



TECHNIP
ENERGIES

2025

Estado Información No Financiera

Technip Energies Iberia, S.A.U.

Índice

- 1** CARTA DEL DIRECTOR
- 2** NUESTRAS OPERACIONES
- 3** NUESTRA ACTIVIDAD
 - 3.1** AREAS DE NEGOCIO
 - 3.2** ENTORNO DE OPERACIÓN
- 4** MODELO DE NEGOCIO
 - 4.1** PILARES ESTRATÉGICOS
- 5** MODELO DE GOBIERNO
 - 5.1** INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE ESG
 - 5.2** GESTION DE RIESGOS y OPORTUNIDADES
- 6** RECURSOS Y RELACIONES
 - 6.1** GESTIÓN FINANCIERA
 - 6.2** LOS EMPLEADOS, PRINCIPAL ACTIVO DE LA COMPAÑÍA
 - 6.3** INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN
 - 6.4** EXCELENCIA EN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL
 - 6.5** SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
 - 6.6** RELACIÓN CON LA SOCIEDAD Y LOS GRUPOS DE INTERÉS
 - 6.7** GESTIÓN EFICIENTE DE LA CADENA DE SUMINISTRO
- 7** RELACIÓN DE NORMAS GRI APLICADAS



“

Este 2025 ha sido un año de consolidación y crecimiento, con récord de actividad y ventas, realizando proyectos pioneros de Transición Energética en Europa, destacando nuestra actividad en la Península Ibérica

ANGEL ALEJANDRE

Director General Technip Energies Iberia, S.A.U.

En 2025, Technip Energies Iberia ha consolidado de manera firme su posicionamiento como empresa de ingeniería y tecnología de referencia en el ámbito de la transición energética en Europa y, muy especialmente, en la Península Ibérica. Nuestro compromiso con la excelencia técnica y con el desarrollo de soluciones innovadoras nos ha permitido reforzar nuestra presencia en el mercado y acompañar a nuestros clientes en un entorno industrial en plena transformación.

A lo largo del ejercicio, hemos avanzando en la ejecución de nuestra cartera de proyectos y la hemos incrementado con nuevos. La producción de este año se sitúa entorno a los 2 millones de horas en oficina, consolidando el incremento que hemos tenido durante los últimos 3 años.

La mayoría de los proyectos realizados han sido de transición energética como biocombustibles, circularidad, hidrógeno verde, combinados con mercado tradicional de Oil&Gas y servicios de proximidad a clientes clave, mediante Acuerdos Marco. Además, hemos incrementado nuestras capacidades de diseño modular en los proyectos y de gestión de Construcción. Entre los principales proyectos realizados y adjudicados este año destaca Ecoplanta, un proyecto emblemático a nivel europeo y mundial de circularidad que se llevará a cabo en Tarragona.

En cuanto a las *order intake*, el 2025 ha sido un año de récord para nuestra compañía con 2,4 millones de horas ganadas en proyectos. La gran mayoría han sido enfocadas a nuestro modelo de negocio y visión de proyectos para la descarbonización del planeta. El 70% de las ventas han sido en proyectos de transición energética como los Biocombustibles, Circularidad y Minería, y el 30% en mercados tradicionales como el Refino.

Este año hemos vuelto a obtener una valoración positiva de nuestros clientes en las

encuestas de satisfacción, con valores por encima del objetivo del Grupo. La mayoría de los clientes confían en nuestra empresa, proyecto tras proyecto y, este, es un factor diferencial respecto a nuestra competencia.

En el ámbito organizativo, 2025 ha sido un año de consolidación de nuestra estructura. El equipo humano de Technip Energies Iberia ha crecido hasta alcanzar las 888 personas, respondiendo a la necesidad de reforzar nuestra capacidad productiva y garantizar la excelencia en la ejecución de los proyectos que nuestros clientes nos han confiado.

En materia de ESG, hemos seguido impulsando numerosas iniciativas en Diversidad e Inclusión, incluyendo ponencias y acciones de sensibilización en defensa de la diversidad cultural, los derechos LGTBIQ+ y contra la violencia de género y el programa Inspira STEAM. Asimismo, hemos colaborado con entidades sociales mediante nuestra participación en voluntariados como las Carreras de la Mujer, de la ELA o el Gran Recapte d'Aliments en Barcelona y Tarragona.

En las iniciativas de bienestar, en 2025 se lanzó a nivel de todo el grupo Technip Energies el servicio de bienestar y salud WeCare, el cual integramos en la actualización de nuestra plataforma T.EN Salud. Además, durante el primer semestre realizamos sesiones de nutrición saludable, estiramientos y yoga en la oficina.

Por último, en relación con la digitalización, hemos continuado implementando procesos de nuevos módulos en nuestro sistema digital interno (ZIP) y de *reporting* en PowerBI en los departamentos: iBoad, SP Cost, Compras Indirectas y en colaboración con el Grupo T.EN en el Digital Transformation Plan. Asimismo, se han continuado desarrollando herramientas digitales para incrementar la eficiencia de nuestros procesos internos y con el grupo T.EN.

2 Nuestras Operaciones

Technip Energies Iberia, S.A.U. es una empresa de ingeniería y tecnología especializada en la realización de servicios para proyectos industriales, centrándose en los nuevos procesos de transición energética.

Es la filial en España del grupo internacional Technip Energies, que cuenta con más de 17,000 profesionales en 34 países, con una experiencia de más de 65 años en la ejecución de proyectos de ingeniería y construcción industrial de primera línea.

Su objetivo es ofrecer servicios de calidad, seguridad y contribuir a acelerar los procesos de transición energética en la industria.

Además, ofrecemos servicios de asesoría y consultoría para resolver los problemas específicos de sus clientes, basándose en su amplia experiencia y garantizando su independencia de intereses comerciales y financieros.

Desde su creación, ha participado en la construcción de instalaciones industriales para satisfacer las necesidades de nuestros clientes en:

- Funcionalidad de las instalaciones.
- Rendimiento y Seguridad de las instalaciones.
- Flexibilidad de producción.
- Operabilidad y Automatismo de las instalaciones.
- Prevención de la contaminación.
- Integración Energética.
- Transición Energética.

Damos vida a los proyectos revolucionarios de nuestros clientes en los negocios Onshore y Offshore

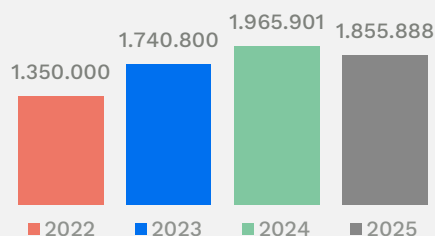
Diseñamos y construimos una gran variedad de proyectos en todo el mundo y estamos orgullosos de nuestros más de 65 años de historia entregando algunos de los proyectos de la industria de proceso más grandes y complejos del mundo.

Brindamos tecnologías, productos y servicios pioneros

Aportamos valor adicional a nuestros proyectos, ofreciendo soluciones optimizadas para nuestros clientes. Con más de 60 tecnologías propias a nivel de Technip Energies y con un foco de desarrollo en las nuevas tecnologías relativas a Transición Energética (Biocombustibles, Química Sostenible, Descarbonización, Hidrógeno Verde, etc.).

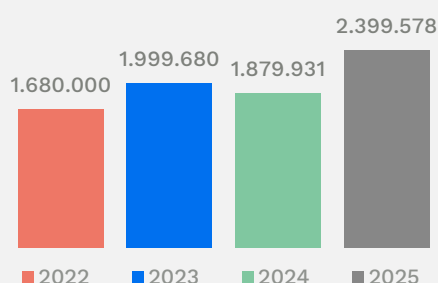


PRODUCCIÓN EN HORAS



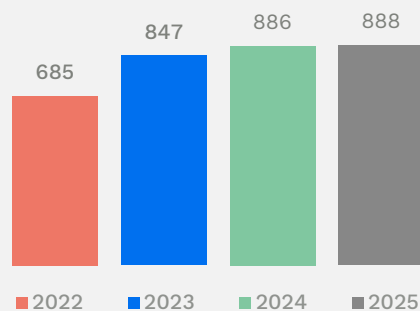
La empresa ha experimentado un incremento de su producción desde el 2022, consolidándose por encima de las 1.700.000 horas. Este 2025 se han realizado 1.855.888 horas de producción en oficina.

ORDER INTAKE EN HORAS

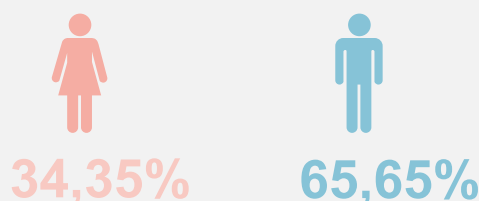


La evolución de las orders intake ha seguido la misma línea que la de producción, a partir de 2022, las order intake han ido incrementando significativamente hasta llegar a 2.399.578, récord de la compañía, en 2025.

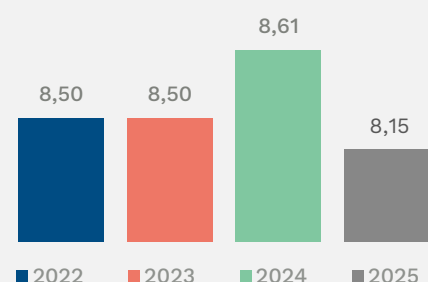
PERSONAL



El personal en 2025 se ha mantenido muy estable, teniendo un equipo fuerte para realizar la producción y tareas de proyectos y no-proyectos. La plantilla en 2025 ha alcanzado las 888 personas.



SATISFACCIÓN CLIENTES



La prioridad de la empresa se enfoca en identificar las necesidades y expectativas de sus clientes para cumplir con sus requisitos, incluyendo las disposiciones legales y reglamentarias. La empresa considera la satisfacción del cliente como fundamental y busca mejorar continuamente mediante la retroalimentación de los clientes. En los últimos años la satisfacción de los clientes ha aumentado y siempre ha estado por encima del objetivo del Grupo. Los clientes son fidelizados y confían en la empresa proyecto tras proyecto.

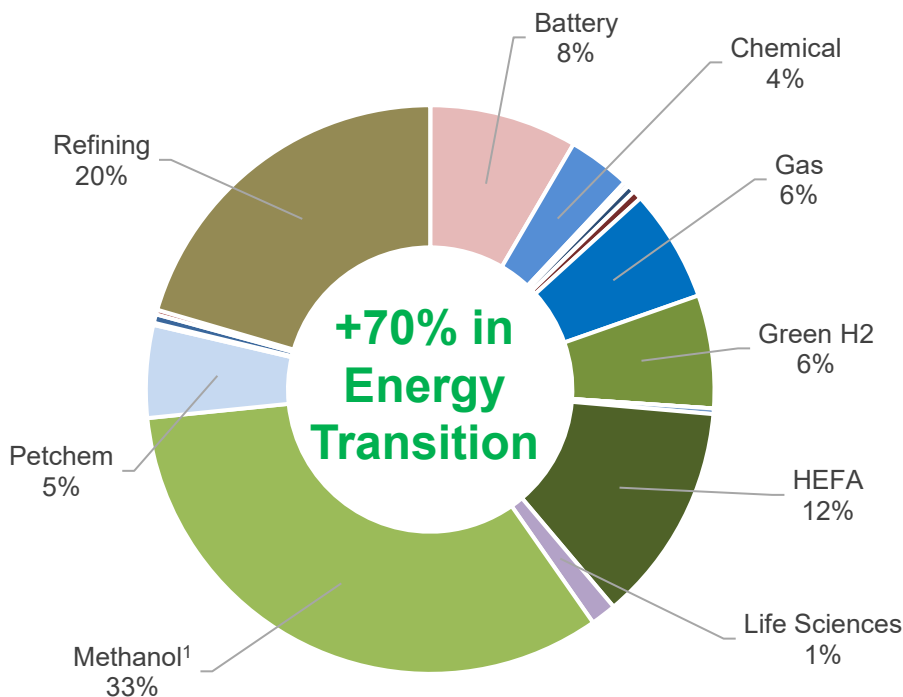
ORDER INTAKE* POR SECTORES

Los porcentajes de ventas por sector para el año 2025, se dividen en nueve categorías.

Los proyectos de transición energética han ido ganando consistencia con un 33% en Metanol, un 12% en biocombustibles y un 8% en Baterías y un 6% en Hidrógeno Verde.

En cuanto a la industria tradicional, un 20% de las ventas ha sido de proyectos de refino.

Un total del 70% de las ventas han sido para proyectos de Transición Energética, récord de la compañía, y el otro 30% son en el mercado del Refino, Química & Petroquímica.

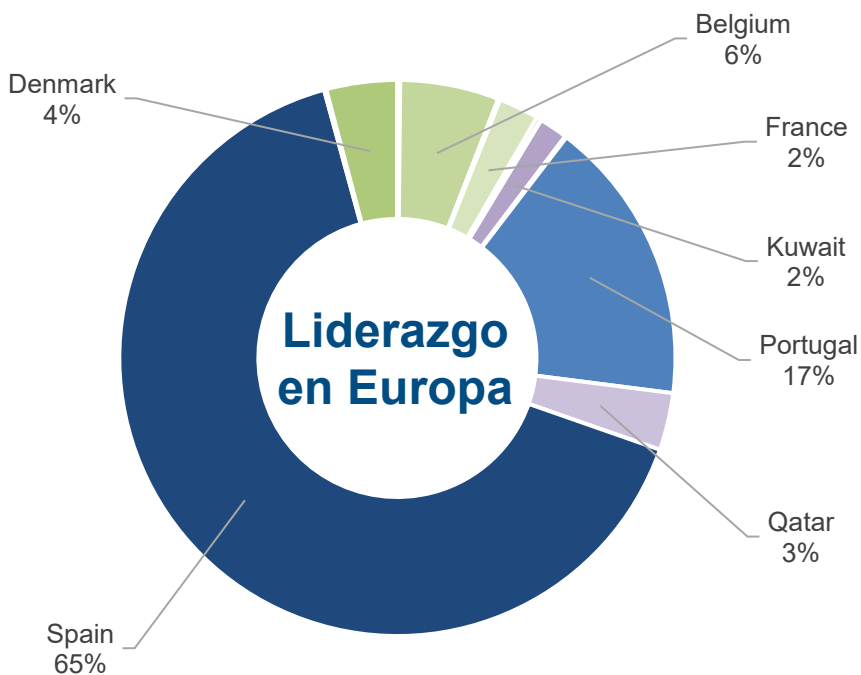


ORDER INTAKE POR GEOGRAFÍA

La empresa tiene una base sólida en España donde realizó un 65% de las ventas en 2025. El 35% restante fueron ventas en exportación, la mayor parte de las cuales se realizó en Europa.

La Península Ibérica concentra el 82% de la actividad, con grandes inversiones en España y trabajos aún en marcha en varios Sites de Construcción.

En 2025 las ventas al extranjero se han distribuido geográficamente en Portugal, Bélgica y Dinamarca.



*Las orders intake son los nuevos pedidos ganados por T.EN Iberia. No confundir con la producción anual de la compañía, que corresponde a la cifra de negocio.

3 Nuestra Actividad

El año 2025 ha sido muy positivo para Technip Energies Iberia, destacándose por alcanzar las casi 2,4 millones de horas de order intake, récord de la compañía, y alrededor de 2 millones de producción, manteniendo los estándares de los últimos años. Estos logros han consolidado nuestra capacidad de producción y nuestro posicionamiento tanto en el mercado nacional como internacional. La ejecución de proyectos avanzó notablemente, al igual que la construcción, lo que nos permitió completar con éxito varios proyectos y lograr avances significativos de los que están en curso.

Desde una perspectiva estratégica, el 25% de la ejecución correspondió a proyectos nacionales, mientras que el 75% se centró en proyectos internacionales. En España, trabajamos en la ejecución de aproximadamente 37 proyectos y colaboramos con nuestros clientes a través de 31 acuerdos marco y contratos de asistencia técnica.

A nivel internacional, gestionamos 19 proyectos medianos y grandes, además de proporcionar asistencia técnica al grupo Technip Energies en países como Francia, Portugal, Bélgica y Qatar.

Nuestros procedimientos y sistemas se enriquecieron mediante el uso de BPMS para procedimientos e iLearn y cursos, aumentando el presupuesto y horas destinadas a mejorar la formación de nuestro personal.

En cuanto a digitalización, los programas ZIP y HARMONY se integraron en la ejecución de proyectos, y iBoard se utilizó para homogeneizar el almacenamiento de información.

El sistema de Seguridad y Salud se mantuvo robusto, aunque se registraron algunos accidentes sin baja e incidentes en obras y oficinas, lo que subraya la importancia de mantener una vigilancia constante.

Estos logros fueron posibles gracias a la profesionalidad, entusiasmo y compromiso de todos nuestros profesionales, así como a la colaboración con nuestros clientes y socios dentro del marco de los proyectos y la empresa.

En el año 2025 se han conseguido gran parte de los objetivos y retos planteados, destacándose los siguientes:

- **VENTAS** se han conseguido los objetivos marcados a inicio de año, superando las altas cifras del año anterior.
- **PRODUCCIÓN** se ha superado el objetivo con colaboraciones de diferentes centros de Technip Energies.
- El **MARGEN BRUTO** de explotación está en línea con el presupuesto.
- **PLANTILLA** se ha aumentado un poco la plantilla de personal en general y de contratos fijos, manteniendo los porcentajes que aseguran el progreso en igualdad de género.
- A nivel de los **PROCESOS PRODUCTIVOS**, se ha seguido el desarrollo e implementación del sistema Digital "Data Centric", permitiendo una gestión optimizada y robusta de los datos.
- En **CALIDAD Y SEGURIDAD** se han cumplido los objetivos de los planes anuales.



● Tendencias generales

Nuestra industria está sufriendo una de las mayores transformaciones de su historia, motivada por un cambio relevante en las pautas de consumo y la concienciación social, cuya relevancia no viene dada solo por los aspectos tecnológicos que conlleva, sino también por la amplitud de la transformación, que se origina en el consumidor e implica una revisión profunda de toda la cadena productiva y de suministro.

Es preciso observar dos elementos fundamentales que se encuentran íntimamente ligados a él en cuanto a la viabilidad de nuestros proyectos.

El primero es el elemento tecnológico que, si bien ha estado siempre muy presente en nuestra industria, cobra hoy un papel destacadísimo, pues muchas de las tecnologías se encuentran aún en fases de desarrollo y los proyectos se ven condicionados por la madurez tecnológica del sector.

El segundo elemento es el económico, estando la viabilidad financiera de los proyectos muy ligada a la competitividad de los productos descarbonizados, frente a sus competidores de origen fósil. Gran parte de las preocupaciones de nuestros clientes están centradas en estos dos aspectos, por lo que nuestros esfuerzos deben también observar cuidadosamente cómo adaptarnos a estos grandes retos.



Transición Energética

Iniciativas en Transición Energética a nivel gubernamental a nivel mundial, europeo y nacional.

Reducción emisiones

Compromisos de los clientes tradicionales del Oil & Gas en la transición energética y en la reducción de emisiones de CO2.



Procesos relocalización

Procesos de relocalización de instalaciones industriales (Química, petroquímica, Farmacia,...) en Europa.

Normativa

La normativa de seguridad y medioambiental que afecta a los sectores clave.



3.1 Áreas de Negocio

Technip Energies Iberia se dedica a ofrecer servicios de ingeniería y consultoría a diferentes sectores industriales. Para ello cuenta con dos líneas de operaciones que se adaptan a las necesidades y características de cada cliente.

Operaciones Nacionales



La primera línea es la de **Operaciones Nacionales**, que se enfoca en los clientes nacionales que requieren una atención cercana y personalizada. Para ello disponemos de oficinas en cinco ciudades estratégicas: Tarragona, Castellón, A Coruña, Huelva y Algeciras.



Cercanía y atención personalizada

450.000

Manhours (aprox)

37

Proyectos

68

Contratos (entre asistencias, acuerdos marcos y proyectos)

31

Asistencias Técnicas y acuerdos marcos



**Experiencia
y Solidez**

1.450.000

Manhours (aprox)

19

Proyectos ejecutados

7 Conceptuales

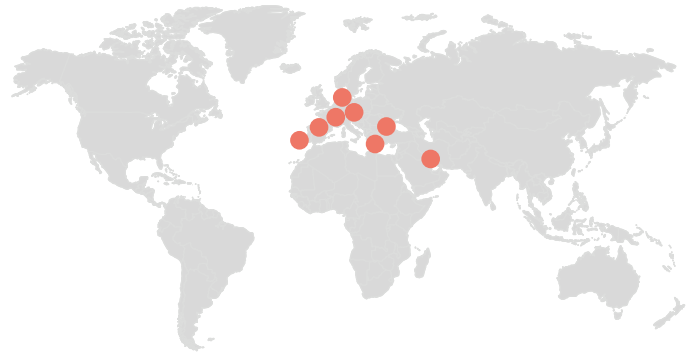
6 FEED

6 EPs / EPsCm

6

Países

Operaciones Internacionales



La segunda línea es la de **Operaciones Internacionales** y grandes clientes, que se dirige a los clientes que tienen proyectos en el extranjero o que demandan soluciones globales e integradas. Para esta línea contamos con un equipo multidisciplinar y con experiencia en diferentes mercados y normativas.

Desarrollo

- Proceso / Tecnología (incl. Rely/Reju)
- EPF/EPC strategy workshop
- Modularización strategy
- Cross-fertilization con otros Centros TEN (T.EN UP / Roma)
- Estabilizar crecimiento

Proyectos / Ejecución

- Nueva escala tamaño proyectos (500 a 1000M€)
- Transición Energética / Circularidad
- Construcción

Comunicación

- Departamentos / Proyectos / Dpto Comunicaciones

Mejoras / Optimización / Eficiencia

- Guías / Workflows / Procedimientos
- Digitalización / Gestión data
- Iniciativas: iBoard/ Optimus / Harmony / etc

Refuerzo Organización / Estructura

- Nuevas Áreas & Reforzar Áreas existentes

DESARROLLO DE PROYECTOS INTERNACIONALES y SECTORES ESTRATÉGICOS

En T.EN Iberia contamos con una gran experiencia en la parte de downstream de la industria y, en los últimos años, nos hemos especializado en campos relevantes para su descarbonización, tales como las tecnologías para producción de biofuels o el hidrógeno verde. Por nuestra capacidad y dimensión, somos un centro de T.EN ideal para la ejecución de proyectos del ámbito de transición energética con características comunes de dimensión, revamp, modularización y especialización tecnológica.

En cuanto a geografía, nuestro ámbito de actuación natural es el oeste de Europa, donde tenemos la capacidad operativa y un buen conocimiento del ecosistema (clientes, proveedores y potenciales socios). Dentro de este ámbito tenemos especial atención puesta en España y Portugal, donde disponemos de proyectos muy destacados y clientes con una larga historia, que, como hemos comentado anteriormente, son la base de nuestro desarrollo. Sin embargo, mantenemos la colaboración con otros centros del grupo para proyectos en geografías interesantes para nuestro sector tales como Oriente Medio.

GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LOS PROYECTOS

La misión principal del Departamento de Calidad en Technip Energies Iberia se centra en varios aspectos clave para asegurar la excelencia en nuestros proyectos. En primer lugar, buscamos proporcionar la confianza necesaria tanto a la Dirección de Technip Energies Iberia como a nuestros clientes, asegurando que el diseño, los equipos, y los materiales comprados e instalados en las plantas cumplan con los requisitos de calidad establecidos para cada proyecto.

Además, nos encargamos de planificar la organización, las herramientas y los procedimientos necesarios para las actividades que se desarrollan durante todas las fases del proyecto, desde el diseño hasta la ejecución de la obra y la puesta en marcha de las instalaciones. Esto incluye garantizar que los procesos de trabajo sean uniformes y consistentes entre los diferentes centros de operaciones, lo que es crucial para la ejecución eficiente de los proyectos en cualquiera de sus fases.

También, el Departamento de Calidad se dedica a identificar los requisitos de calidad que deben solicitarse a otras organizaciones involucradas en el proyecto, como proveedores y subcontratistas, asegurando que todos los participantes cumplan con los estándares de calidad necesarios para el éxito del proyecto.

Asimismo, organiza auditorías de calidad de los proyectos para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad, trabaja en la mejora de la alineación de procesos y métodos en todas las operaciones de la empresa, buscando la optimización y la eficiencia en la ejecución de los proyectos, realiza análisis de estadísticas e indicadores para evaluar el desempeño de los proyectos y proponemos recomendaciones de mejora basadas en estos análisis.

Por último, gestiona el conocimiento mediante la recogida y divulgación de las lecciones aprendidas de los proyectos en curso, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo y mejora constante.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD (SGC) Y DE GESTIÓN GLOBAL

El Sistema de Gestión de Calidad (SGC) es una herramienta esencial que nos permite estructurar, estandarizar, optimizar e integrar los diversos procesos internos de nuestros Centros Operativos, asegurando así un desempeño efectivo y eficiente.

Este sistema facilita la medición y el monitoreo de nuestro rendimiento, así como la satisfacción del cliente, mediante el registro de requisitos no cumplidos, tales como No Conformidades, Alertas y Lecciones Aprendidas. Esto nos permite mejorar continuamente nuestros procesos y ejecutar los proyectos cumpliendo con las expectativas tanto de clientes internos como externos.

Adaptamos nuestro SGC a las necesidades específicas de cada proyecto, las cuales se establecen en: el Contrato con el Cliente, las leyes locales y regulaciones aplicables, las especificaciones técnicas y requisitos de los Clientes y Propietarios de Procesos, los Procedimientos de Technip Energies Iberia y del grupo Technip Energies, así como el Plan de Calidad del Proyecto y los Procedimientos específicos del proyecto.

Por otro lado, el Sistema de Gestión Global de Procesos de Negocio (GBPMS) es la plataforma central que reúne todos los procesos y procedimientos generales de Technip Energies. Este sistema ofrece múltiples beneficios específicos y fomenta una forma de trabajo más eficiente, que incluye:

- **Enfoque Uniforme:** garantiza que trabajemos de manera consistente en toda la organización.
- **Conocimiento y Mejores Prácticas:** aprovecha nuestra experiencia y mejores prácticas.
- **Definición y Estandarización:** aclara y estandariza procesos y roles para mayor transparencia y responsabilidad.
- **Transparencia de Requisitos:** asegura que cumplamos con los requisitos de la industria.
- **Apoyo a la Mejora Continua:** fomenta la innovación y la mejora constante.

3.2 Entorno de Operación

En el año 2025 se han producido una serie de tendencias y retos generales que forman parte de la base de la estrategia de Technip Energies Iberia

- Incremento en la demanda energética para satisfacer a una población en crecimiento, con mayores exigencias de consumo, confort y movilidad.
- Transición y consolidación de proyectos clave del nuevo modelo energético.
- Evolución hacia un sistema más sostenible, con obtención de energía a partir de fuentes renovables (biocombustibles, biopolímeros, circularidad, hidrógeno verde etc.).
- Aumento de la demanda de productos químicos y petroquímicos, acorde con el crecimiento económico.
- Aumento y diversificación de las necesidades en las ciencias de la vida, especialmente en los sectores de alimentación y farmacia.
- Progresiva digitalización en todas las áreas de la sociedad.

Para hacer frente a todo ello, las prioridades y objetivos estratégicos para los 3 a 5 próximos años son básicamente:

- Integración total en el grupo Technip Energies para asegurar la máxima coordinación y colaboración.
- Posicionamiento tecnológico en los nuevos procesos de transición energética.
- Liderazgo del mercado europeo en proyectos clave de Transición Energética
- Ejecutar proyectos de mayor envergadura
- Seguimiento y colaboración con los clientes y sectores principales para anticipar las necesidades.
- Estabilizar la estructura interna acorde con el crecimiento de T.EN Iberia
- Proximidad a los clientes principales y grandes complejos de producción.
- Continuar con la implementación de la digitalización en la compañía e integrarla en iniciativas digitales del grupo T.EN
- Agilidad, adaptación al cambio, eficiencia y competitividad en los servicios ofrecidos.

Technip Energies: rompiendo barreras para construir un futuro sostenible

El mundo enfrenta el reto de la Transición Energética para descarbonizar el planeta. Creemos que, mediante la innovación, nuestras tecnologías y proyectos, podemos ser clave para avanzar hacia una sociedad con bajas emisiones de carbono.



● Oportunidades y Amenazas del entorno

OPORTUNIDADES

Factores probables que pueden ayudar a lograr los resultados y objetivos esperados

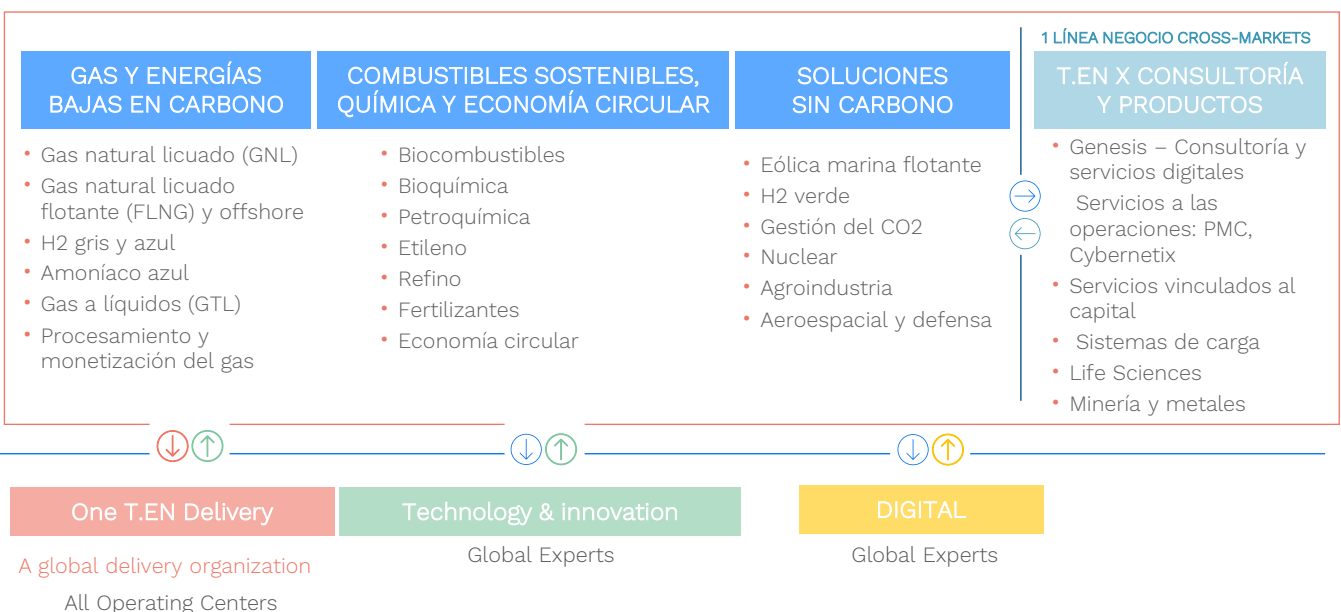
- Promoción política de proyectos de transición energética
- Enfoque de TEN a la transición energética
- Necesidad de reducción gases efecto invernadero por parte de los clientes
- Mercado en fase de transición energética hacia energías verdes

AMENAZAS

Factores probables que pueden dificultar lograr los resultados y objetivos esperados

- Competencia de ingenierías locales
- Activación del mercado laboral conlleva posible aumento de rotación del personal: dificultad de contratación y retención del personal.
- Inseguridad cibernética y dependencia de redes de comunicación.
- Alta competencia para captar y retener personal.

4 LÍNEAS DE NEGOCIO DEDICADAS A LOS MERCADOS



NUESTROS SERVICIOS

Technip Energies Iberia ofrece servicios de ingeniería y soporte tecnológico, además de asesoría y consultoría especializada en diversas áreas. Sus servicios abarcan desde estudios básicos y de viabilidad hasta la ejecución de proyectos, dirección y supervisión de la construcción y puesta en marcha.

El alcance de su trabajo incluye tanto la modernización y modificación de plantas e instalaciones existentes como el desarrollo de nuevas instalaciones, como complejos industriales y nuevas unidades o plantas de producción.

Technip Energies Iberia cuenta con un equipo propio de profesionales, compuesto por ingenieros/as y especialistas, que se adapta a las necesidades específicas de cada proyecto.

Además, colaboran regularmente con otras empresas de ingeniería para incorporar conocimientos técnicos especializados. Más allá de su propio equipo, disponen de toda la estructura del grupo Technip Energies, ofreciendo a sus clientes personal altamente especializado, preparado y con amplia experiencia en cada sector.

Ofrecen servicios de acuerdos marco y asistencias técnicas con clientes nacionales, y desarrollan planes de ejecución de proyectos, solos o en colaboración con otras oficinas del grupo para proyectos internacionales.

También trabajan juntamente con otros centros de todo el mundo a nivel productivo, asegurando así un enfoque integral y coordinado en sus proyectos.

 Dirección Proyecto	 Ingeniería	 Compras	 Construcción
Estimación Costes Control Costes Planificación	Diseño Conceptual Front End Engineering Ingeniería Básica Ingeniería de Detalle Estudios de Viabilidad Master Plan Medio Ambiente Seguridad Industrial	Contratación Inspección Activación	Precommissioning Commissioning Asistencia Puesta en marcha



Presencia Geográfica



SEDE CENTRAL BARCELONA

WTC Almeda Park
Edificio 8, 4ª Planta
08940 Cornellá de Llobregat
Barcelona · España
T. +34 930 221 263



CENTRO OPERACIONES TARRAGONA

Beethoven, 4
43007 Tarragona · España
T. +34 877 090 226



CENTRO OPERACIONES MADRID

Retama, 7 4ª Planta
Edificio Indocentro
28045 Madrid · España
T. +34 910 871 127



OFICINA A CORUÑA

Galileo Galilei, 2 1ª Planta
Edificio Work Center
P.I. de la Grela
15008 A Coruña · España
T. +34 981 111 000



OFICINA CASTELLÓN

Centros Negocios
E & S
Calle Pavías, 11
12006 Castellón
de la Plana
España



OFICINA HUELVA

C/ Alcalde Mora Claros
nº 3B Planta 4
21001 Huelva
España



OFICINA ALGECIRAS

Cámara de Comercio
del Campo de Gibraltar;
Edificio Carteya, Paseo
de la Cornisa S/N
Algeciras, Cádiz 11204 |
España

4 Modelo de Negocio

CLIENTES Y CAMPOS DE ACTIVIDAD

Technip Energies Iberia tiene su foco de operaciones y actividades junto a clientes nacionales e internacionales, con los que comparte el objetivo de impulsar y liderar los proyectos de Transición Energética.

Los proyectos que desarrolla abarcan todas las ramas de esta Transición, teniendo una cartera múltiple de tipos de proyectos, y demostrando una capacidad de adaptación a los diferentes cambios de la industria. Esta diversidad ha permitido que durante los más de 65 años de historia de Technip Energies, se hayan realizado algunos de los proyectos más significativos y pioneros del sector.

Un portfolio de tecnologías, productos y servicios pioneros para la transición energética

Technip Energies tiene más de 60 tecnologías propias que le permiten desarrollar las propuestas e ideas de sus clientes en los proyectos de la Transición Energética. Este portfolio añade un valor significativo a nuestros proyectos, proporcionando soluciones eficientes y personalizadas para los proyectos de nuestros clientes.

Con la combinación de tecnologías propias, conocimientos y experiencia, estamos desarrollando nuevos proyectos en los ámbitos del hidrógeno, la química sostenible, los biocombustibles, la gestión del CO₂ y la descarbonización, además de otras soluciones energéticas sostenibles.

	DESCARBONIZACIÓN		H2 VERDE
	BIOCOMBUSTIBLES		LIFE SCIENCES
	ECONOMÍA CIRCULAR		QUÍMICA
	FERTILIZANTES		PETROQUÍMICA
	GAS NATURAL LICUADO		REFINO

4.1 Pilares estratégicos

Prioridades Estratégicas de Technip Energies Iberia continuidad en 2025 de las definidas para el periodo de 2023 - 2025



Empresas y mercados

Mercado Nacional y Europeo

Compromiso temprano e intimidad con el cliente.
Proyectos europeos de tamaño medio.
Transición energética.
Enfoque de negocio.



Rendimiento financiero

Excelencia en proyectos

Fidelización de clientes.
Rentabilidad y Flujo de caja.
Acuerdos marco y Asistencias Técnicas.
Ejecución excelente de proyectos.



Digitalización

Harmony, ZIP & Group e-Project

Implementación ZIP en todas las áreas de la empresa.
Desarrollo Harmony con Operaciones.
Implementar iniciativas TEN: People Connect, e-Project, WPS...



Tecnologías

Transición Energética

Liderazgo H2 Verde.
Consolidación en Biocombustibles y Economía Circular.
Desarrollo en Mines & Metals.
Transición Energética, con TEN Business Lines.

MODELO OPERATIVO PROBAD Y DISCIPLINADO

SELECCIÓN, NUESTRA RECETA PARA UNOS RESULTADOS EXCEPCIONALES



Compromiso inicial



Cartera tecnológica propia



Controles y gestión de riesgos



Experiencia técnica y en gestión de proyectos



La tecnología digital como facilitadora

ESTRATEGIA Y PRIORIDADES

La estrategia general de la empresa está en línea con las prioridades de Technip Energies, y focalizada en el acompañamiento a nuestros clientes en acelerar la transición energética en el sector de la industria de proceso y de la energía.

La apuesta en nuevas tecnologías emergentes en procesos de biocombustibles, química sostenible, descarbonización, hidrogeno verde y circularidad, es también un elemento clave estratégico.

El desarrollo en los aspectos relativos a la digitalización también es prioritario, tanto en las áreas relativas a la ejecución de proyectos, con desarrollos de plataformas Data Centric para la ejecución de estos, como en los flujos organizativos transversales de la compañía.

El posicionamiento geográfico a nivel de ejecución de los proyectos está también en el centro de la estrategia, y focalizado en dos grandes ámbitos de aplicación:

- En España mediante una implantación geográfica de proximidad a nuestros clientes tradicionales y con una estrategia de *early engagement* desde las fases muy iniciales de sus proyectos.
- El segundo a nivel internacional colaborando en proyectos juntamente con otras oficinas del grupo Technip Energies o directamente en proyectos con clientes internacionales, principalmente en Europa.

En base a esta estrategia, nuestras prioridades y aspectos claves son:

- Integración y trabajo conjunto con otros centros de Technip Energies.
- Ejecución excelente de Proyectos.
- Liderazgo en tecnologías juntamente con Technip Energies.
- Competitividad y rentabilidad.
- Compromiso con nuestros clientes desde fases muy iniciales de los proyectos, mediante servicios de Ingeniería Básica y FEED's.



Aceleración de la Transición Energética

- Ser la referencia mundial en los proyectos de transición energética.
- Consolidar nuestro liderazgo en GNL.
- Acelerar nuestro desarrollo en Química Sostenible, Descarbonización y soluciones energéticas sin carbono.
- Explorar nuevas tecnologías para ampliar nuestra experiencia y conocimientos.
- Optimizar el diseño de nuestras plantas para maximizar la eficiencia energética y reducir la huella de carbono.



Excelencia en la ejecución de los proyectos

- Enfoque selectivo de los proyectos.
- Equilibrar nuestro portfolio (mercados, tipo y tamaño de los proyectos, clientes y zonas geográficas).
- Reforzar las relaciones con todas las partes interesadas para ofrecer una ejecución de proyectos adecuada.
- Dirigirnos a los prospects en los que tenemos capacidades tecnológicas probadas y presencia local.
- Fomentar el modelo de entrega de proyectos multicentro para optimizar y asegurar la ejecución de los mismos.



Liderazgo en Tecnologías y Digitalización

- Liderazgo en tecnología y soluciones innovadoras.
- Aprovechar nuestras capacidades digitales para asegurar una óptima ejecución de los Proyectos.
- Servicios para mejorar la planificación de los proyectos y reducir los costes.
- Ampliar las tecnologías para adaptarlas a las necesidades de los clientes optimizando la seguridad, la rentabilidad, la fiabilidad y la reducción de las emisiones.

● Factores y tendencias que afectan a la evolución futura

El 2025 ha sido un año muy importante para Technip Energies, y por ende, para Technip Energies Iberia, ya que la compañía ha consolidado su posición de liderazgo en la ejecución de proyectos de Transición Energética.

La compañía se ha afianzado en este nuevo escenario de la industria por la firma de nuevos proyectos referentes y de gran dimensión mundial. Está realizando fases de ingeniería detallada y construcción de proyectos pioneros de transición energética. Previamente, realizó los primeros estudios de viabilidad que dieron paso a la consolidación de proyectos sostenibles tanto a nivel nacional como internacional.

Estos nuevos proyectos, principalmente han sido de Gas natural licuado (GNL), Economía Circular, Biocombustibles, Descarbonización y plantas de Hidrógeno Verde.

La estrategia de Technip Energies Iberia está completamente alineada con la del grupo y, para el año 2026 se han fijado objetivos y presupuestos cuyos principales aspectos se resumen a continuación:

- Coordinación y plena integración y colaboración con Technip Energies.
- Diferenciación por tecnologías y especialmente en las relativas a la Transición Energética.
- Ventas, para asegurar la carga de trabajo y rentabilidad.
- Excelencia operativa en ejecución de proyectos.
- Competitividad en factores diferenciales y costes para las condiciones del mercado.
- Consolidación de la presencia y proximidad a los grandes clientes en España.
- Progreso en digitalización de las operaciones y funcionamiento general.
- Plan de consolidación en el área de ESG en coordinación con los objetivos de Technip Energies Grupo.



● Comprometidos con Proyectos de Transición Energética

La transición energética es uno de los elementos de desarrollo clave de Technip Energies y de toda la industria de proceso.

Este cambio requiere de especialización en nuevas tecnologías y alianzas con empresas del sector que cuenten con el conocimiento y medios para desarrollarla.

Technip Energies, con su propósito de construir un mundo sostenible juntos, tiene nuevas compañías asociadas para desarrollar este cambio de la industria:



Reju

Ekwil

- **Rely:** Una empresa conjunta con John Cockerill para acelerar la industrialización del hidrógeno verde y la conversión de la electricidad en energía sostenible.
- **Reju:** Una empresa innovadora de regeneración de textiles de poliéster, basada en nuestra asociación tecnológica con IBM y Under Armour.
- **Ekwil:** Una empresa conjunta con SBM Offshore para proponer una amplia gama de soluciones de energía eólica marina flotante.

Junto con estas compañías en parcial propiedad, Technip Energies Iberia está en fase de crecimiento y desarrollo de nuevos proyectos sostenibles como los que ya está ejecutando:



Ecoplanta

Nueva Ecoplanta con un pretratamiento de residuos y una planta de gasificación avanzada con el fin de transformar residuos en metanol circular.

Galp HVO Project & H2 Green

Nueva planta de Biocombustibles para la aviación tipo HVO y una de 100MW de H2 Verde, para GALP en el Site de Sines en Portugal.



Galaxie Biojet

Biorrefinería en Francia de grasa animal y aceites vegetales y reutilizados a combustibles renovables

5 Modelo de gobierno

Technip Energies Iberia es una Sociedad Anónima Unipersonal cuyo capital social es 100% de su empresa matriz, Technip Energies NV.

El órgano de administración está formado por un consejo de administración formado por tres miembros designados por el accionista único. Un miembro del consejo procede del área de operaciones, otro procede del área de finanzas y el tercero es del área legal.

Al mismo tiempo, el consejo de administración tiene designado un secretario no consejero, que coincide con la figura del letrado asesor, a fin de asesorarles en aquellas cuestiones societarias o de funcionamiento del órgano que precisen.

A las sesiones del consejo asisten también el Director General así como cualquier otro miembro del staff directivo cuya presencia sea requerida en función de los puntos a tratar en cada una de las reuniones del consejo.

Periódicamente se llevan a cabo reuniones del Comité Directivo de Technip Energies Iberia. El propósito de estas reuniones es conocer la situación actual de la empresa, evaluar su desempeño y progreso, y tomar decisiones importantes para mejorar su funcionamiento. Las personas que forman parte de este comité directivo tienen un alto nivel jerárquico dentro de la empresa, por lo que sus decisiones tienen un impacto significativo en el éxito de la organización.

RESUMEN TECHNIP ENERGIES

Pertenece al grupo Technip Energies NV (T.EN) que, con centros de ingeniería en todos los continentes, está formado por más de 17,000 profesionales.



NUESTRA VISIÓN, PROPÓSITO Y COMPROMISOS

Como parte de Technip Energies, en Technip Energies Iberia, S.A.U. compartimos la visión y misión a nivel de Grupo y que está muy focalizada en ayudar a la aceleración de la Transición Energética para un mundo más sostenible. Ayudando con nuestros conocimientos y capacidades a romper las barreras tecnológicas para encontrar soluciones tecnológicas que ayuden a transformar el modelo energético actual.

NUESTRA VISIÓN

Acelerando la transición energética para un mañana mejor

En Technip Energies, continuamos rompiendo fronteras para acelerar la transición energética para un mañana mejor. Creemos que, trabajando juntos, podemos cambiar las líneas y convertir la visión de nuestros clientes en una realidad sostenible. Lideramos el gas natural, una energía de transición crítica, y desarrollamos proyectos energéticos innovadores con hidrógeno, química sostenible, biocombustibles, gestión de CO2 y otras soluciones.

NUESTRO PROPÓSITO

Rompiendo fronteras para transformar el mundo de la energía

Durante más de 65 años, hemos brindado soluciones innovadoras. Hoy, rompemos fronteras para transformar el mundo de la energía y acelerar la transición energética. Somos los que podemos hacerlo a través de nuestra capacidad única de entrega y nuestro impulso ilimitado para convertir la visión de nuestros clientes en una realidad sostenible.

NUESTRA MISIÓN

Diseñar y entregar soluciones energéticas de valor añadido

Estamos hechos de pasión por la excelencia, compromiso con la seguridad y la calidad y una profunda integridad.

Diseñamos y entregamos soluciones energéticas de valor añadido.

Ofrecemos soluciones innovadoras de la A a la Z a través de tecnologías de vanguardia, diseño único, capacidades de ingeniería, experiencia en construcción y equipos.

NUESTRAS CREENCIAS FUNDAMENTALES

Nuestras cinco creencias fundamentales han sido la piedra angular de nuestro negocio durante muchos años y lo seguirán siendo. Guían nuestros comportamientos y son aquello en lo que nunca nos comprometemos, sin importar las circunstancias.

En todo lo que hacemos, siempre garantizamos:



Seguridad Nunca pondremos en riesgo nuestra salud, seguridad laboral y seguridad física



Integridad Nos regimos por los más altos principios éticos y morales



Calidad Ofrecemos la mayor calidad en todo lo que hacemos



Respeto Tratamos a la gente de manera honesta, justa y cortés



Sostenibilidad Actuamos responsablemente, teniendo siempre en cuenta el impacto que tenemos en el planeta, en la gente y en las comunidades en las que vivimos y trabajamos

NUESTROS VALORES

El uso de "Nosotros" enfatiza la importancia para nosotros de trabajar juntos y colaborar para resaltar las energías humanas en la acción de nuestra empresa.

De hecho, Technip Energies es una empresa de personas, nuestro desempeño y éxito dependen en gran medida del espíritu de equipo y el compromiso de las mujeres y los hombres.

Nuestros Valores están orientados a la acción deliberadamente porque queremos que estén totalmente integrados en la forma en que nos comportamos, en la forma en que dirigimos nuestro negocio y gestionamos nuestros proyectos.



Escuchamos activamente

- La escucha activa en todo momento es clave para generar confianza. En Technip Energies, nos enfocamos en comprender los mensajes, puntos de vista y prioridades de nuestros grupos de interés internos y externos. Esto nos ayuda a aclarar sus desafíos y brindarles las mejores soluciones.

Somos inclusivos y colaboradores

- La inclusión nos permite aprovechar la diversidad y promueve la colaboración hacia objetivos compartidos. En Technip Energies, nos preocupamos por nuestra gente y hacemos lo que sea necesario para fomentar el bienestar. Valoramos el respeto, fomentamos el espíritu de equipo, nos apoyamos unos a otros y tratamos a todos de manera justa.

Nos esforzamos por alcanzar la excelencia

- La excelencia es la clave para lograr un alto nivel de desempeño y comienza con la responsabilidad de todos. En Technip Energies, damos lo mejor de nosotros para enfrentar los desafíos de nuestros clientes, brindando soluciones, proyectos, servicios y tecnologías sobresalientes. Brindamos la mejor calidad al costo justo.

Impulsamos el cambio sostenible

- El cambio es la única opción a medida que el mundo se esfuerza por ofrecer un mañana mejor. En Technip Energies, desafiamos el status quo. Defendemos la creatividad y la innovación que fomenta el espíritu empresarial e impulsa nuestro compromiso de transformar la industria, impactando positivamente en el futuro.

Nos comprometemos la seguridad y la integridad

- La seguridad y la integridad son parte de nuestro ADN. En Technip Energies, donde sea que estemos, hagamos lo que hagamos, la seguridad y la integridad enmarcan la forma en que llevamos a cabo nuestros proyectos, hacemos negocios y actuamos todos los días. La seguridad se trata de proteger la salud física y mental de nuestra gente.



DERECHOS HUMANOS

Technip Energies dispone de un Estándar de Derechos Humanos que establece los principios de Technip Energies relacionados con los derechos humanos en todo el grupo para garantizar que todas las personas con las que trabajamos tengan derecho a un trato honesto, justo y cortés.

Se espera que el personal, contratistas, funcionarios/as y directores/as de Technip Energies ("Personal"), incluidos los de las empresas afiliadas, estén familiarizados y cumplan con este estándar de conformidad con las normas, leyes, reglamentos y políticas de la empresa locales aplicables. El incumplimiento de la norma puede dar lugar a medidas disciplinarias.

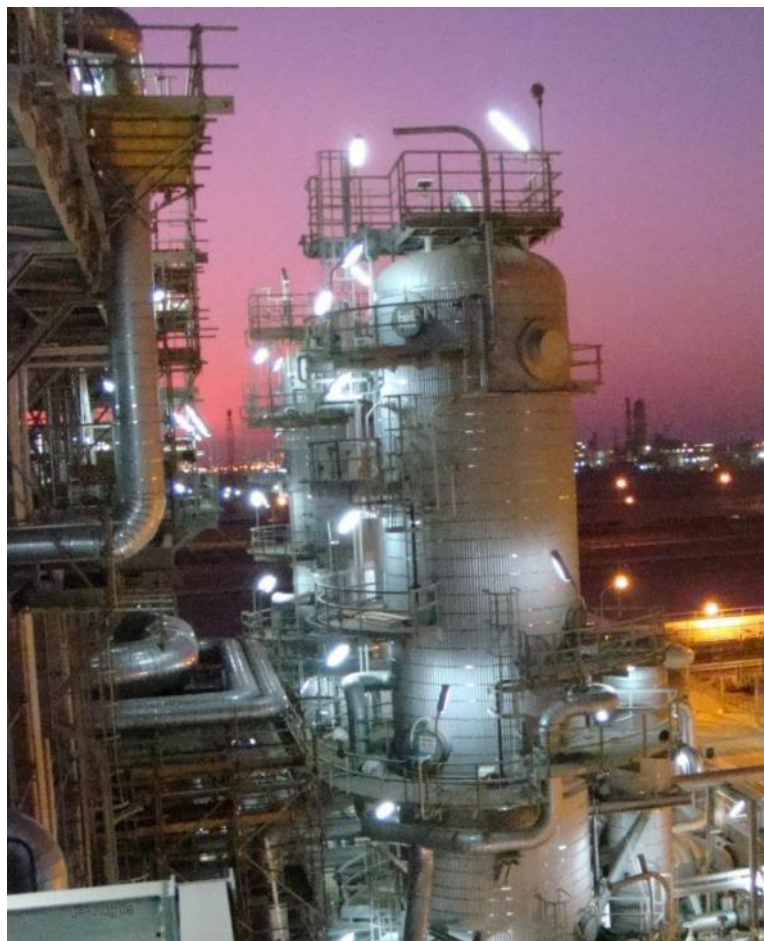
El personal de Technip Energies y sus proveedores y subcontratistas deben, en todo momento, respetar los derechos humanos de todas las personas con las que trabajan y tratarlas con dignidad y respeto. Esto incluye prohibir cualquier forma de trabajo forzado o esclavitud; prohibir la discriminación en todas sus formas; crear un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de acoso o violencia; asegurar condiciones de trabajo seguro, saludable y protegido incluyendo horas de trabajo, salarios y beneficios; garantizar la contratación ética; respetar la libertad de asociación, negociación colectiva y los mecanismos de reclamación; y los derechos de las comunidades locales.

CANAL DE DENUNCIAS

Si una persona sospecha que se ha producido una infracción, debe plantear el problema lo antes posible. Puede reportar sus inquietudes a través de cualquiera de estos canales:

- El superior directo
- El representante de Gente y Cultura.
- El departamento legal
- El responsable de Compliance

Durante el año 2025, Technip Energies Iberia ha recibido 2 denuncias a través de su sistema de denuncia interna del grupo. En ambas, se ha llevado a cabo un seguimiento detallado, lo que refleja el compromiso de la organización con la transparencia y la gestión responsable, promoviendo una cultura basada en la confianza, el respeto y la colaboración entre sus miembros.



PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Technip Energies se ha adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la mayor iniciativa de responsabilidad social empresarial en el mundo

Technip Energies ha firmado el Pacto Mundial, reforzando el compromiso de alinear su estrategia y operaciones con los Diez Principios sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, y de emprender acciones estratégicas que impulsen los objetivos de la sociedad, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

POLÍTICA DE REGALOS Y HOSPITALIDAD

“Gifts and Hospitality Procedure” es un procedimiento que está relacionado con la presentación de un regalo u oferta de hospitalidad o entretenimiento por parte de clientes y proveedores a trabajadores/as, o a la inversa. La empresa tiene una política en la que se establece si se puede aceptar o dar tales regalos según los requisitos establecidos.

Se debe informar al responsable jerárquico sobre cualquier regalo o invitación ofrecida o aceptada, cualquiera que sea su valor.

Se deberá hablar con el responsable jerárquico si un proveedor o un subcontratista ofrece regalos o invitaciones de gran valor, además se deberá pedir la aprobación del mismo antes de ofrecer regalos o invitaciones a representantes de un funcionario del gobierno o a cualquier persona de un subcontratista, proveedor o cliente.

En la política de Gifts and Hospitality de Technip Energies Iberia, S.A.U. se prohíbe otorgar o aceptar regalos excesivos, ya sean monetarios o no, o provengan directa o indirectamente de cualquier funcionario del gobierno, cliente, proveedor, subcontratista o cualquier otro tercero.

Asimismo, en virtud de dicha Política, el personal reporta internamente los detalles de los gastos contemplados en la misma y la sociedad los registra y transmite para control del Grupo.

- Cualquier regalo cuyo valor sea inferior a 50 euros o su equivalente en dólares está permitido. Asimismo, cualquier comida o bebida cuyo valor sea inferior a 50 euros por persona está permitida. Se recomienda documentar estos regalos, hospitalidad y viajes patrocinados a través de la herramienta GBS Wizard o según lo indique la legislación local.
- Cualquier regalo, hospitalidad o viaje patrocinado cuyo valor esté entre 51 euros y 150 euros (por regalo y/o por persona) está permitido, siempre que se documente oportunamente a través de la herramienta GBS Wizard.
- Cualquier regalo u hospitalidad por un importe superior a 150 euros o su equivalente en dólares deberá ser aprobado previamente por su superior jerárquico y por el departamento legal del grupo.
- Cualquier regalo u hospitalidad por valor de más de 500 dólares o su equivalente en euros deberá ser aprobado previamente por su superior jerárquico, el jefe de la unidad de negocio/valor o la función.

Si se tiene alguna duda acerca de realizar donaciones o regalos a clientes, se puede contactar con:

Departamento legal de Technip Energies Iberia:

- **Jordi Herrera**
- jordi.herrera-fontanals@ten.com

Durante el año 2025, Technip Energies Iberia ha demostrado un alto nivel de integridad y transparencia en sus actividades, cumpliendo con las normas legales y éticas vigentes.

Según los registros disponibles, no ha tenido ningún caso de corrupción ni denuncia durante el año 2025. Tampoco ha sido parte de ningún procedimiento público ni investigación por casos de corrupción. Estos hechos evidencian el compromiso de Technip Energies Iberia con el buen gobierno corporativo y el respeto a los principios de responsabilidad social.

Además, la compañía cuenta con un sistema de denuncia interna del grupo (whistleblowing procedure) que permite a sus empleados, proveedores y clientes comunicar cualquier irregularidad o sospecha de conducta indebida que afecte a la empresa o a sus grupos de interés. Este sistema garantiza la confidencialidad y protección de los denunciantes, así como el seguimiento y resolución adecuada de las denuncias recibidas.

TECHNIP ENERGIES Y SUS SOCIOS DE NEGOCIO

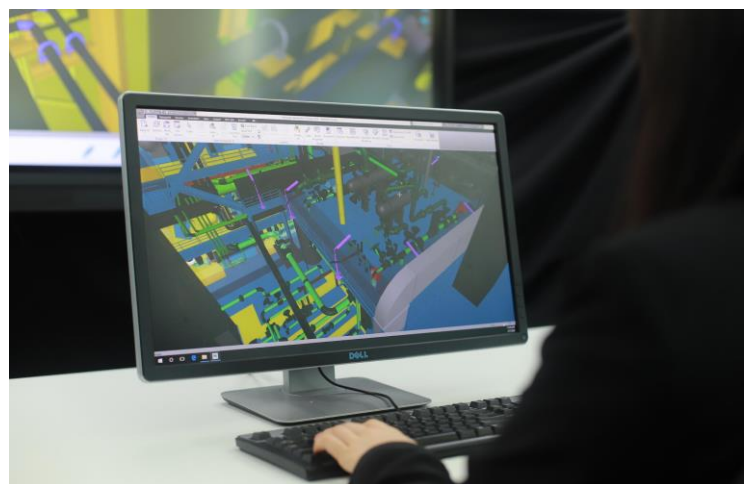
Technip Energies se relaciona con socios comerciales y terceros intermediarios en el curso normal de sus operaciones a nivel mundial. Para garantizar relacionarnos con partes acreditadas que estén cualificadas, tengan experiencia y compartan nuestros valores y compromiso con la integridad, es política de Technip Energies que ciertas categorías de mayor riesgo de terceros, a saber, socios comerciales y terceros intermediarios, deben cumplimentar y estar aprobados según nuestros procedimientos de cumplimiento de debida diligencia antes de entablar dicha relación.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y PREVENCIÓN DELICTIVA

Como líder mundial en ingeniería, tecnologías y gestión de proyectos para la industria del petróleo y el gas, los empleados y representantes del grupo Technip Energies y de Technip Energies Iberia, S.A.U. en todo el mundo entran en contacto regularmente con funcionarios y representantes de gobiernos de todo el mundo. Debido a que las relaciones con los funcionarios gubernamentales y los representantes de los gobiernos siguen siendo un foco de atención de las agencias de cumplimiento en todo el mundo, esta Política enfatiza estas interacciones en ciertos lugares y contiene ciertas disposiciones con aplicaciones específicas para los funcionarios gubernamentales.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN – DECÁLOGO DE ACTUACIÓN

- Las Políticas Anticorrupción del grupo Technip Energies son de obligado cumplimiento para todo el personal y directivos de cualquier sociedad perteneciente al grupo.
- Todas dichas Políticas son conocidas por todo el personal, de cualquier categoría laboral y región en la que están destinados. A tal efecto, se les explican en el momento en que se incorporan a la empresa como empleados y se les efectúa una formación de los valores y principios anticorrupción del grupo Technip Energies y de las políticas de compliance que existen, a través de la herramienta ilearn del Grupo.
- Todas estas políticas están a disposición de todo el personal, de cualquier categoría laboral y región en la que están destinados, y pueden ser consultadas en cualquier momento a través de la herramienta interna Global BPMS a la que todo el mundo tiene acceso en la intranet del grupo.
- La totalidad de los miembros de los órganos de gobierno y empleados de la sociedad han recibido formación sobre anticorrupción y se efectúan formaciones particulares y recurrentes durante el año.



Technip Energies Iberia, S.A.U. adopta diferentes medidas para la anticorrupción y el soborno, con el objeto de prevenir dichos delitos, así como medidas para luchar contra el blanqueo de capitales y otros delitos a la que por su actividad esté expuesta.

MEDIDAS DE CONTROL, SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO PERMANENTE

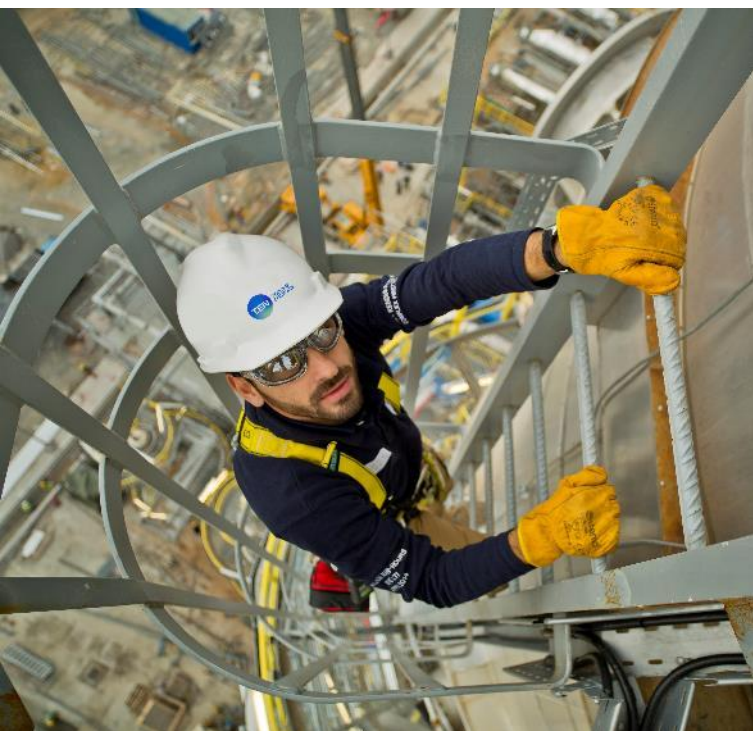
- ✓ Procedimiento sobre el control sobre accesos y contraseñas compartidas
- ✓ Procedimiento sobre el control de los medios de identificación y autenticación electrónica
- ✓ Protocolo de gestión de integridad y privacidad en videollamadas
- ✓ Protocolo de gestión de salidas hostiles del personal
- ✓ Recordatorios periódicos en materia de compliance

ACCIONES ORIENTADAS A LA FORMACIÓN, CONOCIMIENTO Y DIFUSIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN DE TECHNIP ENERGIES:

- ✓ Formación online sobre riesgos delictivos específicos
- ✓ Soporte legal en las tareas de digitalización
- ✓ Protocolo de acceso a correos corporativos con garantías legales
- ✓ Definición de todos los procesos de transacción económica por escrito,
- ✓ Protocolo de salida hostil de personal
- ✓ Verificación activa de cumplimiento de proveedores

POLÍTICAS Y DIRECTRICES DE TECHNIP ENERGIES IBERIA

Technip Energies Iberia tiene definidas unas políticas generales que aplican a todos los niveles de la empresa sin distinción, dado que son políticas críticas, de alto impacto, que tienen que ver con asuntos cruciales como la prevención de daños a terceros, evitación de conflicto de interés, etc.



CONFIDENCIALIDAD

Las actividades de Technip Energies Iberia deben realizarse guardando confidencialidad y secreto de forma a no perjudicar los intereses directos o indirectos de los clientes y/o de Technip Energies Iberia.

POLÍTICA PREVENCIÓN DE DAÑOS DE EFECTOS NEGATIVOS, EN LAS PERSONAS, EN EL ENTORNO Y CONSIDERACIÓN DE FENÓMENOS NATURALES Y RIESGOS CATASTRÓFICOS

Technip Energies Iberia, S.A.U. en su actividad debe aplicar una política encaminada a eliminar dentro de lo posible los riesgos y efectos negativos en las personas, el entorno y consideración de fenómenos naturales y riesgos catastróficos, siempre y cuando esté dentro de la responsabilidad y ámbito contractual de la compañía la consideración de estos aspectos.

POLÍTICA Y DIRECTRICES DE COMPRAS

La Política de Compras/Propuesta de Proveedores y Contratistas ha de estar encaminada a garantizar fiabilidad y calidad y cumplimiento de los compromisos contractuales por parte de los proveedores / contratistas. Por tanto, se deberá:

- Proponer proveedores/contratistas fiables, profesionales, competitivos y con capacidad para los diferentes suministros/trabajos.
- Establecer contratos/pedidos que garanticen los compromisos y objetivos requeridos.
- Esto exige conocer bien a los proveedores/contratistas, para lo cual es necesario utilizar los datos, informaciones y procedimientos de compras, adaptados a cada proyecto.

EVITACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

En el desarrollo de las actividades de Technip Energies Iberia los únicos intereses que deben buscarse son los de los Clientes y los propios de Technip Energies Iberia compatibles con el marco legal aplicable y el respeto a los derechos legítimos de los diferentes participantes.

En ningún caso los intereses de proveedores, contratistas, empleados o terceras partes podrán ponerse por delante de los de los Clientes y Technip Energies Iberia.

Por tanto, en general deberá extremarse la precaución para evitar conflicto de intereses y, en particular, recibir regalos, comidas, atenciones, favores, etc. que por su naturaleza, valor o frecuencia puedan suponer un conflicto de interés.

DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Technip Energies Iberia, S.A.U. realiza servicios y trabajos de Ingeniería y Construcción. Estas actividades conllevan a menudo interaccionar con Factorías y Unidades de producción. La actuación de Technip Energies Iberia en estos casos debe delimitarse, ya que la compañía no realiza ni puede realizar trabajos o servicios relativos a mantenimiento o producción.

5.1 ESG

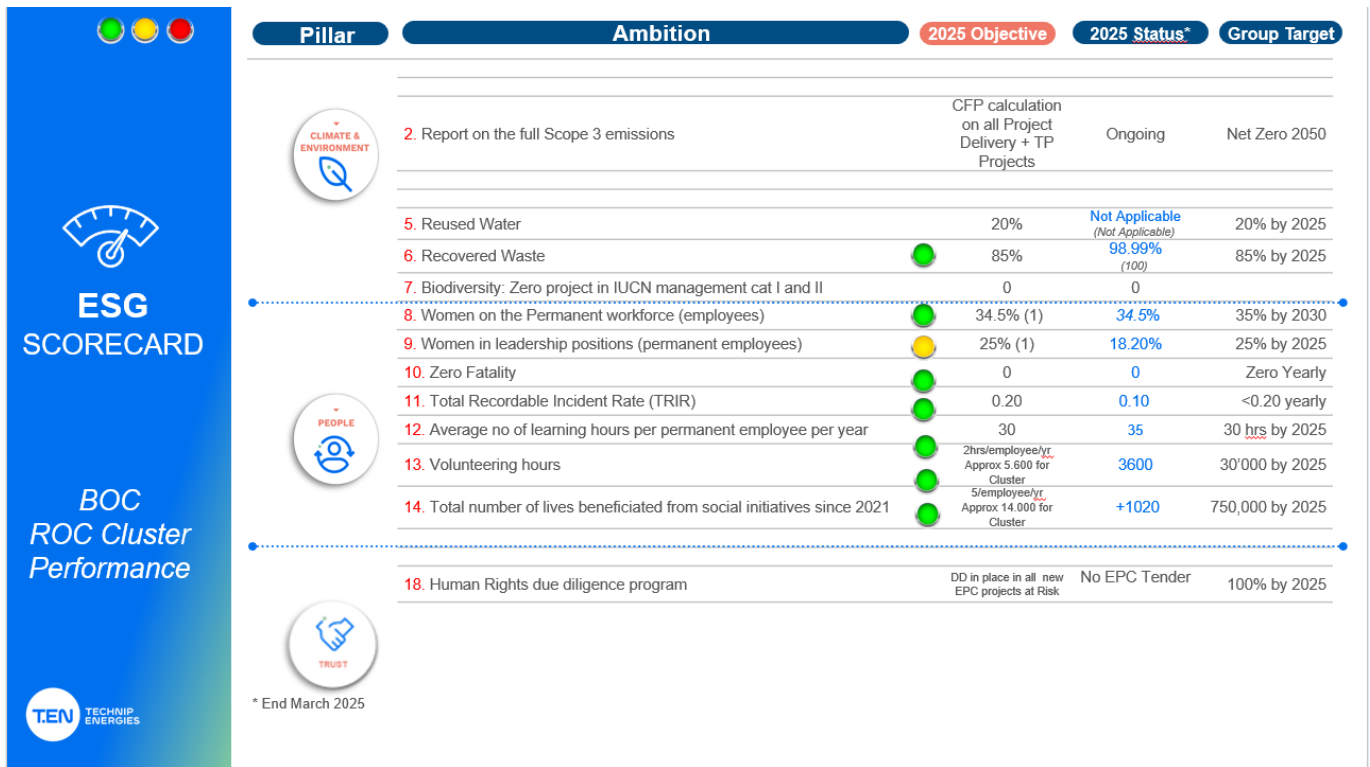
SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE NUESTRO COMPROMISO SOCIAL, AMBIENTAL Y DE BUEN GOBIERNO (ESG)

La cooperación y la colaboración mundiales son más vitales que nunca. En TEN creemos que nuestro papel va más allá de los negocios. Nuestra ambición es fomentar un ecosistema industrial sostenible utilizando nuestras capacidades para liberar talentos que resuelvan la complejidad y superen los retos. En 2021 iniciamos este nuevo viaje junto con nuestros grupos de interés y **hemos elaborado nuestra hoja de ruta ESG con 4 AMBICIONES.**

Together by TEN es nuestro compromiso ESG para un futuro sostenible en el que nos comprometemos para dar lo mejor de nosotros/as.



ESG QUARTERLY SCORECARD TECHNIP ENERGIES IBERIA



Highlights de 2025

- Consolidación de la Plataforma propia ESG TEN Salud en promoción de la Seguridad, Salud y Bienestar de las personas de TEN Iberia. Se lanzó la versión 2.0.




La plataforma de ESG de T.EN Iberia

¡Bienvenidos/as!

Visualiza la presentación online de T.EN Salud!

[Ver presentación](#)



Fisioterapia

Reserva ahora el servicio de fisioterapia en las oficinas T.EN: consulta la disponibilidad y reserva cita en tu centro.



Tablón social

Conecta con la comunidad T.EN y comparte tus actividades, viajes y puntos de interés.



Calendarios locales

Consulta todas las actividades de la empresa, clases y talleres que se realizarán en tu centro mediante los calendarios locales.



Evento de temporada

Participa en las campañas de Tanita y los talleres presenciales: Alimenta tu corazón colesterol.

INDICADORES DE LAS ACCIONES CON MAYOR TRACCIÓN: USO Y PARTICIPACIÓN

Acciones con mayor tracción

Intervenciones con mayor demanda, por volumen de uso/participación.

ACCIÓN / SERVICIO	FORMATO	PILAR	PARTICIPACIÓN	COMENTARIO
Gym Virtual	Gimnasio virtual	Salud física	2.172 asistencias	Alta recurrencia y accesibilidad; palanca de adherencia y reducción de sedentarismo.
Fisioterapia	Servicio presencial	Salud física	666 citas	Demanda elevada; soporte a prevención y tratamiento musculoesquelético.
Sesiones en directo	Webinars / talleres	Salud social	338 asistencias (37 sesiones)	Refuerzo educativo y de hábitos; buen alcance en campañas estacionales.

ACCIÓN / SERVICIO	FORMATO	PILAR	PARTICIPACIÓN	COMENTARIO
Asesoría bienestar emocional	Asesoría 1:1	Salud social	72	Soporte individual para gestión emocional y estrés.
Asesoría nutrición	Asesoría 1:1	Salud nutricional	51	Palanca clave para reto de exceso de peso y colesterol.

MAPA IMPACTO: ACCIONES Y EVOLUCIÓN INDICADORES DE SALUD

Mapa de impacto (acciones → salud)

Relación entre intervenciones y evolución epidemiológica 2024→2025. Se expresa como **Outcome** cuando el indicador muestra cambio medible.

PROBLEMA / INDICADOR	ACCIONES VINCULADAS	SEÑAL	LECTURA 2024 → 2025
Tensión arterial elevada	Gym Virtual · sesiones de hábitos · asesorías (bienestar)	Outcome	17% → 14% (mejora). Intervención coherente con descenso observado.
Tabaco	Contenidos y campañas de hábitos · sesiones educativas	Outcome	11% → 9% (mejora). Reducción del consumo declarado.
Triglicéridos elevados	Asesoría nutrición · actividad física (Gym Virtual)	Outcome	13% → 12% (mejora). Señal compatible con combinación nutrición + actividad.
Sedentarismo	Gym Virtual (480 sesiones) · activaciones de movimiento	Outcome	10% → 9% (mejora). Alto volumen de Gym Virtual como palanca principal.
Exceso de peso / colesterol	Asesoría nutrición · contenidos alimentarios · actividad física	Outcome	Peso 49% → 52% y colesterol 36% → 39% (reto). Reforzar continuidad y adherencia nutricional.

Señales de mejora

- Tabaco: 11% → 9%
- Tensión arterial elevada: 17% → 14%
- Triglicéridos elevados: 13% → 12%
- Sedentarismo: 10% → 9%

Retos a vigilar

- Exceso de peso: 49% → 52%
- Colesterol elevado: 36% → 39%
- Glucosa elevada: 2% → 3%

Temáticas y formatos más demandados

RANKING	TEMÁTICA / SERVICIO	FORMATO	PILAR	PARTICIPACIÓN
1	Entrenamiento y movimiento (Gym Virtual)	Gimnasio virtual	Salud física	2.172
2	Prevención musculoesquelética (Fisioterapia)	Servicio presencial	Salud física	666
3	Gestión emocional / bienestar	Asesoría 1:1	Salud social	72

Lectura global

En definitiva: la combinación de actividad física accesible (Gym Virtual) y servicios asistenciales (fisioterapia y asesorías) ha generado alta participación y una mejora medible en varios indicadores de salud. El foco de optimización se sitúa en reforzar la intervención nutricional y la continuidad de hábitos, para impactar de forma más intensa en exceso de peso y perfil lipídico.

Acciones y actividades de ESG en 2025: Plataforma T.EN Salud

Durante el 2025, la compañía ha realizado diversas acciones dentro el enfoque ESG, en las que sobre todo destaca la consolidación de la Plataforma T.EN SALUD, actualizando la página.



T.EN Salud es la plataforma de Technip Energies Iberia de la mano de QuironPrevención, para acercar el bienestar a las personas de T.EN Iberia.

¿Por qué nace T.EN Salud?



T.EN Salud es un canal diferenciado, que reúne en un solo espacio todo el contenido de ESG.



Con T.EN Salud se promueve la salud y aporta recursos por mantener un estilo de vida sano y saludable.



El cuidado de las personas y la preocupación por nuestro entorno forman parte de nuestros valores como empresa y representan puntos clave del programa de ESG.

¿Cuáles son los objetivos?



Visión global de la salud y el bienestar



Promover el cuidado de la salud física, social y emocional



Impulsar el cuidado del medioambiente

Diferencias con la Intranet

Uno de los objetivos de T.EN Salud es poder brindar un portal separado del espacio laboral (Intranet) donde poder consultar en todo momento cualquier inquietud relacionada con su salud.

- Es un espacio dedicado únicamente a aspectos de salud y bienestar.
- Es un espacio de consulta y referencia de actividad e intercambio de ideas
- Aunque también se puede encontrar contenido corporativo, T.EN Salud es un espacio de desconexión donde encontrar contenido exclusivo como recetas, actividades deportivas compartidas, talleres, etc.
- Espacio integrado con WeCare de Grupo TEN

¿Qué se puede encontrar?



Talleres & Webinars

Todos los talleres de salud y mediante el portal de T.EN Salud se pueden apuntar directamente.



Servicio de fisioterapia

A través de T.EN Salud se puede reservar con más facilidad el servicio de fisioterapia en las oficinas. Se puede consultar la disponibilidad y reservar la cita en la página web.



Gimnasio virtual

Desde HIIT hasta pilates, se puede acceder a clases virtuales vía Teams, y consultar las actividades disponibles semana a semana



Blog & Foro social

Recetas, consejos, foros de intercambio de ideas y todo lo que quieran saber sobre cómo mejorar la salud.

El personal puede compartir actividades deportivas en el foro social para que la comunidad se una.



Asesorías

Mediante T.EN Salud hay la posibilidad de tener un servicio de asesoramiento individual de psicología, entrenamiento físico y nutricional.

Acciones y actividades de ESG en 2025: Diversidad e Inclusión

A parte de T.EN Salud, cabe destacar todas las iniciativas sociales que se han llevado a cabo a lo largo del año, especialmente de **Diversidad e Inclusión (D&I)**.

Se ha continuado apoyando como colaboradores de la empresa a Centros especiales de empleo (Servicio de Limpieza, Servicio de Cafetería, proveedor de ropa laboral,).

En 2025, se instalaron Menstrual Points en todas las oficinas, para garantizar el acceso a productos menstruales sanos y sostenibles a todas las mujeres de T.EN Iberia. Esta iniciativa fue acompañada de un taller de sensibilización por una profesional de la salud de las mujeres con el objetivo de cambiar la visión hacia la menopausia y crear espacios inclusivos para la mujer.

En la misma línea, también se habilitaron salas de lactancia para aquellas mujeres que necesiten dicho espacio privado.

Otras acciones de D&I que fueron las siguientes:

- **Grupo T.IN:** se creó este nuevo grupo además de 30 voluntarios/as de T.EN Iberia con el objetivo de promover la participación y los distintos intereses en materia de D&I y fomentar un entorno colaborativo e integrador. Es un espacio seguro para compartir ideas, experiencias y comentarios positivos con el fin de impulsar la D&I de la compañía.
- **Colaboración con REDI:** se mantuvo la colaboración la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBIQ+ y se realizó un taller de concienciación con el colectivo LGTBIQ+.
- **LGTBIQ+ conferencia:** se organizó en las oficinas de T.EN Iberia una sesión junto a REDI para aumentar la concienciación y el compromiso de todos los empleados sobre la discriminación y las dificultades del colectivo LGTBI+ y crear un entorno más inclusivo y activista. En esta misma línea, se entrevistó a un empleado de la comunidad Grupo T.IN en la revista interna.



- **Woman Race:** desde T.EN Iberia se promovió y organizó la participación en las diferentes carreras en Barcelona (20 personas), Madrid (15 personas) y Tarragona (50 personas).



- **Programa Inspira Steam:** se incrementó el número de mentores y ciudades (Barcelona y Madrid) para participar en este programa de tutoría para crear referentes femeninos y promover las carreras técnicas en niñas de entre 8 y 10 años.
- **Voluntariado con el Banc d'Aliments:** colaboramos como voluntarios en Barcelona en el almacenamiento de comida durante la "Gran Recollida d'Aliments".
- **Recogida solidaria de juguetes:** se promovió y organizó las donaciones y la colaboración de juguetes siguiendo nuestro compromiso con la economía solidaria, en una acción de sensibilización y compromiso con familias diversas.



Acciones y actividades de ESG en 2025: Acciones sociales & medioambientales & legal

En 2025 la compañía aumentó la esponsorización y organización de eventos, con una alta participación del personal en todos ellos.

En cuanto a las acciones de voluntariado, se realizaron y organizaron dos:

- **Jornadas de Pádel y Liga de Fútbol:**
- **Colaboración con el Banc d'Aliments:** varios empleados de los centros de Barcelona y Tarragona participaron como voluntarios en El Gran Recapte d'Aliments, clasificando diferentes productos para contribuir en la lucha contra la pobreza alimentaria.
- **Campaña a nivel TEN Iberia de Recogida de Juguetes y Libros**
- **Participación de la Carrera de la ELA en Madrid**
- **Empresa colaboradora en la contratación de servicios de empresas de Especial Empleo:** actualmente contratados los servicios de limpieza y recepción en Barcelona y Tarragona.
- **Consolidada la participación a la Women Race de Madrid, Tarragona y Barcelona organizada por la AECC**
- **Programa Inspira Steam:** Personas del equipo TEN Iberia son voluntarias en este Programa dinámico que se realiza en escuelas e institutos. es un proyecto pionero cuyo objetivo es fomentar el interés hacia la ciencia y la tecnología entre la juventud.

Por otro lado, en las acciones relacionadas con la salud destacan los talleres de bienestar junto a Quirón Salud que se realizaron en las oficinas de todos los centros. Fueron los siguientes:

- **Talleres de tupper saludable** (8 presenciales y 1 webinar): para conocer cómo tener una dieta equilibrada en cada comida.
- **Talleres de mindfulness** (8 presenciales y 1 webinar): para conocer técnicas de relajación y gestión del estrés.
- **Fruta en las Oficinas todas las semanas:** Las personas disfrutaban de fruta fresca, de temporada, ecológica y de proximidad
- **Servicio semanal de Fisioterapeuta** en las delegaciones

Con el ánimo de trabajar el indicador cardiovascular se puso a disposición un evento de bioimpedancia para el personal con la báscula Tanita, para que en menos de 10 minutos y en las oficinas, las personas que quisieran se podían hacer un análisis de su composición corporal, obteniendo un informe y con el seguimiento de un/a profesional nutricionista.

Por lo que respecta a los eventos sociales, se volvió a realizar las **Summer Parties y Cenas de Navidad** en todos los centros. Este año tuvo una gran aceptación, sobretudo la celebración a mitad de año, al cambiar el lugar donde se venía realizando los últimos años. En total, más de 750 personas asistieron a estas fiestas, tanto en junio como en diciembre.



Con relación a las actividades deportivas organizadas fuera del horario laboral, se realizaron **torneos de pádel**, en todas las oficinas: 2 en Barcelona, 1 en la de Tarragona y 1 en la de Madrid así como la creación de un Equipo de Fútbol federado en Tarragona.

En 2024 ya se hicieron algunos torneos de este deporte, y visto el éxito que tuvo, en 2025 se amplió el número de ediciones haciéndose extensible a todas las oficinas. En los torneos de Barcelona participaron más de 80 personas, en cada uno, y en Tarragona y Madrid más de 40.

En cuanto a la parte **medioambiental** destaca la incorporación de nuevas tecnologías verdes para desarrollar más proyectos de energías sostenibles, la finalización de las nuevas oficinas con la app de desksharing implementada, contrato con compañía eléctrica proveniente del 100% de energías renovables, la instalación de iluminación LED en las oficinas, la incorporación de más coches de empresa híbridos y el Plan de movilidad.

Acciones y actividades de ESG en 2025: Acciones sociales & medioambientales & legal

Al finalizar 2025 se han obtenido los resultados de la encuesta del Plan de Movilidad siendo el punto de partida para establecer el Plan de Acciones de mejora en 2026.

Por último, por lo que respecta a los aspectos de ***governance***, en 2025 T.EN Iberia ha seguido operando bajo su vigente Plan de Igualdad, Código de Conducta, Manual de Lenguaje No Sexista para garantizar un espacio seguro, así como realizando Auditorías Financieras anuales y respetando los Sistemas de Gestión implantados para una buena operatividad y funcionamiento.

5.2 Gestión del riesgo y oportunidades

El 2025 presentó una serie de riesgos y oportunidades que afectaron a nivel global:

1. Riesgos Globales:

- 1. Conflictos armados entre Estados:** Es el riesgo inmediato más destacado. Puede provocar interrupciones en proyectos internacionales, destrucción de infraestructuras, encarecimiento de materiales e inestabilidad en mercados clave.
- 2. Fenómenos meteorológicos extremos:** El aumento de eventos climáticos severos afecta infraestructuras, calendarios de obra y criterios de diseño, exigiendo soluciones más resilientes y adaptativas.
- 3. Desinformación y polarización social:** La proliferación de contenido falso, amplificado por la IA, puede afectar la reputación corporativa, los procesos de participación pública y las aprobaciones de proyectos.
- 4. Confrontación geoeconómica:** Sanciones, aranceles y restricciones comerciales pueden alterar cadenas de suministro, acceso a tecnologías estratégicas y la viabilidad financiera de contratos internacionales.

2. Oportunidades:

- 1. Transición energética y descarbonización:** La presión regulatoria y los compromisos climáticos favorecen proyectos de energías renovables, eficiencia energética e hidrógeno verde, ampliando el mercado para las organizaciones.
- 2. Salud y bienestar de los/as empleados/as:** Priorizar la salud y el bienestar del personal puede mejorar la productividad y la resiliencia.
- 3. Digitalización e inteligencia artificial:** La necesidad de mejorar productividad abre oportunidades en gemelos digitales, automatización, ciberseguridad industrial y análisis predictivo.

Al inicio del 2025 se llevó a cabo un análisis DAFO para identificar cuáles eran para Technip Energies Iberia las debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades mediante un análisis interno y externo del entorno en el que desarrollaba su actividad.

La empresa ha tomado varias acciones para mitigar los riesgos y asegurar su posición en el mercado. Una de ellas es la búsqueda de excelencia operativa, lo que implica el uso de herramientas digitales y nuevas metodologías para mejorar la eficiencia y calidad de la producción. Esto ayuda a la empresa a ser más competitiva y eficiente en el mercado.

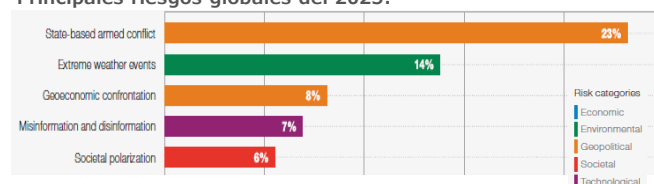
Además, la empresa está invirtiendo en la mejora de la formación, incluida la plataforma llearn, para asegurarse de que su personal esté capacitado para enfrentar los desafíos actuales y futuros. Esto también ayuda a reducir la rotación de personal y mejorar la retención del talento.

TEN Energies está impulsando firmemente la Calidad mediante el programa QUARTZ, fundamentado en las CREENCIAS Y ESTRATEGIA DE CALIDAD que respaldan nuestro negocio. QUARTZ combina los conceptos de cumplimiento y rendimiento para llevar la cultura de la calidad al siguiente nivel y construir un negocio futuro sin riesgos.

La subcontratación en el grupo, y en el mercado local también es una acción que la empresa sigue potenciando para mitigar los riesgos. Esto ayuda a la empresa a diversificar sus fuentes, así como a disponer de recursos formados e integrados en un tiempo mínimo, manteniendo la flexibilidad requerida por la gestión de proyectos.

Finalmente, las acciones comerciales también son importantes para asegurar *rollovers* en los proyectos en curso y ser selectivo con las ofertas disponibles y permiten tener una estrategia proactiva para asegurarse de que está preparada para enfrentar los desafíos actuales y futuros del mercado.

Principales riesgos globales del 2025:



FORTALEZAS

Las fortalezas de la empresa se basan principalmente en su posicionamiento internacional en el mercado Europeo y en su alineación con las principales tendencias del sector energético. El hecho de ser una empresa multinacional que trabaja activamente en el ámbito de la transición energética le permite participar en proyectos estratégicos y con gran proyección de futuro, vinculados a la descarbonización y al desarrollo de nuevas infraestructuras energéticas.

Otro elemento clave es la competitividad de la empresa, tanto en términos de tarifas como de la experiencia acumulada a lo largo de los años en proyectos de ingeniería. Esta combinación permite ofrecer servicios con una buena relación calidad-precio y con un alto nivel de conocimiento técnico.

Además, está la posibilidad del trabajo en remoto lo que genera una resiliencia operativa, teniendo una infraestructura de trabajo bien establecida permite continuar operando durante situaciones imprevistas sin interrupciones significativas. En general ofrecer trabajo remoto puede mejorar la competitividad de la empresa, optimizar las operaciones y contribuir a un entorno laboral más positivo y sostenible.

También destaca el mayor posicionamiento de TEN frente a los principales clientes, lo que refuerza las relaciones comerciales y genera nuevas oportunidades de colaboración.

Finalmente, la empresa ha experimentado un crecimiento muy significativo durante los años 2022 y 2023 en número de profesionales, estabilizándose en 2024 y 2025. Este crecimiento ha ido acompañado de la participación en proyectos con inversiones cada vez mayores, lo que consolida su presencia en proyectos de alta relevancia dentro del sector.

DEBILIDADES

Las debilidades de la empresa están relacionadas principalmente con su reciente evolución organizativa y con algunas limitaciones estructurales en su modelo de actividad. El fuerte crecimiento experimentado en los últimos años ha supuesto una expansión significativa del equipo, lo que al mismo tiempo incrementa la exposición de la empresa a posibles descensos en la carga de trabajo si el volumen de proyectos disminuye.

A ello se suma la falta de predictibilidad en la carga de trabajo asociada a los proyectos de transición energética. Muchos de estos proyectos dependen de subvenciones públicas o de procesos de toma de decisión largos, lo que puede provocar retrasos en su activación y una mayor incertidumbre en la planificación de recursos.

Para mitigar estas debilidades, TEN Energies Iberia mantiene la flexibilidad necesaria en los recursos disponibles mediante la subcontratación en el grupo, y en el mercado. Esto permite adaptar la oferta de la empresa a las necesidades del mercado.

AMENAZAS

Las amenazas a las que se enfrenta la empresa están relacionadas principalmente con factores externos del entorno económico, tecnológico y del mercado laboral.

En primer lugar, la activación del mercado laboral puede generar una mayor competencia entre empresas para atraer y retener talento cualificado. En sectores altamente especializados como la ingeniería, esta situación puede traducirse en una mayor rotación de profesionales y en un incremento de los costes salariales.

Otra amenaza relevante es el aumento de los riesgos asociados a la inseguridad cibernética. La creciente digitalización de los procesos y la gestión de información técnica sensible hacen que las empresas del sector deban reforzar sus sistemas de protección frente a posibles ataques informáticos que podrían afectar tanto a la operativa como a la confidencialidad de los proyectos.

Asimismo, la dificultad para encontrar mano de obra cualificada en el sector de la construcción en Europa puede impactar en la ejecución de proyectos, provocando retrasos en las obras o incrementos en los costes asociados a la construcción e instalación de infraestructuras.

Por último, la posible subida de aranceles en determinados mercados internacionales puede afectar a los costes de materiales, equipos o servicios importados, lo que podría repercutir en la competitividad de los proyectos y en la rentabilidad de determinadas inversiones.

En conclusión, la empresa se enfrenta a una serie de amenazas que podían afectar su capacidad para competir y mantener su posición en el mercado. Por ello, TEN está adoptando medidas proactivas para mitigar estos riesgos, como el fortalecimiento de la ciberseguridad, la implementación de políticas de retención de personal y la apuesta firme por la modularización en la fase de construcción.

OPORTUNIDADES

La empresa se encuentra en un contexto de mercado que ofrece diversas oportunidades vinculadas principalmente al proceso global de transición energética y a las nuevas exigencias en materia de sostenibilidad.

En primer lugar, la promoción política de proyectos de transición energética está impulsando el desarrollo de nuevas iniciativas relacionadas con energías renovables, eficiencia energética y reducción de emisiones.

Asimismo, el enfoque estratégico de T.EN hacia la transición energética refuerza la orientación de la empresa hacia sectores con alto potencial de crecimiento, permitiéndole posicionarse en proyectos vinculados a la descarbonización, nuevas tecnologías energéticas y soluciones sostenibles.

Otra oportunidad relevante proviene de la creciente necesidad de los clientes de reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero. Las empresas de distintos sectores están intensificando sus esfuerzos para cumplir con objetivos climáticos y regulatorios, lo que incrementa la demanda de soluciones técnicas que permitan reducir el impacto ambiental de sus actividades.

Por último, el creciente impulso hacia la circularidad en los procesos industriales, con el objetivo de disminuir el consumo de recursos naturales y mejorar la eficiencia en el uso de materiales, abre también nuevas líneas de desarrollo y proyectos en los que la ingeniería puede desempeñar un papel clave.

6

Recursos y Relaciones

6.1 Gestión Financiera

Evolución de los negocios y situación de la Sociedad

Durante el ejercicio cerrado, la actividad de la Sociedad ha registrado un desempeño positivo dentro del sector en el que opera. La evolución del mercado ha permanecido estable, en un contexto marcado por la continuidad de la transición energética a nivel global, que sigue generando oportunidades vinculadas a inversiones en biocombustibles e hidrógeno. Este entorno ha permitido mantener un desarrollo sostenido de nuestras principales líneas de actividad.

La cartera actual de Clientes, junto con las Ofertas en curso y aquellas previstas para los próximos meses, proporcionan una base sólida para anticipar la continuidad de la actividad. El posicionamiento de la Sociedad en sus áreas estratégicas permite prever un comportamiento constante del negocio en el corto y medio plazo.

A lo largo de 2025 se han continuado introduciendo mejoras en diversos procesos operativos, orientadas a reforzar la eficiencia interna y a consolidar un modelo organizativo más ágil. Estas iniciativas contribuyen a fortalecer la capacidad operativa y a mejorar la competitividad de la Sociedad.

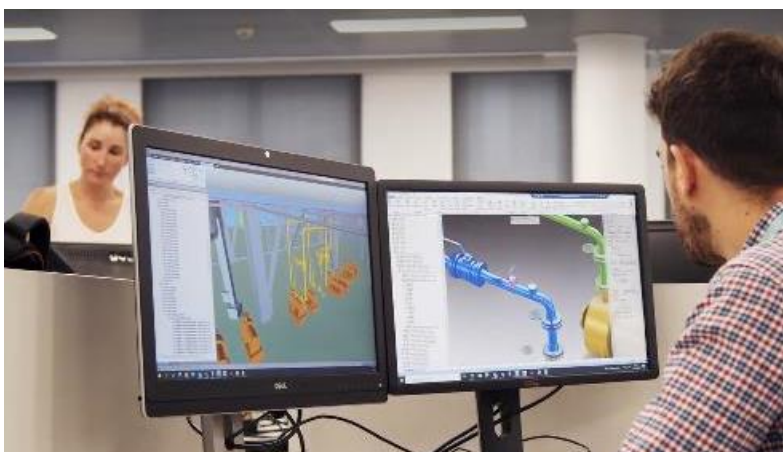
Factores de Riesgo e Incertidumbre

La inflación moderada prevista continuará provocando contención de los precios de los carburantes y la electricidad. Se añaden factores externos de especial relevancia, los conflictos bélicos en curso entre Rusia y Ucrania, y entre Israel y Palestina, así como la política externa de Estados Unidos, que pueden representar las principales fuentes de riesgo e incertidumbre que podrían influir en la evolución futura de la Sociedad. Se trata de elementos excepcionales y distintos de los habituales en la actividad de la compañía, y constituyen, en la actualidad, los únicos factores que podrían provocar una desviación significativa respecto a la trayectoria y previsiones observadas en los últimos ejercicios.

En relación con la primera variable, la Sociedad mantiene una vigilancia continua sobre la evolución de los costes laborales y sobre el nivel de rotación de personal, con el objetivo de mantener estos indicadores a valores estables.

En cuanto a la segunda variable, la compañía sigue estrechamente las directrices, comunicaciones e instrucciones emitidas por el Grupo Technip Energies, adaptando de forma ágil cualquier acción que resulte necesaria para limitar o neutralizar los posibles efectos adversos derivados de los conflictos internacionales sobre la actividad económica de la Sociedad y del Grupo.

Cabe señalar que estas circunstancias generan presiones sobre los precios globales de determinadas materias primas, lo que podría motivar una reevaluación por parte de nuestros clientes respecto a las inversiones previstas para 2026. En consecuencia, no se descarta que este entorno pueda influir en el volumen y la planificación de los proyectos asignados a Technip Energies Iberia, S.A.U.



● Resultados del 2025

TAMAÑO DE LA COMPAÑÍA	TECHNIP ENERGIES IBERIA, S.A.U.		
	2025	2024	DIFERENCIA
Activos (€MM)	71,26	63,53	7,73 12,17%
Fondos propios (€MM)	22,75	23,33	-0,58 -2,49%
Deuda ajena (€MM)	48,51	40,19	8,32 20,70%
Ventas (€MM)	130,70	128,01	2,69 2,10%
Importe neto cifra de negocios			
Compras (€MM)	42,45	42,53	-0,08 -0,19%
Aprovisionamientos			
Resultados (€MM)	11,74	12,27	-0,53 -4,32%
Antes de impuestos			
Clientes (€MM)	47,31	43,50	3,81 8,76%
Proveedores (€MM)	19,63	20,34	-0,70 -3,44%

● Información Fiscal

IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS

El resultado obtenido por Technip Energies Iberia, S.A.U. durante el ejercicio 2025 ascendió a **8.866.049 EUR**, generado principalmente en España y, en menor proporción, en Portugal, donde la Sociedad cuenta con un establecimiento permanente destinado a la ejecución de proyectos de servicios de *Construction Management*.

Durante el ejercicio, el importe satisfecho en concepto de **Impuesto sobre Sociedades** alcanzó los **3.117.905 EUR**.

Asimismo, se informa de que la Sociedad **no ha sido objeto de ninguna inspección fiscal durante 2025**. De acuerdo con la normativa vigente, permanecen abiertos a comprobación por parte de la Administración Tributaria los **cuatro últimos ejercicios fiscales**.

SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS

Durante el ejercicio 2025, la Sociedad no ha registrado ninguna dotación relacionada con la reducción de la siniestralidad laboral. Ello se debe a que el Gobierno de España ha mantenido en vigor lo dispuesto en el **Real Decreto-ley 18/2019, de 27 de diciembre**, que prorrogó la **suspensión temporal**, con efectos desde el 1 de enero de 2020, del sistema de incentivos consistente en la reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales para aquellas empresas que hubieran disminuido su siniestralidad laboral, previsto originalmente en el **Real Decreto 231/2017**.

En consecuencia, al permanecer suspendido el mencionado sistema de reducciones, no ha procedido para el ejercicio 2025 la dotación de importes asociados a este concepto.

6.2 Los empleados, principal activo de la compañía

VISIÓN GENERAL

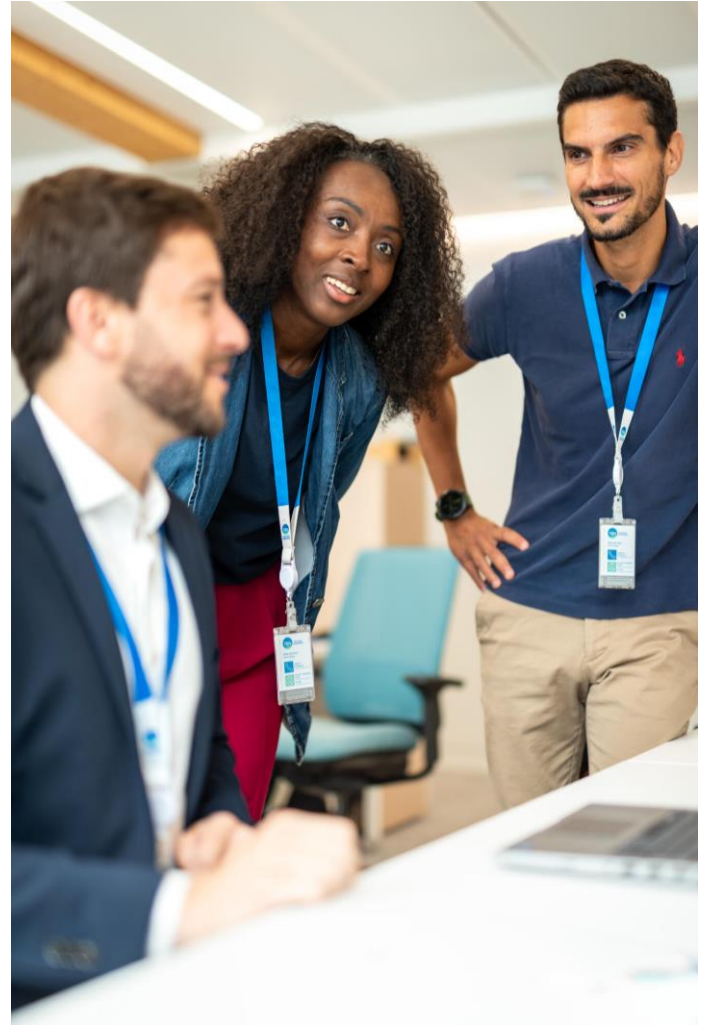
Las medidas establecidas por la Dirección de la empresa tienen como objetivo principal promover el bienestar de las personas trabajadoras y la fidelización del talento. Las medidas aplicadas son objeto de revisión y análisis cada ejercicio procurando aplicar mejoras que incrementen la competitividad de la empresa. En concreto, las que actualmente se aplican son las siguientes:

- Tarjeta restaurante
- Ticket guardería
- Sesiones de fisioterapia en los centros de trabajo.
- Ticket transporte
- Gimnasio en el domicilio social
- Promoción de eventos de deportivos y de sociabilización

En cuanto a las medidas de compensación económica, durante 2025 la Dirección de la compañía adoptó diversas medidas para evitar una elevada rotación de las que destacamos:

- Revisión salarial y, en algunos casos, estableciendo o mejorando la retribución variable.
- Abono de la paga de beneficios de 2024 en su importe máximo previsto. Se comunicó un incremento del importe de la bolsa a repartir de esta herramienta de compensación, en concreto, se pasó de 430.000 euros a 600.000 para la paga de beneficios de 2025.
- Sistema de planes de carrera.

Asimismo, la Dirección de la empresa considera de suma importancia potenciar el bienestar y el vínculo emocional como palanca de fidelización de personas. Por ello, durante 2025 ha promovido eventos de diferente naturaleza cuya finalidad es la generación de sentido de pertenencia en las personas. Por ejemplo, celebración de eventos en verano y durante el periodo navideño, días de puertas abiertas en la oficina de Barcelona, actividades de apoyo social y comidas en fin de semana, torneos de pádel, etc.



COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Se han adoptado diferentes medidas:

- Revisión salarial en 2025 aunque no se ha aprobado ningún incremento salarial en el marco de la negociación colectiva.
- Aceleración de los planes de carrera y propuesta de retención para aquellos empleados/as clave.
- Propuesta de retención para aquellas personas clave en la compañía.
- Incremento de la paga de beneficios.
- Incremento de la subvención del seguro médico para 2026.

ESTABILIZACIÓN DE LA PLANTILLA

Durante 2025 en Technip Energies Iberia, S.A.U. la plantilla ha permanecido estable en lo referente a número de personas. Después de cuatro ejercicios de acelerado crecimiento el pasado fue de estabilización. Desde la Dirección se continúa considerando un aspecto clave el foco en el bienestar de las personas: flexibilidad, formación, plan de salud, oportunidades de carrera, etc.

ACUERDO DE TELETRABAJO

Se aplicó con normalidad el II Acuerdo de teletrabajo negociado con los representantes de las personas trabajadoras. Durante el mes de enero se aplicó en la nómina el incremento correspondiente a la compensación de gastos por teletrabajo, pasando de 15 a 20 euros mensuales, lo que supuso un incremento del 33%.

PLANTILLA DIVERSA

La plantilla de Technip Energies Iberia S.A.U. está compuesta por personas de 25 nacionalidades. El 19% de las personas empleadas son de otras nacionalidades diferentes de la española. Las tres nacionalidades más comunes, aparte de la española, son la Italiana -54 personas- y la portuguesa y francesa -16 personas en ambos casos-.

La Dirección de la compañía considera que la estrategia de captación de talento ha de ser global, más teniendo en cuenta las limitaciones que se dan para encontrar perfiles interesantes en el mercado español.

Es por ese motivo que de manera habitual facilita los trámites para gestionar permisos de trabajo a personas que así lo requieren.

ENCUESTA DE CLIMA MY VOICE 2025

El Grupo Technip Energies viene lanzando una encuesta de clima interno desde 2022. Los objetivos principales son dos: en primer lugar, preguntar a las personas acerca de diversos apartados de orden interno que les afectan y, en segundo lugar, establecer planes de acción para mejorar el clima interno y la fidelización de los/as empleados/as.

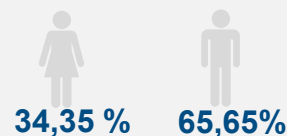
En la encuesta de 2025, los resultados globales han sido satisfactorios. En primer lugar, por el sensible incremento de participación, con un incremento del 5% respecto a la encuesta de 2024. Asimismo, y lo que es más remarcable, se producido una mejoría en la valoración de las personas en 17 de los 19 apartados.

La empresa es consciente que las mejoras a plantear siguiendo los resultados de My Voice 2024 lo han de ser de forma sostenible en el tiempo.

Los apartados más destacados por las personas de T.EN iberia están relacionados con el respeto entre las personas, la seguridad y todo lo que tiene que ver con la inclusión.

Las mejoras más destacables desde el punto de vista relativo son los apartados de cultura de la empresa (+6%), bienestar (+7%) y comunicación (+6%). Consideramos importante destacar en referencia al apartado de bienestar que el lanzamiento del Plan de Salud de la empresa ha tenido un impacto muy positivo en las personas que se ha reflejado en los resultados de la encuesta.

PORCENTAJE PERSONAL



EDAD MEDIA



ANTIGÜEDAD MEDIA



La empresa es consciente, siguiendo los resultados de la encuesta, que hay áreas de mejora en la que es perentorio presentar un plan de acción. Los peores resultados han sido los relacionados con la compensación y la eficiencia de procesos.

La empresa ha avanzado en este sentido en los últimos tres ejercicios, incrementando la compensación económica por encima de lo establecido en el convenio colectivo de aplicación. Sin embargo, a pesar de estas iniciativas, es consciente que se requerirán más acciones y un plazo más largo para revertir estos resultados.

RETENCIÓN DE PERSONAL

La actividad propia de la sociedad exige una gran aportación de conocimientos técnicos por parte de la plantilla lo que hace que el porcentaje de licenciados/as e ingenieros/as técnicos/as respecto del total de personal sea elevado, en concreto, aproximadamente de un 90%.

Más allá de la formación técnica, las competencias necesarias para el desarrollo de los proyectos requieren un tiempo de especialización prolongado. Por este motivo, una alta rotación de personal comporta una pérdida de conocimientos y experiencia que puede afectar a la gestión técnica de los proyectos.

Technip Energies Iberia ha adoptado medidas para minimizar la rotación de los últimos ejercicios, tanto de naturaleza económica como de beneficios sociales y conciliación. Es preciso tener una visión global de los campos de actuación para evitar una alta rotación de personal: desde la potenciación del propósito - ser líderes en la transición energética-, la flexibilidad, la consolidación del teletrabajo y los planes de carrera hasta la compensación económica y las posibilidades de crecimiento profesional dentro del grupo Technip Energies.

A mayor abundamiento, una alta tasa de rotación puede comportar un incremento de los gastos de formación, así como riesgos en cuanto al cumplimiento de los requisitos de calidad y plazos de los diferentes proyectos.

Se ha informado a la matriz acerca de la necesidad de reforzar la política de gestión del talento, así como mejorar la retribución económica, todo ello con la finalidad de mantener el talento. Durante 2025 la rotación se ha mantenido dentro de unos límites aceptables lo que no quiere decir que constituya una de las principales preocupaciones de la Dirección de la empresa.

A pesar de congratularse de los resultados en cuanto a la tasa de rotación, es importante para la Dirección de la empresa seguir adoptando medidas que logren mantenerla por debajo del 10% en las personas con contrato indefinido.

Las medidas adoptadas para evitar una alta tasa de rotación de personal son multifactoriales: desde adoptar políticas de compensación más competitivas a fomentar la sociabilización de las personas. En concreto, se aplicó un incremento global superior a la inflación para 2025, se mejoró la retribución variable y se realizaron un mayor número de eventos sociales. Es importante destacar que el convenio colectivo está en negociación desde diciembre de 2023 y aun así la empresa ha ido realizando incrementos salariales con periodicidad anual.

La Dirección de la empresa considera que la mejora experimentada en la valoración de las personas en la encuesta de clima "My Voice 2025" ha tenido un impacto positivo en la reducción de la rotación.

Aquellas personas que causan baja voluntaria en la compañía realizan un cuestionario de salida en el que han de valorar varios aspectos del tiempo que han permanecido en la empresa. La información facilitada es de utilidad para la Dirección de la compañía por cuanto sirve para establecer medidas hacer frente a la rotación.

De cara a 2025, la Dirección de la empresa va a realizar un seguimiento mantenido de la tasa de rotación, e particular, en aquellas posiciones críticas, todo ello con la finalidad de mantener un porcentaje de rotación inferior al 10% en las personas con contrato indefinido.

La Dirección de Technip Energies Iberia S.A.U. adoptó durante 2025 diversas medidas para minimizar, en la medida de lo posible, la rotación del personal, en concreto:

- Difusión de la modalidad de teletrabajo como medida de flexibilidad.
- Contraofertas en aquellas posiciones críticas.
- Refuerzo de los planes de carrera y cambios salariales extraordinarios para aquellas personas que ocupan posiciones críticas en la organización.
- Aplicación del programa PIJ, plan específico para el Personal de Ingeniería Junior: en concreto, para todas aquellas personas jóvenes de las áreas de ingeniería con menos de 4 años en la organización.



PROGRAMA DE DIVERSIDAD & INCLUSIÓN

El Grupo Technip Energies otorga mucha importancia las políticas de inclusión. Por ello, durante 2025 se estableció un Plan de Diversidad & Inclusión que debía recoger una serie de medidas de inclusión para aquellos colectivos de personas que históricamente han sufrido discriminación.

En el caso de Technip Energies Iberia se lanzó un plan con diversas medidas. Entre ellas cabe destacar las vinculadas con la Asociación [REDI – Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI \(redi-lgbti.org\)](#) organización cuyo leítmotiv lo constituye la inclusión del colectivo de personas LGTBI+ y la Asociación MUM que trabaja con el colectivo de mujeres que han sido objeto de maltrato.

Se realizaron sesiones específicas enfocadas en población femenina y el colectivo LGTBI+. En concreto, una sesión informativa sobre la violencia de género y otra sobre la paternidad/maternidad dentro del colectivo LGTBI+.

Asimismo, durante el ejercicio 2025 Technip Energies Iberia mantuvo su certificado de excepcionalidad en lo referente al colectivo de personas discapacitadas. Para la consecución de dicho certificado se estableció un acuerdo de colaboración con la [Fundación Randstad | Randstad](#).

Inclusion in Action

La diversidad se refiere a los rasgos y características que hacen que las persona sean únicas, mientras que la inclusión se refiere a los comportamientos y normas sociales que garantizan que las personas sientan que pertenecen a un grupo.

El clima inclusivo está vinculado al mayor intercambio de conocimientos en los equipos diversificados

NUESTRA DECLARACIÓN DE INCLUSIÓN

En Technip Energies es importante fomentar una cultura que promueva la transparencia y la colaboración en beneficio de las personas y de nuestra actividad.

Para ello, queremos promover un entorno inclusivo y solidario que anime a nuestra gente a rendir, innovar y crecer. De este modo, aprovechamos nuestra diversidad para que Technip Energies sea más fuerte y exitosa.

LA IMPORTANCIA DE LA INCLUSIÓN DE TODOS/A

"Queremos promover un entorno inclusivo y solidario que anime a nuestra gente a rendir, innovar y crecer. De este modo, aprovechamos nuestra diversidad para lograr un Technip Energies más fuerte y exitoso".

Comité Ejecutivo de Technip Energies

NUESTRAS 4 NORMAS DE ORO



Desafiamos nuestros prejuicios y aceptamos la diversidad



Todos/as tenemos conocimientos e ideas que ayudan a encontrar soluciones colectivas



Fomentamos un entorno de atención en el que las personas se sienten respetadas y cómodas para compartir y ser escuchadas



Promovemos la escucha activa en la toma de decisiones y en la adopción de acciones eficaces

NÚMERO TOTAL Y DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO, EDAD, PAÍS Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

	2024					2025				
	Hombres	Mujeres	Total	Personas c/ discapacidad	Plantilla media	Hombres	Mujeres	Total	Personas c/ discapacidad	Plantilla media
Ing. y Técnicos	571	271	842	9	835	560	259	819	11	811
Administrativos	2	33	35	1	34	15	43	58	0	57
Personal venta	7	2	9	0	8	8	3	11	0	11
Total	580	306	886	10	877	583	305	888	11	879

TIPO DE CONTRATO DEL PERSONAL DE TECHNIP ENERGIES IBERIA

	2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Fijo	571	291	862	563	292	855
Temporal	9	15	24	20	13	33
Total	580	306	886	583	305	888

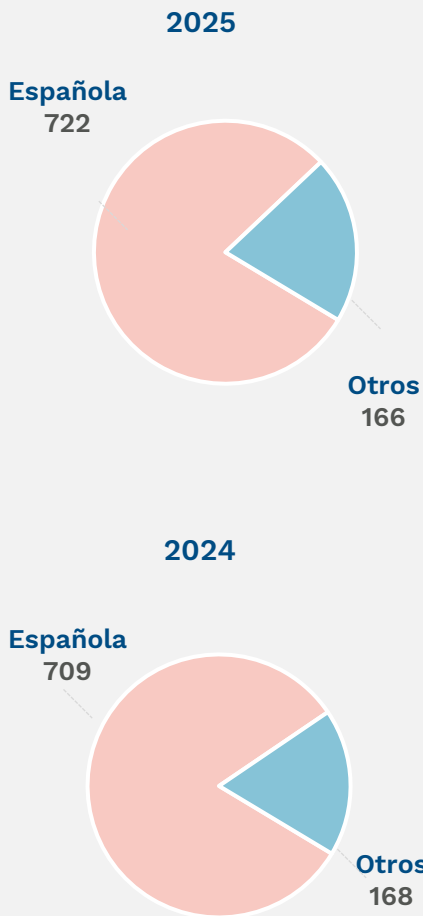
PROMEDIO DE PERSONAS POR EDAD Y GÉNERO

	2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
menores 25	13	10	23	17	11	28
entre 26 y 35	134	64	198	123	56	179
Entre 36 y 40	72	36	108	93	46	139
Entre 41 y 50	218	137	355	214	134	348
Entre 51 y 60	106	50	156	106	47	153
Mas de 61	30	7	37	25	7	32
Total	573	304	877	578	301	879

PROMEDIO DE PERSONAS POR EDAD Y TIPOLOGÍA CONTRACTUAL

	2024			2025		
	Indefinidos	Temporales	Total	Indefinidos	Temporales	Total
menores 25	17	5	23	17	11	28
entre 26 y 35	186	18	204	160	19	179
Entre 36 y 40	108	--	108	138	1	139
Entre 41 y 50	352	--	352	348		348
Entre 51 y 60	153	--	153	153		153
Mas de 61	37	--	37	32		32
Total	853	23	877	848	31	879

PERSONAL POR NACIONALIDADES



2024		2025
Nacionalidad	Nº Empleados/as	Nº Empleados/as/as
Argentina	6	5
Armenia	1	1
Algeria	--	5
Brasil	7	5
Reino Unido	7	5
Bulgaria	1	1
Camerún	--	1
Chile	2	1
China	1	1
Colombia	17	14
Francia	17	16
Alemania	5	5
India	3	3
Irán	3	3
Italia	43	54
Kazajstán	1	1
Grecia	--	1
México	1	--
Panamá	1	--
Perú	1	2
Portuguese	15	16
Romania	2	2
Rusia	8	11
Serbia	1	--
Israel	1	1
España	709	722
Uruguay	1	--
Ucrania	-	1
Venezuela	23	15
Total	877	888

NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO, EDAD Y CLASIFICACIÓN ADICIONAL

Durante 2025 se produjeron trece despidos en Technip Energies Iberia, S.A.U

2024					2025			
	Edad / Género	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Peso relativo
	< 30 años	0	0	0	0	1	1	7,69%
	30 - 50 años	1	1	2	3	1	4	30,76%
	> 50 años	4	0	4	1	0	1	33,3%
	Total	5	1	6	6	1	7	53,84%
	Peso relativo / Variación	83,33%	16,66%	100%	76,92%	23,08%	100%	

BRECHA SALARIAL

Durante el ejercicio 2024 se procedió a general la información del registro salarial de la plantilla recogida en el artículo 5 del RD 902/2020 y se hizo entrega de la misma a los/as representantes de los/as trabajadores.

Con dicha información se pudo corroborar la inexistencia de brecha salarial de conformidad con lo establecido en la normativa de aplicación.

LAS REMUNERACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO IGUALES O DE MEDIA DE LA SOCIEDAD

La Dirección de la Sociedad ha decidido no desglosar esta información al considerarla de carácter estratégico.

LA REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS Y DIRECTIVOS, INCLUYENDO LA RETRIBUCIÓN VARIABLE, DIETAS, INDEMNIZACIONES, EL PAGO DE LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO Y CUALQUIER OTRA PERCEPCIÓN DESAGREGADA POR SEXO

La Dirección de la Sociedad ha decidido no desglosar esta información al considerarla de carácter estratégico.

IMPLANTACIÓN DE POLÍTICAS DE DESCONEXIÓN DIGITAL

Durante el pasado ejercicio, la Dirección de la compañía reafirmó su compromiso con el Protocolo de Desconexión Digital enviando diversos comunicados informativos a la plantilla y, de esta manera, dando cumplimiento a lo establecido por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, que en su art. 88.1 consagra el derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

La elevada portabilidad de los equipos informáticos después de la pandemia ha traído como consecuencia no deseada la posibilidad de una mayor accesibilidad de las personas trabajadoras a las aplicaciones y bases de datos de los proyectos y, como derivada, a la extensión de la jornada de trabajo fuera del horario establecido.

Para hacer frente a esta situación, el Protocolo de Desconexión Digital establecido por Technip Energies Iberia S.A.U. establece claramente la necesidad de garantizar el tiempo de descanso de las personas trabajadoras.

La Dirección de la empresa considera de capital importancia conseguir hacer efectivo este derecho por cuanto es una de las mejores formas de garantizar el descanso de las personas trabajadoras.

PERSONAL CON DISCAPACIDAD

Actualmente hay en plantilla diez personas con discapacidad reconocida, en concreto, seis hombres y cuatro mujeres.

La empresa viene aplicando una serie de medidas alternativas para cumplir el requisito del porcentaje mínimo de empleados/as con discapacidad consistentes en contratar servicios auxiliares a empresas que trabajan con personas discapacitadas.

2024

Empleados Discapacitados	Hombres	Mujeres	Total	%
Al cierre del ejercicio	6	4	886	1,13%
Promedio anual	6	4	877	1,13%

2025

Hombres	Mujeres	Total	%	Variación
8	4	888	1,35%	+0,22%
8	4	879	1,36	+0,22%

HORARIO LABORAL

Está establecida una jornada flexible conforme a la cual las personas pueden incorporarse a su puesto y finalizar su jornada de trabajo dentro de un periodo flexible de dos horas. Asimismo, hay una mayor flexibilidad durante el periodo estival conforme a la cual las personas pueden disponer de dos tardes libres.

Tenemos establecido un acuerdo de flexibilización de jornada de trabajo que facilita que las personas puedan disponer de la tarde del viernes libre.

Existen otras medidas a nivel de empresa cuyo objetivo es facilitar al empleado/a diferentes opciones para compaginar de la mejor manera posible las obligaciones laborales y familiares:

- Tres días de asuntos propios al año. El tiempo es recuperable.
- Flexibilización horaria en aquellas personas con hijos/as a cargo.



NÚMERO DE HORAS DE NO TRABAJADAS

El número total de horas no trabajadas durante 2025 comparada con el ejercicio precedente fue el siguiente:

2024

61.964

2025

65.946

DESGLOSE DE LAS HORAS TRABAJADAS Y DE ABSENTISMO DEL PERSONAL DE PLANTILLA

2024

2025

Horas / Jornadas	Horas	%	Horas	%	Variación
Horas Trabajadas	1.848.289	96,65%	1.866.743	96,47%	1,00%
Horas NO Trabajadas	61.964	3,35%	65.946	3,53%	6,43%
Horas Accidentes con baja	40	0,00%	810	0,04%	1925%
Horas enfermedad comunes	36.582	1,98%	38.557	2,07%%	5,40%
Paternidad/maternidad/lactancia	17.938	0,97%	17.569	0,94%	0,21%
Horas permisos retribuidos	7.404	0,40%	9.010	0,48%	21,69%
Total		100%		100%	

MEDIDAS DESTINADAS A FACILITAR EL DISFRUTE DE LA CONCILIACIÓN Y FOMENTAR EL EJERCICIO CORRESPONSABLE DE ESTOS POR PARTE DE AMBOS PROGENITORES

Disponemos de un plan de igualdad cuyas medidas se han prorrogado y que recoge toda una serie de medidas que facilitan flexibilidad a ambos progenitores para que se corresponsabilicen de la conciliación de deberes familiares y laborales.

Disponemos de un permiso recuperable de tres días para asuntos particulares que se puede dividir en fracciones de hasta dos horas para poder disponer de tiempo para realizar gestiones personales o de índole familiar.

En cuanto a las situaciones de maternidad y paternidad, se aplica la normativa de aplicación estando reconocida en la empresa mejoras en cuanto al periodo de disfrute.

Durante el ejercicio 2025, la persona de la empresa que han tenido hijos/as ha podido disfrutar del descanso por paternidad / maternidad con total normalidad, adaptándose en todo momento la empresa a sus necesidades de conciliación.

Asimismo, también está reconocida la posibilidad de acumular el derecho de lactancia en días enteros.

Las medidas de conciliación establecidas en la empresa son muy valoradas por la plantilla. En concreto, el resultado obtenido en la encuesta de clima ha subido un 4% si comparamos la valoración de 2024 con la de 2025. Estas medidas constituyen una importante palanca de fidelización de personas lo que no obsta para que la Dirección de la empresa considere que ha de seguir aplicando nuevas medidas de conciliación en aras del bienestar de las personas.

Una de las medidas principales en referente a conciliación, el teletrabajo, ha sido interiorizada por las personas sin que se haya producido un impacto relevante en la productividad.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO POR PAÍS

Todos/as los/as empleados/as de Technip Energies Iberia, S.A.U. están cubiertos por el Convenio colectivo estatal de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

Después de un largo periodo de negociación, se procedió a la renovación por cuatro años del antedicho convenio colectivo, expirando su actual vigencia el 31 de diciembre de 2024.

ORGANIZACIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL, INCLUIDOS PROCEDIMIENTOS PARA INFORMAR Y CONSULTAR AL PERSONAL Y NEGOCIAR CON ELLOS

Actualmente hay representación sindical en tres de los centros de trabajo de Technip Energies Iberia, S.A.U. Cornellà de Llobregat, Tarragona y Madrid. Se realizan reuniones con la representación sindical cada dos o tres meses y se levanta acta de la reunión.

Se negocian acuerdos de flexibilidad y se facilita la información que establece la normativa de aplicación.

Las personas que se integran en el Comité de Seguridad y Salud de cada uno de los centros de trabajo son representantes de los/as trabajadores/as. Se realizan reuniones trimestrales con la empresa.

Se realizan encuestas de clima cada tres o cuatro años, aproximadamente. Durante 2022 se realizó una durante el mes de noviembre a iniciativa del Grupo Technip Energies. La presentación de resultados y el plan de acción está previsto que se realicen durante el primer trimestre de 2023.

My Voice 2025

Durante 2025, el dialogo social entre la empresa y los/as representantes de los/as trabajadores/as que forman parte del Comité de seguridad y salud de cada uno de los centros de trabajo ha dado lugar a la firma de importantes acuerdos, en concreto, la firma del I Acuerdo de Teletrabajo; la renovación del Acuerdo de Paradas y la renovación del Acuerdo de Horas Pico-Valle.

EL BALANCE DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS, PARTICULARMENTE EN EL CAMPO DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD DEL TRABAJO

El Convenio colectivo estatal de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos se aprobó finalmente en el mes de octubre de 2019, con un ámbito temporal entre el 01 de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2020.

En su artículo 21 establece la obligatoriedad de constituir una comisión de seguridad y salud en el trabajo regulando, asimismo, la figura de los delegados de prevención.

POLÍTICAS IMPLEMENTADAS EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN

El Grupo T.EN estableció como acción de naturaleza estratégica acelerar la capacitación de sus empleados/as. El motivo era asegurar la competitividad de la empresa a la hora de garantizar la mejor ejecución y desarrollo de los proyectos. El objetivo para 2025 era llegar a una media de 30 horas de formación por persona durante el ejercicio. Desde la Dirección de la empresa se redactó un plan de formación para el ejercicio 2025 que fue presentado a los/as representantes de las personas trabajadoras para su firma. Se realizaron formaciones internas y externas priorizando aquellos temas relacionados con la seguridad, los cambios legales, proyectos de operaciones y la formación en idiomas. El número de horas de formación finalmente superó las 30h semanales llegando a la cifra de 35h por persona.

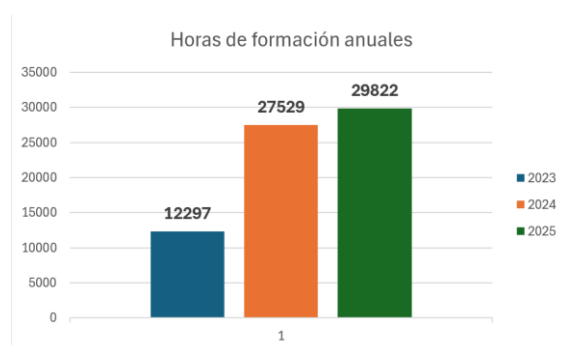
ACTIVAD FORMATIVA

Durante el ejercicio 2025 se realizaron 29.822 horas de formación en total para todos los grupos profesionales. En términos relativos, el número total de horas de formación aumentó más de un 8% si lo comparamos con el ejercicio precedente lo que es considerado un éxito si tenemos en cuenta que en dos años la actividad formativa se ha incrementado en un 140%.

El objetivo del Grupo T.EN era llegar a un promedio de 30 horas de formación por persona en el año 2025. Desde la Dirección de la empresa se consideró que para llegar a eses objetivo con solvencia era preciso mejorar los procesos vinculados a la gestión de la formación, objetivo que se ha cumplido sobradamente.

La inversión final en formación ha superado a la presupuestada en más de un 20%. La mayor inversión en formación ha traído como consecuencia positiva un incremento del 11% en la valoración de la formación en la encuesta de clima My Voice 2025.

TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN ANUALES



ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Los centros de trabajo en los que opera Technip Energies Iberia están completamente adaptados para las personas con problemas de movilidad o discapacidad.

PLAN DE IGUALDAD

Durante 2025 se ha estado negociando la renovación del Plan de Igualdad entre la Dirección de la empresa y los/as representantes de los/as trabajadores/as. Se han mantenido las medidas del anterior que versan sobre:

- Medidas en materia de acceso al empleo.
- Medidas de impulso de la presencia de mujeres en las áreas técnicas.
- Medidas para la adopción de criterios homogéneos que garanticen una igualdad efectiva.
- Medidas para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en caso de promoción.
- Medidas de retribución salarial.
- Medidas de sensibilización de los mandos.
- Medidas de conciliación de vida laboral y vida personal.
- Medidas de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

Aunque el anterior Plan de Igualdad esté caducado, se han seguido aplicando las medidas contempladas en el mismo. En su renovación se está siguiendo la normativa de aplicación, en concreto, el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

PROTOCOLOS CONTRA ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

La empresa lanzó durante 2025 el Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo. De conformidad con la normativa de aplicación, se realizó una formación obligatoria a toda la plantilla sobre la materia. Durante 2025 se produjo una denuncia que al final no fue considerada como acoso sexual por parte de las personas de la comisión de seguimiento.

LA POLÍTICA CONTRA TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN Y, EN SU CASO, DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

De conformidad con el código de conducta de Technip Energies todas las personas que trabajan para Technip Energies tienen derecho a un trato justo y equitativo.

6.3 Innovación y digitalización

La digitalización es un proceso clave para mejorar la competitividad y la eficiencia de las empresas en el siglo XXI. En este sentido, Technip Energies Iberia durante el 2025 ha continuado trabajando en cuatro proyectos innovadores con el objetivo de transformar la forma de gestionar y analizar los datos en diferentes ámbitos.

El primero es el uso del **Power BI** en todas las áreas, una herramienta de inteligencia empresarial que permite crear y compartir visualizaciones interactivas y personalizadas de los datos provenientes de diversas fuentes. Con Power BI se puede acceder a la información en tiempo real y desde cualquier dispositivo, facilitando la toma de decisiones basada en evidencias.

El segundo hemos continuado con la implementación del **proyecto ZIP**, que tiene como objetivo la digitalización de los flujos de las áreas transversales de la empresa, es decir, aquellos que afectan a diferentes departamentos no operacionales. El proyecto ZIP busca integrar y homogeneizar estos datos en una única plataforma, eliminando las duplicidades y los silos de información.

El tercero es el **proyecto Harmony**, que consiste en la creación del Data Centric en la ejecución de los proyectos. El Data Centric es un enfoque que sitúa a los datos como el elemento central y estratégico de los proyectos, orientando todos los procesos y recursos hacia su generación, captura, análisis y explotación. El proyecto Harmony busca aplicar este enfoque a las Operaciones de la empresa, dotándolos de una arquitectura común basada en estándares internacionales y buenas prácticas.

El cuarto son las iniciativas digitales **DAP** que se impulsan a nivel Corporate para mejoras específicas en diversos workflows de trabajo en la ejecución de Proyectos en Technip Energies. Hay más de una veintena de desarrollos iniciativas que se encuentran en diversas fases de implementación y en las que Technip Energies Iberia está participando activamente tanto en su desarrollo, su testeo y su implementación en Proyectos reales.

Estos cuatro proyectos son ejemplo de cómo Technip Energies apuesta por la digitalización como una palanca para impulsar su crecimiento y su adaptación al entorno cambiante.

La localización del grupo de ciberseguridad en la oficina de Barcelona ha supuesto una ventaja para Technip Energies Iberia, ya que puede trabajar para identificar y mitigar posibles amenazas cibernéticas, como ataques de malware, phishing y robos de datos. Además, ha desarrollado políticas y procedimientos de seguridad cibernética para garantizar que la empresa cumple con los estándares de seguridad y privacidad de la información. La presencia de un grupo de ciberseguridad del grupo TEN en la oficina de Barcelona ha mejorado la confianza de los clientes en la capacidad de Technip Energies para proteger sus datos y garantizar la seguridad de sus operaciones.

La certificación de las oficinas de Barcelona y Madrid según la norma ISO 27001 es una ventaja importante para Technip Energies, ya que esta norma establece los requisitos para un sistema de gestión de seguridad de la información (SGSI) eficaz y completo. Al certificar la empresa con esta norma, Technip Energies demuestra su compromiso con la seguridad de la información y su capacidad para proteger los datos de sus clientes y operaciones.

La consolidación en 2025 del departamento de Data Management en Technip Energies Iberia, está permitiendo una gestión más eficiente y efectiva de los datos. El objetivo de este departamento es trabajar para recopilar, almacenar, procesar y analizar los datos de la empresa, lo que puede ayudar a mejorar la toma de decisiones y la eficiencia operativa.



6.4 Desempeño ambiental

Technip Energies Iberia dispone de un sistema gestión medioambiental ISO14.001:2015 certificado por Bureau Veritas y ENAC

Technip Energies Iberia dispone de un sistema gestión medioambiental ISO14.001:2015 certificado por Bureau Veritas y ENAC.

Las oficinas de Madrid y Barcelona han implantando mejoras energéticas como detectores de luz, detectores de luz crepuscular... con lo que el consumo de electricidad va disminuyendo año tras año.



Durante el año 2025 se han realizado las auditorías de eficiencia energética de Technip Energies Iberia según el RD 56/2016, se ha realizado para las oficinas de Madrid, Tarragona y Barcelona.

MOVILIDAD SOSTENIBLE

La segregación y gestión de residuos es primordial para todos nuestros centros, añadiendo a esa gestión la introducción del ciclo de vida para alguno de ellos, se devuelven residuos de las impresoras para su reutilización y se envían a proveedores informáticos los equipos obsoletos para su reutilización.

Se realizan campañas de concienciación del personal para mejorar la segregación de los mismos.

- En las oficinas se eliminaron todas las papeleras individuales, mejorando de ese modo la manera de actuar de tod@s.
- El objetivo principal de todas las actividades de Technip Energies Iberia es la disminución de CO2
- En Technip Energies Iberia se promueve la movilidad sostenible, prueba de ello son los beneficios sociales que dan acceso a una Tarjeta Transporte para incentivar el transporte público.
- Además, el 70% de los coches de renting de la empresa son híbridos o eléctricos, disminuyendo la producción de CO2 por el consumo de combustible.

EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DERIVADO DE LA ACTIVIDAD

Los aspectos que se tienen en cuenta son:

- Emisiones directas a la atmósfera.
- Generación de residuos.
- Consumo de recursos naturales.
- Vertidos / consumo de agua.
- Ruido.
- Contaminación del suelo.

Nuestra actividad general no genera ningún impacto respecto a los dos últimos aspectos (ruido y contaminación de suelos).

Para efectuar la evaluación de impactos ambientales de la actividad se valoran los siguientes factores:

- Toxicidad.
- Medio receptor o destino.
- Cantidad.
- Frecuencia.

Además de evaluar estos factores, se tiene en cuenta en la evaluación de la perspectiva del ciclo de vida. Se valora de cada aspecto el ANTES, el DURANTE y el DESPUÉS de cada uno de los impactos.

EFFECTOS ACTUALES Y PREVISIBLES DE LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA EN EL MEDIO AMBIENTE

Debido a la naturaleza de la empresa, los posibles efectos producidos en la oficina están controlados con los procedimientos de Gestión ambiental, producción de residuos y gestión de consumos.

Los efectos derivados de los diseños de los proyectos están evaluados por los especialistas de acuerdo con el procedimiento de Evaluación de riesgos ambientales que pretende evaluar los aspectos ambientales significativos de la oficina y de los proyectos

ASPECTOS AMBIENTALES

La protección del medio ambiente es una responsabilidad compartida y cada uno/a de nosotros/as puede hacer su parte para minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades cotidianas.

El aspecto ambiental más significativos del año 2025 en nuestra empresa ha sido la producción de residuos baterías de los portátiles como el más significativo. Es importante reducir su producción ya que se trata de un residuo peligroso.

La gestión de los residuos informáticos también es un aspecto clave. Los residuos electrónicos, como los ordenadores, monitores e impresoras, pueden ser perjudiciales para el medio ambiente si no se manejan adecuadamente. Es por ello que es importante la gestión correcta de estos residuos para evitar que terminen en vertederos o se exporten a países en desarrollo. La mayoría de las empresas de tecnología ofrecen programas de reciclaje y eliminación de residuos informáticos adecuados.

El uso de combustibles, aunque no sea un aspecto ambiental significativo, también es muy importante ya que, si es posible, se debe optar por combustibles menos contaminantes y más eficientes. También se han fomentado alternativas al uso de vehículos, como el transporte público o el teletrabajo.

Por último, la gestión de envases no debe pasarse por alto. Es importante minimizar la cantidad de envases que se utilizan en la oficina, muchos de ellos no son biodegradables y pueden tardar años en descomponerse. Las empresas pueden optar por alternativas más sostenibles, como utilizar envases reciclables o compostables.

En conclusión, es importante tener en cuenta los aspectos ambientales significativos en la oficina para reducir el impacto ambiental de nuestras actividades cotidianas. La electricidad, la gestión de residuos informáticos, el uso de combustibles y la gestión de envases son algunos de los aspectos más importantes a tener en cuenta para Technip Energies Iberia. Al tomar medidas para minimizar el impacto ambiental de la oficina, podemos contribuir a proteger el medio ambiente para las generaciones futuras.

Baterías	Se han recogido 6 kg de baterías en las oficinas.	
Electricidad	Se han consumido 670.000 kWh de electricidad toda proveniente de fuentes renovables.	
Productos de limpieza	Se utilizan productos de limpieza con dosificación.	
Envases	Los envases han aumentado un 35 % en respecto al 2024, se han producido 0,72 toneladas de envases en T.EN.	
Consumo agua potable	Se estima que el consumo de agua ha sido de 630 m3 durante el año 2025.	

EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL EN LOS PROYECTOS

Para la evaluación de Impactos ambientales en los proyectos y de acuerdo con la política medioambiental del grupo, todas las actividades asociadas con el diseño son implementadas de forma que se asegura que la instalación cause el menor impacto posible en el medio ambiente.

En los proyectos que realizamos, las instalaciones son diseñadas de acuerdo con las mejores técnicas disponibles desde el punto de vista medioambiental y todas las disciplinas que participan en un proyecto deben considerar el desempeño medioambiental en la selección de soluciones a nivel conceptual.

En particular, cuando un proyecto tiene o puede tener un impacto ambiental significativo, las Administraciones pueden solicitar al Propietario un Estudio de Impacto Ambiental para asegurar las interacciones entre la nueva instalación y el sistema medioambiental antes de recibir la licencia de actividades y de operación de la instalación, a menudo se solicitan a las empresas potencialmente más contaminantes.

Technip Energies Iberia tiene en cuenta los resultados de estos estudios y puede asistir a los Clientes en la preparación del Estudio de Impacto Ambiental, asegurando:

- El cumplimiento con la legislación local y los estándares del cliente y los requerimientos específicos.
- Cumplimiento de estándares internacionales.
- Adopción de todas las medidas posibles para la reducción y corrección de los impactos potenciales.

Según la naturaleza del contrato, se pueden realizar otros estudios como son:

- Análisis de consecuencias.
- Reuniones HAZOP.
- Evaluación cuantitativa de riesgos.
- Análisis de riesgo.

Para los proyectos en que se considere necesario, las leyes aplicables y los requerimientos medioambientales del cliente son identificables y recogidos dentro de una Job Specification for Design (JSD) medioambiental, en los cambios sustanciales /no sustanciales y otros proyectos ambientales.



LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

Este principio implica tomar medidas preventivas antes de que los riesgos medioambientales se materialicen. Es por ello que Technip Energies Iberia cuenta con el compromiso de calidad, seguridad y salud y medioambiente, de ese modo se fijan la toma de decisiones y acciones en relación con la protección, conservación y uso sostenible de los recursos naturales y el medio ambiente.

CONTAMINACIÓN: MEDIDAS PARA PREVENIR, REDUCIR O REPARAR

En nuestro caso, las emisiones directas producidas son las consideradas directas por el consumo de combustible de los coches que realizan los desplazamientos dentro de la jornada trabajo y las indirectas por el consumo de electricidad. Consideramos que en ningún caso ambas afectan gravemente al medio ambiente. Nuestra actividad directa ni produce contaminación lumínica ni sonora.

En la actividad indirecta que es la producción de proyectos, se controlan todos los factores ambientales derivados de un proyecto. Technip Energies Iberia dispone de un procedimiento (MP-450-01) donde se define cómo se realiza el correcto diseño medio ambiental de los equipos y el control de las compras de los mismos.

EVALUACIÓN CONSUMO COMBUSTIBLE

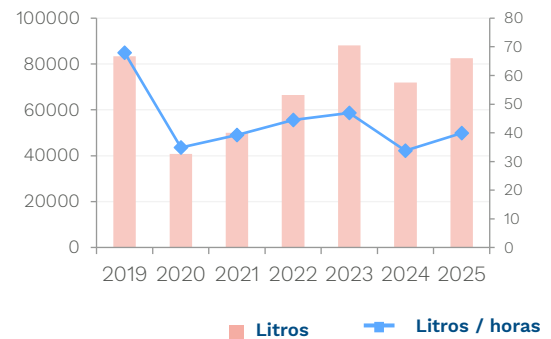
El consumo de combustible y las emisiones directas de CO₂ son dos aspectos cruciales que se deben considerar cuando se habla de la huella ambiental de cualquier empresa. En nuestro caso, se ha observado un aumento en ambos en comparación desde el año 2024 al año 2025, finalmente hemos no conseguido una disminución de consumos durante el año 2025.

Incrementar la proporción de coches verdes hasta un 70% en la flota de vehículos de una empresa es un logro significativo que refleja un compromiso firme con la sostenibilidad y la innovación. Esta decisión estratégica no solo tiene un impacto positivo en el medio ambiente, sino que también ofrece múltiples beneficios económicos y reputacionales para la empresa.

Incrementar la flota de coches verdes mejora la imagen corporativa de la empresa. En un mercado cada vez más competitivo, los consumidores y socios comerciales valoran el compromiso con la sostenibilidad. Al posicionarse como líder en prácticas ecológicas, la empresa no solo fortalece su marca, sino que también atrae a clientes y talentos que comparten sus valores.

En términos ambientales, la adopción de vehículos verdes, como los eléctricos e híbridos, contribuye de manera directa a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Al disminuir la dependencia de combustibles fósiles, la empresa ayuda a mitigar el cambio climático y a mejorar la calidad del aire en las comunidades donde opera. Este esfuerzo es crucial en un momento en que el mundo enfrenta desafíos ambientales sin precedentes y busca soluciones efectivas para proteger el planeta.

EVOLUCIÓN CONSUMO COMBUSTIBLE



EVALUACIÓN CONSUMO DE ENERGÍA

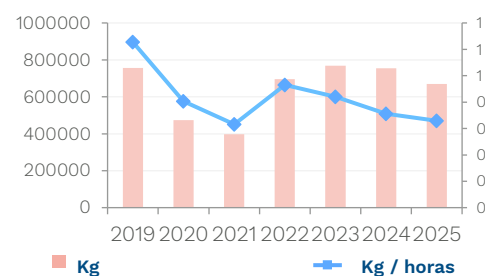
La disminución del consumo de electricidad en la oficina es un logro significativo que refleja el compromiso de la empresa con la eficiencia energética y la sostenibilidad. En 2025, el consumo total fue de 670 MWh, lo que representa una reducción del 12% en comparación con el año anterior. Este descenso, aunque modesto en términos absolutos, es un indicativo de las medidas efectivas implementadas para optimizar el uso de energía en el entorno laboral.

Lo más destacable de este resultado es el contexto en el que se ha conseguido. A pesar de que el número total de horas trabajadas se mantuvo prácticamente igual entre 2024 y 2025, lo que podría haber implicado un consumo energético similar o incluso mayor, la empresa logró no solo evitar incrementos, sino también mejorar su eficiencia. En concreto, se alcanzó una reducción del 8% en el ratio de consumo por hora trabajada. Este logro refleja una optimización real en el uso de los recursos y demuestra que las estrategias implementadas continúan siendo efectivas y consistentes en el tiempo.

Entre las medidas adoptadas para alcanzar estos resultados, se encuentran la modernización de equipos eléctricos, la implementación de sistemas de iluminación LED y la promoción de prácticas de ahorro energético entre los empleados.

En conclusión, la reducción del consumo de electricidad en la oficina es un ejemplo claro de cómo las empresas pueden avanzar hacia la sostenibilidad sin comprometer la productividad. Al mejorar la eficiencia energética, la empresa no solo reduce su huella de carbono, sino que también optimiza sus costos operativos. Este enfoque proactivo no solo beneficia al medio ambiente, sino que también fortalece la reputación de la empresa como líder en prácticas empresariales responsables.

EVOLUCIÓN CONSUMO DE ENERGÍA



EVALUACIÓN CONSUMO DE PAPEL

El consumo de papel en la oficina es uno de los aspectos más importantes a considerar cuando se habla de la huella ambiental de la empresa. En este sentido, es muy alentador saber que el consumo de papel en nuestra oficina ha disminuido muy significativamente en comparación con el año 2024.

Hemos logrado reducir nuestro consumo en un 76%. Esto se debe en gran medida a la implementación de medidas de eficiencia en la gestión de documentos y a la promoción del uso de medios digitales en lugar de documentos impresos.

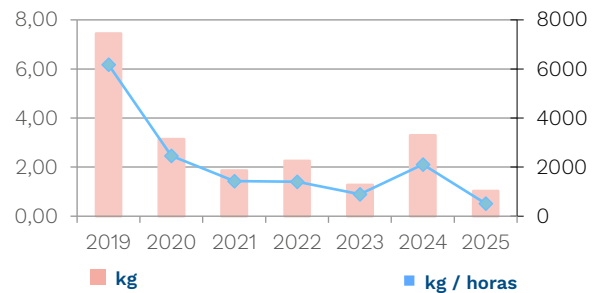
La oficina verde es el futuro, y estamos comprometidos con la implementación de prácticas más sostenibles y amigables con el medio ambiente en nuestra operación diaria. Esto incluye la digitalización de procesos y documentos, la implementación de prácticas de impresión más sostenibles, y la promoción del uso de medios digitales para la comunicación interna y externa.

Además, estamos trabajando en la adopción de tecnologías más sostenibles en la oficina, como la utilización de papel reciclado y la implementación de prácticas de reciclaje adecuadas.

También estamos trabajando en la reducción de nuestra huella de carbono a través de la implementación de medidas de eficiencia energética en la oficina y la promoción del uso de medios de transporte sostenibles para nuestros empleados.

En resumen, aunque este año ha habido una pequeña disminución en el consumo de papel en nuestra oficina, estamos comprometidos con la implementación de prácticas más sostenibles y la adopción de tecnologías más amigables con el medio ambiente en nuestra operación diaria. La oficina verde es el futuro, y seguiremos trabajando en la reducción de nuestra huella ambiental y la mejora de nuestra eficiencia en la gestión de documentos en el futuro.

EVOLUCIÓN CONSUMO DE PAPEL



ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La producción de residuos de Technip Energies Iberia son los habituales de una oficina.

Todos ellos se gestionan mediante gestores autorizados.

Kg PRODUCIDOS	SUMA ANUAL 2023	SUMA ANUAL 2024	SUMA ANUAL 2025
Papel y Cartón	3478,6	13348,20	1779,5
Plástico y Envases	962	535,00	720
Tóner y Cartuchos	27	0,00	1
Pilas y Acumuladores	29	58,50	17
RAEES no peligrosos	57	5480,00	0
Fluorescentes	4,5	30	9
Baterías	6	1,5	6

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES

Para mejorar la eficiencia de uso del consumo se establecen los siguientes objetivos y se realiza los seguimientos trimestrales.

REDUCCION EMISIONES	INDICADOR 2025	OBJETIVO 2025
CO2 eq Direct (kg/h) + CO2 eq. Indirect (kg/h) (scope 1+2)	0,097	0,20
Combustible (L/H)	0,040	0,05
Energía (kWh/h)	0,327	0,500
Papel (g/h)	0,498	0,5
Utilizar Data centers zero carbon footprint certificado	0%	100%
Valorización de residuos	98,93%	85%
Residuos no peligrosos (g/h)	1,111	5
Residuos peligrosos (g/h)	0,016	0,2
Auditoria Medioambientales en Proyectos	0	2
Horas proyectos de Transición Energética vs resto	70%	45%

CAMBIO CLIMÁTICO

Los objetivos comentados vienen establecidos a partir de los aspectos ambientales significativos, para su evaluación se tiene en cuenta el ciclo de vida de estos. Para poder cumplirlos se establecen medidas como la subvención del ticket transporte o la implantación de coches híbridos en el plan de movilidad, con el objetivo final de disminuir las emisiones directas mencionadas.

En Technip Energies Iberia no somos generadores de emisiones directas industriales, de todos modos, se controlan las emisiones directas producidas por los vehículos y la electricidad (como se ha visto en apartados anteriores).

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

No aplica en la actividad directa Technip Energies Iberia.

En la actividad indirecta de realización de proyectos, se realizan estudios de impacto ambiental y el correcto diseño medio ambiental en los proyectos (agua, ruido, atmósfera, etc.) con ello se quiere garantizar la protección de la biodiversidad.



HUELLA DE CARBONO

Durante el ejercicio 2023, las emisiones totales de CO₂ alcanzaron 808 toneladas, procedentes tanto del consumo de combustible asociado a los viajes en misión como del consumo eléctrico. En 2024 se produjo una reducción muy significativa, derivada de la transición completa hacia electricidad de origen 100 % renovable, lo que permitió situar las emisiones indirectas de CO₂ (alcance 2) en 0 toneladas. Como resultado, las emisiones totales se redujeron hasta 211 toneladas anuales, consolidando un descenso sustancial respecto al ejercicio anterior.

En el último año, en 2025 se han producido 197 toneladas anuales, un descenso más moderado en comparación con el registrado en 2024. No obstante, el impacto acumulado sigue siendo muy relevante: la fuerte disminución previa, unida al ajuste de este año, demuestra un avance continuo en la mitigación de la huella de carbono y refuerza el compromiso de la organización con la sostenibilidad ambiental y la eficiencia energética.

REDUCCION EMISIONES	2023			2024			2025			Reducción anual
	Horas	kg CO2/h	t CO2	Horas	kg CO2/h	t CO2	Horas	kg CO2/h	t CO2	
CO2 eq Direct toneladas + CO2 eq. Indirect toneladas (scope 1+2)	1895639	0,426	808	2148536	0,098	211	2061669	0,096	197	6%
COMBUSTIBLE	1895639	0,314	595	2148536	0,098	211	2061669	0,096	197	6%
ENERGIA	1895639	0,112	212	2148536	0,000	0	2061669	0,000	0	-



6.5 Seguridad y salud laboral

RIESGOS Y ENFOQUE DE GESTIÓN

Technip Energies Iberia planifica y desarrolla sus actividades enfocado en lo más importante, la seguridad, la salud y el bienestar de las personas. Queda integrado dentro de ESG (Environment, Social and Governance) que contiene los 5 valores alineados con el grupo empresarial TEN (Respeto, Integridad, Calidad, Seguridad, Sostenibilidad).

En este sentido, la actuación de la compañía va más allá del cumplimiento de las obligaciones legales y otros requisitos que voluntariamente adopta, hecho que lo certifica el Sistema de Gestión Integrado que la empresa tiene implantado basado en todos los procesos de la misma, impulsando la mejora continua en las condiciones de trabajo y en la gestión de la seguridad, la salud y el bienestar, involucrando no sólo a las personas que forman parte de la empresa, sino también a los proveedores, empresas colaboradoras, clientes y otros grupos de interés o partes interesadas, con el objetivo de evitar y prevenir los accidentes y daños a la salud, proporcionando un ambiente seguro y saludable.

Una compañía que apuesta por la seguridad, la salud y el bienestar es más competitiva y productiva teniendo influencia positiva en la atracción y retención del talento, así como en la excelente percepción de la empresa por parte de los grupos de interés o partes interesadas.

Para todo ello, contamos con un equipo humano y recursos materiales específicos asignados para ejercer como Servicio de Prevención Propio, la implementación y el desempeño del sistema de gestión en HSES y el seguimiento y control de las actividades dentro del departamento de HSE (ver organigrama empresa).

¿Cuál es nuestro compromiso?

- Garantizar que la seguridad, salud y bienestar son una responsabilidad individual no delegable, que a través de un compromiso colectivo visible es liderada por la dirección y asumida de forma proactiva e integrada por toda la organización, así como por los proveedores y empresas colaboradoras.
- Ser proactivos en detectar y prevenir cualquier situación de riesgo en el desarrollo de nuestra actividad, en la de los Clientes y colaboradores, implementando las acciones más adecuadas.
- Trabajar para mantener un entorno laboral exento de riesgos integrando en la gestión empresarial la prevención de riesgos laborales y las actuaciones de protección y promoción de la salud y el bienestar.
- Capacitación, liderazgo y comunicación como motor de la cultura de la seguridad, mediante la formación continua, el análisis de accidentes e incidentes, la difusión de las lecciones aprendidas y la promoción de la salud de forma transversal, integrada en todos los procesos.
- Promover la seguridad y salud y medio ambiente como una disciplina más en el desarrollo de proyectos, actividades y servicios.
- Criterios integrados de seguridad y salud exigentes en los procesos de la organización, en los nuevos proyectos, actividades, instalaciones y servicios, así como en la selección y evaluación de proveedores y empresas colaboradoras, cuyo incumplimiento condicione el inicio o la continuidad de la actividad.
- Diseñar e implantar acciones para la promoción de la salud y el bienestar, que permitan que el lugar de trabajo se convierta en el vector de transmisión de conductas saludables para el trabajador y su entorno.
- Proporcionar los recursos y medios necesarios que posibiliten el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud establecidos en cada momento.

¿Cuáles son nuestros principales hitos de la empresa en 2025?

- Establecer objetivos e indicadores locales en ESG (Sostenibilidad, Social y Gobernanza) alineados con los establecidos por Grupo TEN como motor de nuestra misión y visión.
- Disminuir los accidentes en obras y oficinas con objetivo de 0 accidentes, enfocados en campañas en itinere y más específicas en obra vinculadas a los datos obtenidos a través del control operacional.
- Liderazgo de inspecciones “Leadership” como herramienta de seguimiento y control operacional para Directivos como acción de compromiso y responsabilidad ante la Seguridad y Salud.
- Liderazgo de inspecciones “Walkthroughs” como herramienta de seguimiento y control operacional para Directores/as de Proyectos y Líderes de disciplinas como acción de compromiso y responsabilidad ante la Seguridad y Salud.
- Promover la realización de OPS (Observaciones preventivas de Seguridad) como herramienta de seguimiento y control operacional destinadas a todo el personal de TEN, colaboradores y Clientes, en aras del compromiso y responsabilidad ante la Seguridad y Salud.
- Potenciar el Programa Pulse de sensibilización, comunicación y participación en Seguridad, Salud y Medio Ambiente destinado a la plantilla, personal contratista en obra y Clientes, es una herramienta interna de integración y promoción de la Cultura Preventiva.
- Seguir con la implantación del Programa de Salud y Bienestar en la empresa con un plan de acción totalmente vinculado a los valores de ESG
- Vincular la interacción con ESG de la plantilla de TEN Iberia a través de la implantación de una Plataforma (software) ESG, como objetivo la información, comunicación y participación. De las personas para su Bienestar
- Consolidación e implantación del Plan de Acción derivado de la Evaluación Psicosocial como compromiso de la empresa ante la detección de puntos de mejora consensuado con las partes interesadas en materia de PRL



- Cumplimiento de los requisitos legales y del Sistema de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente implantado en la empresa con objetivos, planes de acción preventiva y auditorías internas y externas para control y seguimiento.
- **¿Cuáles son nuestros objetivos para 2025?**
- Reducción accidentes, principalmente in itinere e “in misión” a través de campañas de sensibilización.
- Aumentar la participación en seguridad y salud de los/as trabajadores/as a través de la realización de OPS’s (observaciones preventivas de seguridad) e inspecciones de “Leaderships y Walkthroughs”, en todos los ámbitos, oficinas, sites y obras en construcción.
- Seguimiento y medición del sistema implantado en la empresa en cumplimiento de la norma ISO 45001 y 14001
- Cumplimiento y medición anual del Servicio de Prevención Propio de la empresa a través de la Auditoría de Requisitos Legales.
- Revisión de los objetivos e indicadores del plan de acción del Programa de Salud y Bienestar de la empresa con la adaptación de acciones focalizadas a la seguridad, salud y bienestar.
- Promoción de la Salud y Bienestar de las personas de TEN a través de la plataforma TEN Salud
- Seguir con la Digitalización del Sistema HSE con una herramienta de Gestión en Seguridad y Salud basada en los requisitos de la ISO 45001: Smartosh

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS 2025

Estrategia de Seguridad, Salud y Bienestar

La seguridad, la salud y el Bienestar son elementos esenciales dentro de la estrategia empresarial de la compañía, lo que se denomina el “Compromiso de Seguridad y Salud”, establecido principalmente en la Política Integrada de la empresa. Se forja una cultura común en la que todos los niveles de la compañía, liderada por el equipo Directivo, adquieren un compromiso firme para lograr la mejora continua en este ámbito.

Para que la Seguridad, Salud y Bienestar sea una estrategia la empresa trabaja para mejorar de forma continua el Sistema de Gestión y se consigue con la planificación de acciones asignadas a responsables, estableciendo plazos y con recursos adecuados, así como el control operacional y el seguimiento, hasta llegar al feedback por todas las partes interesadas y la retroalimentación.

La empresa consigue el desempeño a través de un Sistema sólido que funciona gracias a las personas (cultura preventiva) basado en el compromiso y el cumplimiento de los requisitos legales junto con lo establecido más allá de lo legal, a través de normas implantadas (ver documento Revisión por la dirección):

- Control y seguimiento del cumplimiento legal (Evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo, Evaluaciones de Riesgos Específicas en sites, Evaluaciones Higiénicas en las delegaciones, Planificaciones de las actividades preventivas, Plan de Prevención, Memoria de Actividades, Adaptaciones de puestos de trabajo, etc.).
- Control Operacional: El control periódico de las condiciones de trabajo y de las personas se realiza a través de:

- Inspecciones de Seguridad como objetivo de participación: Leaderships, Walkthroughs, OPS., Equipos contra incendios, mantenimientos equipos propios y en las obras.

- Revisión, entrega, control y gestión de EPI's

- Sistema HSES implantado y seguimiento del Dept HSE en fase de construcción a las obras existentes.

- Plan de Emergencias y simulacros.

- Programa Smartosh: Software de gestión de la seguridad, salud y bienestar

- Programa Teleworking: App para la evaluación de riesgos en el puesto de Teletrabajo con la participación activa del personal de TEN

- Control y seguimiento de incidencias, investigación de incidentes, acciones derivadas de las inspecciones realizadas en sites o en las oficinas, evaluaciones de riesgo, etc.

- Control y seguimiento de vigilancia de la salud de los/as empleado/as.

- Coordinación de Actividades Empresariales con Clientes y colaboradores a través de plataformas documentales y reuniones.

- Planificación y seguimiento:

- Gestión de Auditorías:

- Auditoría de Requisitos Legales anual.

- Auditorías Internas en proyectos/centros u otras delegaciones del grupo Technip Energies (Plan de Auditorías) anual.

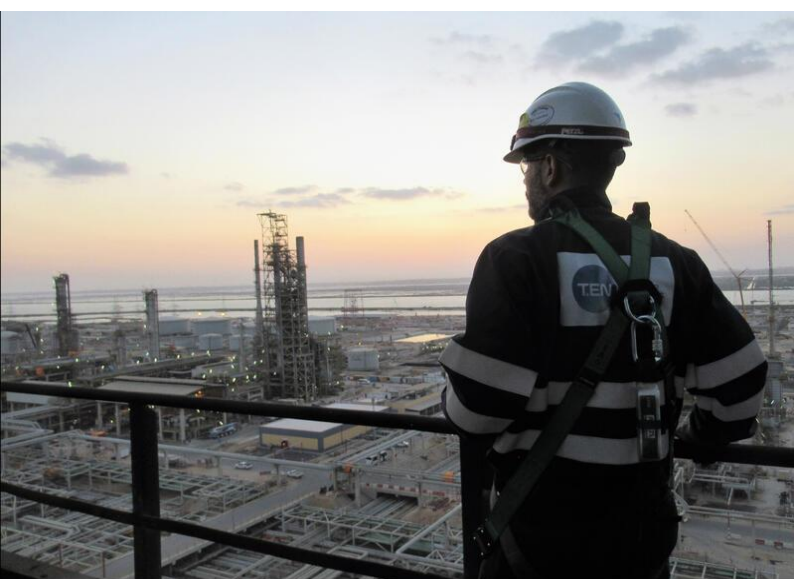
- Auditoría de certificación o seguimiento de la ISO 45001.

- Auditorías internas a Proyectos en fase Cm, construcción.

- Auditoría Legal de Servicio de Prevención Propio (SPP)

- Seguimiento y medición de los procesos. Se establecen indicadores del sistema de seguridad y salud, periódicamente se analiza su evolución, cumplimiento y se revisa la necesidad de redefinir objetivos.

- Comunicación, Consulta y participación: con el objeto de lograr la concienciación y participación de todo/as los empleado/as de la empresa en la mejora del sistema HSE y de igual modo, asegurar que la información necesaria está disponible para las partes interesadas que lo requieran.



Plan de Comunicados Anual

Una de las bases principales para trabajar la cultura preventiva es a través de la comunicación a todas las partes interesadas.

Principalmente cabe destacar:

- Actualización de la Evaluación de Riesgos por Puesto de Trabajo así como Evaluación de Riesgos en Teletrabajo, comunicadas a la plantilla y disponible en la intranet
- Plan de salud, acciones ligadas a los 4 pilares de la OMS con el liderazgo de un equipo integrado y multidisciplinar base del eje ESG.
- Evaluación Psicosocial: Implantación del Plan de Acción a través de sesiones de trabajo entre empresa y Delegados/as de PRL
- Promoción de hábitos saludables derivado de los resultados del Estudio Epidemiológico
- HSE accidentes/incidentes, Lessons Learn, objetivos seguimiento, requisitos legales, etc.
- Evolución/Status de los objetivos e indicadores de forma trimestral

Comunicaciones Externas de HSE

- Comunicados los accidentes a la autoridad laboral.
- Comunicaciones con:
 - Servicio de Vigilancia de la Salud (SPA). Gestión protocolos médicos de aplicación derivados de las Evaluaciones de Riesgos, Gestión casos con adaptación puesto de trabajo, Gestión Protocolos de Actuación, Gestión Personal Sensible y Protocolo Long Covid, Campañas y actividades derivadas de los hallazgos del Estudio Epidemiológico.
 - Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales: Gestión de asistencias médicas por accidente.
 - Propiedades Edificios de las Delegaciones: Coordinación para las obras/reformas en Barcelona, reuniones y comunicaciones sobre temas relativos a climatización y evidencias de cumplimiento de requisitos legales en Seguridad Industrial.
 - Empresas de Servicios: Coordinación de Actividades Empresariales.
 - Empresas de Servicios de Ingeniería: Coordinación de Actividades Empresariales a través de plataforma CTAIMA.
 - Clientes Coordinación de Actividades Empresariales

Comités de seguridad y Salud

Se consolida la consulta, comunicación y participación de la revisión por la dirección de los datos de 2025 a los comités de seguridad y salud de Technip Energies Iberia donde aparte de tratar contenidos habituales referentes a materia de prevención de riesgos laborales, el año se ha centrado en especial en la implantación de las acciones derivadas del Plan de Acción de la Evaluación Psicosocial y el Programa TENSsalud de Bienestar enfocado en el entorno ESG.

En Technip Energies Iberia, existen comités establecidos como mecanismos de Comunicación, consulta y participación con toma de decisiones:

- Comités de Seguridad y Salud constituido en cada Delegación
- Comité del Sistema de gestión QHSE, revisión por la dirección anual.
- Comité de Prevención de riesgos laborales. Reuniones mensuales de Seguridad con Dirección.

- Comité de Seguridad y Salud, constituido por los delegados de prevención y representantes designados por la empresa, se realiza trimestralmente y con convocatorias extraordinarias para implementación software Evaluación de Riesgos en Teletrabajo, Revisión por la Dirección y Plan Acción Evaluación Psicosocial y el Programa TENSsalud de Bienestar enfocado en el entorno ESG.
- Comunicados a los Delegados/as de Prevención sobre las actividades como Servicio de Prevención Propio y participación de los/as Delegados/as de Prevención en las Evaluaciones de Riesgo, Investigación de accidentes, selección de EPI's, necesidades formativas, control operacional como inspecciones, etc.). en oficinas, plantas de Cliente y/u obras.

Nuestra base: La Formación en PRL

La formación como motor de desarrollo, técnico y competencias y sensibilización de todos/as empleados/as en materia de prevención de los riesgos laborales y seguridad industrial asociados a su puesto de trabajo constituye la herramienta básica para alcanzar el objetivo de reducir el número de accidentes laborales.

Se realiza la detección de necesidades formativas anualmente integradas en el plan de Formación anual de la empresa.

Nuestra tipología de formaciones va desde aquellas que son requisito para acceder a los Clientes donde colaboramos, las legales como SPP que se imparte por puesto de trabajo, específicas de trabajos en altura, eléctricos, espacios confinados, ATEX, u otras complementarias como son primeros auxilios, uso DEA, extinción incendios, seguridad vial, Pulse, PRL Nivel Básico, etc.).

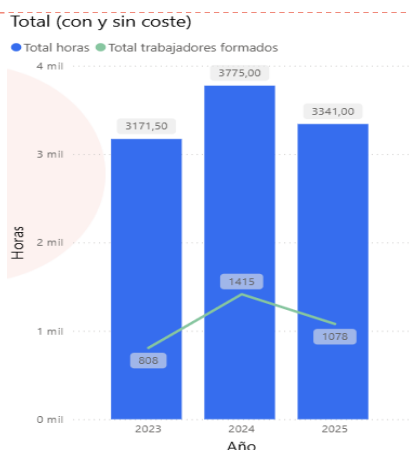
Se muestra a continuación el balance y comparativa de las formaciones realizadas durante 2023, 2024 y 2025 referente a site y las que son requisito legal asumidas por el SPP (Se excluye las sesiones Pulse realizadas).

Las horas de formación realizadas en 2025 respecto al 2024 se mantiene de forma positiva y muy significativa. Como causa principal el disponer de 4 proyectos de construcción en curso.

En la sensibilización, siendo el pilar fundamental de comunicación para promocionar la Seguridad, Salud, Bienestar y Medio Ambiente, el Programa de Formación propio PULSE, con formadores internos acreditados por Grupo TEN tratándose de dinámicas formativas presenciales

Así como formaciones complementarias establecidas por cumplimiento legal al disponer de Plan de Actuación y Emergencia en cada una de nuestras delegaciones con el personal correspondiente asignado de forma voluntaria el cual es debidamente formado en teoría y práctica para el desarrollo de las funciones.

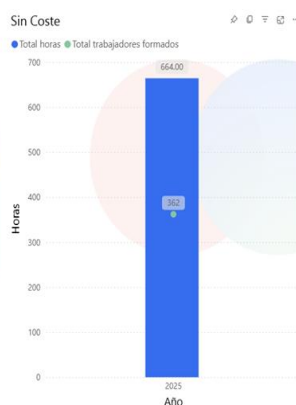
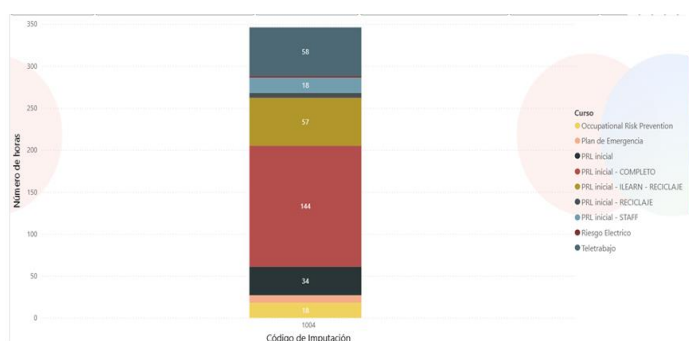
FORMACIÓN TOTAL



FORMACIONES PROVEEDORES EXTERNOS



FORMACIÓN INTERNA



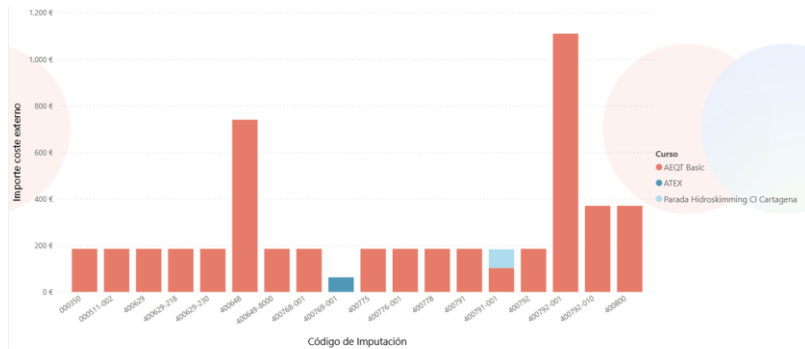
Formación asumida por el SPP tanto las que son requisito legal como las solicitadas por nuestros clientes.

Cabe destacar que las horas dedicadas por el SPP en formación interna se mantiene en porporción al incremento de nuevas incorporaciones y al cumplimiento de requisitos formativos por parte de nuestros Clientes.

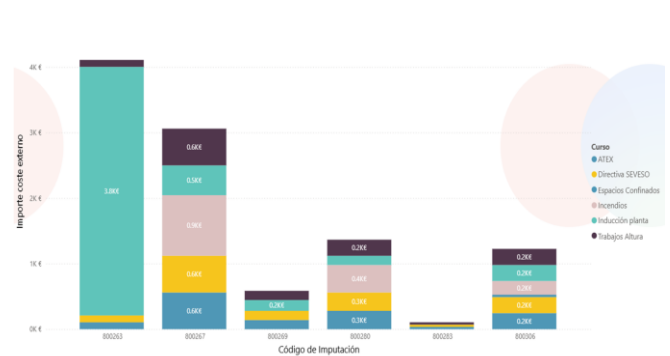
Por otro lado, si entramos en detalle, la mayoría de las necesidades surgen de One TEN Delivery NACIONAL en cumplimiento de requisitos de cliente siendo AEQT y ATEX, las mayoritarias. Sin embargo, en One TEN Delivery INTERNACIONAL destacar los proyectos GALP donde han surgido nuevas necesidades formativas a externalizar por requisito del proyecto, como son Directiva Seveso, trabajos en altura, espacios confinados, ATEX, contra incendios y Inducción del Proyecto/obra

Formaciones Proveedores Externos OTD Nacional vs OTD Internacional

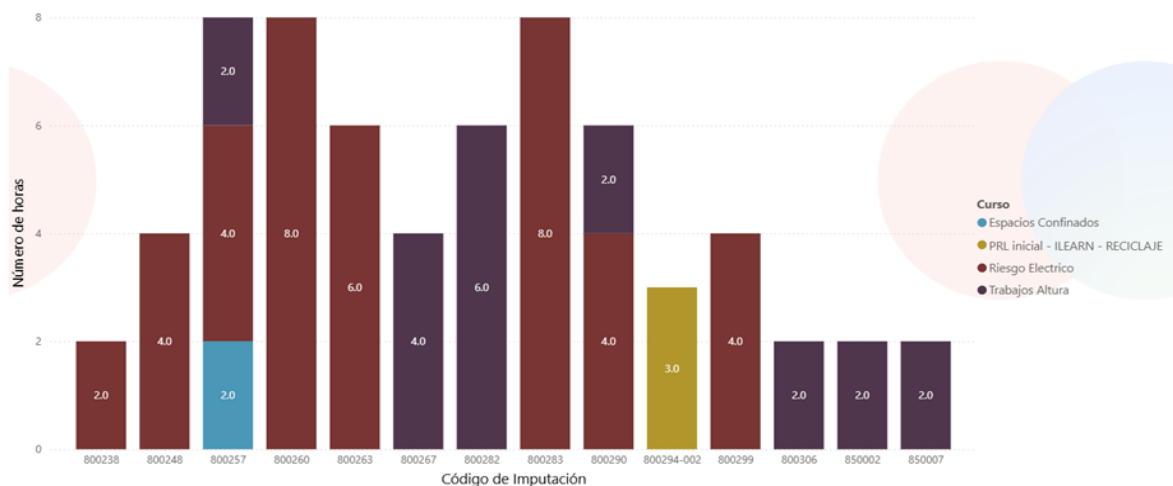
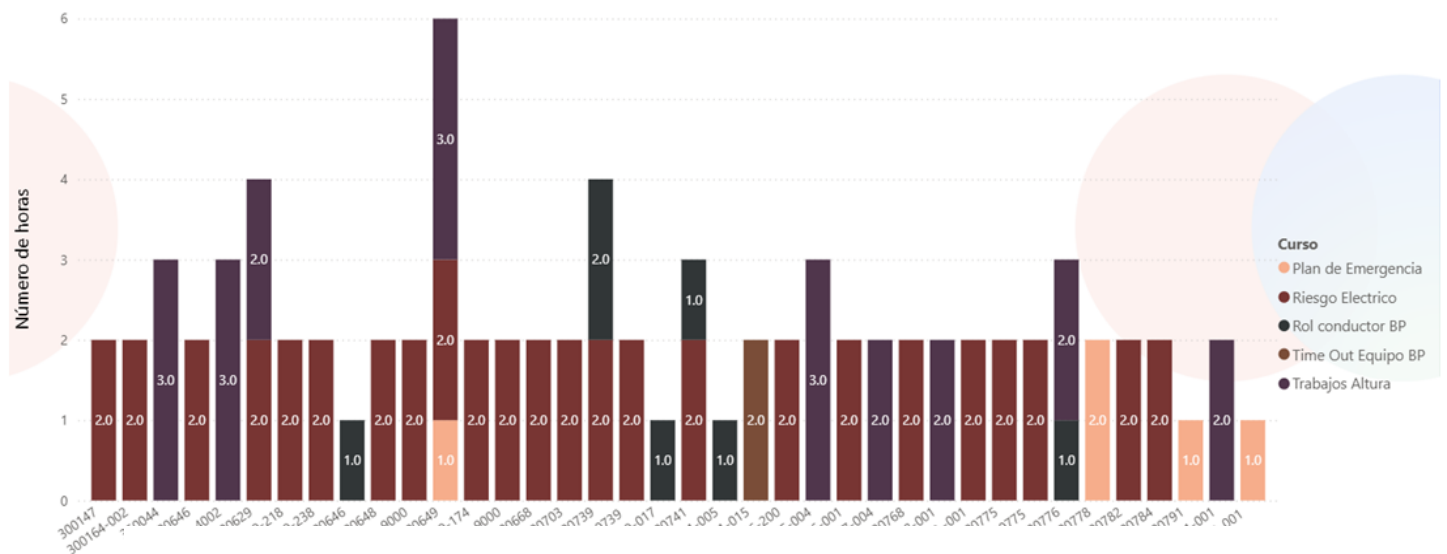
ONE TEN DELIVERY NACIONAL



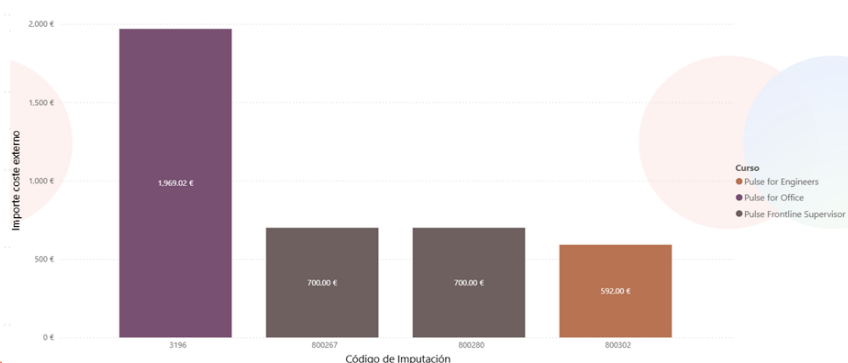
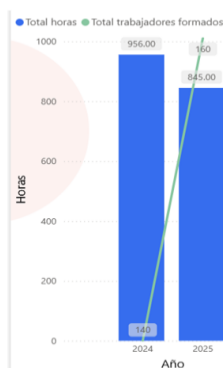
ONE TEN DELIVERY INTERNACIONAL



Para One TEN Delivery NACIONAL las necesidades mayoritarias son asumidas por el SPP para cumplir criterios de cliente aunque también se externalicen formaciones como AEQT o PRL básico. Sin embargo, en One TEN Delivery INTERNACIONAL las formaciones son programadas por el SPP aunque impartidas por Cliente



TOTAL FORMACIONES POR TIPOLOGÍA PULSE



Liderazgo en Seguridad y Salud

El liderazgo es considerado la variable del cambio cultural en la compañía. Supone un compromiso a todos los niveles organizativos y es promovido desde la dirección, de manera sólida y firme, para que sea percibido en la toma de decisiones, que siempre tienen en cuenta la seguridad y la salud. El compromiso de Technip Energies Iberia, S.A.U. con el objetivo de cero accidentes, se ve reforzado por la involucración de la Alta Dirección en la gestión de la seguridad a lo largo de todos los procesos y sus actividades.

Los/as trabajadores/as pueden participar en el desarrollo, planificación, implementación, evaluación del desempeño y la mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud. Technip Energies Iberia, S.A.U. pone a su disposición herramientas que les permite participar, consultar, comunicarse y aplicar las medidas oportunas ante cualquier situación o anomalía en materia de seguridad, como son:

- Buzón de sugerencias para recoger las aportaciones/ comunicaciones de los trabajadores de manera anónima.
- Herramienta interna Helpdesk para su participación activa e intervención en seguridad y salud realizando OPS's, leaderships y walkthroughs.
- Reuniones trimestrales del comité de Seguridad y Salud, a través de los delegados de prevención.
- Los trabajadores tienen a su disposición, la posibilidad de poder reunirse con Dirección o con los responsables de los Sistemas de Gestión en caso de conflictos laborales, solicitudes formativas o cualquier otro aspecto que quiera compartir ellos, para poder solventarla.
- Encuestas diversas como las relacionadas con el plan de salud, encuesta psicosocial, Clima laboral como el My Voice.



Evaluación del riesgo y mecanismos de gestión

El proceso de identificación y evaluación de riesgos laborales tiene por objetivo estimar la magnitud de aquellos que no han podido eliminar y/o evitarse. En estos casos, la compañía obtiene información para la adopción de medidas preventivas efectivas.

Technip Energies Iberia, S.A.U. dispone de un procedimiento específico que establece el método a seguir para la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales. Se establecen los siguientes periodos de revisión:

- Evaluaciones de riesgos cada tres años a excepción de identificación de riesgos nuevos a causa de nuevas actividades, condiciones nuevas a causa de actividades de Clientes, incidentes, inspecciones, auditorías, etc.
- Evaluaciones específicas para actividades en plantas de Clientes
- Controles anuales de las condiciones de seguridad y salud desde el punto de vista higiénico (iluminación, calidad del aire, termohigrométrica, etc.).
- Planificación y seguimiento de las medidas preventivas a implantar como consecuencia de la evaluación de riesgos y controles trimestrales.
- Análisis de nuevos contratos y actividades con Clientes para detectar posibles nuevos riesgos

Vigilancia y seguimiento de la prevención de riesgos en empresas colaboradoras: proveedores, contratistas y subcontratistas siendo imprescindible la Homologación de los mismos para su contratación.

En los Proyectos donde Technip Energies Iberia, S.A.U. desarrolla la gestión y supervisión de la construcción liderando la gestión del sistema de seguridad, salud y medioambiente se promueve la implicación de los contratistas se establece a través:

- La realización de inspecciones en obras y procedimientos de trabajo.
- La implantación de planes formativos en proyecto - Tool Box diarias/Inducción
- Elaboración de las Observaciones Preventivas de Seguridad.
- La emisión de Permisos de Trabajo (PTW) con el Risk Assessment correspondiente previas al inicio de trabajos.
- Auditorías de los Permit To Work.
- Plan de revisiones / Mtto mensual de equipos y herramientas.
- Reuniones diarias de coordinación previas al inicio de la actividad diaria _ SIMOPS
- Reuniones semanales de coordinación.
- Gestión Documental de empresa, trabajadores y maquinaria.
- Autorizaciones de uso maquinaria (con capacitación correspondiente).



DASHBOARD 2025

INDICADORES DE LIDERAZGO Y SINIESTRALIDAD OFICINA

Centro - Oficina

Todas

Mes

Todas

Índice de frecuencia con baja

0,66

Índice de gravedad

0,12

Leading Indicators

LEADERSHIPS

46

WALKTHROUGHS

15

OPS

65

INSPECCIONES

81

AUDITORIAS

18

SESIONES PULSE

9

HORAS TOTALES

1508829

DÍAS PERDIDOS
TOTALES

180

DÍAS PERDIDOS
NO IN-ITINERE

24

SIMULACROS

11

TRABAJADORES
FORMADOS

851

HORAS
FORMACIÓN

2705,5

Lagging Indicators

ACCIDENTES MORTALES

0

ACCIDENTES CON BAJA

6

ACCIDENTES CON BAJA IN-ITINERE

5

ASISTENCIAS MUTUA

1

ACCIDENTES SIN BAJA IN-ITINERE

0

INCIDENTES

11

INDICADORES DE LIDERAZGO Y SINIESTRALIDAD OBRA

Leading Indicators

LEADERSHIPS

29

WALKTHROUGHS

178

SESIONES PULSE

3

PERMISOS DE TRABAJO

37158

TOOLBOX

7435

AUDITORIAS

50

OPS

3776

DÍAS PERDIDOS

272

HORAS OBRA

2988023

HORAS
FORMACIÓN

41.967,35

Lagging Indicators

ACCIDENTES MORTALES

0

ACCIDENTES CON BAJA

4

RESTRINGIDOS

0

ASISTENCIA MUTUA

5

PRIMERIOS AUXILIOS

32

INCIDENTES

95

Destacar que las horas incluyen personal TEN Iberia y horas de contratistas en supervisión	
Resaltar 4 accidente con baja en nuestros proyectos, ocurridos en 5 proyectos Reducción del 50% respecto 2024 aunque seguimos trabajando para eliminarlo Aumento de accidentes in itinere en oficina	
Aumento en la sensibilización y formación in situ en las obras de construcción Matriz de Formación específica para los proyectos de Construcción Promoción de las Campañas de Sensibilización Mensuales en los proyectos	
Elevado control y detección de riesgos en los trabajos a través de Permisos de Trabajo y walkthroughs previas al inicio. Puntos fuertes de participación y compromiso en seguridad, salud y medioambiente. Este año destaca también el aumento de Leaderships en participación por la Dirección	
Control y seguimiento a través de las auditorías en proyecto	
Aumento del reporte de los cuasi accidentes cada vez más presente como fuente muy importante de información para preveer accidentes graves	
En control operacional y la evaluación de la eficacia de las medidas es uno de los puntos fuertes en el sistema de gestión	

Certificaciones

Tal y como se incluye en las líneas estratégicas del compromiso de Technip Energies Iberia, S.A.U., se realiza su desempeño bajo el paraguas de un Sistema de Gestión Integrado con la certificación de estándares de seguridad y salud que permite homogeneizar y estandarizar las condiciones laborales bajo la norma ISO 45001 y se encuentra inmersa en la adaptación del sistema de gestión actual para certificarse como empresa Saludable en el 2026.

Auditorías de seguridad y diagnósticos de procesos

Con la finalidad de verificar el cumplimiento de la reglamentación y normativa vigente del país la empresa, a través de un Pan de Auditorías anual desarrolla auditorías de seguridad a los diferentes procesos de la compañía, de los procedimientos técnicos establecidos por el grupo y de la normativa interna propia de la unidad de negocio.

El objetivo es aportar valor a la línea de negocio y ayudar en la mejora continua de los procesos donde se realiza un seguimiento y control de los riesgos operacionales relativos a tecnología, accidentes, incidentes e impactos sobre el medio ambiente, y de los parámetros relevantes de gestión.

Salud y Bienestar

Technip Energies Iberia mantiene el compromiso de ofrecer a sus empleados un ambiente de trabajo saludable y de bienestar que abarque lo necesario para su beneficio tanto en la prevención, promoción y atención de la salud, de manera personalizada, como en la formación e información respecto a hábitos saludables.

Para ello, dispone de un Programa de Salud y Bienestar donde se definen anualmente las acciones y los indicadores necesarios en los que trabajar.

Technip Energies Iberia inició en el 2019 un modelo de Empresa Saludable que permite la implantación de planes y programas de Salud, desarrollo y bienestar en la organización, a través de un sistema de gestión y basado en los criterios de la OMS con el objetivo final de certificarse como Empresa Saludable. Nuestro Plan de Salud ha ido evolucionando de la mano de los indicadores de nuestra salud, de los intereses de las personas que formamos TEN y del acompañamiento de entidades especializadas en la medicina y salud laboral.

A principios de 2020 se inició con el equipo multidisciplinar (RRHH, Comunicaciones y HSES) un programa de acciones a implantar (las nuevas) y a reforzar/ madurar (las existentes) con la revisión por la Dirección.

- Definición y creación de un Plan de Acción con metas y objetivos a conseguir.
- Establecimiento de indicadores para evaluar la eficacia de las acciones y del sistema implantado.

El Plan de Acción del Programa de Salud y Bienestar se nutre de varias fuentes:

- Estudio de Clima Laboral.
- Evaluación Psicosocial.
- Memoria de Vigilancia de la Salud Anual.
- Estudio Epidemiológico anual facilitado por Vigilancia de la Salud.
- Indicadores del Programa TEN Salud de la empresa coordinado y acompañado con entidades del sector de la medicina laboral.
- Nuevos factores de riesgo detectados.
- Programa de Diversity & Inclusion
- Estrategia ESG

En 2025 se consolida la Salud, Seguridad y Bienestar de las personas de TEN Iberia a través de la Plataforma TEN Salud integrada con el Programa We Care de Grupo TEN, gestionada en interno teniendo como partner a nuestro SPA de Vigilancia de la Salud, Quirón Prevención. Se desarrolla en el apartado de ESG. Todo ello para garantizar un Plan de Acción holístico para trabajar la Salud Física, el Entorno Físico, el Bienestar Emocional y Participación en la Comunidad.



Análisis de los resultados 2025

Se han completado con éxito todas las fases:

- Plan de Acción EVR Psicosocial con avance importante de implantación de acciones. Sesiones de trabajo integrando empresa y delegados/as de prevención.
- Revisión de Objetivos e indicadores del Plan de Salud, realizado en 2025.
- Revisión de acciones vigentes en la empresa (conciliación, beneficios sociales, de retención del talento,...) y lanzamiento de nuevas acciones como la renovación del Acuerdo de Teletrabajo, promoviendo la conciliación, minimizando el riesgo de accidentes in itinere.

Acciones a destacar:

- SPA: se revisan los protocolos médicos y las pruebas médicas acordados y en continuo. Se acuerdan nuevas pruebas médicas complementarias a las vigentes
- Se continua con la aplicación del Protocolo Long Covid.
- Campaña Vacunación de la Gripe
- Se realizan reuniones extraordinarias de seguimiento para fomentar la comunicación, participación y consulta con los comités de seguridad y salud de cada delegación en Plan de Acción Psicosocial y para la implantación de la Plataforma ESG TEN Salud
- Proyecto Reforma en la Delegación de Madrid: Convivencia con la remodelación de la envolvente del edificio e instalaciones liderada por la propiedad. Plan de acción de mitigación de riesgos

- Implementación de medidas de flexibilidad laboral.
- Medidas de flexibilidad retributiva.
- Planes de Carrera.
- Se define y se aprueba plan de acción por DG derivado de este workshop para trabajar 2023 / 2024 / 2025. Se asignan las acciones a personas en sus objetivos anuales. Seguimiento a través de la reuniones RRHH / HSE mensuales.
- Se realizan reuniones con la organización de Technip y los DP'S de los centros de trabajo para establecer de manera conjunta el plan de acción derivado de la evaluación psicosocial.
- Se consolida plataforma TENSsalud para el desarrollo del Programa de Salud y Bienestar de la empresa bajo el paraguas de ESG, algunos de los servicios a disposición del personal:
 - Asesorías de Nutrición
 - Asesorías de Bienestar Emocional
 - Gym Virtual
 - Tips saludables
 - Reserva Servicio de Fisio
- Promoción de la Salud física considerando el resultado del Estudio Epidemiológico 2024.
- Acuerdo de teletrabajo firmado e implantado: App Teleworking
 - Formación realizada por el SPP e introducida en el Ilearn
 - Cuestionario inicial de prevaloración Puesto de trabajo
 - Cuestionario de Puesto de Trabajo
 - Evaluación personalizada de puesto de trabajo
 - Informe individualizado de las acciones derivadas de la Evaluación
 - Gestión por HSE/Facilities/Recepción del envío de medios auxiliares para realizar Teletrabajo (sillas, reposapiés)
 - Servicio de Fisioterapia para todas las delegaciones incluyendo el centro de trabajo de Huelva. Se amplía el servicio de fisio en Tarragona y Barcelona

Liderar Plan de Salud conjuntamente con P&C y DG		
	- Plan de acción de la evaluación psicosocial 30% - Integrar en el Plan de Salud acciones de Flexibilidad, Beneficios sociales, Clima Laboral, Psicosocial haciendo partícipes a los Dept de la empresa 20%. - Plataforma ESG (Quiron Prevención) 50%	100%

Medición de nuestro desempeño

Seguimiento y medición de los objetivos 2025 en materia de seguridad y salud:

Nº	DESCRIPCIÓN OBJETIVO	FÓRMULA (SI APLICA)	2024		AÑO 2025				
			OBJETIVO 2024	12/30/2024					
01	DISMINUIR LOS ACCIDENTES EN OBRAS Y OFICINAS CON OBJETIVO DE "0 ACCIDENTES"					Abril	Junio	septiembre	diciembre
	TOTAL RECORDABLE CASE (TRCF)	TRCF=Total Recordable Cases (TRC)/X200.000/worked man hours	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	0.00	0.63
	Índice de frecuencia con baja	IFB=(nº de accidentes con baja X1000000)/Horas Trabajadas TPI	0.90	0.00	0.90	0.00	1.29	0.88	0.66
	Índice de Gravedad	IG= (Jornadas Perdidas X1.000)/ Horas Trabajadas TPI	0.08	0.03	0.08	0.00	0.02	0.03	0.12
02	FOMENTAR ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS DE SEGURIDAD POSITIVOS Y COMPROMISO Y PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL EN HSE								
	HSE LEADERSHIP VISITS (LSVF)	LSVF=(Site visits X 200.000 man-hours)/worked man hours	5	2.38	2	1.71	1.20	1.86	1.90
	HSE MANAGEMENT WALKTHROUGHS (MWF)	MWF=(Management Walkthroughs X 200.000 man-hours)/worked man hours	10	9.67	7	2.93	6.13	15.00	7.64
	PULSE PROGRAM (% TP staff) (PP)	PPS=(% TP staff) (PP)	68%	63.14	66%	66.00	66.00	66.30	73.34
	OBSERVACIONES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD HSE CONSTRUCCIÓN	OPS %=(Nº OPS/Worked man hours)*1000	1%	1.20	0.5 %	0.50	0.75	1.95	0.76 %
03	Liderar Plan de Salud conjuntamente con P&C y DG								
	Plan de acción de la evaluación psicosocial 30% Integrar en el Plan de Salud acciones de Flexibilidad, Beneficios sociales, Clima Laboral, Psicosocial haciendo partícipes a los Dept de la empresa 20% Plataforma ESG (Quiron Prevención) 50% Integración TEN Salud con iniciativa We Care de TEN Grupo	%PS= grado de cumplimiento de etapas *100	100%	100%	100%	25%	100%	100%	100%
05	CUMPLIMIENTO OBLIGACIONES LEGALES, NORMATIVAS Y PROCEDIMIENTOS								
	HSE AUDITS	HSE Audits= nº de auditorías planificadas/ nº auditorías realizadas *100	100%	81%	100%	25%	50%	62.5	75%
06	DIGITALIZACIÓN								
	POWER BI (50%) y digitalización con Smartash (50%) Definir esquema digital de HSES: Apps, intranet, programa	- Formar al departamento en Power BI. Actualmente sólo existe dos personas formadas en PowerBI básico	100%	100%	100%	25%	50%	80%	100%
07	HSE CONSTRUCCIÓN								
	HSE CONSTRUCCIÓN	- Incorporar nuevo personal para la figura de HSE 25% - Construcción mineros y terreno Intermun 75%	100%	100%	100%	25%	50%	100%	100%
08	ACUERDO TELETRABAJO								
	ACUERDO TELETRABAJO**del total del personal adherido, personal que ha realizado y completado la EVT	Externalizar el servicio mediante software 10% Participación del método 10%	-	90%	100%	25%	100%	98%	100%
ESG									
CREAR SCORECARD ESG DE TEN IBERIA SAU				100%	100%	25%	50%	100%	100%
SECURITY									
Security: Incident management TEAM - Continuar con la formación del IMT 30% - Realizar un simulacro al año 50% - Seguimiento de la herramienta RMA 20%			100%	100%		25%	50%	70%	100%
FACILITIES									
Integración de las 2 figuras nuevas en el departamento de HSES 20% Unificación de criterios para todas las delegaciones y gestión recepción BCN 20% Seguimiento y reporting 30% cumplimiento de requisitos legales y plan de mantenimiento 30%				100%		25%	50%	80%	100%

Medición de nuestro desempeño

- **Objetivo de siniestralidad sobre obras/oficinas:** 5 accidentes con baja en itinere nos ha implicado un aumento del índice de gravedad respecto años anteriores, vedad,
- **Objetivo de fomentar actitudes y comportamientos positivos:** Los indicadores reflejan la alta implicación de los trabajadores/as en materia de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (OPS/WT)

Objetivo Plan de Salud:

Plataforma ESG TEN Salud consolidada e integrada para fomentar y promocionar la Salud y el Bienestar de las personas

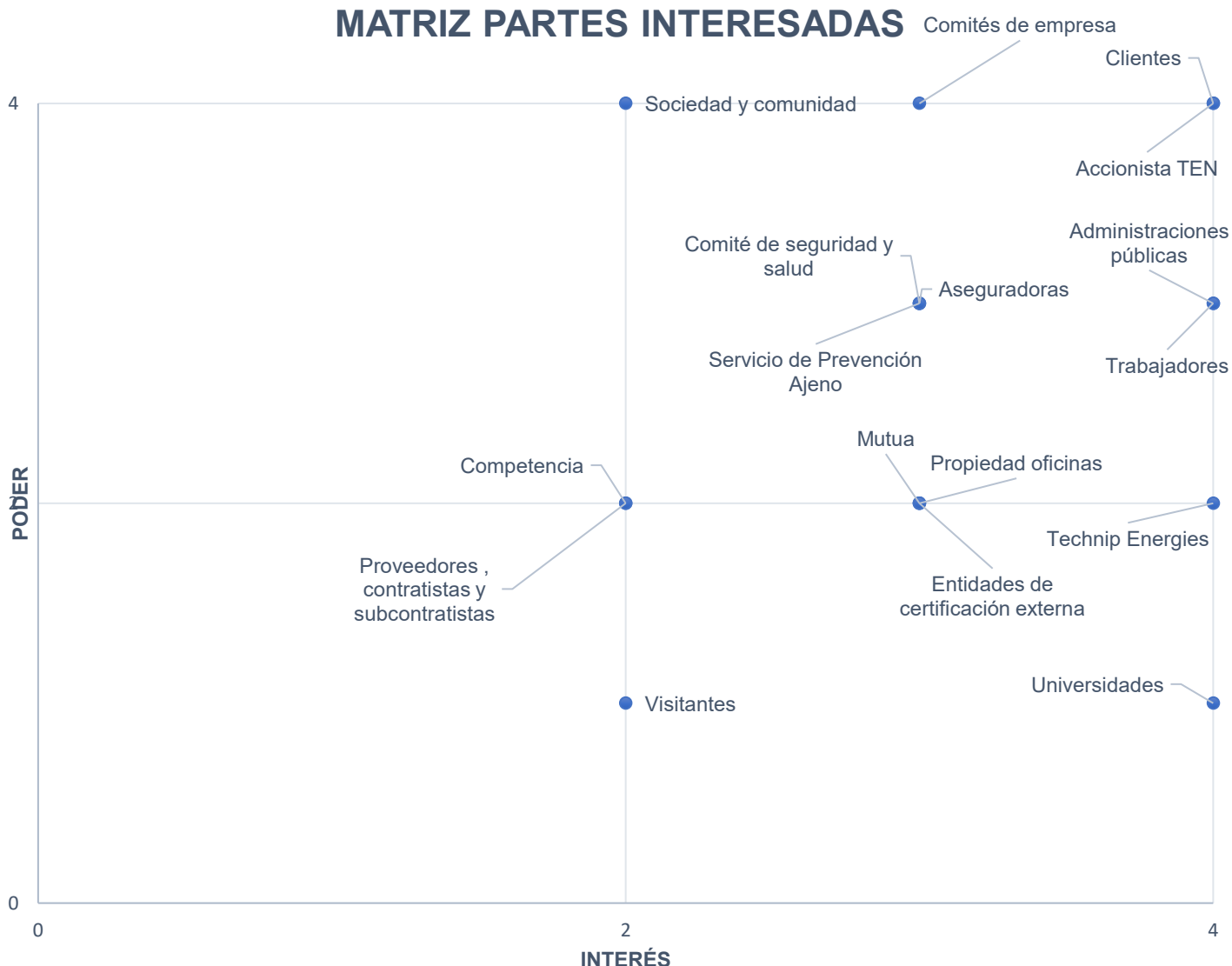
6.6 Relación con la Sociedad y Grupos de Interés

Technip Energies Iberia reconoce que la adecuada prestación de sus servicios depende, en gran medida, del cumplimiento de las necesidades y expectativas de las partes interesadas. En consecuencia, la organización lleva a cabo anualmente una revisión sistemática en la que se identifican y analizan, para cada parte interesada,

dichas necesidades y expectativas en el marco de su relación con la empresa. Este proceso permite asegurar la alineación continua entre los servicios ofrecidos y los requisitos de las partes implicadas.

MATRIZ PODER-INTERÉS GRUPOS DE INTERÉS

MATRIZ PARTES INTERESADAS



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

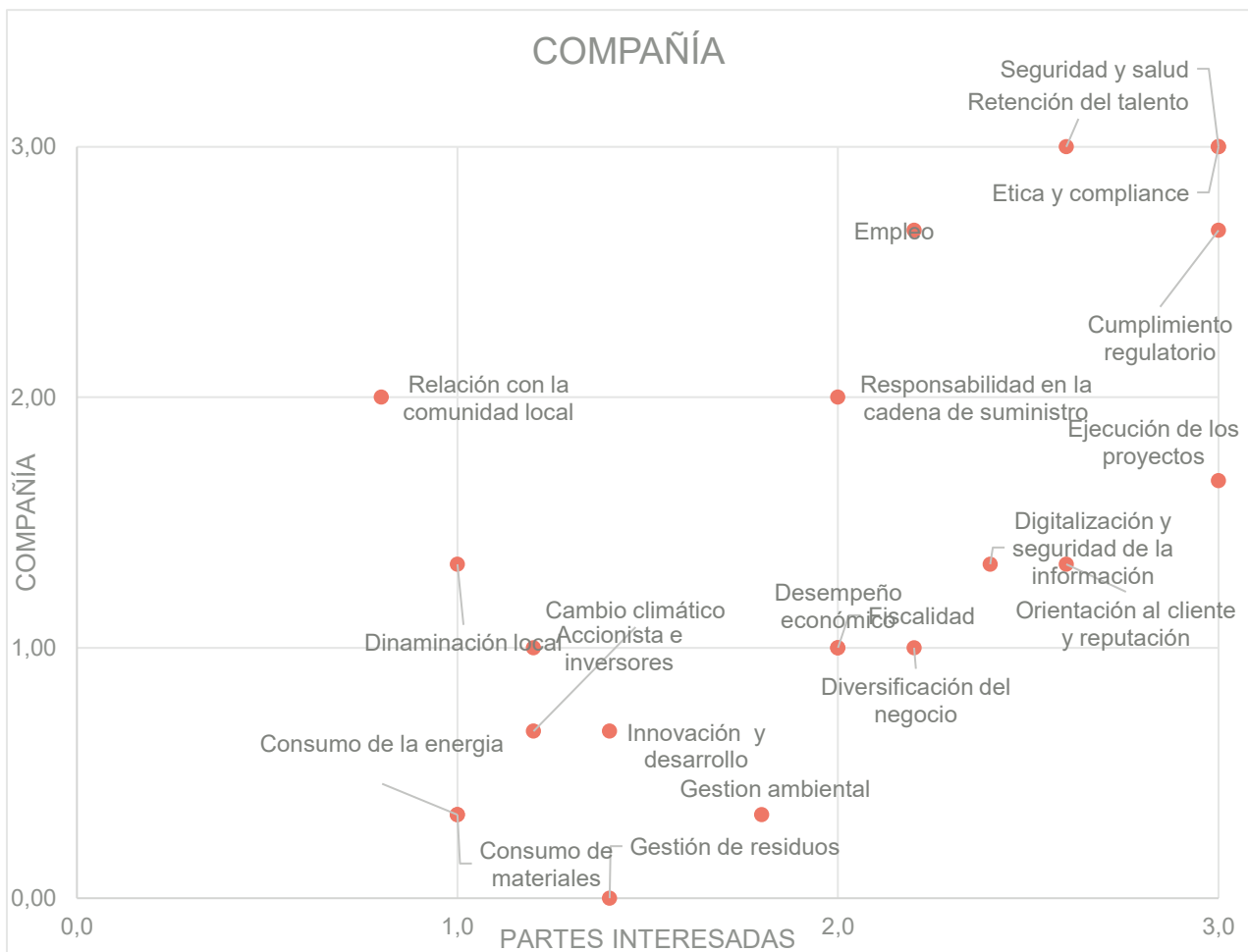
El análisis de materialidad de las partes interesadas constituye una herramienta fundamental utilizada por Technip Energies Iberia para identificar los asuntos más relevantes para los diferentes grupos de interés de la compañía, entre los que se incluyen empleados, clientes y proveedores.

Este análisis tiene como propósito comprender en profundidad cuáles son las principales preocupaciones, expectativas y necesidades de dichos grupos en relación con las actividades y operaciones de la organización. Su finalidad es determinar aquellos temas que resultan más significativos para las partes interesadas y que, a su vez, pueden influir en la capacidad de la compañía para generar valor a largo plazo y mantener relaciones sólidas y constructivas con estos colectivos.

Mediante la identificación y priorización de los temas más relevantes, la organización puede orientar de forma más eficaz sus esfuerzos para abordar dichos aspectos de manera adecuada.

En este sentido, Technip Energies Iberia ha llevado a cabo su análisis de materialidad con el objetivo de identificar y priorizar, entre otros, los asuntos de carácter empresarial, ambiental, social y de gobierno corporativo que resultan pertinentes tanto para la compañía como para sus principales grupos de interés, así como para guiar el diseño y la definición de los contenidos del Estado de Información No Financiera correspondiente al ejercicio 2025.

Como parte de este proceso, los aspectos materiales han sido priorizados desde dos perspectivas: la de la Compañía y la de los Grupos de Interés. Para ello, se ha contado con la valoración de diversos perfiles profesionales que representan a la Dirección de la Sociedad en la vertiente correspondiente a la Compañía. En cuanto a los Grupos de Interés, se han priorizado las áreas de clientes, proveedores y personal, recopilando además la opinión obtenida a través de una encuesta dirigida a profesionales de Technip Energies Iberia que desempeñan funciones con relación directa con dichos grupos.



PRINCIPALES INDICADORES DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

La empresa ha identificado cuatro grupos de interés clave:

CLIENTES

Los clientes son uno de los grupos de interés más importantes para la empresa. Su satisfacción es esencial para nuestro éxito, por eso, es importante comprender sus necesidades, sus expectativas y sus demandas, y así poder ofrecer servicios de alta calidad que satisfagan sus necesidades.

Technip Energies Iberia cuenta con diferentes indicadores para evaluar la satisfacción de nuestros clientes con nuestros servicios.

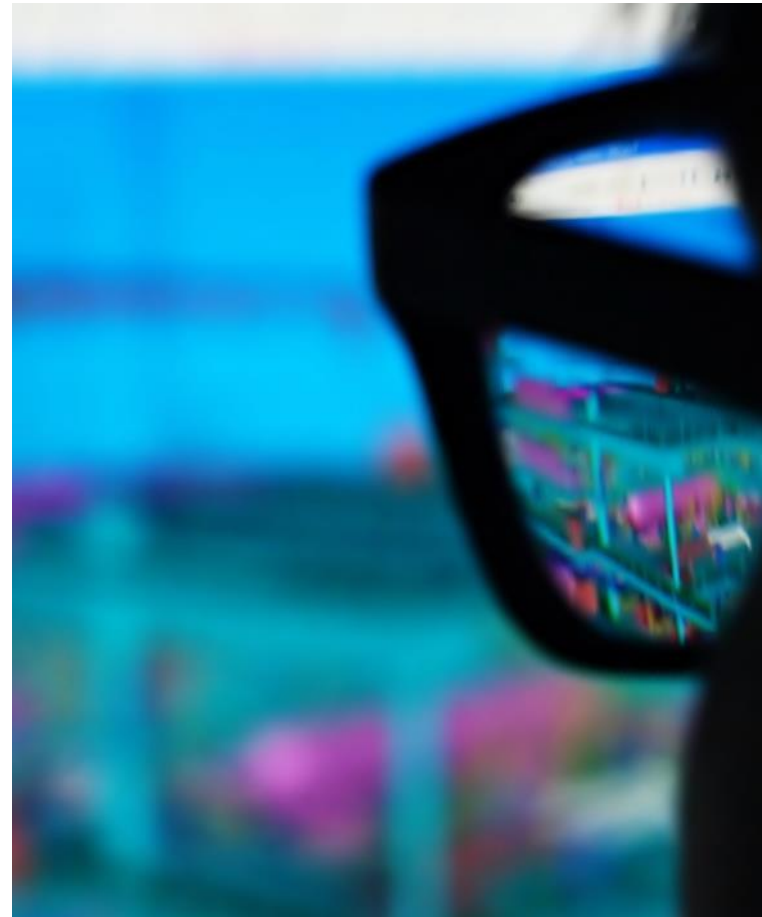
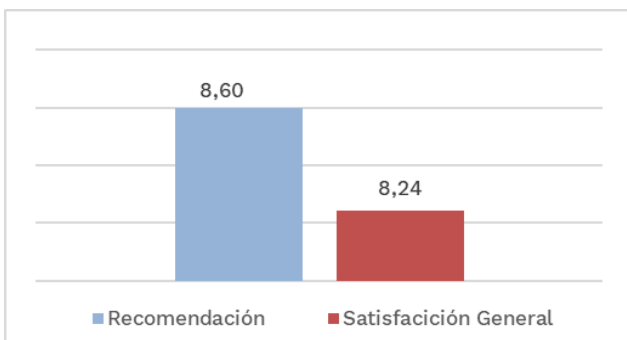
El primer indicador consiste en una evaluación de su satisfacción a través de entrevistas y/o encuestas en las que se evalúan los diferentes servicios realizados y la relación entre el cliente y la compañía.

Durante el 2025, se realizaron evaluaciones a 10 clientes diferentes en relación con 10 proyectos ejecutados, obteniendo una satisfacción general de 8,24 sobre 10 y una probabilidad de recomendación o contratación para el próximo proyecto de 8,6 sobre 10.

El segundo indicador es la relación de larga duración que mantenemos con nuestros clientes. A nivel nacional, tenemos oficinas cercanas a las instalaciones industriales de nuestros clientes más importantes, lo que refleja la confianza existente.

A nivel internacional, durante el 2025 se desarrollaron varios proyectos de ingeniería de detalle y construcción como continuación del desarrollo de las fases de ingeniería básica previas, lo que también corrobora la relación de confianza existente.

INDICADOR EVALUACIÓN SATISFACCIÓN



PROVEEDORES

Los proveedores son otra parte importante de la cadena de suministro de la empresa.

Es importante para la empresa establecer relaciones sólidas con sus proveedores y garantizar que se cumplan los acuerdos establecidos. En 2025 hemos mantenido con cinco empresas colaboradoras un contrato marco que facilita la relación con estas empresas.

5

acuerdos marco
de colaboración
con proveedores

LAS PERSONAS EMPLEADAS

Los empleados de Technip Energies Iberia son la parte más fundamental de la empresa, las que realizan las tareas y actividades necesarias para la producción y la prestación de servicios por lo que es importante asegurarse que se sientan valoradas y respetadas, y de que tengan un entorno laboral seguro y saludable, y garantizar que se cumplan todas las leyes y normativas laborales.

Además, la empresa debe ofrecerles oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional por lo que, de forma anual, se realiza la campaña de evaluación del desempeño, un proceso constructivo bidireccional que incluye una revisión de su desempeño laboral.



En relación con las personas empleadas se tienen identificadas tres necesidades principales: mantener un clima laboral adecuado, tener un salario acorde al mercado y que la empresa cumpla con los requisitos legales. Para abordar estas necesidades, la empresa ha tomado medidas significativas este año, incluyendo un aumento salarial para compensar la subida del IPC y evitar que se pierda poder adquisitivo.

En cuanto al clima laboral, la empresa tiene implementado un sistema de gestión de seguridad, salud y medio ambiente para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables.

Además, la empresa mantiene comunicaciones regulares con el personal para mantenerlos informados sobre la evolución de la compañía. En 2025, la Dirección General realizó dos sesiones informativas (en junio y en diciembre) a través de Teams Live Event, permitiendo la asistencia de todas las personas.



GRUPO TEN

Con relación al Grupo Technip Energies, la integración de Technip Energies Iberia como centro de operaciones importante para T.EN se plasma en los de proyectos que se han realizado en 2025 juntamente con otras oficinas de TEN y la disposición de los trabajadores de cada centro de alrededor del mundo de ayudar a cada uno de ellos para alcanzar los objetivos. Durante el 2025 se han realizado 287.069 horas con otras oficinas de TEN.

En resumen, la identificación de estos grupos de interés es fundamental para que la empresa pueda desarrollar una estrategia empresarial que tenga en cuenta las necesidades y expectativas de los diferentes actores involucrados en su operación.

Al comprender y atender las demandas de los clientes, personas empleadas, grupo TEN y proveedores, podemos lograr una mayor eficiencia y sostenibilidad en su actividad empresarial.

DONACIONES EN EL MARCO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Technip Iberia Energies está comprometida con la formación de talento y la investigación por lo que no duda en colaborar con la Fundación IQS, organización sin fines de lucro, para que ésta pueda ofrecer becas y programas de estudio para estudiantes y profesionales interesados en desarrollar su carrera en el campo de las ciencias y la tecnología.

Esta aportación es una donación que permite financiar estas becas, cubriendo los costos de matrícula, alojamiento y manutención para los estudiantes seleccionados y que estos pueden centrarse en sus estudios y en el desarrollo de su carrera sin preocupaciones financieras.

Los programas de máster del IQS cuentan con un enfoque práctico y orientado al mundo empresarial, lo que permite a los estudiantes aplicar los conocimientos adquiridos en proyectos reales y estar preparados para enfrentar los desafíos del mundo laboral.

BENEFICIARIO	2025
Aportación Fundación IQS	2.125,72
Aportación Fundación IQS - Beca Master	3.000,00
Donación Fundación Randstad	6.000,00
Donación Premio WorkExperience 2024-2025	3.000,00
Total	14.125,72

Nuestra colaboración se remonta al año 2016 de forma regular y la aportación a la Beca Master desde el año 2018.

Un programa que ofrece la oportunidad de obtener una beca para cursar un máster en el Instituto Químico de Sarrià, una de las instituciones educativas más reconocidas en el campo de la ingeniería química y la tecnología de materiales en Europa.

En 2025 también entregó el premio al mejor expediente de ingeniería de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Química (ETSEQ) de la Universitat Rovira i Virgili, en una acción para promocionar e incentivar el talento de los estudiantes.

La donación a la Fundación Randstad, fue una acción para promover y fomentar la inclusión, en el mundo laboral, de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.



6.7 Gestión eficiente de la cadena de suministro

La empresa promueve la colaboración con aquellos proveedores que cumplen de forma escrupulosa con la normativa en cuanto a cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Asimismo, la empresa promueve la contratación de servicios con aquellos proveedores que trabajan con colectivos con necesidades especiales de integración en el mercado de trabajo, como, por ejemplo, las personas discapacitadas.

RELACIÓN CON LOS CLIENTES

La empresa establece acuerdos con sus clientes que detallan de antemano aspectos como la gestión de residuos, los requisitos de seguridad, salud e higiene, la prevención de riesgos laborales y las medidas de protección ambiental.

Asimismo, los contratos con los clientes se alinean con las políticas de la compañía en estos temas.

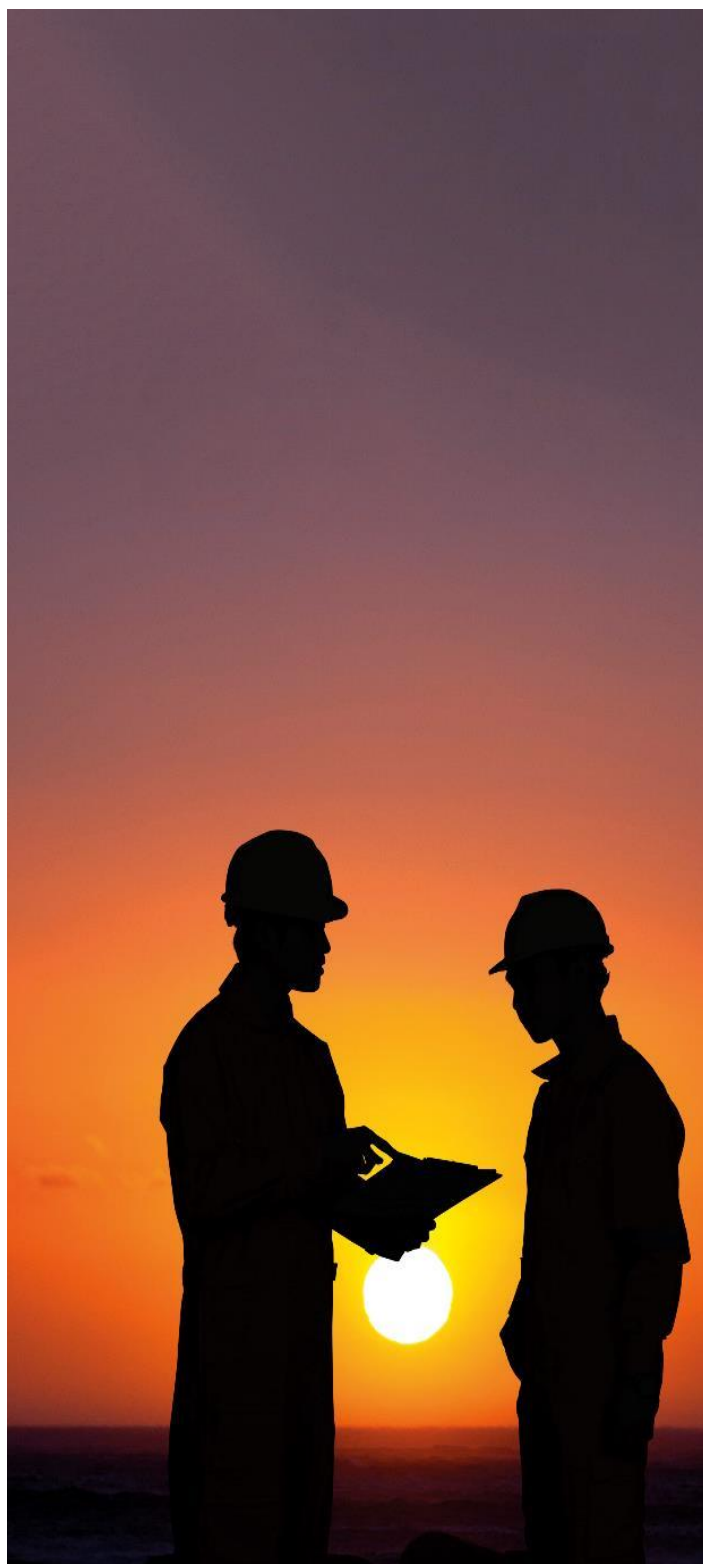
En caso de no haber un contrato o acuerdo específico con el cliente, se aplican las Condiciones Generales de Venta, que incluyen todos estos aspectos..

RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES

La empresa dispone de unas condiciones generales de compra donde se recogen donde se recogen las cuestiones relativas a: la gestión de residuos, los requisitos de seguridad, salud e higiene, la prevención de riesgos laborales y la adopción de medidas de protección del medio ambiente.

De igual manera, los contratos con los proveedores respetan las políticas de la compañía en estos temas.

De no existir un contrato o acuerdo específico con el proveedor, se aplican las Condiciones Generales de Compra en las que se recogen todos estos aspectos.



PROCEDIMIENTOS

Disponemos de un procedimiento de aspectos medioambientales a tener en cuenta en las compras indirectas de la empresa.

Cuando una persona realiza una solicitud de compra debe evaluar primero si se han tenido en cuenta los REQUISITOS DE CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE definidos en los procedimientos de T.EN

Los criterios y recomendaciones definidos deben tenerse en cuenta para la selección de proveedores, así como para la homologación y evaluación de los mismos.

A los proveedores que entran en nuestras instalaciones se les facilitan los Requisitos ambientales de Technip Energies Iberia.

Si un proveedor incumple de manera reiterada y sin justificar estos requisitos, se le debe abrir una incidencia.

Aunque no son criterios decisivos para elegir a un proveedor, se han definido diferentes consideraciones a tener en cuenta para reducir el impacto medioambiental de Technip Energies Iberia a través de un proceso de compras sostenible.

Existen consideraciones a tener en cuenta en las compras relativas a los siguientes productos:

- Papel
- Material de oficina
- Equipos informáticos
- Mobiliario
- Coches
- Electrodomésticos
- Publicaciones

COMPRAS VERDES

Para implementar una política de compra verde efectiva usando una aproximación paso por paso para incrementar las compras de bienes y servicios verdes se recomienda lo siguiente:

- Focalizar los productos o servicios que dentro de Technip Energies Iberia tiene un gran impacto medioambiental,
- Examinar los productos que son muy visibles dentro de la entidad, por ejemplo: papel de escribir o equipos eléctricos de oficina.
- Integrar productos reutilizados, recambiables, remanufacturados y con contenido reciclable en las operaciones que sea posible,
- Utilizar los productos más verdes de entre los suministradores disponibles, tal como equipos de oficina de ahorro energético y productos de limpieza biodegradables.
- Fomentar activamente a los suministradores a proporcionar productos y servicio que tenga un mínimo impacto medioambiental adverso, requiriendo a los suministradores identificar los procesos y materiales perjudiciales en su proceso de fabricación. Buscar suministradores que trabajen para dejar de realizar tales prácticas.
- Recordar que no será posible la compra de una alternativa verde para cada producto o servicio. Se requerirá el compromiso. Por lo tanto, es importante dirigirse a los impactos medioambientales significantes de la actual política de compras.
- Trabajar cooperativamente con otras organizaciones para comprar ecológicamente. Normalmente es más barato comprar al por mayor. Esto también puede reducir los impactos de embalaje y transporte.

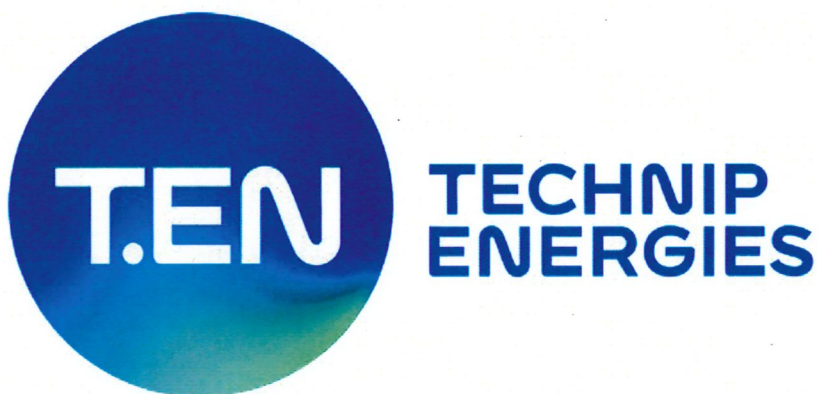


7 Relación de normas GRI aplicadas

PUNTO	CONTENIDO	CRITERIO REPORTING
1	Carta del Director	
2	Nuestras operaciones	GRI 102-1
3	Nuestra actividad	GRI 102-2
3.1	Áreas de negocio	
3.2	Entorno de operación	GRI 102-3, GRI 102-4
4	Modelo de negocio	GRI 102-6, GRI 102-7
4.1	Pilares estratégicos	
5	Modelo de Gobierno	GRI 102-5, GRI 102-12, GRI 102-16 GRI 102-17, GRI 102-20, GRI 102-25, GRI 205
5.1	Inversión socialmente responsable ESG	
5.2	Gestión de riesgos	GRI 102-15, GRI 102-30
6	Recursos y relaciones	
6.1	Gestión financiera	GRI 103
6.2	Los empleados, principal activo de la compañía	GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 401, GRI 402, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 407
6.3	Innovación y digitalización	
6.4	Excelencia en el desempeño medioambiental	GRI 103, GRI 305, GRI 306-2, GRI 306-4
6.5	Seguridad y salud laboral	GRI 403, GRI 416
6.6	Relación con la sociedad y los grupos de interés	GRI 102-21, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-47
6.7	Gestión eficiente de la cadena de suministro	GRI 102-9, GRI 102-10
7	Bases para la elaboración del informe	GRI 102-55



Where energies make tomorrow ●



Technip Energies Iberia, S.A.U

T +34 930 221 263
WTC Almeda Park
Plaça de la Pau, s/n, 4º Planta
08940 Cornellà de Llobregat
Barcelona, España

© TechnipEnergies 2026

es_tpi@ten.com

ten.com