de riesgo.

Para los proyectos en que se considere necesario, las leyes aplicables y los requerimientos medioambientales del cliente son identificables y recogidos dentro de una Job Specification for Design (JSD) medioambiental, en los cambios sustanciales /no sustanciales y otros proyectos ambientales.



LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

Este principio implica tomar medidas preventivas antes de que los riesgos medioambientales se materialicen. Es por ello que Technip Energies Iberia cuenta con el compromiso de calidad, seguridad y salud y medioambiente, de ese modo se fijan la toma de decisiones y acciones en relación con la protección, conservación y uso sostenible de los recursos naturales y el medio ambiente.

CONTAMINACIÓN: MEDIDAS PARA PREVENIR, REDUCIR O REPARAR

En nuestro caso, las emisiones directas producidas son las consideradas directas por el consumo de combustible de los coches que realizan los desplazamientos dentro de la jornada trabajo y las indirectas por el consumo de electricidad. Consideramos que en ningún caso ambas afectan gravemente al medio ambiente. Nuestra actividad directa ni produce contaminación lumínica ni sonora.

En la actividad indirecta que es la producción de proyectos, se controlan todos los factores ambientales derivados de un proyecto. Technip Energies Iberia dispone de un procedimiento (MP-450-01) donde se define cómo se realiza el correcto diseño medio ambiental de los equipos y el control de las compras de los mismos.

EVALUACIÓN CONSUMO COMBUSTIBLE

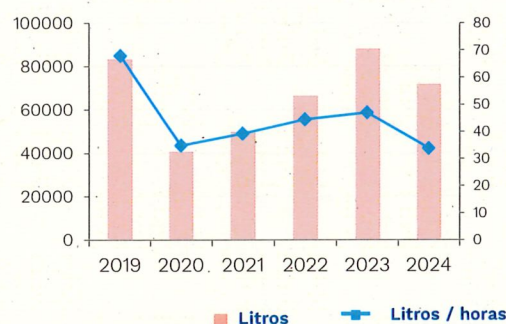
El consumo de combustible y las emisiones directas de CO₂ son dos aspectos cruciales que se deben considerar cuando se habla de la huella ambiental de cualquier empresa. En nuestro caso, se ha observado un aumento en ambos en comparación desde el año 2020 al año 2023, finalmente hemos conseguido una disminución de consumos durante el año 2024 ya que se han implementado una serie de medidas para reducir su impacto ambiental.

Incrementar la proporción de coches verdes hasta un 70% en la flota de vehículos de una empresa es un logro significativo que refleja un compromiso firme con la sostenibilidad y la innovación. Esta decisión estratégica no solo tiene un impacto positivo en el medio ambiente, sino que también ofrece múltiples beneficios económicos y reputacionales para la empresa.

Incrementar la flota de coches verdes mejora la imagen corporativa de la empresa. En un mercado cada vez más competitivo, los consumidores y socios comerciales valoran el compromiso con la sostenibilidad. Al posicionarse como líder en prácticas ecológicas, la empresa no solo fortalece su marca, sino que también atrae a clientes y talentos que comparten sus valores.

En términos ambientales, la adopción de vehículos verdes, como los eléctricos e híbridos, contribuye de manera directa a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Al disminuir la dependencia de combustibles fósiles, la empresa ayuda a mitigar el cambio climático y a mejorar la calidad del aire en las comunidades donde opera. Este esfuerzo es crucial en un momento en que el mundo enfrenta desafíos ambientales sin precedentes y busca soluciones efectivas para proteger el planeta.

EVOLUCIÓN CONSUMO COMBUSTIBLE



EVALUACIÓN CONSUMO DE ENERGÍA

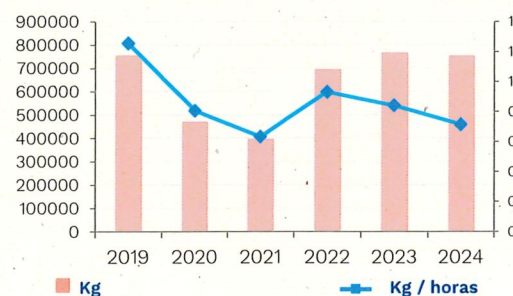
La disminución del consumo de electricidad en la oficina es un logro significativo que refleja el compromiso de la empresa con la eficiencia energética y la sostenibilidad. En 2024, el consumo total fue de 754 kWh, lo que representa una reducción del 2% en comparación con años anteriores. Este descenso, aunque modesto en términos absolutos, es un indicativo de las medidas efectivas implementadas para optimizar el uso de energía en el entorno laboral.

Lo más destacable de esta reducción es el contexto en el que se ha logrado. Durante el año, se trabajaron más horas en las oficinas, lo que podría haber llevado a un aumento en el consumo energético. Sin embargo, la empresa no solo logró mantener el consumo bajo control, sino que también consiguió una reducción del 15% en el ratio de consumo por hora trabajada. Esto demuestra una mejora significativa en la eficiencia energética, lo que sugiere que las estrategias implementadas están funcionando de manera efectiva.

Entre las medidas adoptadas para alcanzar estos resultados, se encuentran la modernización de equipos eléctricos, la implementación de sistemas de iluminación LED y la promoción de prácticas de ahorro energético entre los empleados.

En conclusión, la reducción del consumo de electricidad en la oficina es un ejemplo claro de cómo las empresas pueden avanzar hacia la sostenibilidad sin comprometer la productividad. Al mejorar la eficiencia energética, la empresa no solo reduce su huella de carbono, sino que también optimiza sus costos operativos. Este enfoque proactivo no solo beneficia al medio ambiente, sino que también fortalece la reputación de la empresa como líder en prácticas empresariales responsables.

EVOLUCIÓN CONSUMO DE ENERGÍA



EVALUACIÓN CONSUMO DE PAPEL

El consumo de papel en la oficina es uno de los aspectos más importantes a considerar cuando se habla de la huella ambiental de la empresa. En este sentido, es muy alentador saber que el consumo de papel en nuestra oficina ha disminuido significativamente en comparación con el año 2019.

Si bien este año ha habido un aumento en el consumo de papel, es importante destacar que en los últimos años, hemos logrado reducir nuestro consumo en un 50%. Esto se debe en gran medida a la implementación de medidas de eficiencia en la gestión de documentos y a la promoción del uso de medios digitales en lugar de documentos impresos.

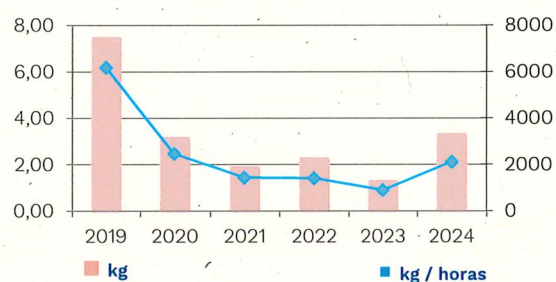
La oficina verde es el futuro, y estamos comprometidos con la implementación de prácticas más sostenibles y amigables con el medio ambiente en nuestra operación diaria. Esto incluye la digitalización de procesos y documentos, la implementación de prácticas de impresión más sostenibles, y la promoción del uso de medios digitales para la comunicación interna y externa.

Además, estamos trabajando en la adopción de tecnologías más sostenibles en la oficina, como la utilización de papel reciclado y la implementación de prácticas de reciclaje adecuadas.

También estamos trabajando en la reducción de nuestra huella de carbono a través de la implementación de medidas de eficiencia energética en la oficina y la promoción del uso de medios de transporte sostenibles para nuestros empleados.

En resumen, aunque este año ha habido una pequeña disminución en el consumo de papel en nuestra oficina, estamos comprometidos con la implementación de prácticas más sostenibles y la adopción de tecnologías más amigables con el medio ambiente en nuestra operación diaria. La oficina verde es el futuro, y seguiremos trabajando en la reducción de nuestra huella ambiental y la mejora de nuestra eficiencia en la gestión de documentos en el futuro.

EVOLUCIÓN CONSUMO DE PAPEL



ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La producción de residuos de Technip Energies Iberia son los habituales de una oficina.

Todos ellos se gestionan mediante gestores autorizados.

Kg PRODUCIDOS	SUMA ANUAL 2022	SUMA ANUAL 2023	SUMA ANUAL 2024
Papel y Cartón	3864,3	3478,6	13348,2
Plástico y Envases	1458,25	962	535
Tóner y Cartuchos	22,5	27	0
Pilas y Acumuladores	21	29	58,5
RAEES no peligrosos	21,5	57	5480
Fluorescentes	6	4,5	30
Equipos electrónicos	0	6	1,5

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES

Para mejorar la eficiencia de uso del consumo se establecen los siguientes objetivos y se realiza los seguimientos trimestrales.

REDUCCION EMISIONES	INDICADOR 2024	OBJETIVO 2024
CO2 eq Direct (kg/h) + CO2 eq. Indirect (kg/h) (scope 1+2)	0,085	0,30
Diesel (L/H)	0,034	0,05
Energía (kWh/h)	0,343	0,500
Papel (g/h)	1	0,5
Utilizar Data centers zero carbon footprint certificado	0%	100%
Valorización de residuos	99%	85%
Residuos no peligrosos (g/h)	8,06	5
Residuos peligrosos (g/h)	0,042	0,2
Auditoria Medioambientales en Proyectos	*	2
Hóras proyectos de Transición Energética vs resto	48%	45%

* realizadas auditorias en obra con verificación medioambiental

CAMBIO CLIMÁTICO

Los objetivos comentados vienen establecidos a partir de los aspectos ambientales significativos, para su evaluación se tiene en cuenta el ciclo de vida de estos. Para poder cumplirlos se establecen medidas como la subvención del ticket transporte o la implantación de coches híbridos en el plan de movilidad, con el objetivo final de disminuir las emisiones directas mencionadas.

En Technip Energies Iberia no somos generadores de emisiones directas industriales, de todos modos, se controlan las emisiones directas producidas por los vehículos y la electricidad (como se ha visto en apartados anteriores).

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

No aplica en la actividad directa Technip Energies Iberia.

En la actividad indirecta de realización de proyectos, se realizan estudios de impacto ambiental y el correcto diseño medio ambiental en los proyectos (agua, ruido, atmósfera, etc.) con ello se quiere garantizar la protección de la biodiversidad.



6.5 Seguridad y salud laboral

RIESGOS Y ENFOQUE DE GESTIÓN

Technip Energies Iberia planifica y desarrolla sus actividades asumiendo que nada es más importante que la seguridad, la salud y el bienestar de las personas. Lo tenemos integrado dentro de ESG (Environment, Social and Governance) que contiene los 5 valores alineados con el grupo empresarial TEN (Respeto, Integridad, Calidad, Seguridad, Sostenibilidad).

En este sentido, la actuación de la compañía va más allá del cumplimiento de las obligaciones legales y otros requisitos que voluntariamente adopta, hecho que lo certifica el Sistema de Gestión Integrado que la empresa tiene implantado basado en todos los procesos de la misma, impulsando la mejora continua en las condiciones de trabajo y en la gestión de la seguridad, la salud y el bienestar, involucrando no sólo a las personas que forman parte de la empresa, sino también a los proveedores, empresas colaboradoras, clientes y otros grupos de interés o partes interesadas, con el objetivo de evitar y prevenir los accidentes y daños a la salud, proporcionando un ambiente seguro y saludable.

Una compañía que apuesta por la seguridad, la salud y el bienestar es más competitiva y productiva teniendo influencia positiva en la atracción y retención del talento, así como en la excelente percepción de la empresa por parte de los grupos de interés o partes interesadas.

Para todo ello, cuenta con un equipo humano y recursos materiales específicos asignados para ejercer como Servicio de Prevención Propio, la implementación y el desempeño del sistema de gestión en HSES y el seguimiento y control de las actividades dentro del departamento de HSE (ver organigrama empresa).

¿Cuál es nuestro compromiso?

- Garantizar que la seguridad, salud y bienestar son una responsabilidad individual no delegable, que a través de un compromiso colectivo visible es liderada por la dirección y asumida de forma proactiva e integrada por toda la organización, así como por los proveedores y empresas colaboradoras.
- Ser proactivos en detectar y prevenir cualquier situación de riesgo en el desarrollo de nuestra actividad, en la de los Clientes y colaboradores implementando las acciones más adecuadas.
- Trabajar para mantener un entorno laboral exento de riesgos integrando en la gestión empresarial la prevención de riesgos laborales y las actuaciones de protección y promoción de la salud y el bienestar.
- Capacitación, liderazgo y comunicación como motor de la cultura de la seguridad, mediante la formación continua, el análisis de accidentes e incidentes, la difusión de las lecciones aprendidas y la promoción de la salud de forma transversal, integrada en todos los procesos.
- Promover la seguridad y salud y medio ambiente como una disciplina más en el desarrollo de proyectos, actividades y servicios.
- Criterios integrados de seguridad y salud exigentes en los procesos de la organización, en los nuevos proyectos, actividades, instalaciones y servicios, así como en la selección y evaluación de proveedores y empresas colaboradoras, cuyo incumplimiento condicione el inicio o la continuidad de la actividad.
- Diseñar e implantar acciones para la promoción de la salud y el bienestar, que permitan que el lugar de trabajo se convierta en el vector de transmisión de conductas saludables para el trabajador y su entorno.
- Proporcionar los recursos y medios necesarios que posibiliten el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud establecidos en cada momento.

¿Cuáles son nuestros principales hitos en 2024?

- Establecer objetivos e indicadores locales en ESG (Sostenibilidad, Social y Gobernanza) alineados con los establecidos por Grupo TEN
- Disminuir los accidentes en obras y oficinas con objetivo de 0 accidentes, enfocados en campañas en itinere y más específicas en obra vinculadas a los datos obtenidos a través del control operacional.
- Potenciar la realización de inspecciones "Leadership" como herramienta de seguimiento y control operacional para Directivos como acción de compromiso y responsabilidad ante la Seguridad y Salud.
- Potenciar la realización de inspecciones "Walkthroughs" como herramienta de seguimiento y control operacional para Directores/as de Proyectos y Líderes de disciplinas como acción de compromiso y responsabilidad ante la Seguridad y Salud.
- Potenciar la realización de OPS (Observaciones preventivas de Seguridad) como herramienta de seguimiento y control operacional destinadas a todo el personal de TEN, colaboradores y Clientes, en aras del compromiso y responsabilidad ante la Seguridad y Salud.
- Potenciar el Programa Pulse de sensibilización, comunicación y participación en Seguridad, Salud y Medio Ambiente destinado a la plantilla, personal contratista en obra y Clientes, es una herramienta interna de integración y promoción de la Cultura Preventiva.
- Seguir con la implantación del Programa de Salud y Bienestar en la empresa con un plan de acción totalmente vinculado a los valores de ESG
- Vincular la interacción con ESG de la plantilla de TEN Iberia a través de la implantación de una Plataforma (software) ESG, como objetivo la información, comunicación y participación. De las personas para su Bienestar



- Plan de Acción derivado de la Evaluación Psicosocial como compromiso de la empresa ante la detección de puntos de mejora.
- Cumplimiento de los requisitos legales y del Sistema de Seguridad y Salud Laboral implantado en la empresa con objetivos, planes de acción preventiva y auditorías internas y externas para control y seguimiento.
- ¿Cuáles son nuestros objetivos para 2024?
- Reducción accidentes, principalmente en itinere e "in misión" a través de campañas de sensibilización.
- Gestión del Teletrabajo en materia de prevención de Riesgos Laborales: Evaluación de Riesgos en Teleworking. Implantación de App Teleworking.
- Aumentar la participación en seguridad y salud de los/as trabajadores/as a través de la realización de OPS's (observaciones preventivas de seguridad) e inspecciones de "Leaderships y Walkthroughs", en todos los ámbitos, oficinas, sites y obras en construcción.
- Seguimiento y medición del sistema implantado en la empresa en cumplimiento de la norma ISO 45001.
- Cumplimiento y medición anual del Servicio de Prevención Propio de la empresa a través de la Auditoría de Requisitos Legales.
- Revisión de los objetivos e indicadores del plan de acción del Programa de Salud y Bienestar de la empresa con la adaptación de acciones focalizadas a la seguridad, salud y bienestar.
- Implantar una herramienta de Gestión en Seguridad y Salud basada en los requisitos de la ISO 45001: Smartosh

1

2

3

4

5

6

7

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS 2024

Estrategia de Seguridad y Salud

La seguridad y la salud son elementos esenciales dentro de la estrategia empresarial de la compañía, lo que se denomina el "Compromiso de Seguridad y Salud", establecido principalmente en la Política Integrada de la empresa. Se logra una cultura común en la que todos los niveles de la compañía, liderada por el equipo Directivo, adquieren un compromiso firme para lograr la mejora continua en este ámbito.

Para que la Seguridad, Salud y Bienestar sea una estrategia la empresa trabaja para mejorar de forma continua el Sistema de Gestión y se consigue con la planificación de acciones asignadas a responsables, estableciendo plazos y con recursos adecuados, así como el control operacional y el seguimiento, hasta llegar al feedback por todas las partes interesadas y la retroalimentación.

La empresa consigue el desempeño a través de un Sistema sólido que funciona gracias a las personas (cultura preventiva) basado en el compromiso y el cumplimiento de los requisitos legales junto con lo establecido más allá de lo legal, a través de normas implantadas (ver documento Revisión por la dirección):

- Control y seguimiento del cumplimiento legal (Evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo, Evaluaciones de Riesgos Específicas en sites, Evaluaciones Higiénicas en las delegaciones, Planificaciones de las actividades preventivas, Plan de Prevención, Memoria de Actividades, Adaptaciones de puestos de trabajo, etc.).



- Control Operacional: El control periódico de las condiciones de trabajo y de las personas se realiza a través de:
 - Inspecciones de Seguridad como objetivo de participación: Leaderships, Walkthroughs, OPS., Equipos contra incendios, mantenimientos equipos propios y en las obras.
 - Revisión, entrega, control y gestión de EPI's
 - Sistema HSES implantado y seguimiento del Dept HSE en fase de construcción a las obras existentes.
 - Plan de Emergencias y simulacros.
 - Programa Smartosh: Software de gestión de la seguridad, salud y bienestar
 - Programa Teleworking: App para la evaluación de riesgos en el puesto de Teletrabajo con la participación activa del personal de TEN
 - Control y seguimiento de incidencias, investigación de incidentes, acciones derivadas de las inspecciones realizadas en sites o en las oficinas, evaluaciones de riesgo, etc.
 - Control y seguimiento de vigilancia de la salud de los/as empleado/as.
 - Coordinación de Actividades Empresariales con Clientes y colaboradores a través de plataformas documentales y reuniones.
- Planificación y seguimiento:
 - Gestión de Auditorías: destacar la realización de:
 - Auditoría de Requisitos Legales anual.
 - Auditorías Internas en proyectos/centros u otras delegaciones del grupo Technip Energies (Plan de Auditorías) anual.
 - Auditoría de certificación o seguimiento de la ISO 45001.
 - Auditorías internas a Proyectos en fase Cm, construcción.
 - Seguimiento y medición de los procesos. Se establecen indicadores del sistema gestión de seguridad y salud y periódicamente se analiza su evolución, cumplimiento y se revisa la necesidad de redefinir objetivos.
 - Comunicación, Consulta y participación: con el objeto de lograr la concienciación y participación de todo/as los empleado/as de la empresa en la mejora del sistema HSE y de igual modo, asegurar que la información necesaria está disponible para las partes interesadas que lo requieran.

Plan de Comunicados Anual

Una de las bases principales para trabajar la cultura preventiva es a través de la comunicación a todas las partes interesadas.

Principalmente cabe destacar:

- Actualización de la Evaluación de Riesgos por Puesto de Trabajo así como Evaluación de Riesgos en Teletrabajo.
- Plan de salud, acciones ligadas a los 4 pilares de la OMS con el liderazgo de un equipo integrado y multidisciplinar.
- Evaluación Psicosocial: comunicación Campaña de participación dirigida a toda la plantilla, resultados de la encuesta e inicio del Plan de Acción.
- Promoción de hábitos saludables derivado de los resultados del Estudio Epidemiológico
- HSE accidentes/incidentes, Lessons Learn, objetivos seguimiento, requisitos legales, etc.
- Evolución/Status de los objetivos e indicadores de forma trimestral

Comunicaciones Externas de HSE

- Comunicados los accidentes a la autoridad laboral.
- Comunicaciones con:
 - Servicio de Vigilancia de la Salud (SPA). Gestión protocolos médicos de aplicación derivados de las Evaluaciones de Riesgos, Gestión casos con adaptación puesto de trabajo, Gestión Protocolos de Actuación, Gestión Personal Sensible y Protocolo Long Covid.
 - Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales: Gestión de asistencias médicas por accidente.
 - Propiedades Edificios de las Delegaciones: Coordinación para las obras/reformas en Barcelona, reuniones y comunicaciones sobre temas relativos a climatización y evidencias de cumplimiento de requisitos legales en Seguridad Industrial.
 - Empresas de Servicios: Coordinación de Actividades Empresariales.
 - Empresas de Servicios de Ingeniería: Coordinación de Actividades Empresariales a través de plataforma CTAIMA.
 - Clientes Coordinación de Actividades Empresariales

Comités de seguridad y Salud

Se ha realizado consulta, comunicación y participación de la revisión por la dirección de los datos de 2024 a los comités de seguridad y salud de Technip Energies Iberia donde aparte de tratar contenidos habituales referentes a materia de prevención de riesgos laborales, el año se ha centrado en especial en la revisión de implantación del software de Gestión Evaluación de Riesgos en Teletrabajo, el Plan de Acción de la Evaluación Psicosocial y el Programa TENSsalud de Bienestar enfocado en el entorno ESG.

En Technip Energies Iberia, existen comités establecidos como mecanismos de consulta y participación con toma de decisiones:

- Comité del Sistema de gestión QHSE, revisión por la dirección anual.
- Comité de Prevención de riesgos laborales. Reuniones mensuales de Seguridad con Dirección.

- Comité de Seguridad y Salud, constituido por los delegados de prevención y representantes designados por la empresa, se realiza trimestralmente y con convocatorias extraordinarias para implementación software Evaluación de Riesgos en Teletrabajo, Revisión por la Dirección y Plan Acción Evaluación Psicosocial y el Programa TENSsalud de Bienestar enfocado en el entorno ESG.
- Comunicados a los Delegados/as de Prevención sobre las actividades como Servicio de Prevención Propio y participación de los/as Delegados/as de Prevención en las Evaluaciones de Riesgo, Investigación de accidentes, selección de EPI's, necesidades formativas, control operacional como inspecciones, etc.).

1

2

3

4

5

6

7

Tendencia, evolución de la Formación en PRL

La formación y sensibilización de todos/as empleados/as en materia de prevención de los riesgos laborales y seguridad industrial asociados a su puesto de trabajo constituye la herramienta básica para alcanzar el objetivo de reducir el número de accidentes laborales.

Se realiza la detección de necesidades formativas anualmente integradas en el plan de Formación anual de la empresa.

Nuestra tipología de formaciones va desde aquellas que son requisito para acceder a los Clientes donde colaboramos, las legales como SPP que se imparte por puesto de trabajo, específicas de trabajos en altura, eléctricos, espacios confinados, ATEX, u otras complementarias como son primeros auxilios, uso DEA, extinción incendios, seguridad vial, Pulse, PRL Nivel Básico, etc.).

Se muestra a continuación el balance y comparativa de las formaciones realizadas durante el 2023 y 2024 referente a site y las que son requisito legal asumidas por el SPP (Se excluye las sesiones Pulse realizadas).

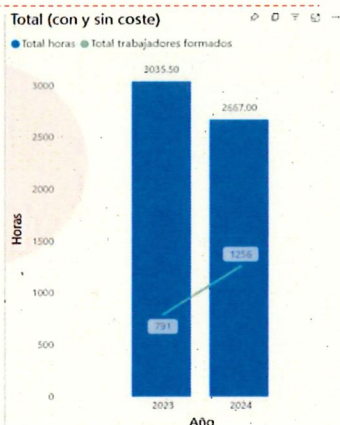
Las horas de formación realizadas en 2024 respecto al 2023 ha evolucionado de forma positiva y muy significativa. Como causa principal el disponer de 5 proyectos en construcción en curso.

La formación como uno de los motores principales y más importantes que dispone Technip Energies Iberia, S.A.U.

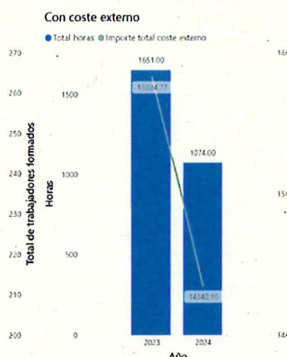
En la sensibilización, siendo el pilar fundamental de comunicación para promocionar la Seguridad, Salud y Medio Ambiente, el Programa de Formación propio PULSE, con formadores internos acreditados por Corporate tratándose de dinámicas formativas presenciales

Así como formaciones complementarias establecidas por cumplimiento legal al disponer de Plan de Actuación y Emergencia en cada una de nuestras delegaciones con el personal correspondiente asignado de forma voluntaria el cual es debidamente formado en teoría y práctica para el desarrollo de las funciones.

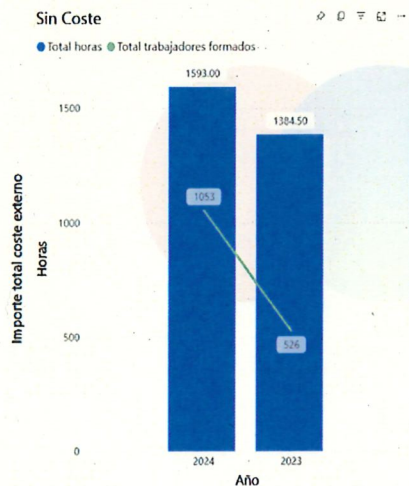
FORMACIÓN TOTAL



FORMACIONES PROVEEDORES EXTERNOS



FORMACIÓN INTERNA



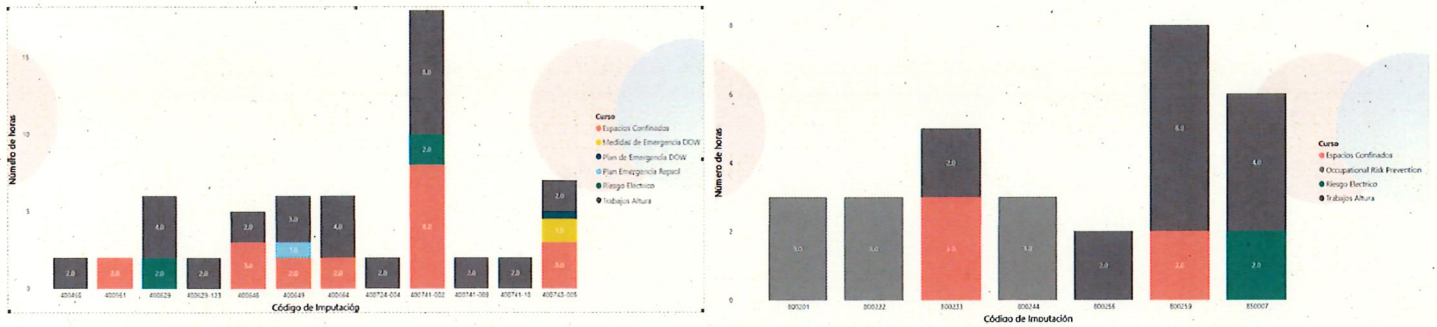
Formación asumida por el SPP tanto las que son requisito legal como las solicitadas por nuestros clientes.

Cabe destacar que las horas dedicadas por el SPP en formación interna ha aumentado en proporción al incremento de nuevas incorporaciones y al cumplimiento de requisitos formativos por parte de nuestros Clientes.

Por otro lado, si entramos en detalle, la mayoría de las necesidades surgen de One TEN Delivery NACIONAL en cumplimiento de requisitos de cliente siendo AEQT y ATEX, las mayoritarias. Sin embargo, en One TEN Delivery INTERNACIONAL destacar los proyectos GALP donde han surgido nuevas necesidades formativas a externalizar por requisito del cliente, como son Directiva Seveso, trabajos en altura, espacios confinados y ATEX

TIPOLOGÍA FORMACIONES INTERNAS DO IT NACIONAL VS DO IT INTERNACIONAL

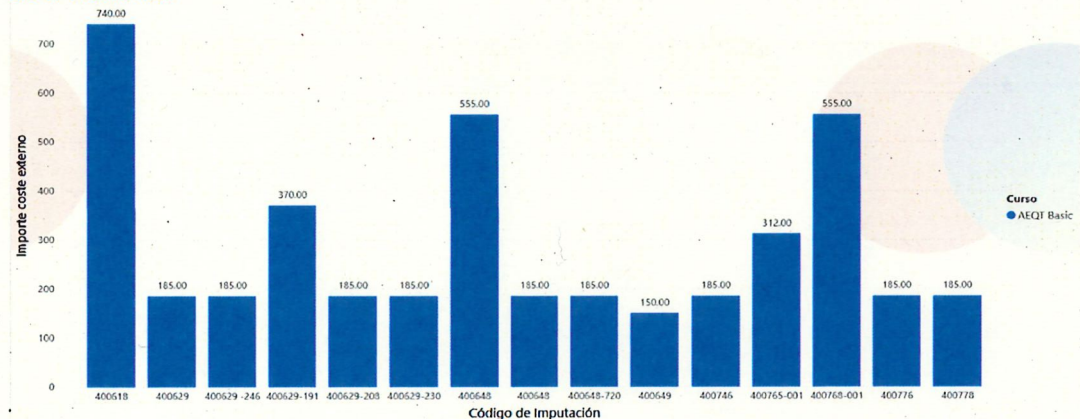
DO IT NACIONAL



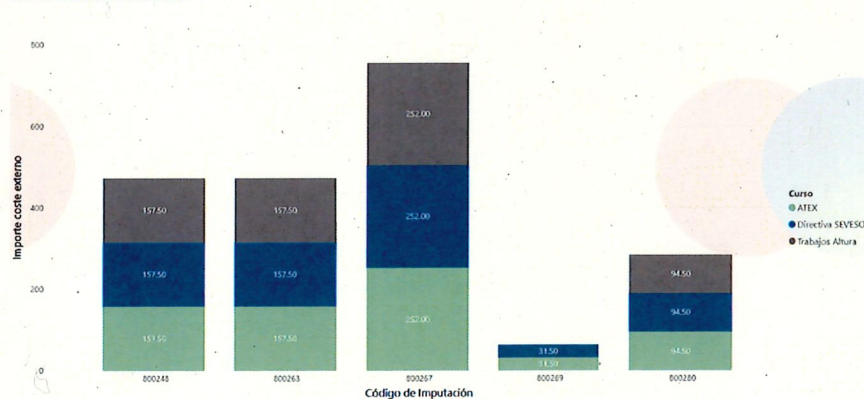
Para One TEN Delivery NACIONAL las necesidades mayoritarias son asumidas por el SPP para cumplir criterios de cliente aunque también se externalicen formaciones como AEQT o PRL básico. Sin embargo, en One TEN Delivery INTERNACIONAL las formaciones son programadas por el SPP aunque impartidas por Cliente

FORMACIONES PROVEEDORES EXTERNOS DO IT NACIONAL VS DO IT

DO IT NACIONAL

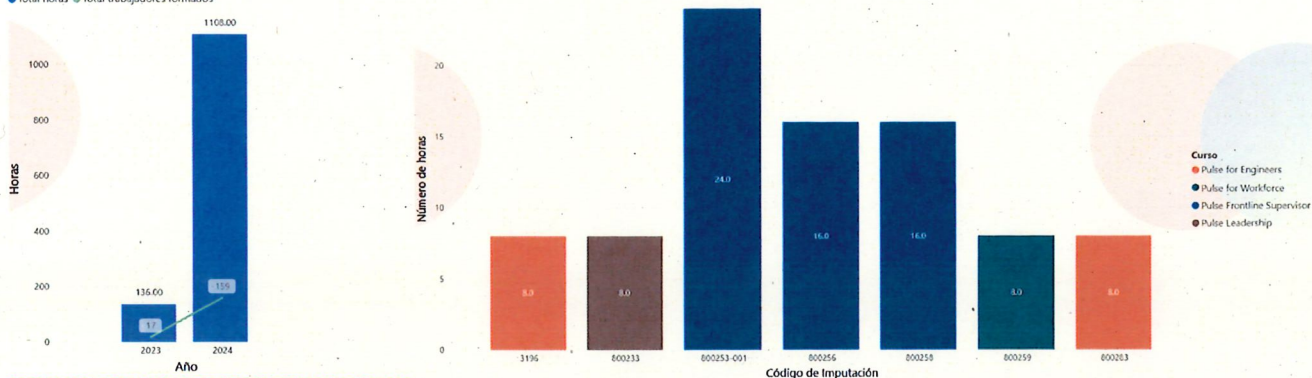


DO IT INTERNACIONAL



TOTAL FORMACIONES POR TIPOLOGÍA PULSE

● Total horas ● Total trabajadores formados



Liderazgo en Seguridad y Salud

El liderazgo es considerado el motor del cambio cultural en la compañía. Supone un compromiso a todos los niveles organizativos y es promovido desde la dirección, de manera sólida y firme, para que sea percibido en la toma de decisiones, que siempre tienen en cuenta la seguridad y la salud. El compromiso de Technip Energies Iberia, S.A.U. con el objetivo de cero accidentes, se ve reforzado por la involucración de la Alta Dirección en la gestión de la seguridad a lo largo de todos los procesos y sus actividades.

Los/as trabajadores/as pueden participar en el desarrollo, planificación, implementación, evaluación del desempeño y la mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud. Technip Energies Iberia, S.A.U. pone a su disposición herramientas que les permite participar; consultar, comunicarse y aplicar las medidas oportunas ante cualquier situación o anomalía en materia de seguridad, como son:

- Buzón de sugerencias para recoger las aportaciones/ comunicaciones de los trabajadores de manera anónima.
- Herramienta interna Helpdesk para su participación activa e intervención en seguridad y salud realizando OPS's, leaderships y walkthroughs.
- Reuniones trimestrales del comité de Seguridad y Salud, a través de los delegados de prevención.
- Los trabajadores tienen a su disposición, la posibilidad de poder reunirse con Dirección o con los responsables de los Sistemas de Gestión en caso de conflictos laborales, solicitudes formativas o cualquier otro aspecto que quiera compartir ellos, para poder solventarla.
- Encuestas diversas como las relacionadas con el plan de salud, encuesta psicosocial, Clima laboral como el My Voice.



Evaluación del riesgo y mecanismos de gestión

El proceso de identificación y evaluación de riesgos laborales tiene por objetivo estimar la magnitud de aquellos que no han podido eliminar y/o evitarse. En estos casos, la compañía obtiene información para la adopción de medidas preventivas efectivas.

Technip Iberia, S.A.U. dispone de un procedimiento específico que establece el método a seguir para la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales. Se establecen los siguientes periodos de revisión:

- Evaluaciones de riesgos cada tres años a excepción de identificación de riesgos nuevos a causa de nuevas actividades, condiciones nuevas a causa de actividades de Clientes, incidentes, inspecciones, auditorías, etc.
- Evaluaciones específicas para actividades en plantas de Clientes
- Controles anuales de las condiciones de seguridad y salud desde el punto de vista higiénico (iluminación, calidad del aire, termohigrométrica, etc.).
- Planificación y seguimiento de las medidas preventivas a implantar como consecuencia de la evaluación de riesgos y controles trimestrales.
- Análisis de nuevos contratos y actividades con Clientes para detectar posibles nuevos riesgos

Vigilancia y seguimiento de la prevención de riesgos en empresas colaboradoras: proveedores, contratistas y subcontratistas siendo imprescindible la Homologación de los mismos para su contratación.

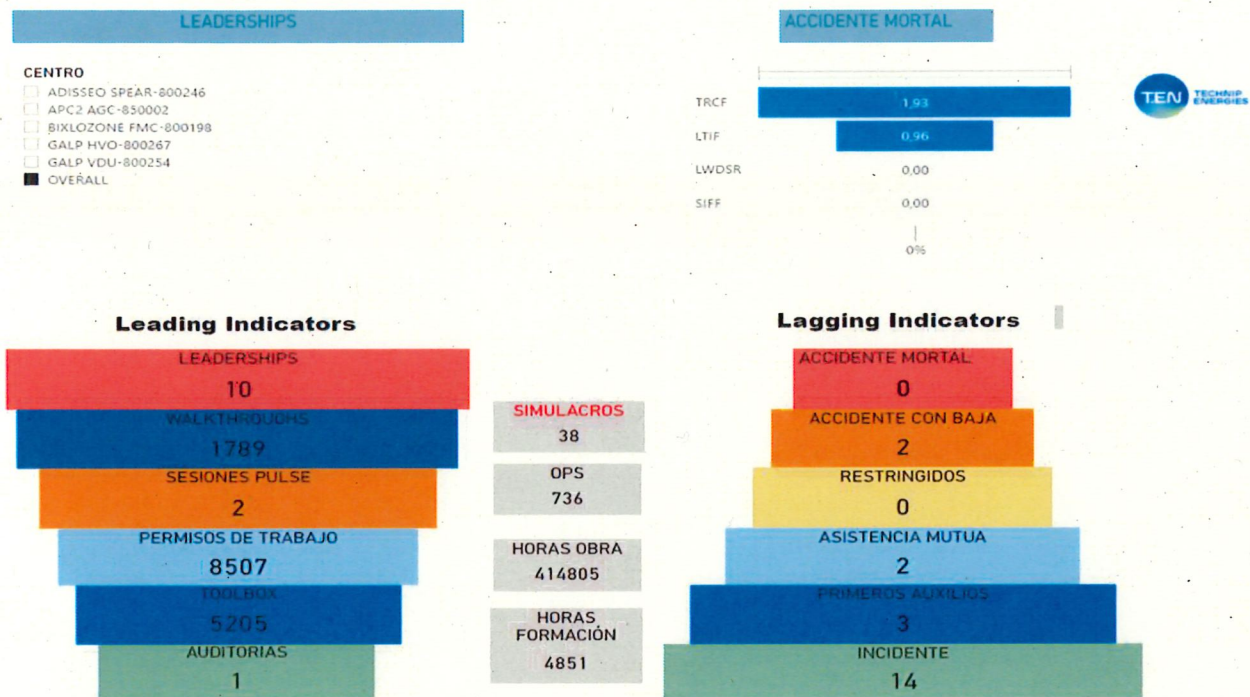
En los Proyectos donde Technip Energies Iberia, S.A.U. desarrolla la gestión y supervisión de la construcción liderando la gestión del sistema de seguridad, salud y medioambiente se promueve la implicación de los contratistas se establece a través:

- La realización de inspecciones en obras y procedimientos de trabajo.
- La implantación de planes formativos en proyecto - Tool Box diarias/Inducción
- Elaboración de las Observaciones Preventivas de Seguridad.
- La emisión de Permisos de Trabajo (PTW) con el Risk Assessment correspondiente previas al inicio de trabajos.
- Auditorías de los Permit To Work.
- Plan de revisiones / Mto mensual de equipos y herramientas.
- Reuniones diarias de coordinación previas al inicio de la actividad diaria _ SIMOPS
- Reuniones semanales de coordinación.
- Gestión Documental de empresa, trabajadores y maquinaria.
- Autorizaciones de uso maquinaria (con capacitación correspondiente).



DASHBOARD 2023

INDICADORES DE LIDERAZGO Y SINIESTRALIDAD



DASHBOARD 2024



Destacar que las horas incluyen personal TEN Iberia y horas de contratistas en supervisión	😊
Resaltar 8 accidente con baja en nuestros proyectos, ocurridos en 3 proyectos	😐
Aumento en la sensibilización y formación in situ en las obras de construcción (toolbox como herramienta de charla en el puesto de trabajo + formación inicial y específica) Procción de las Campañas de Sensibilización Mensuales en los proyectos	😊
Elevado control y detección de riesgos en los trabajos a través de Permisos de Trabajo y walkthroughs previas al inicio. Puntos fuertes de participación y compromiso en seguridad, salud y medioambiente.	😊
Control y seguimiento a través de las auditorías en proyecto	😊
Aumento del reporte de los cuasi accidentes cada vez más presente como fuente muy importante de información para preveer accidentes graves	😊
En control operacional y la evaluación de la eficacia de las medidas es uno de los puntos fuertes en el sistema de gestión	😊

Certificaciones

Tal y como se incluye en las líneas estratégicas del compromiso de Technip Energies Iberia, S.A.U., se realiza su desempeño bajo el paraguas de un Sistema de Gestión Integrado con la certificación de estándares de seguridad y salud que permite homogeneizar y estandarizar las condiciones laborales bajo la norma ISO 45001 y se encuentra inmersa en la adaptación del sistema de gestión actual para certificarse como empresa Saludable en el 2025.



Auditorías de seguridad y diagnósticos de procesos

Con la finalidad de verificar el cumplimiento de la reglamentación y normativa vigente del país la empresa, a través de un Pan de Auditorías anual desarrolla auditorías de seguridad a los diferentes procesos de la compañía, de los procedimientos técnicos establecidos por el grupo y de la normativa interna propia de la unidad de negocio.

El objetivo es aportar valor a la línea de negocio y ayudar en la mejora continua de los procesos donde se realiza un seguimiento y control de los riesgos operacionales relativos a tecnología, accidentes, incidentes e impactos sobre el medio ambiente, y de los parámetros relevantes de gestión.

Salud y Bienestar

Technip Energies Iberia mantiene el compromiso de ofrecer a sus empleados un ambiente de trabajo saludable y de bienestar que abarque lo necesario para su beneficio tanto en la prevención, promoción y atención de la salud, de manera personalizada, como en la formación e información respecto a hábitos saludables.

Para ello, dispone de un Programa de Salud y Bienestar donde se definen anualmente las acciones y los indicadores necesarios en los que trabajar.

Technip Energies Iberia inició en el 2019 un modelo de Empresa Saludable que permite la implantación de planes y programas de Salud, desarrollo y bienestar en la organización, a través de un sistema de gestión y basado en los criterios de la OMS con el objetivo final de certificarse como Empresa Saludable.

A principios de 2020 se inició con el equipo multidisciplinar (RRHH, Comunicaciones y HSES) programa de acciones a implantar (las nuevas) y a reforzar/ madurar (las existentes) con la revisión por la Dirección.

- Definición y creación de un Plan de Acción con metas y objetivos a conseguir.
- Establecimiento de indicadores para evaluar la eficacia de las acciones y del sistema implantado.

El Plan de Acción del Programa de Salud y Bienestar se nutre de varias fuentes:

- Estudio de Clima Laboral.
- Evaluación Psicosocial.
- Memoria de Vigilancia de la Salud Anual.
- Estudio Epidemiológico anual facilitado por Vigilancia de la Salud.
- Nuevos factores de riesgo detectados.
- Programa de Diversity & Inclusion
- Estrategia ESG

En 2024 se integra la Salud, Seguridad y Bienestar de las personas de TEN Iberia a través del lanzamiento de la Plataforma TEN Salud gestionada en interno teniendo como partner a nuestro SPA de Vigilancia de la Salud, Quirón Prevención. Se desarrolla en el apartado de ESG

Todo ello para garantizar un Plan de Acción holístico para trabajar la Salud Física, el Entorno Físico, el Bienestar Emocional y Participación en la Comunidad.



Análisis de los resultados 2024

Se han completado con éxito todas las fases:

- Plan de Acción EVR Psicosocial con avance importante de implantación de acciones. Sesiones de trabajo integrando empresa y delegados/as de prevención.
- Revisión de Objetivos e indicadores del Plan de Salud, realizado en 2024.
- Revisión de acciones vigentes en la empresa (conciliación, beneficios sociales, de retención del talento,...) y lanzamiento de nuevas acciones como la renovación del Acuerdo de Teletrabajo, promoviendo la conciliación, minimizando el riesgo de accidentes in itinere.

Acciones a destacar:

- SPA: se revisan los protocolos médicos y las pruebas médicas acordados y en continuo. Se acuerdan nuevas pruebas médicas complementarias a las vigentes: Ferro Ferritina para mujeres >45 años y sangre en heces para detección de cáncer de colon.
- Se continua con la aplicación del Protocolo Long Covid.
- Campaña Vacunación de la Gripe
- Se realizan reuniones extraordinarias de seguimiento para fomentar la comunicación, participación y consulta con los comités de seguridad y salud de cada delegación en Plan de Acción Psicosocial y para la implantación de la Plataforma ESG TEN Salud
- Proyecto Gaudí: Remodelación de las oficinas de Cornellá con el principal objetivo el Bienestar Físico y Emocional de las personas así como el compromiso con la Sostenibilidad.

- Se realiza workshop People & Culture con personal de diferentes posiciones de la empresa, con el objetivo de mejorar y establecer acciones organizativas que mejoren la salud y el bienestar de los/as empleado/as de TEN Iberia
- Implementación de medidas de flexibilidad laboral.
- Medidas de flexibilidad retributiva.
- Planes de Carrera.
- Se define y se aprueba plan de acción por DG derivado de este workshop para trabajar 2023 / 2024 / 2025. Se asignan las acciones a personas en sus objetivos anuales. Seguimiento a través de la reuniones RRHH / HSE mensuales.
- Se realizan reuniones con la organización de Technip y los DP'S de los centros de trabajo para establecer de manera conjunta el plan de acción derivado de la evaluación psicosocial.
- Se establecer una plataforma online con Quirón Prevención para la implantación del Programa de Salud y Bienestar de la empresa bajo el paraguas de ESG. Lanzamiento en Octubre de 2024
- Promoción de la Salud física considerando el resultado del Estudio Epidemiológico 2022.
- Acuerdo de teletrabajo firmado e implantado: App Teleworking
- Formación realizada por el SPP e introducida en el llearn
- Cuestionario inicial de prevaloración Puesto de trabajo
- Cuestionario de Puesto de Trabajo.
- Evaluación personalizada de puesto de trabajo
- Informe individualizado de las acciones derivadas de la Evaluación
- Gestión por HSE/Facilities/Recepción del envío de medios auxiliares para realizar Teletrabajo (sillas, reposapiés)
- Servicio de Fisioterapia para todas las delegaciones incluyendo el centro de trabajo de Castellón.

Líder Plan de Salud conjuntamente con P&C y DG		
	- Plan de acción de la evaluación psicosocial 30% - Integrar en el Plan de Salud acciones de Flexibilidad, Beneficios sociales, Clima Laboral, Psicosocial haciendo partícipes a los Dept de la empresa 20%. - Plataforma ESG (Quirón Prevención) 50%	100%

Medición de nuestro desempeño

Seguimiento y medición de los objetivos 2024 en materia de seguridad y salud:

DESCRIPCIÓN OBJETIVO	2023	2024	SEGUIMIENTO 2024
	12/30/2023	OBJETIVO 2024	
DISMINUIR LOS ACCIDENTES EN OBRAS Y OFICINAS CON OBJETIVO DE "0 ACCIDENTES"			12/31/2024
TOTAL RECORDABLE CASE (TRCF)	0.00	0.00	0.00
Índice de frecuencia con baja	0.00	0.90	0.00
Índice de Gravedad	0.02	0.08	0.03
FOMENTAR ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS DE SEGURIDAD POSITIVOS Y COMPROMISO Y PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL EN HSE			
HSE LEADERSHIP VISITS (LSVF)	2.62	5	2.38
HSE MANAGEMENT WALKTHROUGHS (MWF)	5.25	15	9.67
PULSE PROGRAM (% TP staff) (PP)	66.40	66%	63.14
OBSERVACIONES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD HSE CONSTRUCCIÓN	0.36	1%	1.20
Liderar Plan de Salud conjuntamente con P&C y DG			
Plan de acción de la evaluación psicosocial 30% Integrar en el Plan de Salud acciones de Flexibilidad, Beneficios sociales, Clima Laboral, Psicosocial haciendo partícipes a los Dept de la empresa 20% Plataforma ESG (Quiron Prevención) 50%	60%	100%	100%
CUMPLIMIENTO OBLIGACIONES LEGALES, NORMATIVAS Y PROCEDIMIENTOS			
HSE AUDITS	66%	100%	100%
DIGITALIZACIÓN			
DIGITALIZACIÓN-POWER BI	50%	100%	100%
HSE CONSTRUCCIÓN			
HSE CONSTRUCCIÓN	100%	100%	100%
ACUERDO TELETRABAJO			
ACUERDO TELETRABAJO:del total del personal adherido, personal que ha realizado y completado la EV TT	100%	100%	89.95
ESG			
CREAR SCORECARD ESG DE TEN IBERIA SAU		100%	100%

Medición de nuestro desempeño

- **Objetivo de siniestralidad sobre disminución de accidentes en obras/oficinas:** Cumplidos en su totalidad en referencia a los índices Grupo TEN. Destacar 3 accidentes in itinere con baja de personal propio en oficina. En el caso de los índices legales españoles, índice de frecuencia y gravedad, sí se evidencia UN CUMPLIMIENTO de los objetivos planteados.
- **Objetivo de fomentar actitudes y comportamientos positivos:** Los indicadores reflejan la alta implicación de los trabajadores/as en materia de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (OPS/WT)

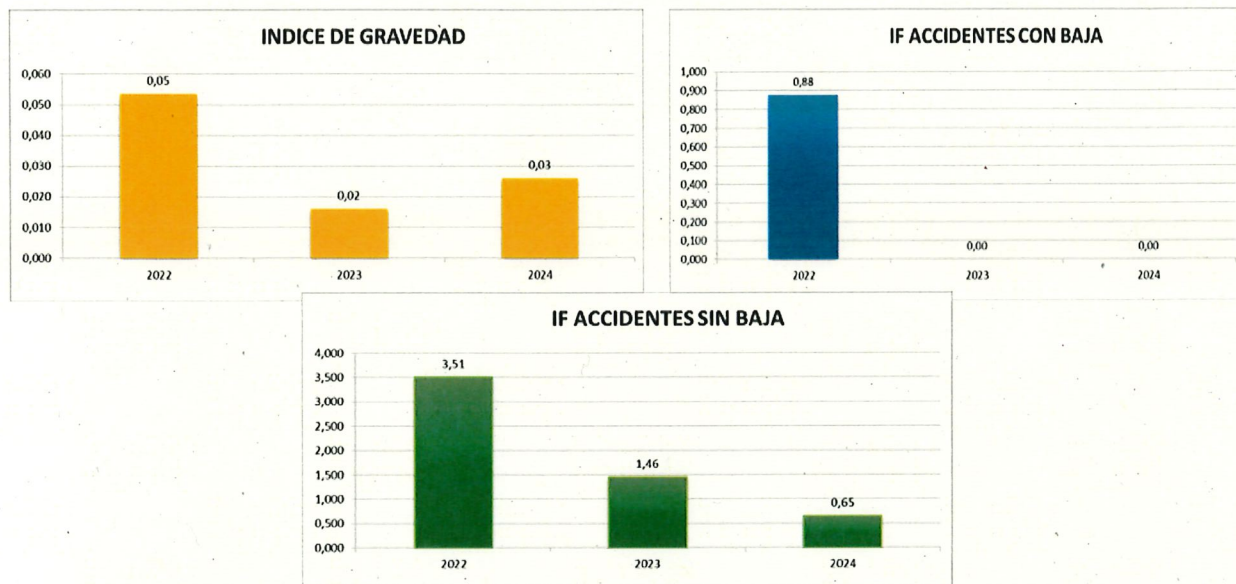
Objetivo Plan de Salud:

Plataforma ESG TEN Salud implantada e integrada para fomentar y promocionar la Salud y el Bienestar de las personas



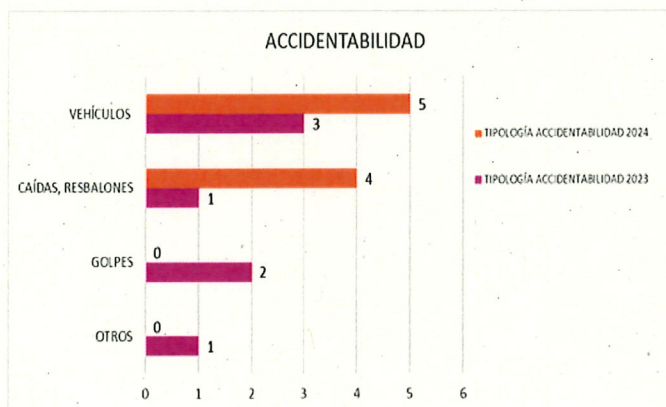
La plataforma de ESG de T.EN Iberia

Medición de nuestro desempeño: índices de Siniestralidad personal Propio



TIPO ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN
1 ASB	Cae por las escaleras de las oficinas (TGNA)
3 ACB In Itinere	Choque frontal con vehículo (TOTAL) (8 días) Colisión con vehículo en rotonda (TGNA) (13 días) Caída de la moto (BCN) (19 días)
3 ASB In Itinere	Caída de la moto (BCN) Atropella a un animal con el vehículo (BCN) Torcedura del pie en escalera estación tren (BCN)
2 Incidentes	Resbala en el comedor en horario de comida (BCN) Tropieza con pavimento en mal estado del complejo WTCAP (BCN)

TIPOLOGÍA ACCIDENTABILIDAD



Enfermedades profesionales

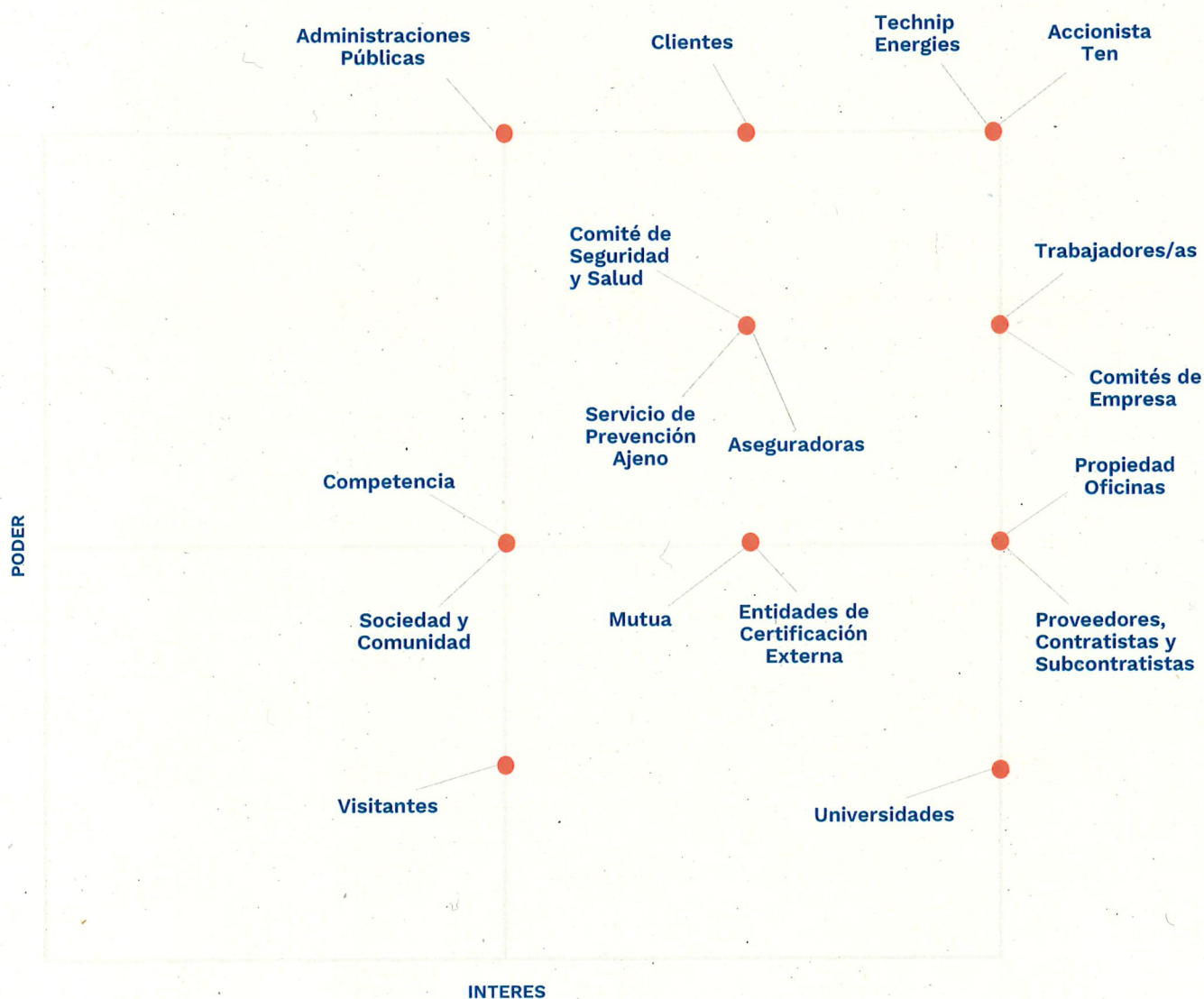
Sin detección de Enfermedades Profesionales durante el periodo 2024.

6.6 Relación con la Sociedad y Grupos de Interés

Technip Energies Iberia es consciente de que la capacidad para proporcionar los servicios de forma conforme depende, en cierta medida, de que se cumplan las necesidades y expectativas de las partes interesadas.

Por ello, de forma anual se revisa, para cada parte interesada, las necesidades y las expectativas que tienen estas partes interesadas en su relación con la empresa.

MATRIZ PODER-INTERÉS GRUPOS DE INTERÉS



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

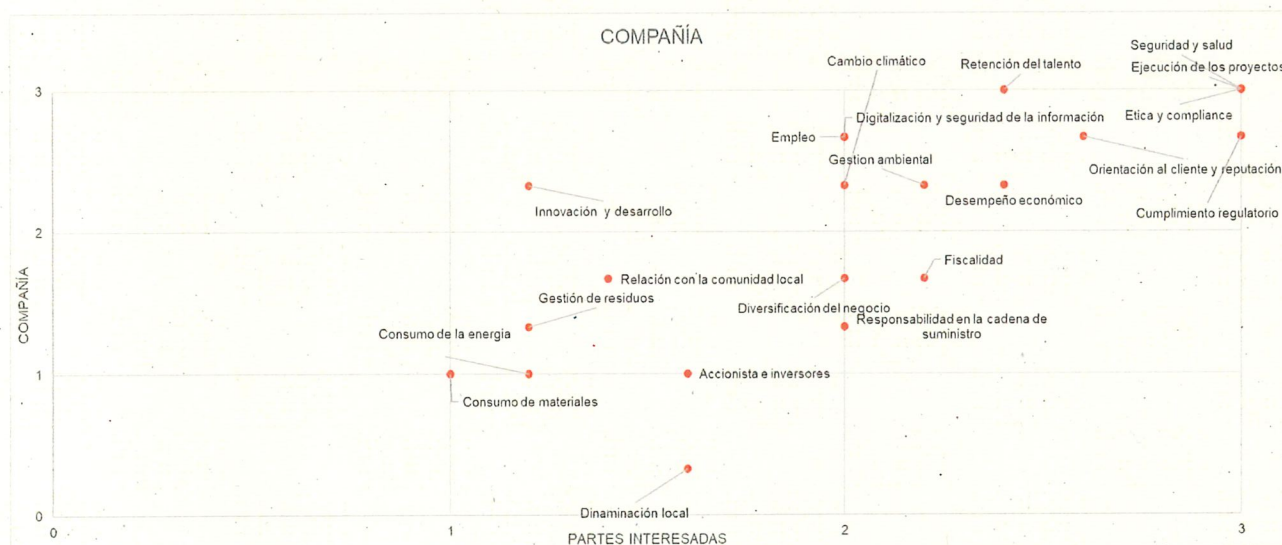
El análisis de materialidad de las partes interesadas es una herramienta utilizada por Technip Energies Iberia para identificar los temas más importantes y relevantes para las partes interesadas de la compañía, como empleados, clientes y proveedores.

Este análisis se realiza para entender cuáles son las preocupaciones, expectativas y necesidades más importantes de estas partes interesadas en relación con las actividades y operaciones de la organización. El objetivo es identificar los temas más relevantes y significativos para las partes interesadas que puedan tener un impacto en la capacidad de la organización para crear valor a largo plazo y mantener relaciones positivas con los grupos de interés.

Al identificar y priorizar los temas más importantes para las partes interesadas, la organización puede enfocar sus esfuerzos en abordar estos temas de manera efectiva.

Se ha realizado el análisis de materialidad de Technip Energies Iberia para identificar y priorizar, entre otros, los asuntos de negocio, ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la compañía y para los principales grupos de interés y para el diseño y la definición de contenidos del Estado de Información No Financiera para el ejercicio 2024.

Dentro de este proceso, los aspectos materiales han sido priorizados en dos vertientes: Compañía y Grupos de Interés. Para ello, se ha contado con la valoración de diferentes perfiles profesionales que cubren la Dirección de la Sociedad en la vertiente Compañía, y en el caso de los Grupos de Interés hemos priorizado en las áreas de clientes, proveedores y personal, habiendo obtenido una encuesta de profesionales de Technip Energies Iberia que ostentan un cargo en el que se relacionan con dichos grupos de interés.



PRINCIPALES INDICADORES DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

La empresa ha identificado cuatro grupos de interés clave:

CLIENTES

Los clientes son uno de los grupos de interés más importantes para la empresa. Su satisfacción es esencial para nuestro éxito, por eso, es importante comprender sus necesidades, sus expectativas y sus demandas, y así poder ofrecer servicios de alta calidad que satisfagan sus necesidades.

Technip Energies Iberia cuenta con diferentes indicadores para evaluar la satisfacción de nuestros clientes con nuestros servicios.

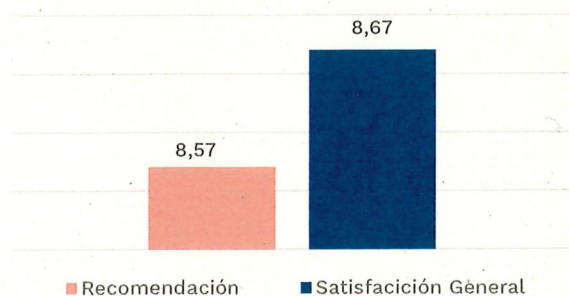
El primer indicador consiste en una evaluación de su satisfacción a través de entrevistas y/o encuestas en las que se evalúan los diferentes servicios realizados y la relación entre el cliente y la compañía.

Durante el 2024, se realizaron evaluaciones a 7 clientes diferentes en relación con 7 proyectos ejecutados, obteniendo una satisfacción general de 8,67 sobre 10 y una probabilidad de recomendación o contratación para el próximo proyecto de 8,57 sobre 10.

El segundo indicador es la relación de larga duración que mantenemos con nuestros clientes. A nivel nacional, tenemos oficinas cercanas a las instalaciones industriales de nuestros clientes más importantes, lo que refleja la confianza existente.

A nivel internacional, durante el 2024 se desarrollaron varios proyectos de ingeniería de detalle y construcción como continuación del desarrollo de las fases de ingeniería básica previas, lo que también corrobora la relación de confianza existente.

INDICADOR EVALUACIÓN SATISFACCIÓN



PROVEEDORES

Los proveedores son otra parte importante de la cadena de suministro de la empresa.

Es importante para la empresa establecer relaciones sólidas con sus proveedores y garantizar que se cumplan los acuerdos establecidos. En 2024 hemos mantenido con seis empresas colaboradoras un contrato marco que facilita la relación con estas empresas.

6

acuerdos marco
de colaboración
con proveedores

PERSONAL DE T.EN IBERIA

Los empleados de Technip Energies Iberia son la parte más fundamental de la empresa, las que realizan las tareas y actividades necesarias para la producción y la prestación de servicios por lo que es importante asegurarse que se sientan valoradas y respetadas, y de que tengan un entorno laboral seguro y saludable, y garantizar que se cumplan todas las leyes y normativas laborales.

Además, la empresa debe ofrecerles oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional por lo que, de forma anual, se realiza la campaña de evaluación del desempeño, un proceso constructivo bidireccional que incluye una revisión de su desempeño laboral.

98,17%

Personal que ha
realizado
Evaluación del
desempeño

En relación con las personas empleadas se tienen identificadas tres necesidades principales: mantener un clima laboral adecuado, tener un salario acorde al mercado y que la empresa cumpla con los requisitos legales. Para abordar estas necesidades, la empresa ha tomado medidas significativas este año, incluyendo un aumento salarial para compensar la subida del IPC y evitar que se pierda poder adquisitivo.

En cuanto al clima laboral, la empresa tiene implementado un sistema de gestión de seguridad, salud y medio ambiente para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables.

Además, la empresa mantiene comunicaciones regulares con el personal para mantenerlos informados sobre la evolución de la compañía. En 2024, la Dirección General realizó dos sesiones informativas (en junio y en diciembre) a través de Teams Live Event, permitiendo la asistencia de todas las personas.



GRUPO TEN

Con relación al Grupo Technip Energies, la integración de Technip Energies Iberia como centro de operaciones importante para T.EN se plasma en los proyectos que se han realizado en 2024 juntamente con otras oficinas de TEN y la disposición de los trabajadores de cada centro de alrededor del mundo de ayudar a cada uno de ellos para alcanzar los objetivos. Durante este 2024 se han realizado un total de 326,000 horas con otros centros del Grupo.

En resumen, la identificación de estos grupos de interés es fundamental para que la empresa pueda desarrollar una estrategia empresarial que tenga en cuenta las necesidades y expectativas de los diferentes actores involucrados en su operación.

Al comprender y atender las demandas de los clientes, personas empleadas, grupo TEN y proveedores, podemos lograr una mayor eficiencia y sostenibilidad en su actividad empresarial.

REFORMAS DE LAS OFICINAS

En 2024 el proyecto de reforma de las oficinas de Barcelona y Madrid finalizó con la inauguración de la 4ª planta y nuevo comedor y la remodelación completa de las oficinas respectivamente.

Este proyecto fue idealizado para adaptarse a las nuevas formas de trabajo, para el crecimiento en los últimos años ambos centros y para el bienestar de las personas. Se pasó de un modelo tradicional a uno flexible y activo, con espacios 100% abiertos.

Los principios del diseño eran fomentar la interacción y la comunicación del personal en un entorno más ágil y flexible para mejorar la funcionalidad de los espacios de trabajo. Asimismo, mejorar la interacción entre departamentos y empleados, asegurar la confidencialidad de los proyectos y disponer de unas oficinas en la que los empleados puedan sentirse más cómodos.



Oficinas Barcelona



Oficinas Madrid

Los nuevos espacios representan la apuesta de T.EN Iberia para la sostenibilidad, ya que el 100% de la energía de la oficina es de origen renovable y el proyecto se ha basado en:

Diseño y materiales reciclados para reducir emisiones:

- Nuevo mobiliario reciclado y reciclable
- Todos los puestos individuales tienen luz natural, sensores de presencia y luz crepuscular
- Plantas naturales para reponer oxígeno y aportar bienestar
- En el edificio hay de placas solares para el uso de zonas comunes, con puntos de carga para vehículos eléctricos.

Medidas de economía circular y digitalización:

- Se ha eliminado el material de un solo uso, repartiendo tazas y botellas para no tener que utilizar vasos de plásticos, como anteriormente
- Filtración del agua para eliminar micro plásticos
- Se han instalado puntos de reciclaje
- Han disminuido los puntos de impresión y creado zonas de recursos compartidos

Proveedores sostenibles y acción social:

- Los proveedores contratados tienen una política verde que difunden internamente. Por ejemplo, el proveedor de las nuevas máquinas de café, Filantrópico, es una compañía sin ánimo de lucro que destina los beneficios que genera la compañía a las comunidades donde se produce su café y a la inclusión de las personas más vulnerables.
- Aprovechan al máximo los residuos y las opciones de reciclaje
- Utilizan equipos de alta eficiencia energética

DONACIONES EN EL MARCO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Technip Iberia Energies está comprometida con la formación de talento y la investigación por lo que no duda en colaborar con la Fundación IQS, organización sin fines de lucro, para que ésta pueda ofrecer becas y programas de estudio para estudiantes y profesionales interesados en desarrollar su carrera en el campo de las ciencias y la tecnología.

Esta aportación es una donación que permite financiar estas becas, cubriendo los costos de matrícula, alojamiento y manutención para los estudiantes seleccionados y que estos pueden centrarse en sus estudios y en el desarrollo de su carrera sin preocupaciones financieras.

Los programas de máster del IQS cuentan con un enfoque práctico y orientado al mundo empresarial, lo que permite a los estudiantes aplicar los conocimientos adquiridos en proyectos reales y estar preparados para enfrentar los desafíos del mundo laboral.

BENEFICIARIO	2024
Aportación Fundación IQS	2.125,72
Aportación Fundación IQS - Beca Master	3.000,00
Donación Fundación Randstad	6.000,00
Donación Premio WorkExperience 2023-2024	3.000,00
Premio mejor estudiante ETSIDI	500
Donativo Cruz Roja Española - Dana	20.000,00
Total	34.625,72

Nuestra colaboración se remonta al año 2016 de forma regular y la aportación a la Beca Master desde el año 2018.

Un programa que ofrece la oportunidad de obtener una beca para cursar un máster en el Instituto Químico de Sarrià, una de las instituciones educativas más reconocidas en el campo de la ingeniería química y la tecnología de materiales en Europa.

En 2024 también entregó el premio al mejor expediente de ingeniería de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial (ETSIDI) de la Universidad Politécnica de Madrid, en una acción para promocionar e incentivar el talento de los estudiantes de los centros universitarios de la capital española.

La donación a la Fundación Randstad, fue una acción para promover y fomentar la inclusión, en el mundo laboral, de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.



6.7 Gestión eficiente de la cadena de suministro

La empresa promueve la colaboración con aquellos proveedores que cumplen de forma escrupulosa con la normativa en cuanto a cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Asimismo, la empresa promueve la contratación de servicios con aquellos proveedores que trabajan con colectivos con necesidades especiales de integración en el mercado de trabajo, como, por ejemplo, las personas discapacitadas.

RELACIÓN CON LOS CLIENTES

La empresa establece acuerdos con sus clientes que detallan de antemano aspectos como la gestión de residuos, los requisitos de seguridad, salud e higiene, la prevención de riesgos laborales y las medidas de protección ambiental.

Asimismo, los contratos con los clientes se alinean con las políticas de la compañía en estos temas.

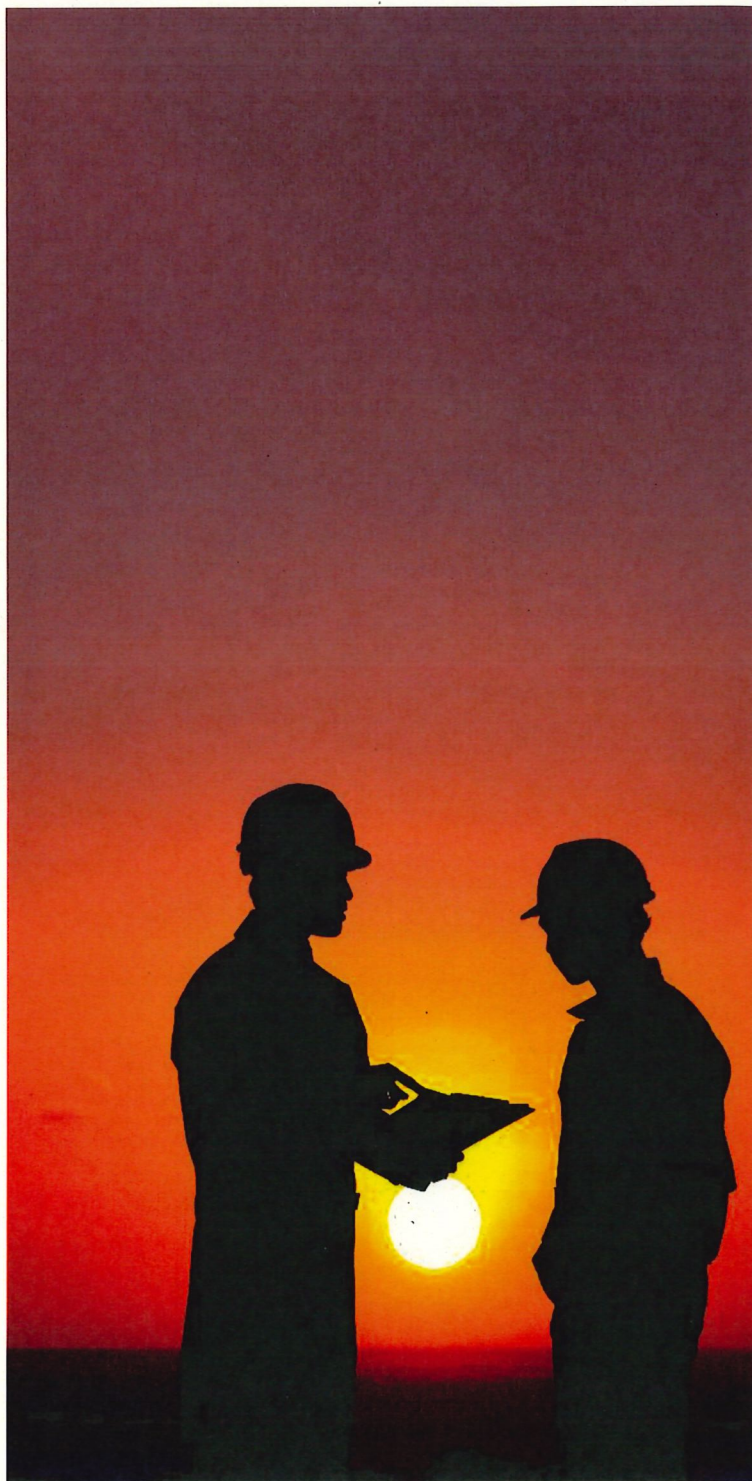
En caso de no haber un contrato o acuerdo específico con el cliente, se aplican las Condiciones Generales de Venta, que incluyen todos estos aspectos.

RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES

La empresa dispone de unas condiciones generales de compra donde se recogen donde se recogen las cuestiones relativas a: la gestión de residuos, los requisitos de seguridad, salud e higiene, la prevención de riesgos laborales y la adopción de medidas de protección del medio ambiente.

De igual manera, los contratos con los proveedores respetan las políticas de la compañía en estos temas.

De no existir un contrato o acuerdo específico con el proveedor, se aplican las Condiciones Generales de Compra en las que se recogen todos estos aspectos.



PROCEDIMIENTOS

Disponemos de un procedimiento de aspectos medioambientales a tener en cuenta en las compras indirectas de la empresa.

Cuando una persona realiza una solicitud de compra debe evaluar primero si se han tenido en cuenta los REQUISITOS DE CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE definidos en los procedimientos de T.EN

Los criterios y recomendaciones definidos deben tenerse en cuenta para la selección de proveedores, así como para la homologación y evaluación de los mismos.

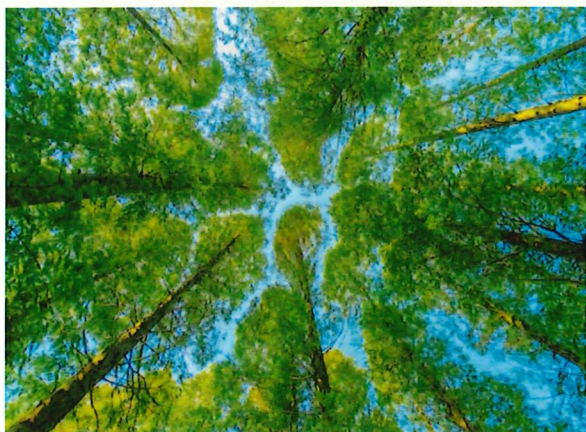
A los proveedores que entran en nuestras instalaciones se les facilitan los Requisitos ambientales de Technip Energies Iberia.

Si un proveedor incumple de manera reiterada y sin justificar estos requisitos, se le debe abrir una incidencia.

Aunque no son criterios decisivos para elegir a un proveedor, se han definido diferentes consideraciones a tener en cuenta para reducir el impacto medioambiental de Technip Energies Iberia a través de un proceso de compras sostenible.

Existen consideraciones a tener en cuenta en las compras relativas a los siguientes productos:

- Papel
- Material de oficina
- Equipos informáticos
- Mobiliario
- Coches
- Electrodomésticos
- Publicaciones



COMPRAS VERDES

Para implementar una política de compra verde efectiva usando una aproximación paso por paso para incrementar las compras de bienes y servicios verdes se recomienda lo siguiente:

- Focalizar los productos o servicios que dentro de Technip Energies Iberia tiene un gran impacto medioambiental,
- Examinar los productos que son muy visibles dentro de la entidad, por ejemplo: papel de escribir o equipos eléctricos de oficina.
- Integrar productos reutilizados, recambiables, remanufacturados y con contenido reciclable en las operaciones que sea posible,
- Utilizar los productos más verdes de entre los suministradores disponibles, tal como equipos de oficina de ahorro energético y productos de limpieza biodegradables.
- Fomentar activamente a los suministradores a proporcionar productos y servicio que tenga un mínimo impacto medioambiental adverso, requiriendo a los suministradores identificar los procesos y materiales perjudiciales en su proceso de fabricación. Buscar suministradores que trabajen para dejar de realizar tales prácticas.
- Recordar que no será posible la compra de una alternativa verde para cada producto o servicio. Se requerirá el compromiso. Por lo tanto, es importante dirigirse a los impactos medioambientales significantes de la actual política de compras.
- Trabajar cooperativamente con otras organizaciones para comprar ecológicamente. Normalmente es más barato comprar al por mayor. Esto también puede reducir los impactos de embalaje y transporte.

1

2

3

4

5

6

7

7

Relación de normas GRI aplicadas

PUNTO	CONTENIDO	CRITERIO REPORTING
1	Carta del Director	
2	Nuestras operaciones	GRI 102-1
3	Nuestra actividad	GRI 102-2
3.1	Áreas de negocio	
3.2	Entorno de operación	GRI 102-3, GRI 102-4
4	Modelo de negocio	GRI 102-6, GRI 102-7
4.1	Pilares estratégicos	
5	Modelo de Gobierno	GRI 102-5, GRI 102-12, GRI 102-16 GRI 102-17, GRI 102-20, GRI 102-25, GRI 205
5.1	Inversión socialmente responsable ESG	
5.2	Gestión de riesgos	GRI 102-15, GRI 102-30
6	Recursos y relaciones	
6.1	Gestión financiera	GRI 103
6.2	Los empleados, principal activo de la compañía	GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 401, GRI 402, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 407
6.3	Innovación y digitalización	
6.4	Excelencia en el desempeño medioambiental	GRI 103, GRI 305, GRI 306-2, GRI 306-4
6.5	Seguridad y salud laboral	GRI 403, GRI 416
6.6	Relación con la sociedad y los grupos de interés	GRI 102-21, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-47
6.7	Gestión eficiente de la cadena de suministro	GRI 102-9, GRI 102-10
7	Bases para la elaboración del informe	GRI 102-55



TECHNIP
ENERGIES

Technip Energies Iberia, S.A.U

T +34 930 221 263

WTC Almeda Park

Plaça de la Pau, s/n, Edificio 8, 4º Planta

08940 Cornellà de Llobregat

Barcelona, España

© TechnipEnergies 2024

es_tpi@ten.com



